

CONVENZIONE AI SENSI DELL'ART. 14 COMMA 1 DEL CCNL 22/1/2004 PER IL COMANDO AL 16,67% DELLA DIPENDENTE MIRSIDA DODAJ PRESSO IL COMUNE DI CATTOLICA.

Premesso che:

- 1) Il Comune di Cattolica, con nota prot. n.18715 del 17/5/2022 procedeva ad avanzare richiesta di attivazione dell'istituto del comando della prestazione lavorativa della Dott.ssa Mirsida Dodaj profilo professionale Istruttore direttivo amministrativo, categoria D, posizione economica D1, presso lo stesso comune di Cattolica per il periodo dal 23/05/2022 al 27/06/2022;
- 2) Il Comune di Cattolica, con deliberazione della Giunta Comunale n. ____ del _____ approvava lo schema della presente convenzione per la regolamentazione del comando relativo alla dipendente presso il Comune di Cattolica;
- 3) Il Comune di Montescudo – Monte Colombo, con deliberazione della Giunta Comunale n. ____ del _____ approvava lo schema della presente convenzione per la regolamentazione e disciplina del comando della stessa dipendente presso il Comune di Cattolica;
- 4) Con comunicazione del 17/5/2022 la dipendente Mirsida Dodaj formalizzava il proprio assenso per il comando in oggetto;

Tutto ciò premesso per l'utilizzo mediante l'istituto del comando della dipendente Mirsida Dodaj da parte del Comune di Cattolica, si conviene e si stipula quanto segue

Art. 1 – OGGETTO

La presente convenzione ha per oggetto l'utilizzazione, in posizione di comando parziale al 16,67 % (6 ore settimanali) da parte del Comune di Cattolica, della Dott.ssa Mirsida Dodaj – Istruttore direttivo amministrativo, categoria D, posizione economica D1 – dipendente del Comune di Montescudo – Monte Colombo con decorrenza dal 17/05/2022 con contratto di lavoro a tempo indeterminato e part-time 30 ore settimanali.

Art. 2 – DURATA

La Dott.ssa Mirsida Dodaj dipendente del Comune di Montescudo – Monte Colombo dal 17/05/2022 viene messa a disposizione del Comune di Cattolica per il 16,67% del tempo di lavoro settimanale, mediante l'attivazione dell'istituto del comando per il periodo dal 23/05/2022 e fino al 27/06/2022.

Il Comune di Cattolica potrà revocare la presente convenzione in qualsiasi momento, con preavviso scritto di almeno 7 giorni.

Art. 3 – ORARIO E MODALITA' DI LAVORO

Il comando è da ritenersi a tempo parziale, per n. 6 ore settimanali (16,67%). Nel rispetto delle prescrizioni del CCNL e delle disposizioni di legge, l'articolazione oraria presso il Comune di Cattolica sarà la seguente:

- Lunedì, orario da concordare con il Comune di Cattolica.

Deve essere garantita la presenza media di n. 6 ore settimanali, in caso di assenza a qualsiasi titolo nelle sopraccitate giornate la durata del comando viene proporzionalmente posticipata.

Art. 4 – RAPPORTO DI LAVORO

Tutti gli atti relativi alla gestione del rapporto organico del dipendente comandato e il relativo trattamento giuridico ed economico restano nella competenza esclusiva dell'Ente di provenienza, titolare del rapporto stesso, Comune di Montescudo – Monte Colombo.

In relazione alla posizione di lavoro, il Comune di Cattolica ha facoltà di conferire al dipendente comandato ogni ulteriore incarico, senza oneri aggiuntivi a carico del Comune di Montescudo – Monte Colombo.

Art. 5 – ONERI ECONOMICI

Il trattamento economico e i relativi oneri contributivi, saranno corrisposti dal Comune di Montescudo – Monte Colombo. Il Comune di Cattolica in quanto utilizzatore delle prestazioni, sarà tenuto a rimborsare il Comune di Montescudo – Monte Colombo le spese relative al trattamento economico del dipendente entro il termine di 30 giorni dalla richiesta di pagamento.

Art. 6 – NORME FINALI

Per tutto quanto non disciplinato dal presente atto, si fa espresso rinvio alle disposizioni di legge e alle norme contrattuali applicabili.

Per il **Comune di Montescudo – Monte Colombo**

Per il **Comune di Cattolica**

documento firmato digitalmente