



# Comune di Cattolica

Provincia di Rimini



## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 1065 DEL 23/12/2021

INCREMENTO PREVISTO DALL'ART. 54, COMMA 4 DEL CCNL DIRIGENZA 2016-2018 SOTTOSCRITTO IN DATA 17.12.2020 CON DECORRENZA 1/1/2018 - RIDETERMINAZIONE IMPORTO FONDI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO ANNI 2018, 2019 E 2020 - RICALCOLO RETRIBUZIONI POSIZIONE E RISULTATO GIÀ CORRISPOSTE E CONGUAGLIO DELLE STESSE - RECEPIMENTO C.C.N.L. DIRIGENZA E SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI -

**CENTRO DI RESPONSABILITA'**  
SETTORE 01

**SERVIZIO**  
UFFICIO ORGANIZZAZIONE GESTIONE RISORSE UMANE

**DIRIGENTE RESPONSABILE**  
Claudia Rufer

## IL DIRIGENTE

Richiamate le deliberazioni n. 83 e 84 del 17/12/2020, dichiarate immediatamente eseguibili, con le quali il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) e il Bilancio di Previsione Finanziario 2021-2023;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 189 del 30/12/2020, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2021-2023: assegnazione risorse finanziarie;

Dato atto che il Comune di Cattolica applica al Segretario comunale e a tutti i Dirigenti il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali - Area dirigenziale, come definito dal CCNL del 13/07/2016;

Visto il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro della dirigenza dell'Area Funzioni Locali 2016 – 2018, sottoscritto in data 17/12/2020 (di seguito CCNL 17/12/2020), ed in particolare:

### - relativamente alla sezione II – Dirigenti::

a) - l'art. 54, che ai commi 4 e 5 recita testualmente:

*4. L'importo annuo lordo della retribuzione di posizione, comprensivo di tredicesima mensilità, stabilito per tutte le posizioni dirigenziali coperte alla data del 1/1/2018, è incrementato, con decorrenza dalla medesima data del 1°/1/2018, di un importo annuo lordo, comprensivo di tredicesima, pari a € 409,50. Alla copertura di tale incremento concorrono le risorse di cui all'art. 56, comma 1, destinate dal presente CCNL al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato.*

*5. Gli enti, nei limiti delle risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, possono adeguare il valore della retribuzione delle posizioni dirigenziali non coperte alla medesima data tenendo conto degli incrementi risultanti dall'applicazione del comma 4.*

b) - l'art. 56, che testualmente recita quanto segue:

*“Art. 56 - Incremento delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato*

*1. A decorrere dal 1° gennaio 2018, le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 5 del CCNL del 3/8/2010 (biennio economico 2008-2009) per l'Area II, sono incrementate di una percentuale pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015, relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione.*

*2. Le risorse di cui al comma 1, concorrono al finanziamento degli incrementi della retribuzione di posizione di cui all'art. 54, comma 4 e per la parte residuale, sono destinate alla retribuzione di risultato.”:*

### - relativamente alla sezione IV – Segretari Comunali e Provinciali:

a) l'art. 106 che definisce la decorrenza e gli importi degli aumenti dello stipendio tabellare, stabilendo che, a decorrere dal mese successivo a quello di sottoscrizione del CCNL, l'indennità di vacanza contrattuale riconosciuta con decorrenza 2010 cessa di essere corrisposta come specifica voce retributiva ed è conglobata nello stipendio tabellare;

b) l'art. 107 che ridetermina l'ammontare della indennità di posizione spettante ai segretari

comunali e provinciali con decorrenza dal 1° gennaio 2018;

Dato atto che in applicazione del CCNL di cui trattasi il miglioramento tabellare annuo spettante sia al Segretario Comunale che ai dirigenti è pari ad euro 1.949,87 cadauno per un totale annuo (calcolato sull'esercizio 2021) complessivo di **euro 9.749,35** oltre ad **euro 26.942,15** per il periodo pregresso dell'applicazione contrattuale;

Considerato che al Segretario comunale in applicazione del CCNL e della fascia dell'Ente spetta una indennità di posizione pari ad euro 1.723,08 mensili, con un maggior costo annuo (calcolato sull'esercizio 2021) di **euro 6.815,64** ed una Retribuzione segreteria di posizione per segreteria convenzionata di euro 1.301,17 con un maggior costo annuo (calcolato sull'esercizio 2021) di **euro 2.050,10**;

