Comune di Cattolica

Provincia di Rimini

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. **234** DEL **02/04/2022**

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PERSONALE DIRIGENTE ANNO 2022 - INTEGRAZIONE IMPORTO UNICO ANNUALE DI CUI ALL'ART 57 COMMA 2 LETTERA A) DEL CCNL 2016-2018 DEL 17.12.2020COSTITUITO CON D.D. 81 DEL 07/02/2022

CENTRO DI RESPONSABILITA'
SETTORE 04

SERVIZIO
ORGANIZZAZIONE E GESTIONE GIURIDICA - DEL PERSONALE

DIRIGENTE RESPONSABILE
Bendini Francesco

IL DIRIGENTE

RICHIAMATE le deliberazioni n. 71 e 72 del 30/12/2021, dichiarate immediatamente eseguibili, con le quali il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) e il Bilancio di Previsione Finanziario 2022-2024;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 13/01/2022, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024: assegnazione risorse finanziarie;

Premesso che:

- le risorse finanziarie destinate al Fondo per il Finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato sono determinate annualmente dagli enti ai sensi dei vigenti CCNL di comparto e compatibilmente con i vincoli di bilancio e gli strumenti di programmazione economica e finanziaria dell'Ente;

Visto il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro della dirigenza dell'Area Funzioni Locali 2016 – 2018, sottoscritto in data 17/12/2020 (di seguito CCNL 17/12/2020);

Dato atto che il CCNL 17/12/2020 regola in modo esaustivo i principali istituti contrattuali, molti dei quali sono stati adeguati ai numerosi interventi legislativi che si sono susseguiti negli ultimi anni, intervenendo su pressoché tutti gli aspetti inerenti al rapporto di lavoro della dirigenza, dal sistema delle relazioni sindacali, all'attualizzazione delle disposizioni concernenti la responsabilità disciplinare, dal sistema delle tutele (es. quelle concernenti le gravi patologie) alle misure di welfare (es. ferie e i riposi solidali per i dirigenti con figli minori bisognosi di cure) fino alla ridefinizione strutturale del sistema di costituzione del Fondo della dirigenza semplificandone le modalità di costituzione ed utilizzo;

Visto l'art. 57 del CCNL 17/12/2020 "Nuova disciplina del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato", che detta le modalità per la costituzione del Fondo in oggetto a decorrere dal 2021;

Richiamata la D.D. n. 81 del 07/02/2022, ad oggetto: "Costituzione del Fondo per la Retribuzione di Posizione e di Risultato personale dirigente anno 2022 relativamente all'importo unico annuale di cui all'art.57 comma 2 lettera a) del CCNL 2016-2018 del 17.12.2020", con cui si è provveduto a costituire il suddetto importo unico annuale, pari ad euro 158.978,58, di cui euro € 155.359,46 pari alle risorse certe e stabili del Fondo 2021 ed euro 3.619,12 pari all'incremento fissato dal citato art. 56 CCNL 2016/2018 (1,53% del monte salari dirigenti 2015 di euro 236.544,00);

Dato atto che, nella costituzione dell'Unico Importo annuale, sono state inserite le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità come individuate nelle istruzioni, e nell'apposita modulistica, messe a disposizione per la compilazione del Conto Annuale 2019 - Rilevazione prevista dal titolo V del decreto legislativo 30 marzo 2001 n.165, di cui alla circolare n. 16 del 15/6/2020 della Ragioneria Generale dello Stato;

Visto l'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 il quale, modificando la disciplina per il calcolo del limite del Fondo, ha stabilito che "....*a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare*

complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale ..... non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016" senza più, quindi, alcun obbligo di decurtazione proporzionale alla riduzione del personale in servizio" ;

Visto l'art. 33 comma 2 del Decreto Legge n. 34 del 30 aprile 2019, che testualmente recita: "*...Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018*";

Preso atto che con circolare esplicativa n. 1374 del 8 giugno 2020 emanata dal Dipartimento per la Funzione Pubblica, di concerto con il Ministero dell'economia e delle finanze e il Ministero dell'interno si sono forniti chiarimenti in merito al D.M. 17 marzo 2020, attuativo del richiamato art. 33, comma 2 del d.l. 34/2019, convertito con modificazioni dalla legge n. 58 del 2019 , in particolare in merito all'entrata in vigore delle relative disposizioni al 20/4/2020 e la specificazione che è comunque fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio fosse inferiore al limite rilevato al 31/12/2018;

