



# Comune di Cattolica

Provincia di Rimini



## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 227 DEL 31/03/2022

COLLOCAMENTO A RIPOSO D'UFFICIO, CON DIRITTO ALLA PENSIONE DI VECCHIAIA CON DECORRENZA 01.09.2022, DEL DIPENDENTE DI RUOLO DINI MAURIZIO, AUTISTA SCUOLA-BUS, CAT. B3-B6

**CENTRO DI RESPONSABILITA'**  
SETTORE 04

**SERVIZIO**  
UFFICIO PENSIONI

**DIRIGENTE RESPONSABILE**  
Volpini Andrea

## IL DIRIGENTE

RICHIAMATE le deliberazioni n. 71 e 72 del 30/12/2021, dichiarate immediatamente eseguibili, con le quali il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) e il Bilancio di Previsione Finanziario 2022-2024;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 13/01/2022, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024: assegnazione risorse finanziarie;

VISTO l'art. 24, commi 6 e 7, del Decreto-Legge n. 201/2011 convertito con modificazioni dalla Legge n. 214/2011, che detta disposizioni in materia pensionistica nei confronti dei soggetti che maturano i requisiti per l'accesso al pensionamento a partire al 1° gennaio 2012;

RILEVATO che, in base a quanto disposto dal sopraindicato art. 24, commi 6 e 7, del decreto-legge n. 201/2011 convertito con modificazioni dalla legge n. 214/2011, dall'art. 12 del decreto-legge n. 78/2010, convertito con modificazioni nella Legge n. 122/2010 e ss.mm.ii., dal decreto direttoriale del Ministero dell'Economia e delle finanze adottato di concerto con il Ministero del Lavoro e delle politiche sociali del 5 novembre 2019, recante disposizioni in materia di adeguamento dei requisiti di accesso al pensionamento agli incrementi della speranza di vita e dalla circolare INPS n. 19 del 07.02.2020, per l'anno 2022, l'accesso alla "pensione di vecchiaia" è consentito al compimento dell'età anagrafica di 67 anni, con un'anzianità contributiva minima pari a 20 anni;

VISTO l'art. 27-ter – lettera a), del CCNL 06.07.1995, modificato dall'art. 21 del CCNL 22.01.2004, il quale stabilisce che la cessazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato ha luogo per il raggiungimento del limite massimo di età o al raggiungimento dell'anzianità massima di servizio qualora tale seconda ipotesi sia espressamente prevista, come obbligatoria, da fonti legislative o regolamentari applicabili nell'ente;

RICHIAMATO l'art. 78 del vigente regolamento organico;

ACCERTATO che alla data del 31 agosto 2022, il dipendente Dini Maurizio, matricola 1437, con la qualifica di "Autista scuola-bus", cat. giuridica B3 ed economica B6 avrà raggiunto i requisiti prescritti, ovvero 67 anni di età congiuntamente ad un'anzianità contributiva pari ad anni 30, mesi 08 e giorni 21 poiché:

- ha prestato servizio non di ruolo presso il Comune di San Giovanni in Marignano per periodi saltuari dal 29.07.1983 al 20.08.1983, dal 19.10.1983 al 28.10.1983 e dal 06.12.1983 al 07.12.1983 maturando un'anzianità contributiva pari a mesi 01 e giorni 04, come certificato dal Comune di San Giovanni in Marignano in Banca Dati INPS Gestione Pubblica in data 17.12.2021;

- ha prestato servizio presso questa Amministrazione in qualità di dipendente a tempo determinato per periodi saltuari dal 19.07.1986 al 02.10.1996 con successivo ingresso in ruolo dal 07.01.1997, giusta deliberazione di Giunta Municipale n. 965 del 30.12.1996, maturando un'anzianità contributiva pari ad anni 30, mesi 07 e giorni 17;

- ha presentato, in data 09.06.1998, domanda di ricongiunzione ai sensi dell'art. 2 della legge

n. 29/1979, ancora non definita;

VISTO l'art. 12 del CCNL 09.05.2006, con il quale vengono fissati i termini di preavviso nel caso di risoluzione del rapporto di lavoro;

*RICHIAMATA la comunicazione del 21.12.2021 – prot. n. 49790 (depositata agli atti d'ufficio) ad oggetto: “Preavviso di risoluzione del rapporto di lavoro per raggiunti limiti di età” notificata in pari data al dipendente sopraindicato;*

DATO ATTO che sono stati rispettati i termini di preavviso;

PRESO ATTO che il suddetto dipendente ha presentato all'INPS in data 05.02.2022 domanda *on line* di pensione di vecchiaia n. 2066916700003;

VISTI gli ordinamenti dell'ex CPDEL e dell'ex INADEL Previdenza, Istituti confluiti nell'INPS gestione ex INPDAP, ai quali il suddetto dipendente è stato regolarmente iscritto e che garantiscono la liquidazione del trattamento di quiescenza e previdenza;

VISTI:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il vigente CCNL Funzioni Locali;

#### D E T E R M I N A

Per le motivazioni esposte in premessa:

- 1) di risolvere con effetto dal 01.09.2022 il rapporto di lavoro con il dipendente di ruolo Dini Maurizio, matricola 1437 avente la qualifica di “Autista scuola-bus” cat. giuridica B3 ed economica B6, il quale alla data del **31 agosto 2022, ultimo giorno di servizio**, sarà in possesso dei requisiti anagrafici (67 anni di età) e contributivi (30 anni, 08 mesi e 21 giorni di anzianità contributiva rispetto al requisito minimo richiesto di 20 anni), utili per il conseguimento del diritto alla pensione di vecchiaia con **decorrenza dal 01 settembre 2022**;
- 2) di disporre la trasmissione all'INPS - gestione Dipendenti Pubblici del presente provvedimento e della documentazione utile ai fini del conseguimento, da parte dell'interessato, del trattamento di quiescenza e previdenza, preso atto che ricorrono i requisiti prescritti per il diritto alla pensione di vecchiaia;
- 3) di individuare il dott. Francesco Bendini, titolare di P.O. quale responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione.

Del presente atto verrà data comunicazione ai seguenti uffici:

Ufficio Stipendi

Ufficio Organizzazione Gestione Risorse Umane

Ufficio Presenze

Settore 03

### ESECUTIVITA'

La determinazione sarà esecutiva a partire dalla data di attestazione di regolarità contabile che sarà allegata quale parte integrante.

Cattolica lì, 31/03/2022

Firmato

*Volpini Andrea / Arubapec S.p.a.*

Atto prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)