



Comune di Cattolica

Provincia di Rimini
<http://www.cattolica.net>

P.IVA 00343840401
email:info@cattolica.net
PEC: protocollo@comunecattolica.legalmailpa.it



CITTÀ DI CATTOLICA



BANDIERA BLU D'EUROPA

SETTORE 1

Ufficio Organizzazione e Gestione del Personale

Allegato A)

Proposta di formulazione dei fattori di disagio previsti nell'allegato 5 - "Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL)" del CCI 2019/2021 sottoscritto in data 26/9/2019

1. Si individuano a titolo esemplificativo, ai fini dell'individuazione del personale cui corrispondere il compenso, le seguenti tipologie di prestazioni che comportano **fattori rilevanti di disagio**:
 - a) Personale adibito ad attività che implicano rapporti continuativi e contatto diretto con utenza prevalentemente esterna comportante potenziale conflittualità oppure il contatto diretto e continuativo con una tipologia di utenza tale da determinare l'esposizione ad uno stress psico-fisico particolarmente intenso;
 - b) Personale adibito a mansioni che comportano, in maniera continuativa, lo svolgimento del servizio in orari particolarmente disagiati e/o in condizioni particolarmente disagiate, quali ad es. le attività svolte dal personale assegnato all'ufficio dei messi notificatori per l'attività di notifica sul territorio, le prestazioni rese nelle giornate festive e nei pomeriggi del sabato e festivi, in forma anche occasionale ma continua nel tempo, per celebrazione matrimoni civili in sedi cerimoniali, etc.;
2. Si stabilisce che la presente indennità è erogata proporzionalmente ai giorni di effettivo servizio prestato nell'arco del mese.
3. Si conviene che il disagio è una condizione del tutto peculiare della prestazione lavorativa del singolo dipendente (di natura spaziale, temporale, strumentale, ecc.) non può coincidere con le ordinarie prestazioni di lavoro da rendere secondo ruolo/mansioni/profilo di inquadramento, è condizione che si ravvisa in un numero limitato di potenziali beneficiari non assumendo alcun rilievo i profili e/o le categorie professionali di appartenenza.
4. L'erogazione dell'indennità al personale interessato, preventivamente e formalmente individuato in apposito atto ricognitivo, avviene di norma mensilmente, sulla base dei dati desunti:
 - dal sistema di rilevazione presenze/assenze;
 - dall'incidenza percentuale dell'entità dell'effettivo svolgimento dell'attività indennizzata rispetto all'orario di presenza in servizio, come determinata, per ciascuna specifica mansione, nell'atto ricognitivo di individuazione.