



Comune di Cattolica

Provincia di Rimini



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 138 DEL 23/02/2022

AUTORIZZAZIONE DELLA DIPENDENTE RICCI CINZIA ALLO SVOLGIMENTO DELL'ORARIO PART TIME AL 83,33%

CENTRO DI RESPONSABILITA'
SETTORE 04

SERVIZIO
UFFICIO ORGANIZZAZIONE GESTIONE RISORSE UMANE

DIRIGENTE RESPONSABILE
Bendini Francesco

IL DIRIGENTE

RICHIAMATE le deliberazioni n. 71 e 72 del 30/12/2021, dichiarate immediatamente eseguibili, con le quali il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) e il Bilancio di Previsione Finanziario 2022-2024;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 13/01/2022, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024: assegnazione risorse finanziarie;

RICHIAMATA la determina dirigenziale n. 79 del 07/02/2022, avente ad oggetto "Assunzione con contratto a tempo indeterminato e profilo professionale di Istruttore Direttivo amministrativo cat. D di Ricci Cinzia";

Premesso che la dipendente Ricci Cinzia, Cat D -impiegata presso il settore 5, con nota prot. n. 4621/2022 del 08/02/2022 , ha presentato domanda per ottenere la trasformazione del proprio contratto di lavoro, ai sensi dell'art. 53 e seguenti del C.C.N.L. da tempo pieno a tempo parziale orizzontale al 83,33%, con attività lavorativa svolta su 5 giorni settimanali, senza rientri pomeridiani con decorrenza dal 14/02/2022;

PRESO ATTO che per la categoria D, al momento della presentazione della domanda, il numero di rapporti part-time stipulati era inferiore alla soglia del 25% prevista dal comma 2 dell'articolo 53 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 21/5/2018;

VISTO quanto disposto dal comma 13 del suddetto art. 53 : *"I dipendenti che hanno ottenuto la trasformazione del proprio rapporto da tempo pieno a tempo parziale hanno diritto a tornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, anche in soprannumero, oppure, prima della scadenza del biennio, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico ..."*;

DATO ATTO che il Dirigente sett. 5 Dott. Baldini Gaddi, in calce al prot. n. 4621/2022 ha espresso parere favorevole all'accoglimento della richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale alle condizioni proposte dalla dipendente;

VISTI:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

D E T E R M I N A

- 1) di accogliere, per le motivazioni che si danno per integralmente riportate e trasfuse, la richiesta presentata dalla dipendente di ruolo Ricci Cinzia - cat.D - impiegata

presso il settore 5, per ottenere la trasformazione del proprio contratto di lavoro, ai sensi dell'art. 53 e seguenti del C.C.N.L. da tempo pieno a tempo parziale orizzontale al 83,33%, con attività lavorativa svolta su 5 giorni settimanali senza rientri pomeridiani;

- 2) di dare atto che la data di decorrenza della trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno al tempo parziale viene fissata al prossimo 01/03/2022
- 3) di precisare che il rapporto di lavoro a tempo parziale è disciplinato, per la parte giuridica ed economica, dalle vigenti disposizioni contrattuali e di legge e che, con la dipendente suddetta, verrà stipulato un nuovo contratto a termine di legge;
- 4) di dare atto che, con decorrenza dal 1 marzo 2022, e per la durata dello svolgimento di orario a part time, il trattamento economico spettante sarà erogato in conformità alla percentuale lavorativa;
- 5) di precisare che la presente trasformazione viene concessa nel rispetto dei tetti massimi previsti per la qualifica corrispondente, come riportato in narrativa;
- 6) di prendere atto che le economie derivanti da detta riduzione dell'orario di lavoro, determinate dal competente Ufficio Stipendi - per il periodo 1° marzo – 31 dicembre 2022 risultano pari ad Euro 4.697,00 di cui euro 3.475,00 per voci retributive, euro 927,00 per oneri riflessi a carico dell'Amministrazione ed euro 295,00 per IRAP, e che le stesse saranno registrate nei diversi capitoli di competenza come segue:
 - quanto ad euro 3.396,00 sul cap. 1000.001 “retribuzioni al personale di ruolo servizio ufficio tecnico” del bilancio di previsione 2022- imp. 112- piano dei conti finanziario 1.01.01.01.000;
 - quanto ad euro 79,00 sul cap. 1000.007 “salario accessorio personale ufficio tecnico” del bilancio di previsione 2022- imp. 167- piano dei conti finanziario 1.01.01.01.000;
 - quanto ad euro 927,00 sul cap. 1000.002 “contributi a carico dell'ente su retribuzioni personale di ruolo servizio ufficio tecnico” del bilancio di previsione 2022- imp. 37-268- piano dei conti finanziario 1.01.02.01.000;
 - quanto ad euro 295,00 sul cap. 1140.001 “Irap su servizi tecnici” del bilancio di previsione 2022- imp. 38- piano dei conti finanziario 1.02.01.01.000;Si precisa che, la trasformazione dell'orario di lavoro comporta anche le economie derivanti dai buoni pasto ;
- 7) - di individuare quale responsabile del presente procedimento l'Istruttore amministrativo Anna Buschini – ufficio organizzazione e gestione giuridica del personale - per gli atti di adempimento della presente determinazione.

Del presente atto verrà data comunicazione ai seguenti uffici:

ESECUTIVITA'

La determinazione sarà esecutiva a partire dalla data di attestazione di regolarità contabile che sarà allegata quale parte integrante.

Cattolica lì, 23/02/2022

Firmato

Bendini Francesco / Arubapec S.p.a.

Atto prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)