



Comune di Cattolica

Provincia di Rimini



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 776 DEL 30/09/2021

COLLOCAMENTO A RIPOSO D'UFFICIO, CON DIRITTO ALLA PENSIONE ANTICIPATA CON DECORRENZA 01.07.2022, DEL DIPENDENTE DI RUOLO STEFANO VENTURINI, ISTRUTTORE P.M., CAT. C-C5

CENTRO DI RESPONSABILITA'
SETTORE 01

SERVIZIO
UFFICIO PENSIONI

DIRIGENTE RESPONSABILE
Claudia Rufer

IL DIRIGENTE

RICHIAMATE le deliberazioni n. 83 e 84 del 17/12/2020, dichiarate immediatamente eseguibili, con le quali il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) e il Bilancio di Previsione Finanziario 2021-2023;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 189 del 30/12/2020, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2021-2023: assegnazione risorse finanziarie;

VISTO l'art. 72, comma 11, del D.L. n. 112/2008 convertito, con modificazioni, dalla legge n. 133/2008, come novellato dall'art. 1, comma 5, del D.L. n. 90/2014, convertito con modificazioni dalla L. n. 114/2014, che attribuisce alle pubbliche amministrazioni la facoltà di risolvere il rapporto di lavoro e il contratto individuale a decorrere dalla maturazione del requisito di anzianità contributiva per l'accesso al pensionamento come rideterminato dall'art. 24, commi 10 e 12, del D.L. n. 201/2011, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 214/2011, con decisione motivata e con un preavviso di sei mesi;

VISTO l'art. 27-ter del CCNL del comparto Regioni – Autonomie Locali del 6 luglio 1995 il quale prevede, tra le cause di cessazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, il raggiungimento dell'anzianità massima di servizio qualora tale ipotesi sia espressamente prevista come obbligatoria, da fonti legislative o regolamentari applicabili all'ente;

DATO ATTO che l'art. 99 del vigente regolamento organico prevede il collocamento a riposo d'ufficio al raggiungimento del 40° anno di servizio utile a pensione;

RICHIAMATO l'articolo 24, comma 10, del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, il quale dispone che: *“A decorrere dal 1° gennaio 2019 e con riferimento ai soggetti la cui pensione è liquidata a carico dell'AGO e delle forme sostitutive ed esclusive della medesima, nonché della gestione separata di cui all'articolo 2, comma 26, della legge 8 agosto 1995, n. 335, l'accesso alla pensione anticipata è consentito se risulta maturata un'anzianità contributiva di 42 anni e 10 mesi per gli uomini e 41 anni e 10 mesi per le donne. Il trattamento pensionistico decorre trascorsi tre mesi dalla data di maturazione dei predetti requisiti”*;

VISTO l'art. 15, comma 2, del D.L. n. 4/2019, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 26/2019, il quale stabilisce che: *“Al requisito contributivo di cui all'articolo 24, comma 10, del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, non trovano applicazione, dal 1° gennaio 2019 e fino al 31 dicembre 2026, gli adeguamenti alla speranza di vita di cui all'articolo 12 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122”*;

VISTA la comunicazione del 14.05.2021 prot. n. 17327/2021, depositata agli atti, avente ad oggetto: “Preavviso di risoluzione del rapporto di lavoro per raggiunti limiti di anzianità contributiva per l'accesso alla pensione anticipata”, notificata al dipendente Stefano Venturini in data 14.05.2021, entro il termine di preavviso di sei mesi indicato dal citato art. 72, comma 11, del D.L. n. 112/2008;

DATO ATTO che sono stati rispettati i termini di preavviso;

VISTA la richiesta del dipendente con prot. n. 21040 del 07/06/2021 di prolungare l'attività lavorativa;

VISTO il Nulla Osta rilasciato dal Dirigente del Settore 5, dott. Baldino Gaddi, con prot. n. 26156 del 14/07/2021;

VISTA la successiva comunicazione con prot. n. 29886 del 30/07/2021 ad oggetto: *“Proposta di modifica del preavviso di risoluzione del rapporto di lavoro per raggiunti limiti di anzianità contributiva per l'accesso alla pensione anticipata”* con la quale la dirigente dell'Ufficio Organizzazione e Gestione giuridica del Personale, dott.ssa Claudia M. Rufer, sentita la Conferenza dei Dirigenti tenutasi in data 26/07/2021, propone al dipendente la permanenza in servizio per ulteriori sei mesi e cioè fino al 30/06/2022;

