



Comune di Cattolica

Provincia di Rimini



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 835 DEL 19/10/2021

D.D. N. 666 DEL 27/8/2021 E N. 509 DEL 27/7/2020, RELATIVE RISPETTIVAMENTE A LIQUIDAZIONE PREMIALITÀ INDIVIDUALE E MAGGIORAZIONE PREMIO INDIVIDUALE ANNO 2020 E LIQUIDAZIONE SPECIFICHE RESPONSABILITÀ ANNO 2019 - RIDETERMINAZIONE, PER CORREZIONE ERRORI MATERIAL, DEGLI IMPORTI SPETTANTI AGLI INTERESSATI E CONGUAGLIO DELLE SOMME CORRISPOSTE

CENTRO DI RESPONSABILITÀ'
SETTORE 01

SERVIZIO
UFFICIO ORGANIZZAZIONE GESTIONE RISORSE UMANE

DIRIGENTE RESPONSABILE
Claudia Rufer

IL DIRIGENTE

Richiamate le deliberazioni n. 83 e 84 del 17/12/2020, dichiarate immediatamente eseguibili, con le quali il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) e il Bilancio di Previsione Finanziario 2021-2023;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 189 del 30/12/2020, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2021-2023: assegnazione risorse finanziarie;

Visto il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Funzioni locali sottoscritto in data 21 maggio 2018;

Visto il CCI 2019/2021 Personale non dirigente, sottoscritto dalle parti in data 26/9/2019 alla cui sottoscrizione la delegazione trattante di parte pubblica è stata autorizzata con deliberazione di G.C. n. 159 del 12/9/2019, previo positivo parere del collegio dei Revisori dei Conti, rimesso in data 9/9/2019 con verbale n. 13;

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 557 del 6/8/2020, con la quale si è provveduto alla costituzione del fondo 2020 in esecuzione della deliberazione di Giunta n. 68 del 25/5/2020, ed il successivo accordo definitivo, sottoscritto in data 23/12/2020, sulla destinazione ed i criteri di ripartizione delle risorse decentrate personale non dirigente per l'anno 2020, alla cui stipula la delegazione trattante è stata autorizzata con deliberazione di Giunta Comunale n. 234 del 22/12/2020, previo positivo parere del Collegio dei Revisori espresso in data 14/12/2020 con verbale n. 27;

Richiamata la d.d. n. 666 del 27/08/2021 ad oggetto: "Liquidazione compensi premialità individuale personale non dirigente anno 2020 - CCI 2019/2021: Compensi performance individuale di cui all'art 10 e maggiorazione premio individuale di cui all'art 11";

Preso atto che, da una ricognizione effettuata d'ufficio, si è constatato che si sono verificati alcuni errori materiali nei calcoli che hanno portato alla erogazione delle indennità di cui sopra, nello specifico nel conteggio dei periodi lavorati dal personale a tempo determinato e nel rapporto tra valutazione e indennità;

Considerato che, essendo la premialità individuale e la correlata maggiorazione, importi che vengono erogati a conclusione delle altre liquidazioni, la correzione di tali errori non ha conseguenze sull'equilibrio complessivo del fondo, rimanendo invariato l'importo destinato per l'anno 2020 alla premialità art. 10 e art. 11 CCI 2019/2021, quantificato, come specificato nella richiamata D.D. n. 666/2021, in euro € 171.533,76, come di seguito specificato:

Premialità individuale complessiva	€ 171.533,76
Maggiorazione premio individuale art. 11 (5% di € 171.533,76)	€ 8.576,69
Premialità individuale art. 10 (differenza)	€ 162.957,07

Visto l'elenco depositato sub A) agli atti della presente determinazione, riportante il dettaglio dei conguagli da effettuare;

Preso atto che, per effetto della presente rettifica, l'importo dell'economia quantificata con la sopra richiamata d.d. n. 666/2021 in euro 5.353,62, viene rideterminata in euro 5.348,02, confermando che la stessa, riferendosi a risorse regolarmente destinate e riconducibili a voci di alimentazione stabili, non è soggetta a limiti di spesa ed è utilizzabile nella costituzione della parte variabile del fondo salario accessorio del primo anno utile successivo;

