



Comune di Cattolica

Provincia di Rimini



DECRETO SINDACALE

N. 8 DEL 28/02/2022

CONFERIMENTO AL DOTT. MASSIMILIANO ALESSANDRINI DI INCARICO DIRIGENZIALE A TEMPO DETERMINATO - SETTORE 2 "SERVIZI AL TERRITORIO E SERVIZI CULTURALI" AI SENSI DELL'ART 110 C. 1 DEL D.LGS 267/2000

Visto l'art. 19 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165, e successive modifiche;

Visti gli artt. 50 - comma 10 - e 109 - comma 1 - del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267, che affidano al Sindaco la competenza ad attribuire e definire gli incarichi, secondo le modalità e i criteri stabiliti dallo statuto e dalla disciplina di organizzazione degli uffici e dei servizi e della dirigenza vigenti;

Considerato quanto previsto dall'art. 22 del CCNL del 10 aprile 1996 e nei successivi contratti della dirigenza EE.LL., relativo al personale con qualifica dirigenziale del comparto Regioni e Autonomie Locali;

Visti gli artt. da 41 a 44 dello Statuto del Comune di Cattolica;

Richiamati gli artt. da 19 a 22/ter del Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, relativi ad attribuzione e revoca degli incarichi dirigenziali anche a personale interno, alla supplenza e sostituzione temporanea del Dirigente, etc., adottato con D.S. n. 17 del 30/12/2019;

Richiamata la deliberazione G.C. n. 185 del 6/12/2021 con la quale è stata approvata la "Programmazione triennale fabbisogno del personale 2022/2024";

Dato atto:

- che si sono concluse le procedure selettive relative all'Avviso di procedura selettiva

finalizzata al conferimento di un incarico dirigenziale a tempo determinato su posizione dotazionale – settore 3 “area servizi alla persona” ex art. 110 del D.lgs 267/2000” in esito alle quali, con D.D. n. 145 del 25/2/2022, è stato individuato il dott. Massimiliano Alessandrini;

Visto e richiamato il vigente Regolamento dei concorsi e delle altre procedure di assunzione approvato con deliberazione n. 48 del 22/3/2019;

Vista la Delibera di Giunta n. 138 del 8/8/2019 ad oggetto: “Approvazione nuovo sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali”;

Visto altresì l'assetto macrostrutturale dell'Ente approvato con D.G. n.206 del 23/12/2021

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 89 del 21/12/2011 con la quale è stato tra l'altro approvato il manuale di valutazione della performance del personale dirigenziale;

Ritenuto che l'incarico di cui al presente decreto potrà avere delle variazioni coerentemente con eventuali successivi aggiornamenti che la macrostruttura sopra richiamata potrà subire a seguito di mutamenti organizzativi;

Ritenuto necessario, quindi, provvedere, coerentemente con quanto sopra esposto, al conferimento dell'incarico dirigenziale a tempo determinato ex art. 110 c. 1 del D.lgs 267/2000 - Settore 3 “Servizi alla persona” a decorrere dal **1/3/2022 fino al 28/2/2025**;

Precisato che l'affidamento dell'incarico dirigenziale può comportare anche la direzione di struttura, nei casi in cui sia funzionalmente collegata ad un centro di responsabilità individuato, secondo le modalità indicate nel presente atto;

Visto il dlgs 27/10/2009, n. 150;

Visto il vigente CCNL area dirigenza,

D E C R E T A

1) - di conferire, per i motivi espressi in narrativa, al dott. Massimiliano Alessandrini, dipendente di ruolo di questa amministrazione, l'incarico dirigenziale a tempo determinato ex art. 110 c. 1 del D.lgs 267/2000 - Settore 3 “Servizi alla persona” come da vigente macrostruttura dell'Ente, di cui alla citata deliberazione G.C. n.206 del 23/12/2021;

2) - di stabilire che l'incarico come sopra definito, decorre dal 1° marzo 2022 al 28 febbraio 2025, prorogabile e comunque non superiore al mandato del Sindaco;

3) - che tale incarico può comportare anche la direzione di struttura, nei casi in cui sia funzionalmente collegata ad un centro di responsabilità individuato, secondo le modalità indicate nel presente atto, con lo svolgimento delle funzioni di datore di lavoro ai sensi e per gli effetti del D.lgs 81/2008 e s.m.i fatto salvo l'eventuale non superamento del periodo di prova e il caso di revoca di cui all'art. 21 del Regolamento sull'ordinamento generale uffici e servizi;

4) - di stabilire che la retribuzione di posizione sarà determinata a seguito dell'applicazione dei sistemi di pesatura approvati con la deliberazione di Giunta comunale n. 138 del 8/8/2019 sulla vigente macrostruttura, e sui successivi aggiornamenti dinamici conseguenti

al variare della stessa, mentre per la retribuzione di risultato si applicherà il manuale di valutazione della performance del personale dirigente approvato con D.G.C. n. 89 del 21/12/2011;

5) - di dare atto che il presente incarico potrà avere delle variazioni coerentemente con eventuali successivi aggiornamenti che la macrostruttura sopra richiamata potrà subire a seguito di mutamenti organizzativi;

6) – che per l'individuazione dei dirigenti supplenti si fa riferimento al D.S. 17 del 30/12/2019 ed eventuali successive modifiche e integrazioni;

7) - di trasmettere il presente decreto, tramite PEC al dirigente interessato, che apporrà la propria firma digitale per asseverazione e lo trasmetterà tramite la medesima procedura;

8) – di demandare al Dirigente alle Risorse Umane l'adozione, per competenza, degli atti conseguenti al presente decreto.

DECRETO SINDACALE LETTO E SOTTOSCRITTO

IL SINDACO
FORONCHI FRANCA / ArubaPEC S.p.A.

Atto prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)