Viste le seguenti note Mef RGS che forniscono indicazioni in merito alle modalità di adeguamento del citato limite al salario accessorio di cui al citato art. 23 c. D.lgs 25/5/2017 n. 75:

- prot. n. 179877 dell'1/9/2020, ad oggetto: "Richiesta di parere relativamente alla gestione dei vincoli di spesa del personale a seguito della disciplina di cui all'articolo 11 del Decreto-Legge 30 aprile 2019, n. 35 e successive modifiche ed integrazioni";

- prot. n. 12454 del 15/1/2021 ad oggetto: "Richiesta parere su facoltà assunzionali e sostenibilità finanziaria";

Vista la circolare Mef-Rgs n. 16 del 15/6/2020 avente ad oggetto "Il conto annuale 2019 - rilevazione prevista dal titolo V del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165" secondo la quale, ai fini della determinazione del limite delle risorse destinate al trattamento accessorio nell'anno 2016 in applicazione della disciplina prevista dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs .75/2017 *"...a seguito di diverse ma costanti indicazioni di sezioni regionali della Corte dei Conti il limite va rispettato per l'amministrazione nel suo complesso, in luogo che distintamente per le diverse categorie di personale (es. dirigente e non dirigente) che operano nell'amministrazione...*";

Dato atto che le risorse complessivamente destinate al trattamento accessorio del personale dell'Ente nell'anno 2022 assoggettate a limite non potranno superare le corrispondenti risorse complessivamente destinate nell'anno 2016 pari ad **€ 1.002.990,78**, importo dettagliato nelle singole componenti nel documento allegato Sub A) alla Determina dirigenziale n. 80 del 07/02/2022 concernente la costituzione della parte stabile del Fondo risorse decentrate personale non dirigente per l'anno 2022, ferma restando la possibilità di un incremento del suddetto limite dell'anno 2016 in relazione ad un variazione in aumento rispetto al 31/12/2018 del personale in servizio dell'anno 2022 secondo le modalità fissate dal citato art. 33 comma 2 del D.L.34/2019;

Visto l'art. 3 del D. Lgs. 23 giugno 2011, n.118 e s.m.i. recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, secondo il quale "le amministrazioni pubbliche territoriali e i loro enti strumentali in contabilità finanziaria conformano la propria gestione a regole

contabili uniformi definite sottoforma di principi contabili generali e di principi contabili applicati";

Richiamato il principio contabile generale n. 16 della competenza finanziaria cd. potenziata illustrato nell'Allegato 1 del citato D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118 che prevede che "Tutte le obbligazioni giuridicamente perfezionate attive e passive, che danno luogo a entrate e spese per l'ente devono essere registrate nelle scritture contabili quando l'obbligazione è perfezionata, con imputazione all'esercizio in cui l'obbligazione viene a scadenza. E' in ogni caso, fatta salva la piena copertura finanziaria degli impegni di spesa giuridicamente assunti a prescindere dall'esercizio finanziario in cui gli stessi sono imputati";

Visto il principio contabile applicato della competenza finanziaria descritto nell'allegato 4.2 del D. Lgs. 118/2011 e s.m.i. relativo alla spesa di personale che al punto 5.2 stabilisce l'imputazione contabile "nell'esercizio di riferimento, automaticamente all'inizio dell'esercizio, per l'intero importo risultante dai trattamenti fissi e continuativi, comunque denominati, in quanto caratterizzati da una dinamica salariale predefinita dalla legge e/o dalla contrattazione collettiva nazionale";

Richiamata la deliberazione G.C. n. 48 del 29/03/2022 ad oggetto: "Linee di indirizzo per la costituzione Fondo Salario accessorio 2022 Personale non dirigente e Fondo Retribuzione Posizione e Risultato Dirigenza 2022";

Ritenuto necessario provvedere, in ottemperanza alle sopra richiamate linee di indirizzo, alla costituzione del Fondo Retribuzione di Posizione e Risultato della Dirigenza per l'anno 2022, integrando la tabella allegata alla richiamata D.D. n.81/2022 con l'inserimento della seguenti voci di alimentazione di parte variabile:

- Art. 57 c. 2 lett. b) C.C.N.L. 17/12/2020 - Risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d. lgs. n. 165/2001 (linee di indirizzo emanate con D. G.C. n. 8 del 20/05/2021:

- Progetto di incentivazione avente ad oggetto la liquidazione, ai partecipanti, degli onorari e delle spese di giudizio liquidati dalle commissioni tributarie di primo e secondo grado (ai sensi regolamento approvato con deliberazione G.C. n. 228 del 19/12/2019) - non soggiace a tetto= importo complessivo al lordo oneri a carico Ente euro 5.130,00 ,di cui euro 2052,00 (netto euro 1.551,02) sul fondo dirigenti

1.551,02

- Progetto di recupero evasione IMU - TARI (ai sensi regolamento approvato con Delibera di Giunta n. 59 del 11 aprile 2019)= importo complessivo al lordo oneri a carico Ente euro 18.450,22 pari al 1,5% degli importi IMU TARI incassati nel corso dell'anno precedente a quello di riferimento, di cui euro 3.690,04 (netto euro 2.789,15) sul fondo dirigenti - non soggiace a tetto - la liquidazione sarà effettuata previa verifica delle condizioni legittimanti

2.789,15

Preso atto che l'importo complessivo delle voci escluse dal limite di cui all'art. 23. c. 2 del D,lgs 75/2015 ammonta, per l'anno 2022, ad **euro 7.959,29** derivanti da miglioramenti contrattuali (art. 56 c. 1 CCNL 17/12/2020) per € 3.619,12 e da incentivazione e prevista da norma di legge, disciplinata da apposita regolamentazione ed eterofinanziata per € 4.340,17, come segue:

IMPORTI NON SOGGETTI A TETTO ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2015	
-miglioramenti contrattuali	€ 3.619,12
- incentivazione eterofinanziata	€ 4.340,17
Totale	**€ 7.959,29**

Visto il prospetto relativo alla costituzione del Fondo Retribuzione Posizione e Risultato Dirigenza 2022, come riportato nel documento che si allega sub A) alla presente determinazione per costituirne parte integrante e sostanziale;

Dato atto:

- che il limite complessivo art. 23 c. 2 D.lgs 75/2017, di cui alla richiamata tabella allegata sub A) alla d.d. n. 81 del 07/02/2022 risulta ad oggi rispettato e viene costantemente monitorato;

- che in prossimità della fine d'anno, se si verificherà l'esistenza delle condizioni per un eventuale adeguamento, ai sensi dell'art. 33 comma 2 del Decreto Legge n. 34 del 30 aprile 2019, del sopra richiamato limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, con riferimento al personale previsto in servizio nell'anno 2022 rispetto a quello in servizio al 31/12/2018, si procederà con tale adeguamento;

- che qualora insorgessero nuove interpretazioni e/o pareri in merito all'assoggettabilità o meno al tetto 2016 di specifiche voci inserite nel fondo medesimo, le stesse saranno liquidate a consuntivo, esistendone le condizioni, solo per l'importo che non eccede il corrispettivo importo 2016;

VISTI:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;

- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;

- lo Statuto Comunale;

- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

D E T E R M I N A

1)-di costituire, per le motivazioni esposte nella premessa, la parte variabile del Fondo Retribuzione Posizione e Risultato Dirigenza per l'anno 2022 ai sensi dell'art. 57 del CCNL del 17/12/2020, integrando la tabella relativa all'importo unico annuale di cui all'art. 57 comma 2 lettera a) del CCNL 2016-2018 del 17/12/2020 costituito con d.d. n. 81 del 07/02/2022, come risulta dall'allegato A alla presente, di cui si riportano le risultanze finali:

Descrizione	Importi
Risorse stabili	**€ 158.978,58**
Risorse variabili	**€ 4.340,17**
Totale fondo Retribuzione di Posizione e Risultato 2022	**€ 163.318,75**

2) – di dare atto:

- che il limite complessivo art. 23 c. 2 D.lgs 75/2017, di cui alla richiamata tabella allegata sub A) alla d.d. n.81 del 07/02/2022 risulta ad oggi rispettato e viene costantemente monitorato;

-che in prossimità della fine d'anno se si verificherà l'esistenza delle condizioni per un eventuale adeguamento, ai sensi dell'art. 33 comma 2 del Decreto Legge n. 34 del 30 aprile 2019, del sopra richiamato limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, con riferimento al personale previsto in servizio nell'anno 2022 rispetto a quello in servizio al 31/12/2018, si procederà con tale adeguamento;

- che qualora insorgessero nuove interpretazioni e/o pareri in merito all'assoggettabilità o meno al tetto 2016 di specifiche voci inserite nel fondo medesimo, le stesse saranno liquidate a consuntivo, esistendone le condizioni, solo per l'importo che non eccede il corrispettivo importo 2016;