Considerato altresì che alla data dell'1/1/2018 l'organizzazione dell'Ente prevedeva, come a tutt'oggi, n. 5 posizioni dirigenziali, delle quali 1 coperta ad interim, si quantifica, in ottemperanza al sopracitato art. 54 del CCNL 17/12/2020, in complessivi euro 2.047,50 (euro 409,50 x 5) la maggiorazione annua delle retribuzioni di posizione, come quantificate in applicazione del sistema di pesatura di cui alla D.G.C n. 138 dell'8/8/2019, come da pesatura approvata con D.G.C. n. 43 del 14/4/2020;

- che l'incremento delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato previsto con decorrenza 1/1/2018 dall'art. 56 del CCNL 17/12/2020 nella misura pari al 1,53%, da calcolarsi sul monte salari anno 2015, è stato quantificato, con la d.d. n. n. 169 del 22/03/2021, in euro 3.619,12 (1,53% del monte salari 2015 di euro 236.544,00); si quantifica in euro € 1.571,62 l'incremento annuo, conseguente all'applicazione delle citate norme contrattuali, da applicarsi alla retribuzione di risultato per gli anni 2018-2020;

Richiamate le seguenti determinazioni dirigenziali:

- n. 985 del 07/12/2018 ad oggetto: "Costituzione fondo retribuzione posizione e risultato dirigenza anno 2018";
- n. 317 del 19/04/2019 ad oggetto: "Costituzione fondo retribuzione posizione e risultato dirigenza anno 2019";
- n. 719 del 23/09/2019 ad oggetto: "Fondo retribuzione di posizione e di risultato dirigenza anno 2018 - Erogazione quote retribuzione di risultato";
- n. 261 del 21/04/2020 ad oggetto: "Fondo retribuzione di posizione e di risultato dirigenza - Conguaglio retribuzione di posizione periodi 01/01/2016 - 07/08/2019 e 08/08/2019-31/03/2020";
- n. 540 del 03/08/2020 ad oggetto: "Costituzione fondo retribuzione posizione e risultato dirigenza anno 2020"
- n. 893 del 27/11/2020 ad oggetto: "Fondo retribuzione di posizione e di risultato dirigenza anno 2019 - Erogazione quote retribuzione di risultato";

Richiamato il CCI 2013/2015 Dirigenza Comune di Cattolica, stipulato in data 17/12/2014;

Ravvisata pertanto la necessità, in relazione a quanto sopra esposto, di provvedere:

- alla rideterminazione del fondo retribuzione posizione e risultato dirigenza per gli anni 2018, 2019 e 2020;
- all'applicazione alle retribuzioni di posizione corrisposte per i suddetti anni dell'incremento annuo di euro 409,50, e conseguente conguaglio, anche in considerazione dell'applicazione alle stesse dell'importo minimo contrattualmente previsto per la singola posizione dirigenziale, che passa da euro 11.533,17 ad euro 11.942,67 su base annua;

- alla rideterminazione della retribuzione di risultato per gli anni 2018 e 2019 e relativi conguagli, anche considerando che con la richiamata d.d. n. 893/2020 non si è provveduto, per mero errore materiale, all'applicazione dell'art. 6 del citato CCI Dirigenza 2013/2015, che testualmente recita quanto segue:

*“Art. 6*

*Criteri generali per l'incentivazione delle specifiche attività e prestazioni correlate all'utilizzo delle risorse indicate nell'art. 26 comma 1 lett. e) del CCNL 23/12/1999.*

*1. Per i dirigenti che percepiscono compensi a titolo di incentivo previsto da specifiche disposizioni di legge, si procede ad una riduzione dell'indennità di risultato in base alle percentuali riportate nella seguente tabella:*

<i>Importo annuale di produttività speciale (*)</i>	<i>Riduzione indennità di risultato</i>
<i>Fino a € 1.500,00</i>	<i>Nessuna riduzione</i>
<i>Da € 1.501,00 a € 3.000,00</i>	<i>10%</i>
<i>Da € 3.001,00 a € 5.000,00</i>	<i>20%</i>
<i>Oltre € 5.000,00</i>	<i>30%</i>

*(\*) gli importi si intendono al netto di contributi e IRAP*

*2. Per quantificare la riduzione da apportare le percentuali sopra indicate vengono applicate all'indennità di risultato media dell'anno di riferimento.*

*I risparmi generati confluiscono nel fondo destinato all'erogazione dell'indennità di risultato e verranno distribuiti tra gli altri dirigenti sulla base dei rispettivi parametri di performance.”*

Viste le seguenti tabelle, allegate alla presente per formarne parte integrante e sostanziale:

- A) – fondo retribuzione di posizione e risultato dirigenza anno 2018 aggiornato;
- B) - fondo retribuzione di posizione e risultato dirigenza anno 2019 aggiornato;
- C) - fondo retribuzione di posizione e risultato dirigenza anno 2020 aggiornato;

Viste altresì le seguenti tabelle, depositate agli atti della presente determinazione:

- D) – riepilogo rideterminazione retribuzione di posizione dirigenti periodo 1° gennaio 2018 – 31 dicembre 2020 in applicazione nuovo importo del fondo;
- E) – riepilogo rideterminazione retribuzione di risultato anni 2018 e 2019 in applicazione nuovo importo del fondo e correzione errore materiale;
- F) – riepilogo, elaborato dal competente ufficio stipendi, relativo agli importi erogati a Segretari e Dirigenti, a titolo di retribuzione tabellare e salario accessorio, in applicazione CCNL 17/1/2020, per il periodo 2016/2021;

Dato atto che in considerazione di quanto sopra la maggior spesa annua (calcolata per l'esercizio 2021) per retribuzione di posizione ammonta ad euro 1.024,79 oltre ad euro 26.942,19 per conguagli pregressi in applicazione del nuovo CCNL;

Tenuto conto che, secondo quanto previsto dal D.Lgs. n. 118/2011, allegato A/2

(Principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria), punto 5.2.a, l'imputazione dell'impegno avviene nell'esercizio in cui è firmato il contratto collettivo nazionale per le obbligazioni derivanti da rinnovi contrattuali del personale dipendente, compresi i relativi oneri riflessi a carico dell'ente e quelli derivanti dagli eventuali effetti retroattivi del nuovo contratto;

Ritenuto pertanto necessario, per tutto quanto sopra, procedere ad impegnare a carico del bilancio pluriennale 2020-2022 le somme relative agli incrementi previsti nel suddetto Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali - Area dirigenziale spettanti al segretario comunale ed ai Dirigenti, in relazione agli adempimenti di contenuto economico aventi carattere vincolato ed automatico (tra cui incremento dello stipendio tabellare, incremento della retribuzione di posizione, ecc) come previsto dagli articoli 54, comma 4, e 56, comma 1, per la dirigenza ed articoli 106 e 107 per il Segretario comunale;

Visti:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

#### D E T E R M I N A

1) - di provvedere, per le motivazioni esposte nella premessa, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto, in applicazione dei richiamati artt. 54 e 56 del CCNL 17/12/2020, a:

- rideterminare il fondo retribuzione posizione e risultato dirigenza per gli anni 2018, 2019 e 2020, come riportati nelle tabelle che si allegano al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale, rispettivamente sotto la lettera A), la lett. B) e la lett. C);
- applicare alle retribuzioni di posizione corrisposte per gli anni 2018, 2019 e 2020 l'incremento annuo di euro € 409,50 previsto dal citato art. 54, provvedendo conseguentemente al relativo conguaglio, anche in considerazione dell'applicazione alle stesse dell'importo minimo contrattualmente previsto per la singola posizione dirigenziale, corrispondente ad € 11.942,67 su base annua, come riportato nella tabella riepilogativa depositata agli atti delle presente determinazione sotto la lett. D);
- rideterminare la retribuzione di risultato per gli anni 2018 e 2019 provvedendo ai relativi conguagli, tenuto conto dell'applicazione del citato art. 6 del CCI Dirigenza 2013/2015, come riportato nella tabella riepilogativa depositata agli atti delle presente determinazione sotto la lett. E);
- prendere atto dei miglioramenti contrattuali ad applicazione automatica, negli importi quantificati nella tabella riepilogativa, elaborata dal competente ufficio stipendi, relativa agli importi erogati a Segretari e Dirigenti, a titolo di retribuzione tabellare e salario accessorio, in applicazione CCNL 17/12/2020, per il periodo 2016/2021, depositata agli atti delle presente determinazione sotto la lett. F)

2) – La relativa spesa di complessivi euro 78.307,69, come quantificata nella citata tabella F), di cui euro 35.720,83 per retribuzioni pregresse ed euro 22.207,63 per maggiori spese nel corrente esercizio, oltre ad euro 15.455,31 per oneri riflessi a carico

dell'Amministrazione ed euro 4.923,92 per Irap a carico dell'Amministrazione, sarà imputata ai relativi capitoli delle retribuzioni del personale dipendente e dirigenziale che presentano la necessaria copertura finanziaria.

3) -di individuare nella persona della sottoscritta Dirigente la responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione.

Del presente atto verrà data comunicazione ai seguenti uffici:

Organizzazione E Gestione Giuridica - Del  
Personale

Ufficio Stipendi

#### ESECUTIVITA'

La determinazione sarà esecutiva a partire dalla data di attestazione di regolarità contabile che sarà allegata quale parte integrante.

