



Comune di Cattolica

Provincia di Rimini



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 668 DEL 27/08/2021

FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DIRIGENZA
ANNO 2020 - EROGAZIONE QUOTE RETRIBUZIONE DI RISULTATO.

CENTRO DI RESPONSABILITA'
SETTORE 01

SERVIZIO
UFFICIO ORGANIZZAZIONE GESTIONE RISORSE UMANE

DIRIGENTE RESPONSABILE
Claudia Rufer

IL DIRIGENTE

Richiamate le deliberazioni n. 83 e 84 del 17/12/2020, dichiarate immediatamente eseguibili, con le quali il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) e il Bilancio di Previsione Finanziario 2021-2023;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 189 del 30/12/2020, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2021-2023: assegnazione risorse finanziarie;

Viste le seguenti deliberazioni di G.C.:

- n. 89 del 21/12/2011 con la quale è stato approvato il manuale di valutazione della performance individuale del personale dirigente, del personale dipendente e del personale con posizione organizzativa;
- n. 128 del 05/09/2012 con cui è stata approvata la metodologia per la pesatura e graduazione delle funzioni e delle connesse responsabilità ai fini della retribuzione di posizione dei dirigenti, in linea con le previsioni dell'art. 27 del CCNL 23/12/1999;
- n. 138 dell'8/8/2019 con cui è stato approvato il "Il Nuovo Sistema di Pesatura delle Posizioni Dirigenziali", con decorrenza 8/8/2019;
- n. 27 del 03/03/2020 ad oggetto: "Approvazione Piano della Performance 2020-2022" con la quale si è stabilito di confermare l'assegnazione della retribuzione di risultato, da erogarsi all'esito della valutazione dei risultati raggiunti, nella misura del 18,5% delle risorse complessive del fondo, per il triennio di cui a tale Piano della Performance, fatti salvi successivi aggiornamenti;

Vista la costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2020 effettuata con d.d. n. 540 del 3/8/2020, in ottemperanza alle linee di indirizzo emanate con deliberazione G.C. n. 68 del 25/6/2020, per un totale complessivo di € **160.291,79**, come certificato dal collegio dei revisori con verbale n. 12 dell'11/9/2020;

Visto il documento, denominato "Preintesa Contratto Collettivo Decentrato Integrativo economico destinazione risorse anno 2020 – Area Dirigenza" sottoscritto in data 30/11/2020, e trasmesso al collegio dei revisori, unitamente alla prescritta relazione illustrativa e tecnico finanziaria, redatta sulla base del fac simile predisposto dalla RGS ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies, D.lgs. 30.3.2001 n. 165, con nota n. 41097/2020, sulla quale il collegio medesimo si è positivamente espresso con verbale n. 26/2020;

Visto l'accordo definitivo del 23/12/2020, alla cui sottoscrizione la delegazione trattante di parte pubblica è stata autorizzata con deliberazione di Giunta Comunale n. 233 del 22/12/2020;

Dato atto che il contratto di cui sopra è stato definito nel pieno rispetto delle norme vigenti e coerentemente con le indicazioni fornite con le linee di indirizzo sopra richiamate;

Preso atto che con il citato accordo del 23/12/2020 si individua, relativamente alla destinazione risorse 2020, l'importo da erogare ai quattro dirigenti in rapporto diretto di

servizio con l'ente nell'anno 2020, sulla base delle relative schede di valutazione delle prestazioni dirigenziali di cui al sistema adottato con il richiamato atto di Giunta Comunale n. 89/2011;

Vista la macro struttura dell'Ente approvata con Deliberazione di Giunta n. 114 del 27/6/2019, ed i conseguenti incarichi dirigenziali affidati con i decreti sindacali di seguito elencati:

- **Dott.ssa Claudia Marisel Rufer:**
Dirigente Settore 1 - D.S. n. 3 del 22/11/2018 ;
Incarico ad interim relativo al settore 4 – D.S. n. 7 del 6/5/2020;
- **Dott. Riccardo Benzi**
incarico art. 110 relativo al Settore 2 – D.S. n. 15 del 18/12/2019;
- **Dott. Pier Giorgio De Iuliis**
incarico art. 110 relativo al Settore 3 – D.S. n. 11 del 30/9/2019 decorrenza 7/10/2019, prorogato con D.S. n. 11 del 30/9/2020;
- **Dott.ssa Lia Piraccini**
dirigente Settore 4 - D.S. n. 16 del 30/12/2019;
- **Dott. Andrea Volpini**
dirigente Settore 4 – D.S. n. 10 del 10/9/2020;
- **Dott. Baldino Gaddi:**
dirigente Settore 5 - D.S. n. 7 del 08/08/2019;

Visto il sistema di valutazione della performance individuale del personale dirigente approvato con la richiamata delibera di Giunta n. 89/2011, il quale prevede, al punto “Conversione della valutazione in trattamento economico accessorio”, le seguenti modalità: *“La conversione della valutazione in trattamento economico accessorio nella fase di sospensione dell'utilizzo delle fasce (in base al D.Lgs. 141 del 2011), che verranno individuate nel momento della loro attuazione, avviene applicando la tabella che segue all'indennità di risultato massima riconosciuta dall'Ente:*

Punteggio finale	% di indennità riconosciuta
Da 8,5 a 10	100,00%
Da 7,6 a 8,4	80,00%
Da 7 a 7,5	60,00%
Da 6 a 6,9	40,00%
Sotto 6	0,00%