- che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al d.Lgs. n. 33/2013;

- di precisare che, sulla base dei dati forniti dall'ufficio gestione economica del personale, l'importo di euro **163.318,75** relativo alla costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza dell'ente per l'anno 2022, troverà copertura come segue:

- quanto ad Euro 31.174,00 sul Cap. 700.003 "Salario accessorio personale dirigenziale servizi tributari" del bilancio di previsione 2022 - Imp. 357 - Piano dei Conti Finanziario: 1.01.01.01.000;
- quanto ad Euro 57.967,00 sul Cap. 1000.003 "Salario accessorio al personale dirigenziale servizi tecnici" del bilancio di previsione 2022 - Imp. 358 e 359 - Piano dei Conti Finanziario: 1.01.01.01.000;
- quanto ad Euro 19.473,00 sul Cap. 2600.003 "Salario accessorio personale dirigenziale servizi di pubblica istruzione" del bilancio di previsione 2022 - Imp. 360 - Piano dei Conti Finanziario: 1.01.01.01.000;
- quanto ad Euro 834,75 sul Cap. 200.010 "Fondo salario accessorio personale dirigenziale" del bilancio di previsione 2022 - Imp. 869 – Piano dei Conti Finanziario: 1.01.01.01.000;
- quanto ad Euro 53.870,00 sul Cap. 200.010 "Fondo salario accessorio personale dirigenziale" del bilancio di previsione 2023 - Imp. 56 – Piano dei Conti Finanziario: 1.01.01.01.000;

3) - di individuare nella persona del responsabile del servizio economico finanziario Dott Francesco Bendini, il responsabile del procedimento per gli atti di

adempimento della presente determinazione:

4) - di trasmettere il presente provvedimento all'Organo di revisione ai fini dell'acquisizione della certificazione sulla compatibilità dei costi della costituzione del fondo con i vincoli di bilancio.

Del presente atto verrà data comunicazione ai seguenti uffici:

ESECUTIVITA'

La determinazione sarà esecutiva a partire dalla data di attestazione di regolarità contabile che sarà allegata quale parte integrante.

Cattolica lì, *02/04/2022*

Firmato

Bendini Francesco / Arubapec S.p.a.

Atto prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)

ALLEGATO A

PROSPETTO COSTITUZIONE IMPORTO UNICO ANNUALE PER IL FINANZIAMENTO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DIRIGENZA 2021 – ART. 57 C. 2 LETT. A) CCNL 17/12/2020		
ESCLUSI ONERI RIFLESSI		
UNICO IMPORTO ANNUALE ART. 57 COMMA 1 LETT. A (INCLUSE LE RISORSE DI CUI ALL'ART. 56) CCNL 17/12/2020		**€ 158.978,58**
Risorse storiche consolidate		€ 92.459,83
CCNL 23/12/1999 - art. 26 comma 1 lett. a	Importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e risultato per l'anno 1998 (d.d. n. 140/2006)	€ 109.244,68
CCNL 12/2/2002 Art. 1 – comma 3 – lett. e	Riduzione retribuzione di posizione euro 3.356,97 per ciascun dirigente in dotazione nell'anno di riferimento (in sede prima applicazione calcolato su n. 10 posizioni, ricalcolato su n. 5 in applicazione c. 6 medesimo art.)	-16.784,85
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL		€ 50.038,18
CCNL 23/12/1999 art. 26 comma 1 lett. d	1,25% monte salari anno 1997 (euro 411.126,63)	€ 5.139,08
CCNL 22/2/2006 Art. 23 comma 1	Aumento euro 520 per ciascuna funzione dirigenziale prevista dall'ordinamento alla data di applicazione (n. 10 dirigenti)	€ 5.200,00
CCNL 22/2/2006 Art. 23 comma 3	Incremento 1,66% monte salari 2001 (euro 515.565,49)	€ 8.558,39
CCNL 14/5/2007 Art. 4 comma 1	Incremento euro 1.144,00 per ogni posizione ricoperta all'1.1.2005 (n. 9)	€ 10.296,00
CCNL 14/5/2007 Art. 4 commi 4 e 5	Incremento 0,89% monte salari 2003 (euro 511.750,00)	€ 4.554,58
CCNL 22/2/2010 Art. 16 comma 1	Euro 478,40 per ogni posizione ricoperta alla data dell'1/1/2007	€ 3.348,80
CCNL 14/5/2007 Art. 4 comma 4 Art. 16 cc. 4 e 5	Incremento 1,78% monte salari 2005 (euro 545.262,00)	€ 9.705,66
CCNL 3/8/2010 Art. 5 comma 4	0,73% monte salari anno 2007 (euro € 443.244,00)	€ 3.235,68
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità		€ 12.861,45
CCNL 23/12/1999 art. 26 comma 1 lett. g	Retribuzione ind. Anzianità e maturato economico dirigenti cessati (destinazione finalità art. 27)	€ 12.861,45
CCNL 17/12/2020 – art. 56 comma 1	**Con decorrenza 1/1/2018 le risorse destinate a posizione e risultato sono incrementate di un importo pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015 (1,53% di euro 236.544,00)**	**€ 3.619,12**

