



Comune di Cattolica

Provincia di Rimini



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 1044 DEL 22/12/2021

APPROVAZIONE TRASFERIMENTO PRESSO IL COMUNE DI CATTOLICA
PER MOBILITA' VOLONTARIA EX ART. 30 DEL D.LGS 165/2001 DI N. 1
DIPENDENTE CON QUALIFICA DI ISTRUTTORE DI BIBLIOTECA CAT. C

CENTRO DI RESPONSABILITA'
SETTORE 01

SERVIZIO
UFFICIO ORGANIZZAZIONE GESTIONE RISORSE UMANE

DIRIGENTE RESPONSABILE
Claudia Rufer

IL DIRIGENTE

RICHIAMATE le deliberazioni n. 83 e 84 del 17/12/2020, dichiarate immediatamente eseguibili, con le quali il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) e il Bilancio di Previsione Finanziario 2021-2023;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 189 del 30/12/2020, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2021-2023: assegnazione risorse finanziarie;

RICHIAMATO l'art. 30 - comma 1 - del D.lgs n. 165/2001 e ss.mm., che testualmente recita:

"1. Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante cessione del contratto di lavoro di dipendenti appartenenti alla stessa qualifica in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento. Le amministrazioni devono in ogni caso rendere pubbliche le disponibilità dei posti in organico da ricoprire attraverso passaggio diretto di personale da altre amministrazioni, fissando preventivamente i criteri di scelta. Il trasferimento è disposto previo parere favorevole dei dirigenti responsabili dei servizi e degli uffici cui il personale è o sarà assegnato sulla base della professionalità in possesso del dipendente in relazione al posto ricoperto o da ricoprire."

RICHIAMATO il piano del fabbisogno 2021/2023 approvato con deliberazione di G.C. n. 165 del 23/11/2020 e successivamente modificato con atto di Giunta Comunale n. 122 del 17/8/2021 e n.122 del 17/8/2021;

Visti i seguenti atti:

- "Avviso di selezione pubblica per titoli e colloquio tramite mobilità esterna ex art. 30 del D.lgs n. 165/2001 per la copertura di n. 2 posti di "Istruttore di biblioteca" (cat. C) a tempo pieno presso il comune di Cattolica, area servizi culturali– approvazione bando"
- Determinazione dirigenziale n. 330 del 17/5/2021 con la quale è stato approvato il suddetto bando;
- Determinazione n. 564 del 27/7/2021 con la quale è stata nominata la Commissione Giudicatrice ed approvato il verbale di istruttoria per l'ammissione dei candidati;
- Determinazione dirigenziale n. 747 del 24/9/2021 con la quale sono stati approvati i verbali e la graduatoria di merito dalla quale è risultata prima classificata Bambini Cristina dipendente del Comune di Pistoia alla quale l'ente di provenienza ha concesso il nulla osta definitivo al trasferimento;

DATO ATTO che la dipendente Bambini Cristina risulta titolare della seguente situazione economica come da comunicazione del Comune di Pistoia:
Cat. "C" - Economica "C2":

Stipendio base	Euro	1.695,34
Indennità di comparto	Euro	4,34
Indennità di comparto F.do	Euro	41,46
Retribuzione di posizione	Euro	38,74

Ind. Tempo potenziato	Euro	103,29
Retribuzione di posizione fondo	Euro	28,40
Elemento perequativo	Euro	23,00
Ind. Vacanza contrattuale	Euro	11,87

RITENUTO di dover confermare la predetta posizione economica anche presso il Comune di Cattolica;

VISTI:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;
- il C.C.N.L. dipendenti Funzioni Locali
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

D E T E R M I N A

- di procedere, per le motivazioni sopra esposte che si danno per integralmente richiamate e trasfuse, all'assunzione con decorrenza 1° dicembre 2021- tramite mobilità ex. art 30 comma 1 D.lgs n. 165/2001 - della dipendente Bambini Cristina a seguito di mobilità volontaria tra enti ai sensi dell'art. 30 del D.lgs n. 165/2001 e della successiva stipula del contratto di lavoro, in qualità di Istruttore di biblioteca cat C economico C2;

