



# Comune di Cattolica

Provincia di Rimini



## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 190 DEL 17/03/2022

DIPENDENTE DI RUOLO MATR. 2018 DECEDUTO IN ATTIVITA' DI SERVIZIO - LIQUIDAZIONE COMPETENZA ALL'EREDE

**CENTRO DI RESPONSABILITA'**  
SETTORE 01

**SERVIZIO**  
UFFICIO STIPENDI

**DIRIGENTE RESPONSABILE**  
Bendini Francesco

## IL DIRIGENTE

RICHIAMATE le deliberazioni n. 71 e 72 del 30/12/2021, dichiarate immediatamente eseguibili, con le quali il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) e il Bilancio di Previsione Finanziario 2022-2024;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 13/01/2022, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024: assegnazione risorse finanziarie;

PREMESSO che in data 2 marzo 2022 è deceduto il dipendente di ruolo Matr. 2018 – Collaboratore Professionale - Cat. B - Economica B7 - dipendente a tempo indeterminato di questo Ente dal 2 gennaio 2001 come da atto di morte rilasciato dal Comune di Rimini in data 3 marzo 2022;

RICHIAMATO l'art. 12, comma 8, del CCNL 9/5/2006, che testualmente recita: “8. In caso di decesso del dipendente, l'amministrazione corrisponde agli aventi diritto l'indennità sostitutiva del preavviso secondo quanto stabilito dall'art. 2122 del Codice civile nonché una somma corrispondente ai giorni di ferie maturati e non goduti.”;

RICHIAMATA la determina Dirigenziale n. 526 del 12 dicembre 2000 ad oggetto: “ concorso riservato al personale stagionale per la copertura di posti di “Coll.re Prof.le – Cat. B3” presso vari uffici dell'Ente – Approvazione verbali e nomina dei vincitori” con la quale tra l'altro si nominava vincitrice la dipendente Matr. 2018 a far data dal 2 gennaio 2001;

ACCERTATO quindi che il dipendente Matr. 2018 ha maturato alla data del decesso un'anzianità di servizio e che in considerazione di ciò i termini di preavviso previsti dal comma 1 del sopra richiamato art. 12, per i dipendenti con anzianità di servizio oltre dieci anni, sono di quattro mesi;

Visti:

- l'art. 12 comma 9 del CCNL 9 maggio 2006 recante la disciplina per il calcolo dell'indennità sostitutiva del preavviso che deve calcolarsi computando: la retribuzione di cui all'art. 10, comma 2, lett. C); l'assegno per il nucleo familiare, ove spettante; il rateo della tredicesima mensilità maturato, in conformità alla disciplina dell'art. 5; l'indennità di comparto, di cui all'art. 33 del CCNL del 22/01/2004; le altre voci retributive già considerate utili ai fini della determinazione del trattamento di fine rapporto di lavoro, di cui all'art. 49 del CCNL del 14/09/2000;
- l'art. 5, della Legge 07/08/2012, n. 135, secondo il quale le ferie devono essere obbligatoriamente fruiti e non possono dar luogo, in nessun caso, alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi;
- il parere n. 0040033 del 08/10/2012 rilasciato dal Dipartimento della Funzione Pubblica che espresso l'avviso che non rientrano nel divieto di cui all'art. 5, comma 8, del DL n. 95/2012 i casi di cessazione dal servizio in cui l'impossibilità di fruizione delle ferie non è imputabile o riconducibile al dipendente come nel caso del decesso;
- l'art. 10 del CCNL 05/10/2001 disciplinante il calcolo dei compensi di ferie non godute che deve essere effettuato prendendo come base la nozione di retribuzione di cui all'art. 10 del CCNL 09/05/2006;

Richiamato l'art. 40 del vigente Regolamento Organico del Personale, che stabilisce che in caso di decesso in costanza di rapporto di lavoro, agli aventi diritto ai sensi dell'art.

2122 del C.C. è dovuto il pagamento dell'intera mensilità nonché dei giorni di ferie maturati e non goduti alla data del decesso;

ACCERTATO CHE il dipendente, assente per motivi di salute, non ha potuto usufruire delle ferie spettanti e che alla data del decesso presentava un residuo ferie maturate e non godute pari a n. 12 giorni come da verifica presso il competente Ufficio Presenza;;

VISTA la normativa in materia di pagamento sostitutivo delle ferie non godute, in particolare l'art. 28 del CCNL 18.05.2018;

RITENUTO altresì di dover provvedere alla liquidazione del rateo di tredicesima mensilità per un importo complessivo di euro 292,32;

