



Comune di Cattolica

Provincia di Rimini
<http://www.cattolica.net>
PEC: protocollo@comunecattolica.legalmailpa.it

P.IVA 00343840401
email: info@cattolica.net



SETTORE 1:

Servizi finanziari - Organizzazione e gestione giuridica del Personale - Gestione economica e previdenziale del personale - Economato, acquisti interni, parcometri - Turismo, sport, manifestazioni - Tributi - Partecipate, farmacie - Contratti e gestione demaniale - Manutenzioni e Decoro urbano - URP protocollo, archivio, Messi - Sistemi informativi

Organizzazione e Gestione Giuridica del Personale

VERBALE CONTRATTAZIONE DECENTRATA ACCORDO DEFINITIVO DULLA DESTINAZIONE ED I CRITERI DI RIPARTO DELLE RISORSE DECENTRATE PERSONALE PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2021

In data ___ dicembre 2021 , presso la sede Comunale è stata convocata la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale, per sottoscrivere l'accordo sulla destinazione ed i criteri di ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2021

Richiamati:

- a) Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni locali triennio 2016/2018, sottoscritto in data 21 maggio 2018 (da ora solo CCNL);
- b) Il D. Lgs. 165/2001 "Testo Unico sul Pubblico Impiego", in particolare per quanto previsto agli artt. 2 comma 2, 5, 7 comma 5, 40 commi 1, 3-bis e 3-quinquies, 45 commi 3 e 4;
- c) Il D. Lgs. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", in particolare artt. 16, 23 e 31 e successive modificazioni ed integrazioni;
- d) Il D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, recante "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";
- e) Il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, adottato con atto G.C. n. 71 del 13/5/2009 , modificato -da ultimo- con deliberazione di Giunta comunale n. 214 del 5/12/2017;
- f) Il vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, di cui alle deliberazioni di G.C.:
 - n. 76 del 30/11/2011 ad oggetto: "Approvazione regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance";
 - n. 89 del 21/12/2011 ad oggetto: "Approvazione manuale di valutazione della performance individuale del personale dirigente, del personale dipendente, del personale con qualifica di posizione organizzativa e norma transitoria a seguito di approvazione del regolamento adottato con delibera di Giunta n. 76/2011";
- g) la deliberazione G.C. n. 107 del 12/6/2018 con la quale è stata costituita la Delegazione Trattante di parte pubblica abilitata alla Contrattazione Collettiva Integrativa area dipendenti;
- h) La nuova disciplina per il Conferimento, Graduazione e Revoca degli Incarichi di Posizione Organizzativa approvata con D.G.C. n. 82 del 20/5/2019;