Cattolica li, 23/12/2021

Firmato

*Rufer Claudia Marisel / Arubapec S.p.a.*

Atto prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)

**FONDO RETRIBUZIONE POSIZIONE E RISULTATO DIRIGENZA 2018  
AGGIORNATO IN APPLICAZIONE ART. 56 CCNL 17/12/2020 quantificato con d.d. n.  
169/2021, in euro 3.619,12 (1,53% del monte salari 2015 di euro 236.544,00)**

## ESCLUSI ONERI RIFLESSI

Rif. Normativo	Descrizione	Importo
<b>CCNL 23/12/1999</b>		
art. 26 comma 1 lett. a	Importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e risultato per l'anno 1998 (d.d. n. 140/2006)	€ 109.244,68
art. 26 comma 1 lett. d	1,25% monte salari anno 1997 (euro 411.126,63)	€ 5.139,08
art. 26 comma 1 lett. g	Retribuzione ind. Anzianità e maturato economico dirigenti cessati (destinazione finalità art. 27)	€ 12.861,45
<b>CCNL 12/2/2002</b>		
Art. 1 – comma 3 – lett. e	Riduzione retribuzione di posizione euro 3.356,97 per ciascun dirigente in dotazione nell'anno di riferimento (n. 5)	-16.784,85
<b>CCNL 22/2/2006</b>		
Art. 23 comma 1	Aumento euro 520 per ciascuna funzione dirigenziale prevista dall'ordinamento alla data di applicazione (n. 10 dirigenti)	€ 5.200,00
Art. 23 comma 3	Incremento 1,66% monte salari 2001 (euro 515.565,49)	€ 8.558,39
<b>CCNL 14/5/2007</b>		
Art. 4 comma 1	Incremento euro 1.144,00 per ogni posizione ricoperta all'1.1.2005	€ 10.296,00
Art. 4 comma 4	Incremento 0,89% monte salari 2003 (euro 511.750,00)	€ 4.554,58
<b>CCNL 22/2/2010</b>		
Art. 16 comma 1	Euro 478,40 per ogni posizione ricoperta alla data dell'1/1/2007	€ 3.348,80
Art. 16 cc. 4 e 5	Incremento 1,78% monte salari 2005 (euro 545.262,00)	€ 9.705,66
<b>CCNL 3/8/2010</b>		
Art. 5 comma 4	0,73% monte salari anno 2007 (euro € 443.244,00)	€ 3.235,68
<b>CCNL 17/12/2020</b>		
Art. 56 comma 1	1,53% del monte salari 2015 (euro 236.544,00)	€ 3.619,12
<b>totale fondo 2018 aggiornato</b>		<b>€ 158.978,58</b>

**FONDO RETRIBUZIONE POSIZIONE E RISULTATO DIRIGENZA 2019  
AGGIORNATO IN APPLICAZIONE ART. 56 CCNL 17/12/2020 quantificato con d.d. n.  
169/2021, in euro 3.619,12 (1,53% del monte salari 2015 di euro 236.544,00)**