ACCERTATO che l'unico erede avente diritto ai sensi dell'art. 2122 del C.C., come risulta dalla dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, depositata agli atti del procedimento, sottoscritta dalla Sig. ra G.M., figlia del dipendente matr. 2018 è quello indicato nella dichiarazione sopra citata (Prot. Ns. n. 9664 del 15 marzo 2022);

Ritenuto pertanto di procedere alla liquidazione, a favore del sopraindicata erede, dalla somma di complessivi euro 6.987,34 calcolata come si rileva dal prospetto elaborato dal competente ufficio Stipendi, depositato agli atti della presente determinazione e così suddivisa:

- Retribuzione mese di marzo 2022	euro	119,23
- Rateo tredicesima	euro	292,32
- Straordinari 2021	euro	277,43
- Indennità di disagio	euro	2,00
- Indennità Mancato Preavviso	euro	7.816,64
- Ferie non godute: 12 gg	euro	901,92
- Conguaglio IRPEF	euro	271,39
- credito D.L. 21/2020	euro	200,55
		-----
	Totale	euro 9.881,48
<b><u>Ritenute:</u></b>		
- Ritenute previdenziali	euro	873,85
- Ritenute IRPEF	euro	322,28
- Ritenute IRPEF M.P.	euro	1.632,43
- Addizionali reg.le e com.li	euro	57,71
- Ritenute sindacali	euro	0,00
- Ritenute voci retr.	euro	7,87
		-----
	Totale ritenute	euro 2.894,14
		-----
	<b>NETTO DA EROGARE</b>	<b>euro 6.987,34</b>
		=====

Visto:

- il D.lgs. n. 267/2000;
- il D.lgs. n. 165/2001;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

## D E T E R M I N A

- di liquidare al dipendente matricola 2018, dipendente di ruolo di questa Amministrazione dal 2 gennaio 2001 con qualifica di Collaboratore Professionale - Cat. B - Economica B7 , deceduto in attività di servizio il 2 marzo 2021 le seguenti competenze:

- Retribuzione mese di marzo 2022	euro	119,23
- Rateo tredicesima	euro	292,32
- Straordinari 2021	euro	277,43
- Indennità di disagio	euro	2,00
- Indennità Mancato Preavviso	euro	7.816,64
- Ferie non godute: 12 gg	euro	901,92
- Conguaglio IRPEF	euro	271,39
- credito D.L. 21/2020	euro	200,55
		-----
Totale	euro	9.881,48

### Ritenute:

- Ritenute previdenziali	euro	873,85
- Ritenute IRPEF	euro	322,28
- Ritenute IRPEF M.P.	euro	1.632,43
- Addizionali reg.le e com.li	euro	57,71
- Ritenute sindacali	euro	0,00
- Ritenute voci retr.	euro	7,87
		-----
Totale ritenute	euro	2.894,14
		-----
NETTO DA EROGARE	euro	6.987,34
		=====

- di dare atto che l'erede avente diritto ai sensi dell'art. 2122 del C.C., come risulta dalla dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, depositata agli atti del procedimento, sottoscritta dalla Sig.ra G.M., figlia del dipendente matr. 2018 sono quelli indicati nella dichiarazione sopra citata (Prot. Ns. n. 9664 del 15 marzo 2022);

di liquidare, in applicazione dell'art. 571 del Codice Civile, l'importo come di seguito indicato:

1) Matr. 150002– Figlia:           euro 6.987,34

dando atto che l'importo di cui sopra si intende al lordo delle ritenute di legge;

La spesa di euro 6.987,34 farà carico al Cap. 11620.000 “Versamento quote cessioni di retribuzioni (E. Cap. 1260) del bilancio di previsione 2022 – Imp- 634 – Piano dei Conti Finanziario 7.01.02.99.000, previo accertamento al Capitolo d'entrata 1260.000 “Ritenute per cessioni su retribuzioni al personale (U. Cap. 11620.000)” del bilancio di previsione 2022 – Acc. 170 – Piano dei Conti Finanziario: 9.01.02.99.000;

- di individuare nella persona dell'Istruttore Direttivo – Resp. Coord. Servizi Finanziari Dott. Francesco BENDINI il responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione;

Del presente atto verrà data comunicazione ai seguenti uffici:

Ufficio Organizzazione Gestione Risorse Umane    Ufficio Stipendi  
Ufficio Bilancio

#### ESECUTIVITA'

La determinazione sarà esecutiva a partire dalla data di attestazione di regolarità contabile che sarà allegata quale parte integrante.

Cattolica li, 17/03/2022

Firmato  
*Bendini Francesco / Arubapec S.p.a.*

Atto prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)