Richiamata inoltre la determinazione dirigenziale n. 323 del 23/4/2019 con cui si è provveduto alla costituzione del fondo 2019, in esecuzione della deliberazione di Giunta n. 62 del 18/4/2019 ed il successivo accordo definitivo, sottoscritto in data 20/12/2019, sulla destinazione ed i criteri di ripartizione delle risorse decentrate personale non dirigente per l'anno 2019, alla cui stipula la delegazione trattante è stata autorizzata con deliberazione di Giunta Comunale n. 229 del 29/12/2019, previo positivo parere del Collegio dei Revisori espresso in data 18/12/2019 con verbale n. 27;

Richiamate:

- la d.d. n. 509 del 27/07/2020 con cui si è provveduto, tra l'altro, alla liquidazione dell'indennità per lo svolgimento delle funzioni di specifiche responsabilità di cui all'allegato 6) al CCI 2019/2021 "Indennità specifiche responsabilità - art. 70-quinquies, c. 1, CCNL" per il periodo 1/10/2019 - 31/12/2019;

Preso atto che, da una ricognizione effettuata d'ufficio, si è constatato che n. 3 schede relative alla pesatura delle funzioni conferite per il periodo 1/10/19 - 31/12/19 contenevano errori materiali nei calcoli del punteggio finale, che hanno pertanto portato alla liquidazione di un importo errato;

Visto l'elenco depositato sub B) agli atti della presente determinazione, riportante il dettaglio dei conguagli da effettuare;

VISTI:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

D E T E R M I N A

- 1) - di provvedere, per le motivazioni riportate in premessa, cui si fa espresso richiamo, alla correzione dei seguenti errori materiali, come sopra descritti:
 - a) – ricalcolo dei compensi performance individuale di cui all'art 10 e maggiorazione premio individuale di cui all'art 11 CCDI 2019/2021 relativi all'anno 2020, il cui relativo conguaglio è riportato nella tabella depositata sub A agli atti della presente determinazione, dando atto che, per effetto dello stesso, che comporta, rispetto a quanto liquidato con la richiamata d.d. n. 666/2021, una maggiore erogazione di euro 5,60, si ridetermina in euro 5.348,02 l'importo dell'economia risultante, la quale, riferendosi a risorse regolarmente destinate e

riconducibili a voci di alimentazione stabili, non è soggetta a limiti di spesa ed è utilizzabile nella costituzione della parte variabile del fondo salario accessorio del primo anno utile successivo;

- b) – ricalcolo delle indennità relative a n. 3 schede di pesatura funzioni conferite per il periodo 1/10/19 – 31/12/19, con conseguente conguaglio, che comporta un recupero di complessivi euro 121,52, di cui euro 120,59 nei confronti dei dipendenti interessati, come riportato nella tabella depositata sub B agli atti della presente determinazione;
- 2) - di precisare che al suddetto compenso per indennità relativa a particolari responsabilità di cui all'allegato 6) al CCI 2019/2021 “Indennità specifiche responsabilità - art. 70-quinquies, c. 1, CCNL“ relativamente al periodo 1/10/2019 - 31/12/2019, è applicata per euro 25,69, anziché 26,63, la riduzione prevista dall'art. 71 D.L. 112/2008 convertito in L. 133/2008;
- 3) - di dare mandato all'ufficio Gestione Economica del personale di provvedere ai conguagli di cui trattasi e alle conseguenti operazioni finanziarie;
- 4) - di individuare nella persona della Dr.ssa Claudia Rufer la responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione.

Del presente atto verrà data comunicazione ai seguenti uffici:

Ufficio Stipendi

Ufficio Organizzazione Gestione Risorse Umane

ESECUTIVITA'

La determinazione sarà esecutiva a partire dalla data di attestazione di regolarità contabile che sarà allegata quale parte integrante.

Cattolica li, 19/10/2021

Firmato

Rufer Claudia Marisel / Arubapec S.p.a.

Atto prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)