VISTA la nota del dipendente Stefano Venturini con prot. n. 32473 del 18/08/2021, con la quale accetta la suddetta proposta;

PRESO ATTO che il suddetto dipendente ha presentato all'INPS in data 23.08.2021 domanda *on line* di pensione anticipata n. 2066900100076, con decorrenza 01.07.2022;

ACCERTATO che alla data del 30 settembre 2021, il dipendente Stefano Venturini, matricola 241, con la qualifica di “Istruttore P.M.”, cat. Giuridica C ed economica C5 sarà in possesso dei requisiti contributivi di 42 anni, 10 mesi e 25 giorni di anzianità contributiva rispetto al requisito minimo richiesto di 42 anni e 10 mesi, utili per il conseguimento del diritto alla pensione anticipata, ed alla data del 30 giugno, trascorsi nove mesi dalla data di maturazione dei predetti requisiti, avrà un'anzianità contributiva pari ad anni 43, mesi 07 e giorni 25 poiché:

- ha prestato servizio presso il Comune di Morciano di Romagna in qualità di dipendente a tempo determinato dal 03.03.1984 al 12.03.1984, maturando un'anzianità contributiva pari a 10 giorni;

- ha prestato servizio presso questa Amministrazione in qualità di dipendente a tempo determinato per periodi saltuari dal 16.06.1978 al 15.10.1983 con successivo ingresso in ruolo dal 01.04.1984, giusta deliberazione di Consiglio Comunale n. 522 del 28.12.1983, maturando un'anzianità contributiva pari ad anni 39, mesi 11 e giorni 00;

- ha presentato, in data 31.03.2004, domanda di ricongiunzione ai sensi dell'art. 2 della legge n. 29/1979 e che in considerazione di ciò allo stesso, con determinazione INPS – Direzione Provinciale di Rimini n. DT011201800023550 del 05.11.2018, sono stati riconosciuti periodi utili ai fini del trattamento di quiescenza pari ad anni 02, mesi 02 e giorni 12;

- ha presentato, in data 31.03.2004, domanda di riconoscimento del servizio militare e che in considerazione di ciò allo stesso, con atto INPS – Direzione Provinciale di Rimini INPDAP – prot. n. INPS.3201.31/10/2018.0189565 del 31.10.2018, sono stati riconosciuti periodi utili ai fini del trattamento di quiescenza pari ad anni 01, mesi 06 e giorni 03;

VISTI gli ordinamenti dell'ex CPDEL e dell'ex INADEL Previdenza, Istituti confluiti nell'INPS gestione ex INPDAP, ai quali la suddetto dipendente è stata

regolarmente iscritta e che garantiscono la liquidazione del trattamento di quiescenza e previdenza;

RITENUTO pertanto di avvalersi della facoltà di risoluzione del rapporto di lavoro di cui all'art. 72, comma 11, del D.L. n. 112/2008 convertito, con modificazioni, dalla legge n. 133/2008;

VISTI:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il vigente CCNL Funzioni Locali;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni espone in premessa:

- 1) di risolvere con effetto dal 01.07.2022 il rapporto di lavoro con il dipendente di ruolo Stefano Venturini, matricola 241 avente la qualifica di "Istruttore P.M." cat. giuridica C ed economica C5, il quale alla data del **30 giugno 2022, ultimo giorno di servizio**, sarà in possesso dei requisiti contributivi utili per il conseguimento del diritto alla pensione anticipata con **decorrenza dal 01 luglio 2022**;
- 2) di disporre la trasmissione all'INPS - gestione Dipendenti Pubblici del presente provvedimento e della documentazione utile ai fini del conseguimento, da parte dell'interessato, del trattamento di quiescenza e previdenza, preso atto che ricorrono i requisiti prescritti per il diritto alla pensione anticipata;
- 3) di individuare il dott. Francesco Bendini, titolare di P.O. quale responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione.

Del presente atto verrà data comunicazione ai seguenti uffici:

Ufficio Organizzazione Gestione Risorse Umane	Settore 05
Ufficio Stipendi	Polizia Municipale
Ufficio Presenze	

ESECUTIVITA'

La determinazione sarà esecutiva a partire dalla data di attestazione di regolarità contabile che sarà allegata quale parte integrante.

Cattolica li, 30/09/2021

Firmato

Rufer Claudia Marisel / Arubapec S.p.a.

Atto prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)