



Comune di Cattolica

Provincia di Rimini



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 648 DEL 19/08/2021

INDENNITA' PER LO SVOLGIMENTO DELLE FUNZIONI DI ULTERIORI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ ART. 70-QUINQUIES, COMMA 2, CCNL 21/5/2018 , ALLEGATO / CCI 2019/2021- LIQUIDAZIONE ANNO 2020

CENTRO DI RESPONSABILITA'
SETTORE 01

SERVIZIO
UFFICIO ORGANIZZAZIONE GESTIONE RISORSE UMANE

DIRIGENTE RESPONSABILE
Claudia Rufer

IL DIRIGENTE

Richiamate le deliberazioni n. 83 e 84 del 17/12/2020, dichiarate immediatamente eseguibili, con le quali il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) e il Bilancio di Previsione Finanziario 2021-2023;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 189 del 30/12/2020, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2021-2023: assegnazione risorse finanziarie;

Visto il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Funzioni locali sottoscritto in data 21/05/2018;

Visto il CCI 2019/2021 Personale non dirigente, sottoscritto dalle parti in data 26/9/2019 alla cui sottoscrizione la delegazione trattante di parte pubblica è stata autorizzata con deliberazione di G.C. n. 159 del 12/9/2019, previo positivo parere del collegio dei Revisori dei Conti, rimesso in data 9/9/2019, con verbale n. 13, ed in particolare l'allegato 7), rubricato "*Indennità per ulteriori specifiche responsabilità*",

Richiamata la determinazione dirigenziale n. n. 557 del 6/8/2020, con la quale si è provveduto alla costituzione del fondo 2020 in esecuzione della deliberazione di Giunta n. 68 del 25/5/2020, ed il successivo accordo definitivo, sottoscritto in data 23/12/2020, sulla destinazione ed i criteri di ripartizione delle risorse decentrate personale non dirigente per l'anno 2020, alla cui stipula la delegazione trattante è stata autorizzata con deliberazione di Giunta Comunale n. 234 del 22/12/2020, previo positivo parere del Collegio dei Revisori espresso in data 14/12/2020 con verbale n. 27 ;

Considerato che l'allegato 7) al CCI 2019/2021 "*Indennità per ulteriori specifiche responsabilità*" disciplina l'indennità prevista dall'art. 70-*quinquies*, comma 2, del CCNL 21/5/2018, che, per un importo massimo sino a €. 350,00 annui lordi:

- a) compete al personale dell'Ente che riveste gli specifici ruoli di Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe, Ufficiale Elettorale, Responsabile dei Tributi;
- b) compensa le specifiche responsabilità eventualmente affidate agli archivisti informatici, agli addetti degli uffici relazioni con il pubblico, ai formatori professionali;
- c) al personale addetto ai servizi di protezione civile;
- d) compensa le funzioni di Ufficiale Giudiziario attribuite ai messi notificatori,

con la seguente graduazione:

• ufficiale di stato civile e anagrafe	€ 150,00
• ufficiale elettorale	€ 150,00
• archivista informatico	€ 150,00
• addetto URP	€ 150,00
• In presenza di due delle situazioni sopraelencate	€ 225,00
• In presenza di tre o più delle situazioni di cui sopra	€ 350,00

Preso atto delle comunicazioni del Dirigente al Settore 3 in merito alla graduazione delle indennità di cui trattasi nei confronti dei dipendenti assegnatari delle specifiche

responsabilità in oggetto, depositate agli atti d'ufficio;

Provveduto a rapportare gli importi come sopra individuati, ai sensi del punto 5 dell'allegato 7 al CCI 2019/2021, alle percentuali di part time ed agli eventuali mesi di servizio, nonché ad applicare agli stessi l'art. 71 del D.L. 112/2008 convertito in legge n. 133/08 (cfr. Aran: Ral 1321, Ral 527) relativamente alla decurtazione in caso di malattia fino a 10 giorni, come risulta nella tabella agli atti d'ufficio, le cui risultanze finali sono riportate nell'elenco seguente:

- importo da erogare ai dipendenti:

Dipendente matr, n.	importo spettante
290	€ 203,39
2018	€ 220,00
2140	€ 150,00
2223	€ 124,50
2315	€ 136,74
3511	€ 223,75
5042	€ 225,00
Totale	€ 1.283,38

- importo registrato a favore del bilancio per effetto dell'art. 71 del D.L. 112/2008 convertito in legge n. 133/08 (cfr. Aran: Ral 1321, Ral 527) relativamente alla decurtazione in caso di malattia fino a 10 giorni;