€ 155.359,46

ALLEGATO A

	PROSPETTO COSTITUZIONE FONDO PER IL FINANZIAMENTO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DIRIGENZA 2022 – ART. 57 CCNL 17/12/2020			
	ESCLUSI ONERI RIFLESSI			
	CCNL 17/12/2020			
	Incremento stabilito da nuovo CCNL			
	Art. 56 c. 1	Con decorrenza 1/1/2018 le risorse destinate a posizione e risultato sono incrementate di un importo pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015 (1,53% di euro 236.544,00) - importo che non soggiace a tetto (copertura normativa presente nelle disposizioni di cui all'art 11, comma 1, let. a), del Dl 135, convertito in legge 12/2019 – C.fr .Corte dei conti sez. autonomie Delibera 19/2018)	€ 3.619,12	
1	Risorse stabili non assoggettate a tetto			€ 3.619,12
	Risorse storiche 2020			
	Art. 57 c. 2 lett. a)	Unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili destinate a retribuzione di posizione e risultato nell'anno 2020, ivi comprese quelle di cui all'art 56 e la RIA del personale cessato in tale anno, come costituito con d.d. n. 169 del 22/03/2021= euro 158.978,58		
2		Risorse storiche consolidate	€ 92.459,83	
3		Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	€ 50.038,18	
4		Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	€ 12.861,45	
5	Risorse stabili assoggettate a tetto			€ 155.359,46
6	**TOTALE RISORSE AVENTI NATURA STABILE**			**€ 158.978,58**
	Art. 57 **c. 2 lett. b)**	Risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d. lgs. n. 165/2001 (linee di indirizzo emanate con D. G.C. n. 8 del 20/05/2021		
7		- Progetto di incentivazione avente ad oggetto la liquidazione, ai partecipanti, degli onorari e delle spese di giudizio liquidati dalle commissioni tributarie di primo e secondo grado (ai sensi regolamento approvato con deliberazione G.C. n. 228 del 19/12/2019)= importo complessivo al lordo oneri a carico Ente euro 5.130,00, di cui euro 2.052,00 **(**netto euro 1.551,02**)** sul fondo dirigenti - non soggiace a tetto	€ 1.551,02	
8		- Progetto di recupero evasione IMU - TARI (ai sensi regolamento approvato con Delibera di Giunta n. 59 del 11 aprile 2019)= importo complessivo al lordo oneri a carico Ente euro 18.450,22 , pari al 1,5% degli importi IMU TARI incassati nel corso dell'anno precedente a quello di riferimento, di cui euro 3.690,04 (netto euro 2.789,15) sul fondo dirigenti - non soggiace a tetto - la liquidazione sarà effettuata previa verifica delle condizioni legittimanti	€ 2.789,15	
	Art. 57 **c. 2 lett. c)**	Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo, dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, in misura intera in ragione d'anno; solo per tale anno successivo, nel Fondo confluiscono altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni;	0,00	
	Art. 57 **c. 2 lett. d)**	le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60	0,00	
	Art. 57 **c. 2 lett. e)**	risorse autonomamente stanziate dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili.	0,00	
	Risorse variabili non assoggettate a tetto		€ 4.340,17	
9	**TOTALE RISORSE AVENTI NATURA VARIABILE**			**€ 4.340,17**
10	**TOTALE FONDO RETRIBUZIONE POSIZIONE E RISULTATO DIRIGENZA 2021**			**€ 163.318,75**
11	**TOTALE RISORSE NON SOGGETTE A TETTO (**Voce 1 + Voce 9)			**€ 7.959,29**

Totale fondo retribuzione posizione e risultato dirigenza anno 2021 esclusi importi non soggetti a tetto (voce 10 – voce 11) da utilizzare per la verifica complessiva art. 23 c. 2 D.lgs 75/2018		**€ 155.359,46**