



# Comune di Cattolica

Provincia di Rimini



## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 1083 DEL 27/12/2021

APPROVAZIONE TRASFERIMENTO PRESSO IL COMUNE DI CATTOLICA PER MOBILITA' VOLONTARIA EX ART. 30 DEL D.LGS 165/2001 DI N. 1 DIPENDENTE CON QUALIFICA DI INSEGNANTE SCUOLA INFANZIA CAT. C

**CENTRO DI RESPONSABILITA'**  
SETTORE 01

**SERVIZIO**  
UFFICIO ORGANIZZAZIONE GESTIONE RISORSE UMANE

**DIRIGENTE RESPONSABILE**  
Claudia Rufer

## IL DIRIGENTE

RICHIAMATE le deliberazioni n. 83 e 84 del 17/12/2020, dichiarate immediatamente eseguibili, con le quali il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) e il Bilancio di Previsione Finanziario 2021-2023;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 189 del 30/12/2020, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2021-2023: assegnazione risorse finanziarie;

RICHIAMATO l'art. 30 - comma 1 - del D.lgs n. 165/2001 e ss.mm., che testualmente recita:

*"1. Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante cessione del contratto di lavoro di dipendenti appartenenti alla stessa qualifica in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento. Le amministrazioni devono in ogni caso rendere pubbliche le disponibilità dei posti in organico da ricoprire attraverso passaggio diretto di personale da altre amministrazioni, fissando preventivamente i criteri di scelta. Il trasferimento è disposto previo parere favorevole dei dirigenti responsabili dei servizi e degli uffici cui il personale è o sarà assegnato sulla base della professionalità in possesso del dipendente in relazione al posto ricoperto o da ricoprire."*

RICHIAMATO il piano del fabbisogno 2021/2023 approvato con deliberazione di G.C. n. 165 del 23/11/2020 e successivamente modificato con atto di Giunta Comunale n. 122 del 17/8/2021 ;

VISTA la Determina dirigenziale n. 364 del 25/5/2021 con la quale è stata approvato il bando dell'avviso di selezione pubblica per titoli e colloquio tramite mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 del D.lgs n. 165/2001, per la copertura di n. 2 posti di Insegnante scuola infanzia cat. C presso il comune di Cattolica;

VISTA la Determina Dirigenziale n. 653 del 20/8/2021 con cui sono stati approvati il verbale e la graduatoria di merito, dal quale è risultata seconda classificata Selva Laura dipendente del Comune di Riccione inquadrato in categoria C, posizione economica C4, alla quale l'ente di provenienza ha concesso il nulla osta definitivo al trasferimento a far data dal 1/1/2022;

DATO ATTO che la dipendente Selva Laura risulta titolare della seguente situazione economica come da comunicazione del Comune di Riccione:  
Cat. "C" - Economica "C4":

Stipendio tabellare	Euro	1.695,34
Indennità di comparto	Euro	4,34
Indennità di comparto F.do	Euro	41,46
Progressione economica orizzontale	Euro	145,17
Indennità di funzione posizione	Euro	38,74
Ind. Tempo potenziato	Euro	103,29
Retribuzione di posizione fondo	Euro	28,40
Elemento perequativo	Euro	18,00
Ind. Vacanza contrattuale	Euro	12,88

RITENUTO di dover confermare la predetta posizione economica anche presso il Comune di Cattolica;

VISTI:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;
- il C.C.N.L. dipendenti Funzioni Locali
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

#### D E T E R M I N A

- di procedere, per le motivazioni sopra esposte che si danno per integralmente richiamate e trasfuse, all'assunzione con decorrenza 1° gennaio 2022- tramite mobilità ex. art 30 comma 1 D.lgs n. 165/2001 - della dipendente Selva Laura a seguito di mobilità volontaria tra enti ai sensi dell'art. 30 del D.lgs n. 165/2001 e della successiva stipula del contratto di lavoro, in qualità di Insegnante scuola infanzia cat C economico C4;

- di dare atto che l'assunzione per mobilità in oggetto non rientra nel computo delle facoltà assunzionali degli enti locali, trattandosi di passaggio di personale tra pubbliche amministrazioni soggette a limiti assunzionali (art. 1, comma 47, legge n. 311/2004);

- di dare atto che:

- il trasferimento di cui trattasi viene disposto a seguito della partecipazione della dipendente alla selezione per mobilità volontaria tra enti sopra descritta;
- il trasferimento di cui sopra ha decorrenza dalla data del 1° gennaio 2022, e da tale data la suddetta dipendente cesserà ogni rapporto di dipendenza con l'Ente di provenienza;
- l'inserimento nell'organico dell'Ente sarà legalmente perfezionato con la stipula del contratto individuale di lavoro come previsto dal vigente CCNL;
- la dipendente di cui trattasi non verrà sottoposta ad un nuovo periodo di prova presso questo Ente in quanto lo ha già effettuato, e superato favorevolmente, all'atto dell'assunzione presso l'Ente di provenienza;
- alla dipendente è riconosciuta la categoria economica e giuridica sopra indicata, come comunicato dall'Ente di provenienza, e presenta la situazione economica mensile individuale indicata in premessa, come accertata dal competente ufficio stipendi;

1° gennaio 2022 – 31 dicembre 2022 in complessivi Euro 36.091 di cui euro 26.699,00 per voci retributive, Euro 7.123,00 per oneri riflessi a carico dell'Amministrazione ed Euro 2.269,00 per IRAP farà carico come segue:

- quanto ad Euro 23.973,00 sul Cap. 2000.001 “Retribuzioni al personale di ruolo scuola materna” del bilancio di previsione 2022 - Piano dei conti finanziario: 1.01.01.01.000;

- quanto ad Euro 7.123,00 al Cap. 2000.002 “Contributi a carico dell'ente su retribuzioni personale di ruolo scuola materna” del bilancio di previsione 2022 - Piano dei conti finanziario: 1.01.02.01.000;
  - quanto ad Euro 2.726,00 Cap. 2004.004 “Salario accessorio personale scuola materna” del bilancio di previsione 2022 - Piano dei conti finanziario: 1.01.01.01.000;
- quanto ad Euro 2.269,00 al Cap. 2150.001 “IRAP su servizi scuole materne” del bilancio di previsione 2022 - Piano dei conti finanziario: 1.02.01.01.000;

che presentano la necessaria copertura finanziaria;

- di dare altresì atto che per gli esercizi futuri la spesa annua della presente assunzione è regolarmente tabellata nei diversi bilanci di previsione, così come da programmazione di cui agli atti di Consiglio Comunale n. 83 e 84 del 17 dicembre 2020;

- di individuare nella persona dell'istruttore amministrativo Anna Buschini - Ufficio organizzazione e gestione del personale – la responsabile per gli atti di adempimento della presente determinazione.

- di trasmettere copia del presente atto al dipendente, al Comune di Riccione, alle OO.SS. territoriali ed alla R.S.U.

Del presente atto verrà data comunicazione ai seguenti uffici:

Ufficio Stipendi

Smistatore Settore 3 - Pubblica Istruzione

Ufficio Presenze

Servizio Pubblica Istruzione E Politiche Giovanili

#### ESECUTIVITA'

La determinazione sarà esecutiva a partire dalla data di attestazione di regolarità contabile che sarà allegata quale parte integrante.

Cattolica lì, 27/12/2021

Firmato

*Rufer Claudia Marisel / Arubapec S.p.a.*

Atto prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)