Visti:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

D E T E R M I N A

- 1) - di provvedere all'erogazione, a titolo di indennità destinate a remunerare lo svolgimento nell'anno 2020 delle funzioni previste dall'art. 70 quinquies c. 2, a seguito individuazione da parte del dirigente di riferimento dei dipendenti aventi diritto, per complessivi € 1.293,25 che, per effetto dell'applicazione in € 9,87 della riduzione per malattia ex art. 71 D.L. 112/2008, convertito in L. 133/2008, sono liquidati agli interessati per un importo pari ad € 1.283,38, come dal seguente prospetto:

Dipendente matr, n.	importo spettante
2223	€ 124,50
3511	€ 223,75
2315	€ 136,74

5042	€ 225,00
290	€ 203,39
2018	€ 220,00
2140	€ 150,00
Totale	€ 1.283,38

2) – di prendere atto che l'importo di euro 9,87, relativo alla riduzione per malattia ex art. 71 D.L. 112/2008, convertito in L. 133/2008, viene contabilizzato a carico del fondo, ed introitato a bilancio;

- di dare atto che la spesa complessiva a titolo di Indennità per ulteriori specifiche responsabilità anno 2020 ammonta ad euro 1.697,95 di cui euro 1.283,38 per indennità, euro 305,45 per oneri riflessi a carico dell'Amministrazione ed euro 109,12 per IRAP a carico dell'Amministrazione e sarà imputata come segue:

- quanto ad euro 1.283,38 sul Cap. 200.005 “Indennità di produttività al personale di ruolo” del bilancio di previsione 2021 – Imp. 1180 sub 06 – Piano dei Conti finanziario: 1.01.01.01.000;

- quanto ad Euro 305,45 sul Cap. 200.009 “Contributi su fondi salario accessorio (straordinari, produttività personale e dirigenti)” del bilancio di previsione 2021 – Imp. 808 – Piano dei conti Finanziario: 1.01.02.01.001;

- quanto ad Euro 109,12 sul Cap. 420.001 “IRAP servizio segreteria generale, personale e organizzazione)” del bilancio di previsione 2021 - Imp. 282 – Piano dei conti Finanziario: 1.02.01.01.001;

Richiamate le deliberazioni n. 83 e 84 del 17/12/2020, dichiarate immediatamente eseguibili, con le quali il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) e il Bilancio di Previsione Finanziario 2021-2023;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 189 del 30/12/2020, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2021-2023: assegnazione risorse finanziarie;

Visto il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Funzioni locali sottoscritto in data 21/05/2018;

Visto il CCI 2019/2021 Personale non dirigente, sottoscritto dalle parti in data 26/9/2019 alla cui sottoscrizione la delegazione trattante di parte pubblica è stata autorizzata con deliberazione di G.C. n. 159 del 12/9/2019, previo positivo parere del collegio dei Revisori dei Conti, rimesso in data 9/9/2019, con verbale n. 13, ed in particolare l'allegato 7), rubricato “Indennità per ulteriori specifiche responsabilità”,

Richiamata la determinazione dirigenziale n. n. 557 del 6/8/2020, con la quale si è provveduto alla costituzione del fondo 2020 in esecuzione della deliberazione di Giunta n.

68 del 25/5/2020, ed il successivo accordo definitivo, sottoscritto in data 23/12/2020, sulla destinazione ed i criteri di ripartizione delle risorse decentrate personale non dirigente per l'anno 2020, alla cui stipula la delegazione trattante è stata autorizzata con deliberazione di Giunta Comunale n. 234 del 22/12/2020, previo positivo parere del Collegio dei Revisori espresso in data 14/12/2020 con verbale n. 27 ;

Considerato che l'allegato 7) al CCI 2019/2021 “*Indennità per ulteriori specifiche responsabilità*” disciplina l’indennità prevista dall’art. 70-*quinquies*, comma 2, del CCNL 21/5/2018, che, per un importo massimo sino a €. 350,00 annui lordi:

- a) compete al personale dell’Ente che riveste gli specifici ruoli di Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe, Ufficiale Elettorale, Responsabile dei Tributi;
- b) compensa le specifiche responsabilità eventualmente affidate agli archivisti informatici, agli addetti degli uffici relazioni con il pubblico, ai formatori professionali;
- c) al personale addetto ai servizi di protezione civile;
- d) compensa le funzioni di Ufficiale Giudiziario attribuite ai messi notificatori,

con la seguente graduazione:

- | | |
|--|----------|
| • ufficiale di stato civile e anagrafe | € 150,00 |
| • ufficiale elettorale | € 150,00 |
| • archivistico informatico | € 150,00 |
| • addetto URP | € 150,00 |
| • In presenza di due delle situazioni sopraelencate | € 225,00 |
| • In presenza di tre o più delle situazioni di cui sopra | € 350,00 |

Preso atto delle comunicazioni del Dirigente al Settore 3 in merito alla graduazione delle indennità di cui trattasi nei confronti dei dipendenti assegnatari delle specifiche responsabilità in oggetto, depositate agli atti d'ufficio;

Provveduto a rapportare gli importi come sopra individuati, ai sensi del punto 5 dell'allegato 7 al CCI 2019/2021, alle percentuali di part time ed agli eventuali mesi di servizio, nonché ad applicare agli stessi l'art. 71 del D.L. 112/2008 convertito in legge n. 133/08 (cfr. Aran: Ral 1321, Ral 527) relativamente alla decurtazione in caso di malattia fino a 10 giorni, come risulta nella tabella agli atti d'ufficio, le cui risultanze finali sono riportate nell'elenco seguente:

- importo da erogare ai dipendenti:

Dipendente matr, n.	importo spettante
290	€ 203,39
2018	€ 220,00
2140	€ 150,00
2223	€ 124,50
2315	€ 136,74
3511	€ 223,75
5042	€ 225,00

Totale	€ 1.283,38
--------	------------

- importo registrato a favore del bilancio per effetto dell'art. 71 del D.L. 112/2008 convertito in legge n. 133/08 (cfr. Aran: Ral 1321, Ral 527) relativamente alla decurtazione in caso di malattia fino a 10 giorni;

Visti:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

D E T E R M I N A

- 1) - di provvedere all'erogazione, a titolo di indennità destinate a remunerare lo svolgimento nell'anno 2020 delle funzioni previste dall'art. 70 quinquies c. 2, a seguito individuazione da parte del dirigente di riferimento dei dipendenti aventi diritto, per complessivi € 1.293,25 che, per effetto dell'applicazione in € 9,87 della riduzione per malattia ex art. 71 D.L. 112/2008, convertito in L. 133/2008, sono liquidati agli interessati per un importo pari ad € 1.283,38, come dal seguente prospetto:

Dipendente matr, n.	importo spettante
2223	€ 124,50
3511	€ 223,75
2315	€ 136,74
5042	€ 225,00
290	€ 203,39
2018	€ 220,00
2140	€ 150,00
Totale	€ 1.283,38

2) – di prendere atto che l'importo di euro 9,87, relativo alla riduzione per malattia ex art. 71 D.L. 112/2008, convertito in L. 133/2008, viene contabilizzato a carico del fondo, ed introitato a bilancio;

3) - di dare atto che la spesa complessiva a titolo di Indennità per ulteriori specifiche responsabilità anno 2020 ammonta ad euro 1.697,95 di cui euro 1.283,38 per indennità, euro 305,45 per oneri riflessi a carico dell'Amministrazione ed euro 109,12 per IRAP a carico dell'Amministrazione e sarà imputata come segue:

- quanto ad euro 1.283,38 sul Cap. 200.005 "Indennità di produttività al personale di ruolo" del bilancio di previsione 2021 – Imp. 1180 sub 06 – Piano dei Conti finanziario:

1.01.01.01.000;

- quanto ad Euro 305,45 sul Cap. 200.009 “Contributi su fondi salario accessorio (straordinari, produttività personale e dirigenti)” del bilancio di previsione 2021 – Imp. 808 – Piano dei conti Finanziario: 1.01.02.01.001;

- quanto ad Euro 109,12 sul Cap. 420.001 “IRAP servizio segreteria generale, personale e organizzazione)” del bilancio di previsione 2021 - Imp. 282 – Piano dei conti Finanziario: 1.02.01.01.001;

4) – di individuare nella persona dell’istruttore direttivo Lidia Morosini la responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione.

Del presente atto verrà data comunicazione ai seguenti uffici:

Organizzazione E Gestione Giuridica - Del
Personale

Ufficio Stipendi

ESECUTIVITA'

La determinazione sarà esecutiva a partire dalla data di attestazione di regolarità contabile che sarà allegata quale parte integrante.

Cattolica lì, 19/08/2021

Firmato

Rufer Claudia Marisel / Arubapec S.p.a.

Atto prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)