



Comune di Cattolica

Provincia di Rimini



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 665 DEL 27/08/2021

SPECIFICHE RESPONSABILITA' DI CUI ALL'ART. 70- QUINQUIES, C. 1, CCNL 21/5/2018 ED ALLEGATO 6 CCI 2019/2021 - LIQUIDAZIONE INDENNITA' ANNO 2020

CENTRO DI RESPONSABILITA'
SETTORE 01

SERVIZIO
ORGANIZZAZIONE E GESTIONE GIURIDICA - DEL PERSONALE

DIRIGENTE RESPONSABILE
Claudia Rufer

IL DIRIGENTE

Richiamate le deliberazioni n. 83 e 84 del 17/12/2020, dichiarate immediatamente eseguibili, con le quali il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) e il Bilancio di Previsione Finanziario 2021-2023;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 189 del 30/12/2020, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2021-2023: assegnazione risorse finanziarie;

Visto il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Funzioni locali sottoscritto in data 21 maggio 2018,

Visto il CCI 2019/2020 personale non dirigente, sottoscritto dalle parti in data 26/09/2019;

Richiamata la deliberazione G.C. n. 68 del 25/5/2020 con la quale, tra l'altro, si sono fornite le linee di indirizzo per la costituzione del fondo salario accessorio personale non dirigente 2020, e la conseguente d.d. n. 557 del 6/8/2020 ad oggetto: "Costituzione del fondo delle risorse decentrate anno 2020 ai sensi art. 67 del ccnl 21/05/2018 – Personale dipendente non dirigente";

Visto l'accordo definitivo, sottoscritto in data 23/12/2020, sulla destinazione ed i criteri di ripartizione delle risorse decentrate personale non dirigente per l'anno 2020, alla cui stipula la delegazione trattante è stata autorizzata con deliberazione di Giunta Comunale n. 234 del 22/12/2020, previo positivo parere del Collegio dei Revisori espresso in data 14/12/2020 con verbale n. 27 ;

Considerato che il suddetto accordo di destinazione salario accessorio 2020 del 23/12/2020, prevede l'erogazione di cui all'art 70 quinquies c.1 CCNL , "Indennità specifiche responsabilità - " che prevede il proporzionamento del punteggio di pesatura, attribuito alla singola posizione, alla pesatura massima possibile sulla base della scheda di pesatura (12 punti) rapportato all'importo massimo individuale di euro 2.000,00 su base annua, ed in relazione alla durata della permanenza nella posizione, sulla base dei criteri definiti nell'allegato 6 del CCI 2019/2021;

Visti i provvedimenti di attribuzione, da parte dei dirigenti, delle specifiche responsabilità, e graduazione della relativa indennità e ai sensi art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21/5/2018 nei confronti dei dipendenti del Comune di Cattolica per l'anno 2020, depositati agli atti presso l'ufficio preposto e tenuto conto delle comunicazioni relative al nulla osta trasmesse via mail, dei seguenti settori:

SETTORE 1 in data 06/08/2021,

SETTORE 2 in data 04/08/2021

SETTORE 3 in data 10/08/2021

SETTORE 4 in data 03/08/2021

SETTORE 5 in data 10/08/2021,

Tenuto conto che, nell'elaborazione del prospetto depositato agli atti della presente determinazione, i valori relativi alla pesatura sono stati:

- a) moltiplicati per 0,85 in caso di appartenenza dell'incaricato alla cat. C, e per 0,60 in caso di appartenenza dell'incaricato alla cat B,
- b) rapportati alle percentuali di part-time ed agli eventuali mesi di servizio ai sensi dell'art. 5 dell'allegato 6 al CCI 2019/2021;
- c) proporzionati, ai sensi del IV comma dell'art 1 dell'allegato 6 al CCI 2019/2021, alle assenze, per qualsiasi causa, ad esclusione di ferie e recuperi plus orario, superiori a 60 giorni nell'anno;

Dato atto che è stato applicato, al compenso per indennità per specifiche responsabilità, l'art. 71 del D.L. 112/2008 convertito in legge n. 133/08 (cfr. Aran Ral 1321) relativamente alla decurtazione in caso di malattia fino a 10 giorni;

VISTI:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

D E T E R M I N A

- 1) - di prendere atto, per le motivazioni espresse in narrativa ed integralmente richiamate, della quantificazione delle indennità destinate a remunerare lo svolgimento nell'anno 2020 delle specifiche responsabilità di cui all'allegato 6) al CCI 2019/2021 "Indennità specifiche responsabilità - art. 70-quinquies, c. 1, CCNL", provvedendo all'erogazione delle relative spettanze agli interessati, per complessivi euro 34.348,14, come risulta nella tabella depositata agli atti d'ufficio, le cui risultanze finali sono riportate nell'elenco depositato agli atti della presente determinazione;
- 2) - di precisare che ai compensi per indennità per specifiche responsabilità di cui trattasi per l'annualità 2020, è stata applicata per euro 487,83 la riduzione prevista dall'art. 71 D.L. 112/2008 convertito in L. 133/2008 (Cfr. Orientamento applicativo Aran Ral 1321), da introitarsi nel bilancio comunale, per cui la somma complessiva gravante sul fondo 2020 a titolo di specifiche responsabilità di cui al citato all. 6 al CCI 2019/2021 ammonta a complessivi euro 34.835,97;
- 3) - di precisare altresì che per il calcolo delle singole indennità, previa moltiplicazione del punteggio di pesatura per il coefficiente 0,85 per gli appartenenti alla cat. C e 0,60 per gli appartenenti alla cat. B, si è tenuto conto di quanto stabilito dal CCI 2019/2021 relativamente alla parametrizzazione alle percentuali di part time ed agli eventuali mesi di servizio, nonché al proporzionamento dell'indennità alle assenze, per coloro che ne abbiamo effettuate, per qualsiasi causa escluse ferie e recuperi plus orario, in numero superiore a 60 giorni nell'anno, parametrati alla durata

dell'incarico;

- 4) - di dare atto che la spesa complessiva di Euro 48.915,55 di cui Euro 36.973,20 per compensi, Euro 8.799,62 per oneri riflessi a carico dell'Amministrazione ed Euro 3.142,73 per IRAP a carico dell'Amministrazione, farà carico come segue:

- quanto ad euro 36.973,20 sul Cap. 200.005 "Indennità di produttività al personale di ruolo" del bilancio di previsione 2021 – Imp. 1180 sub 05 – Piano dei Conti finanziario: 1.01.01.01.000;

- quanto ad Euro 8.799,62 sul Cap. 200.009 "Contributi su fondi salario accessorio (straordinari, produttività personale e dirigenti)" del bilancio di previsione 2021 – Imp. 808 – Piano dei conti Finanziario: 1.01.02.01.001;

- quanto ad Euro 3.142,73 sul Cap. 420.001 "IRAP servizio segreteria generale, personale e organizzazione)" del bilancio di previsione 2021 - Imp. 282 – Piano dei conti Finanziario: 1.02.01.01.001;

- 5) di individuare nella persona della Dr.ssa Claudia Rufer la responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione

Del presente atto verrà data comunicazione ai seguenti uffici:

Ufficio Stipendi

Ufficio Organizzazione Gestione Risorse Umane

ESECUTIVITA'

La determinazione sarà esecutiva a partire dalla data di attestazione di regolarità contabile che sarà allegata quale parte integrante.

Cattolica li, 27/08/2021

Firmato

Rufer Claudia Marisel / Infocert Spa

Atto prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)