## ESCLUSI ONERI RIFLESSI

<b>Rif. Normativo</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
<b>CCNL 23/12/1999</b>		
art. 26 comma 1 lett. a	Importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e risultato per l'anno 1998 (d.d. n. 140/2006)	€ 109.244,68
art. 26 comma 1 lett. d	1,25% monte salari anno 1997 (euro 411.126,63)	€ 5.139,08
art. 26 comma 1 lett.e	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione: - Quota dirigenti Commissioni Tributarie (euro 2.232,00 lordi ,al netto oneri 1.687,07) non assoggettati al limite (cfr.C.d.C. sez. riunite del. n. 51/CONTR/11 – RGS Circ. 27/4/2017 n. 19, pag. 167) ); - Quota dirigenti "Regolamento incentivi obiettivi settore entrate" G.C. n. 59/2019 dell'11/4/2019 (euro 2.800,00 lordi, euro 2.116,40 al netto oneri) non assoggettati al limite (art 1, comma 1091, L. n. 145 del 30/12/2018)	€ 3.803,47
art. 26 comma 1 lett. g	Retribuzione ind. Anzianità e maturato economico dirigenti cessati (destinazione finalità art. 27)	€ 12.861,45
<b>CCNL 12/2/2002</b>		
Art. 1 – comma 3 – lett. e	Riduzione retribuzione di posizione euro 3.356,97 per ciascun dirigente in dotazione nell'anno di riferimento (n. 5)	-16.784,85
<b>CCNL 22/2/2006</b>		
Art. 23 comma 1	Aumento euro 520 per ciascuna funzione dirigenziale prevista dall'ordinamento alla data di applicazione (n. 10 dirigenti)	€ 5.200,00
Art. 23 comma 3	Incremento 1,66% monte salari 2001 (euro 515.565,49)	€ 8.558,39
<b>CCNL 14/5/2007</b>		
Art. 4 comma 1	Incremento euro 1.144,00 per ogni posizione ricoperta all'1.1.2005	€ 10.296,00
Art. 4 comma 4	Incremento 0,89% monte salari 2003 (euro 511.750,00)	€ 4.554,58
<b>CCNL 22/2/2010</b>		
Art. 16 comma 1	Euro 478,40 per ogni posizione ricoperta alla data dell'1/1/2007	€ 3.348,80
Art. 16 cc. 4 e 5	Incremento 1,78% monte salari 2005 (euro 545.262,00)	€ 9.705,66
<b>CCNL 3/8/2010</b>		
Art. 5 comma 4	0,73% monte salari anno 2007 (euro € 443.244,00)	€ 3.235,68
<b>CCNL 17/12/2020</b>		
Art. 56 comma 1	1,53% del monte salari 2015 (euro 236.544,00)	€ 3.619,12
<b>totale fondo 2019 aggiornato</b>		<b>€ 162.782,05</b>



**FONDO RETRIBUZIONE POSIZIONE E RISULTATO DIRIGENZA 2020  
AGGIORNATO IN APPLICAZIONE ART. 56 CCNL 17/12/2020 quantificato con d.d. n.  
169/2021, in euro 3.619,12 (1,53% del monte salari 2015 di euro 236.544,00)**

## ESCLUSI ONERI RIFLESSI

Rif. Normativo	Descrizione	Importo
<b>CCNL 23/12/1999</b>		
art. 26 comma 1 lett. a	Importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e risultato per l'anno 1998 (d.d. n. 140/2006)	€ 109.244,68
art. 26 comma 1 lett. d	1,25% monte salari anno 1997 (euro 411.126,63)	€ 5.139,08
art. 26 comma 1 lett.e	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione: - Quota dirigenti Commissioni Tributarie (euro 2.960,00, al netto oneri euro 2.225,56) non assoggettati al limite (cfr.C.d.C. sez. riunite del. n. 51/CONTR/11 – RGS Circ. 27/4/2017 n. 19, pag. 167) ); - Quota dirigenti "Regolamento incentivi obiettivi settore entrate" G.C. n. 59/2019 dell'11/4/2019 (euro 3.600,00, al netto oneri euro 2.706,77) non assoggettati al limite (art 1, comma 1091, L. n. 145 del 30/12/2018)	€ 4.932,33
art. 26 comma 1 lett. g	Retribuzione ind. Anzianità e maturato economico dirigenti cessati (destinazione finalità art. 27)	€ 12.861,45
<b>CCNL 12/2/2002</b>		
Art. 1 – comma 3 – lett. e	Riduzione retribuzione di posizione euro 3.356,97 per ciascun dirigente in dotazione nell'anno di riferimento (n. 5)	-16.784,85
<b>CCNL 22/2/2006</b>		
Art. 23 comma 1	Aumento euro 520 per ciascuna funzione dirigenziale prevista dall'ordinamento alla data di applicazione (n. 10 dirigenti)	€ 5.200,00
Art. 23 comma 3	Incremento 1,66% monte salari 2001 (euro 515.565,49)	€ 8.558,39
<b>CCNL 14/5/2007</b>		
Art. 4 comma 1	Incremento euro 1.144,00 per ogni posizione ricoperta all'1.1.2005	€ 10.296,00
Art. 4 comma 4	Incremento 0,89% monte salari 2003 (euro 511.750,00)	€ 4.554,58
<b>CCNL 22/2/2010</b>		
Art. 16 comma 1	Euro 478,40 per ogni posizione ricoperta alla data dell'1/1/2007	€ 3.348,80
Art. 16 cc. 4 e 5	Incremento 1,78% monte salari 2005 (euro 545.262,00)	€ 9.705,66
<b>CCNL 3/8/2010</b>		
Art. 5 comma 4	0,73% monte salari anno 2007 (euro € 443.244,00)	€ 3.235,68
<b>CCNL 17/12/2020</b>		
Art. 56 comma 1	1,53% del monte salari 2015 (euro 236.544,00)	€ 3.619,12
<b>totale fondo 2020 aggiornato</b>		<b>€ 163.910,91</b>