- i) CCNL comparto Regioni-Autonomie Locali sottoscritti in data 06.07.1995, 13.05.1996, 31.03.1999, 1.04.1999, 14.09.2000, 22.01.2004, 9.05.2006, 11.04.2008, 31.07.2009; CCNL 21/05/2018;
- j) circolari interne di carattere esplicativo;
- k) CCI normativo 2019/2021, sottoscritto in data 26/9/2019, alla cui sottoscrizione la delegazione trattante di parte pubblica è stata autorizzata con deliberazione di G.C. n. 159 del 12/9/2019, previo positivo parere del collegio dei Revisori dei Conti, rimesso in data 9/9/2019, al n. 13, la cui applicazione, salvo ove diversamente disciplinato, ha avuto decorrenza dal 1/10/2019;
- l) il successivo aggiornamento all'allegato 1) allo stesso, rubricato: "Regolamento delle procedure e criteri per le Progressioni Economiche Orizzontali", alla cui sottoscrizione, avvenuta in data 23/12/2020, la delegazione trattante di parte pubblica è stata autorizzata con deliberazione di Giunta Comunale n. 235 del 22/12/2020, previo positivo parere espresso dal collegio dei revisori dei conti con verbale n. 30 del 18/12/2020;
- m) la determina dirigenziale n. 161 del 18/3/2021 ad oggetto: "Costituzione parte stabile fondo risorse decentrate anno 2021 ai sensi art. 67 del CCNL 21/05/2018 personale dipendente non dirigente" con cui si è provveduto, tra l'altro, alla definizione, in € 1.002.990,78 del limite del Fondo per il trattamento accessorio, complessivamente inteso, riferito all'anno 2016, ai sensi dell'art. 33 comma 2 - ultimo periodo del D.L 30 aprile 2019, n. 34, convertito con Legge n. 28 giugno 2019, n. 58;
- n) la determina dirigenziale n. 424 del 11/06/2021, con la quale si è provveduto alla costituzione fondo salario accessorio personale non dirigente anno 2021, in esecuzione della deliberazione di G.C. n. 78 del 20/05/2021, integrando il prospetto approvato con la richiamata d.d. n. 161/2021
- o) la deliberazione G.C. n. 127 del 17/08/2021 ad oggetto: "Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa 2019/2021 - Linee di indirizzo alle Delegazioni Trattante di parte pubblica per: - Contrattazione e successiva sottoscrizione di ipotesi di accordo destinazione fondo retribuzione di posizione e risultato dirigenza 2021 - salario accessorio 2021, e contrattazione e successiva sottoscrizione di ipotesi di accordo destinazione fondo salario accessorio 2021 e per migliore specificazione CCI 2019/2021 personale non dirigente", prevedendo in particolare una più analitica definizione di:
 - a) Formulazione dei fattori di disagio previsti nell'allegato 5 - "Indennità condizioni di lavoro (art. 70- bis CCNL)" del CCI 2019/2021, con migliore specificazione delle condizioni legittimanti, come riportato nell'allegato A) al presente accordo;
 - b) Modalità di erogazione della Maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 69 del CCNL 21/05/2018, allegato 4) al CCI 2019/2021, pervenendo ad una formulazione che limiti il più possibile la generazione di residui, consentendo la massima distribuzione possibile del 5% delle risorse per la premialità accantonato a tale scopo, favorendo, se possibile, l'utilizzo del criterio del budget per settori, come previsto nell'allegato A) al presente accordo;
 - c) Modalità di applicazione del richiamato allegato 1) al CCI 2019/2021, "Regolamento delle procedure e criteri per le Progressioni Economiche Orizzontali", come riportato nell'allegato A) al presente accordo;

p) la delibera di GC n. 159 del 12/09/2019

Le parti convengono che le risorse 2021 siano utilizzate secondo i seguenti criteri, di cui al citato CCI 2019/2021, con le specificazioni sopra dette:

Gli istituti finanziati per l'anno 2021 sono i seguenti:

- Premi correlati alla performance organizzativa, da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art. 9 del CCI 2019/2021;
- Premi correlati alla performance individuale, definita all'art. 10 del CCI, di cui una percentuale per la "differenziazione del premio individuale", da destinare al personale non dirigente, come disciplinata all'art. 11 del CCI (specificazione lett. b) di cui sopra, riportata nell'allegato A);
- Indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis, definita dall'art. 13 del CCI, da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'allegato sub 5) rubricato "Indennità condizioni di lavoro" del CCI stesso (specificazione lett. a) di cui sopra, riportata nell'allegato A);
- Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché per compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14/09/2000 (finanziate prioritariamente con risorse variabili non a destinazione vincolata e, ad esaurimento delle stesse, con risorse stabili), le quali verranno erogate periodicamente, di norma a cadenza mensile, secondo le misure contrattuali vigenti;
- Compensi per specifiche responsabilità, secondo la disciplina di cui all'art. 70 quinquies CCNL e all'art. 14 CCI, da destinare al personale non dirigente, prevedendo l'erogazione delle indennità di cui al comma 1 del medesimo articolo, sulla base dei criteri definiti dall'allegato sub 6) rubricato "Indennità specifiche responsabilità" del CCI, e delle indennità di cui al comma 2 del medesimo articolo 70 quinquies e all'art. 15 CCI, sulla base dei criteri definiti dall'allegato sub 7 "Indennità ulteriori specifiche responsabilità";
- Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies CCNL ed indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quater CCNL, da destinare al personale della polizia locale non dirigente sulla base dei criteri definiti all'art. 19 del CCI che rinvia all'allegato sub 9) al CCI 2019/2021, ad oggetto "Sezione Polizia Locale – Art. 56-bis e segg. CCNL";
- Compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter (Istat), da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art.16 del CCI 2019/2021;
- Progressioni economiche orizzontali, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili, da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art. 8 del CCI 2019/2021, e ss.mm.ii. (specificazione lett. c) di cui sopra, riportata nell'allegato A);
- Le risorse 2021 vengono distribuite come segue:

1) - L'importo complessivo del fondo è destinato, per ciascuna voce di salario accessorio cui è finalizzato, per le finalità di cui alla tabella di destinazione allegata al presente accordo, in cui sono riportati i relativi importi, stimati in base al consuntivo 2020; l'importo che residua in seguito all'applicazione degli altri istituti viene utilizzato per il premio legato alla Performance individuale, ed alla correlata Maggiorazione, di cui agli artt. 10 e 11 del CCI 2019/2021 (tenuto conto della sopra richiamata specificazione) . Nel caso in cui, a conclusione delle relative liquidazioni dovessero risultare risorse ancora disponibili, ovvero nel caso in cui gli importi quantificati dovessero rivelarsi insufficienti, si procederà alla modifica (in incremento o in riduzione) dell'importo relativo alla voce "Premio correlato alla performance individuale" con esclusione degli importi derivanti da risorse aggiuntive a specifica destinazione. Parimenti si procederà nel caso in cui, a consuntivo, si verificasse la necessità di incrementare le risorse in applicazione dell'art. 33 comma 2 del Decreto Legge n. 34 del 30 aprile 2019 (garanzia invarianza del trattamento accessorio medio pro-capite in rapporto al 2018);

2) - la ripartizione garantisce prioritariamente la corresponsione delle indennità, per i relativi importi, stabilite dal CCNL o altra normativa i cui oneri gravano sulla parte stabile del fondo delle risorse decentrate, quali indennità di comparto, progressioni economiche orizzontali storiche e nuove progressioni, indennità educatori e insegnanti, indennità ex VIII Q.F., come identificate con la numerazione da 1) a 6);

3) - Le risorse "stabili" eventualmente ancora disponibili dopo avere sottratto le somme destinate al finanziamento degli istituti "stabili", sono utilizzate per il salario accessorio, ad integrazione delle risorse "variabili" fino alla concorrenza del totale complessivo delle risorse decentrate, come risultanti dall'allegata tabella, ad eccezione delle risorse a destinazione vincolata di cui ai successivi punti 4) e 5) destinazioni legate alle performance organizzative di cui all'art. 9 del CCI, con la precisazione che le risorse variabili non a destinazione vincolata vengono utilizzate prioritariamente per liquidare Indennità di turno, indennità di reperibilità e compensi all'art. 24, comma 1 del CCNL 14/09/2000;

4) - Le risorse destinate alle performance organizzative, relative al raggiungimento di specifici obiettivi di qualità e produttività individuati con D. G.C. n. 78 del 20/05/2021) per complessivi euro 10.000,00 sono così definite:

- Progetto P.L. = a) Emergenza Covid 19 – Controllo assembramenti e tutela della salute pubblica b) Contrasto abusivismo commerciale in città e zona mare; c) Controllo dei quartieri; d) Educazione stradale nelle scuole, cui viene destinato l'importo di **euro 4.000,00;**
- Certificazione Fondi Covid cui viene destinato l'importo di **euro 1.000,00;**
- costituzione dello sportello telematico polifunzionale per la trasmissione digitale delle istanze dell'ente cui viene destinato l'importo di **euro 5.000,00;**

Per l'erogazione delle relative somme si stabilisce che potrà procedersi a liquidazione previa verifica effettuata sulla base della relazione finale del Dirigente sul raggiungimento degli obiettivi assegnati, la quale:

- attestati il grado /la misura di raggiungimento del risultato;

- attestati che sussistono le condizioni di cui alle indicazioni e/o orientamenti applicativi ARAN per l'effettiva erogazione del compenso;
- individui il personale effettivamente coinvolto;
- quantifichi la percentuale di impegno di ogni singolo dipendente coinvolto;

e valutazione della stessa da parte del Nucleo di Valutazione:

5) - Gli importi derivanti da specifiche disposizione di legge art 68 c. 2 lett. g) CCNL 21/5/2018, di cui all'art. 16 del CCI, sono utilizzati ad incremento della somma prevista per l'erogazione dei compensi incentivanti la produttività dei relativi uffici, come segue:

a) - Regolamento approvato con D.G.C. n. 228 del 19/12/2019 - Commissioni Tributarie primo e secondo grado L.556/1996 – Sentenze con spese in giudizio in favore dell'Ente - Art. 67 c. 3 lett. C – CCNL 2016/2018. Importo al netto degli oneri riflessi
euro 3.838,35

b) - Regolamento incentivi settore entrate DGC 59 del 11 aprile 2019 art.1 c.1091 L. 145/2018 art. 67 c. 3 lett. c – CCNL 2016/2018. importo al netto degli oneri riflessi
euro 4.231,57

c) - Quota incentivi tecnici anno 2021 (ai sensi regolamento approvato con D.G.C. n. 160 del 12/9/2019), che prevede indicativamente l'importo di euro 95.045,60

Le relative somme saranno erogate ai dipendenti secondo la disciplina prevista negli appositi Regolamenti comunali, con atto del Dirigente del Settore competente.

Le parti prendono atto:

- che sarà inserito nella documentazione inerente il salario accessorio dipendenti 2021, l'incremento, a titolo di compensi Istat art. 70 ter CCNL 21/05/2018, l'importo relativo alla quota, al netto degli oneri, che potrà essere corrisposta sull'importo di euro 12.725,80, erogato da Istat per lo svolgimento delle attività connesse al Censimento Permanente 2021, che sarà liquidata al personale interessato con le modalità di cui all'apposito regolamento, come previsto all'art. 16 (compensi di cui all'art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21/5/2018) – Capo IV "Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge", del richiamato CCI 2019/2021, senza necessità di ulteriori accordi in merito;

- che l'importo di cui alla sopraindicata lett. a), relativo alla liquidazione incentivi di cui al "Regolamento per la ripartizione delle somme liquidate dalle Commissioni Tributarie nelle sentenze di primo e secondo grado ed incassate dalle parti soccombenti" approvato con D.G.C. n. 228 del 19/12/2019, che alla luce del parere n. 177 del 7/12/2020 dalla C.d:C. Sez. Regionale Veneto risulta rientrare nel limite art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017, non è soggetto a riduzione in quanto risulta comunque rispettato il suddetto limite complessivo al trattamento accessorio, ai sensi dell'art. 33 comma 2 - ultimo periodo del D.L 30 aprile 2019, n. 34, convertito con Legge n. 28 giugno 2019, n. 58, come individuato con la richiamata d.d. n. 161/2021;

- che, a consuntivo, sarà verificata l'eventuale necessità di incrementare le risorse in applicazione dell'art. 33 comma 2 del Decreto Legge n. 34 del 30 aprile 2019 (garanzia invarianza del trattamento accessorio medio pro-capite in rapporto al 2018).

Allegati:

A) - Costituzione fondo 2021

B) - Destinazione fondo 2021

C) - Specificazioni:

a) fattori di disagio

b) maggiorazione premio individuale

c) P.E.O. (con Testo Regolamento, allegato 1) CCI2019/2021 integrato con le suddette specificazioni)

Letto, approvato e sottoscritto:

Presidente dott. Andrea Volpini _____

Componente dott.ssa Claudia M. Rufer _____

DELEGAZIONE TRATTANTE PARTE SINDACALE

R.S.U.

Berni Massimo _____

Callarelli Stefano _____

Gasparotto Alberto _____

Giommi Micaela _____

Lepidio Barbara _____

Nicolini Alessandro _____

Sabatini Giuliana _____

Vico Maria _____

Villani Cristina _____

OO.SS. Territoriali

FP CGIL – Ornella Giacomini _____

CISL FP– Giuseppe Bernardi _____

UIL FPL – Nicoletta Perno _____