- di dare atto che l'assunzione per mobilità in oggetto non rientra nel computo delle facoltà assunzionali degli enti locali, trattandosi di passaggio di personale tra pubbliche amministrazioni soggette a limiti assunzionali (art. 1, comma 47, legge n. 311/2004);

- di dare atto che:

- il trasferimento di cui trattasi viene disposto a seguito della partecipazione della dipendente alla selezione per mobilità volontaria tra enti sopra descritta;
- il trasferimento di cui sopra ha decorrenza dalla data del 1° dicembre 2021, e da tale data la suddetta dipendente cesserà ogni rapporto di dipendenza con l'Ente di provenienza;
- l'inserimento nell'organico dell'Ente sarà legalmente perfezionato con la stipula del contratto individuale di lavoro come previsto dal vigente CCNL;
- la dipendente di cui trattasi non verrà sottoposta ad un nuovo periodo di prova presso questo Ente in quanto lo ha già effettuato, e superato favorevolmente, all'atto dell'assunzione presso l'Ente di provenienza;
- alla dipendente è riconosciuta la categoria economica e giuridica sopra indicata, come comunicato dall'Ente di provenienza, e presenta la situazione economica mensile individuale indicata in premessa, come accertata dal competente ufficio stipendi;

-- Di prendere atto che la spesa determinata dal competente ufficio stipendi per il periodo 1° dicembre 2021 – 31 dicembre 2021 in complessivi Euro 10.927,00 di cui euro 8.082,95 per voci retributive, Euro 2.157,00 per oneri riflessi a carico dell'Amministrazione ed Euro

687,05 per IRAP farà carico come segue:

- quanto ad Euro 7.663,80 sul Cap. 2000.001 “Retribuzioni al personale di ruolo scuola materna” del bilancio di previsione 2021 – Imp. 151 - Piano dei conti finanziario: 1.01.01.01.000;
 - quanto ad Euro 2.157,00 al Cap. 2000.002 “Contributi a carico dell'ente su retribuzioni personale di ruolo scuola materna” del bilancio di previsione 2021 – Imp. 369, 268 - Piano dei conti finanziario: 1.01.02.01.000;
 - quanto ad Euro 419,15 Cap. 2004.004 “Salario accessorio personale scuola materna” del bilancio di previsione 2021 – Imp. 212 sub 1, 67 sub 1, - Piano dei conti finanziario: 1.01.01.01.000;
- quanto ad Euro 2.626,00 al Cap. 2150.001 “IRAP su servizi scuole materne” del bilancio di previsione 2021 – Imp. 71 - Piano dei conti finanziario: 1.02.01.01.000;

che presentano la necessaria copertura finanziaria;

- di dare altresì atto che per gli esercizi futuri la spesa annua della presente assunzione è regolarmente tabellata nei diversi bilanci di previsione, così come da programmazione di cui agli atti di Consiglio Comunale n. 83 e 84 del 17 dicembre 2020;

- di individuare nella persona dell'istruttore amministrativo Anna Buschini - Ufficio organizzazione e gestione del personale – la responsabile per gli atti di adempimento della presente determinazione.

- di trasmettere copia del presente atto al dipendente, al Comune di Rimini, alle OO.SS. territoriali ed alla R.S.U.

Del presente atto verrà data comunicazione ai seguenti uffici:

Ufficio Stipendi

Smistatore Personale - Economico

Ufficio Presenze

Smistatore Servizi Culturali

ESECUTIVITA'

La determinazione sarà esecutiva a partire dalla data di attestazione di regolarità contabile che sarà allegata quale parte integrante.

Cattolica lì, 22/12/2021

Firmato

Rufer Claudia Marisel / Arubapec S.p.a.

Atto prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)