Viste le schede contenenti la “Valutazione della performance individuale dei dirigenti” relative all'anno 2020, a firma dal Sindaco, supportato nella valutazione dal nucleo di valutazione, trasmesse agli interessati e sottoscritte dagli stessi, riportanti il punteggio finale conseguito da ciascuno, depositate agli atti d'ufficio;

Considerato che:

- nell'anno 2020 le 5 posizioni dirigenziali previste nell'Ente sono state coperte come segue:
 - o Settore 1 dirigente a tempo indeterminato ;
 - o Settore 2 dirigente art. 110 c. 1 TUEL;
 - o Settore 3 dirigente art. 110 c. 2 TUEL
 - o Settore 4 segretario comunale dall'1/1/20 al 30/4/20; dall'1/5/20 al 6/9/20 dirigente a tempo indeterminato ad interim; dal 7/9/20 al 31/12/2020 segretario comunale;
 - o Settore 5 / P.L. Dirigente a tempo indeterminato;
- in caso di interim su un posto vacante in dotazione organica oppure in caso di interim per aspettativa senza assegni del posto dirigenziale non viene applicata, in linea con il criterio di omnicomprensività della retribuzione dei dirigenti, alcuna maggiorazione della retribuzione di posizione, fatto salvo quanto disciplinato dal punto D del sistema di pesatura di cui al richiamato atto G.C. n. 138/2019; sarà invece corrisposta al dirigente incaricato ad interim la retribuzione di risultato collegata al raggiungimento degli obiettivi della struttura adespota (cfr. documento MEF ad oggetto: “Le risultanze delle indagini svolte dai servizi ispettivi di finanza pubblica in materia di spese di personale e del comparto Regioni ed Enti Locali, con particolare riferimento agli oneri della contrattazione decentrata – Anno 2011” Cap. 3.2.4 – L'applicazione del principio di omnicomprensività);
- che relativamente ai dirigenti in comando la retribuzione di risultato viene corrisposta dall'Ente di appartenenza, con rimborso della quota di spettanza da parte di questo Ente;
- che relativamente ai dirigenti in convenzione art. 30 Tuel si rinvia a quanto stabilito in convenzione;
- che il Segretario Comunale è assoggettato a specifica disciplina;
- che occorre pertanto provvedere alla liquidazione della retribuzione di risultato 2020 nei confronti dei quattro dirigenti in rapporto di servizio diretto con l'Ente;

Quantificato, secondo i criteri di riparto indicati nel richiamato accordo del 23 dicembre 2020, in euro 494,23 per ciascuna mensilità l'importo max della retribuzione di risultato da erogare ai 4 dirigenti alle dirette dipendenze dell'ente, per l'importo di complessivi euro 25.798,96, calcolati moltiplicando l'importo di euro 494,23 per n. 52,2 mensilità, di cui n. 4,2 ad interim;

Ritenuto necessario provvedere, in riferimento al punteggio della valutazione della performance 2020, alla liquidazione della retribuzione di risultato ai 4 dirigenti alle dirette dipendenze dell'ente, come indicato nella tabella depositata agli atti della presente determinazione;

Preso atto che i contenuti della presente determinazione sono coerenti con il richiamato accordo del 23/12/2020;

Visti:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

D E T E R M I N A

1) di liquidare, per i motivi espressi in premessa e narrativa, che si danno per integralmente richiamati e trascritti, ai dirigenti individuati nella tabella depositata agli atti della presente determinazione, la retribuzione di risultato per l'anno 2020 per complessivi euro 24.612,80;

2) di dare atto che gli importi di cui sopra sono stati calcolati in ottemperanza al "Sistema di valutazione della performance individuale del personale dirigente" approvato con delibera di Giunta Comunale n. 89 del 21 dicembre 2011;

3) di demandare all'ufficio Stipendi la liquidazione della spesa complessiva di Euro 32.573,75 relativa alla liquidazione dell'indennità di risultato 2020 al personale dirigenziale in diretto rapporto di dipendenza con l'Ente, di cui Euro 24.612,80 per indennità di risultato, Euro 5.857,85 per oneri riflessi a carico dell'Amministrazione ed Euro 2.092,11 per IRAP a carico dell'Amministrazione, dando atto che la relativa spesa farà carico come segue:

- quanto ad Euro 24.612,80 sul Cap. 200.010 "Fondo salario accessorio personale dirigenziale" del bilancio di previsione 2021 – Imp. 51 sub 3 – Piano dei conti finanziario: 1.01.01.01.000;

- quanto ad Euro 5.857,85 sul Cap. 200.009 "Contributi su fondi salario accessorio Straordinari, produttività personale e dirigenti" del bilancio di previsione 2021 – Imp. 808 - Piano dei conti finanziario: 1.01.02.01.000;

- quanto ad Euro 2.092,11 sul Cap. 420.001 "IRAP servizio segreteria generale, personale e organizzazione" del bilancio di previsione 2021 – Imp. 282 - Piano dei conti finanziario: 1.02.01.01.000;

4) - di dare atto che il responsabile degli atti di adempimento alla presente determinazione è il dirigente Organizzazione e Gestione Risorse Umane;

5) - di inviare copia telematica del presente atto, per opportuna conoscenza, alle OO.SS. dirigenti.

Del presente atto verrà data comunicazione ai seguenti uffici:

Ufficio Stipendi

Organizzazione E Gestione Giuridica - Del
Personale

ESECUTIVITA'

La determinazione sarà esecutiva a partire dalla data di attestazione di regolarità contabile che sarà allegata quale parte integrante.

Cattolica li, 27/08/2021

Firmato
Rufer Claudia Marisel / Infocert Spa

Atto prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)