



Comune di Cattolica

Provincia di Rimini



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 425 DEL 11/06/2021

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PERSONALE DIRIGENTE ANNO 2021- INTEGRAZIONE IMPORTO UNICO ANNUALE DI CUI ALL'ART.57 COMMA 2 LETTERA A) DEL CCNL 2016-2018 DEL 17.12.2020 COSTITUITO CON D.D. N. 169 DEL 22/3/2021

CENTRO DI RESPONSABILITA'
SETTORE 01

SERVIZIO
UFFICIO ORGANIZZAZIONE GESTIONE RISORSE UMANE

DIRIGENTE RESPONSABILE
Claudia Rufer

IL DIRIGENTE

Richiamate le deliberazioni n. 83 e 84 del 17/12/2020, dichiarate immediatamente eseguibili, con le quali il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) e il Bilancio di Previsione Finanziario 2021-2023;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 189 del 30/12/2020, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2021-2023: assegnazione risorse finanziarie;

Premesso che:

- le risorse finanziarie destinate al Fondo per il Finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato sono determinate annualmente dagli enti ai sensi dei vigenti CCNL di comparto e compatibilmente con i vincoli di bilancio e gli strumenti di programmazione economica e finanziaria dell'Ente;

Visto il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro della dirigenza dell'Area Funzioni Locali 2016 – 2018, sottoscritto in data 17/12/2020 (di seguito CCNL 17/12/2020);

Dato atto che il CCNL 17/12/2020 regola in modo esaustivo i principali istituti contrattuali, molti dei quali sono stati adeguati ai numerosi interventi legislativi che si sono susseguiti negli ultimi anni, intervenendo su pressoché tutti gli aspetti inerenti al rapporto di lavoro della dirigenza, dal sistema delle relazioni sindacali, all'attualizzazione delle disposizioni concernenti la responsabilità disciplinare, dal sistema delle tutele (es. quelle concernenti le gravi patologie) alle misure di welfare (es. ferie e i riposi solidali per i dirigenti con figli minori bisognosi di cure) fino alla ridefinizione strutturale del sistema di costituzione del Fondo della dirigenza semplificandone le modalità di costituzione ed utilizzo;

Visto l'art. 57 del CCNL 17/12/2020 “Nuova disciplina del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato”, che detta le modalità per la costituzione del Fondo in oggetto a decorrere dal 2021;

Richiamata la D.D. n. 169 del 22/3/2021, ad oggetto: “Costituzione del Fondo per la Retribuzione di Posizione e di Risultato personale dirigente anno 2021 relativamente all'importo unico annuale di cui all'art.57 comma 2 lettera a) del CCNL 2016-2018 del 17.12.2020”, con cui si è provveduto a costituire il suddetto importo unico annuale, pari ad euro 158.978,58, di cui euro € 155.359,46 pari alle risorse certe e stabili del Fondo 2020 ed euro 3.619,12 pari all'incremento fissato dal citato art. 56 CCNL 2016/2018 (1,53% del monte salari dirigenti 2015 di euro 236.544,00);

Dato atto che, nella costituzione dell'Unico Importo annuale, sono state inserite le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità come individuate nelle istruzioni, e nell'apposita modulistica, messe a disposizione per la compilazione del Conto Annuale 2019 - Rilevazione prevista dal titolo V del decreto legislativo 30 marzo 2001 n.165, di cui alla circolare n. 16 del 15/6/2020 della Ragioneria Generale dello Stato;

Visto l'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 il quale, modificando la disciplina per il calcolo del limite del Fondo, ha stabilito che “....a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare

complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016" senza più, quindi, alcun obbligo di decurtazione proporzionale alla riduzione del personale in servizio" ;

Visto l'art. 33 comma 2 del Decreto Legge n. 34 del 30 aprile 2019, che testualmente recita: *"...Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018"*;

Preso atto che con circolare esplicativa n. 1374 del 8 giugno 2020 emanata dal Dipartimento per la Funzione Pubblica, di concerto con il Ministero dell'economia e delle finanze e il Ministero dell'interno si sono forniti chiarimenti in merito al D.M. 17 marzo 2020, attuativo del richiamato art. 33, comma 2 del d.l. 34/2019, convertito con modificazioni dalla legge n. 58 del 2019, in particolare in merito all'entrata in vigore delle relative disposizioni al 20/4/2020 e la specificazione che è comunque fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio fosse inferiore al limite rilevato al 31/12/2018;

Viste le seguenti note Mef RGS che forniscono indicazioni in merito alle modalità di adeguamento del citato limite al salario accessorio di cui al citato art. 23 c. D.lgs 25/5/2017 n. 75:

- prot. n. 179877 dell'1/9/2020, ad oggetto: *"Richiesta di parere relativamente alla gestione dei vincoli di spesa del personale a seguito della disciplina di cui all'articolo 11 del Decreto-Legge 30 aprile 2019, n. 35 e successive modifiche ed integrazioni"*;

- prot. n. 12454 del 15/1/2021 ad oggetto: *"Richiesta parere su facoltà assunzionali e sostenibilità finanziaria"*;

Vista la circolare Mef-Rgs n. 16 del 15/6/2020 avente ad oggetto *"Il conto annuale 2019 - rilevazione prevista dal titolo V del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165"* secondo la quale, ai fini della determinazione del limite delle risorse destinate al trattamento accessorio nell'anno 2016 in applicazione della disciplina prevista dall'art. 23 comma 2 del D.lgs .75/2017 *"...a seguito di diverse ma costanti indicazioni di sezioni regionali della Corte dei Conti il limite va rispettato per l'amministrazione nel suo complesso, in luogo che distintamente per le diverse categorie di personale (es. dirigente e non dirigente) che operano nell'amministrazione..."*;

Dato atto che le risorse complessivamente destinate al trattamento accessorio del personale dell'Ente nell'anno 2021 assoggettate a limite non potranno superare le corrispondenti risorse complessivamente destinate nell'anno 2016 pari ad € 1.002.990,78, importo dettagliato nelle singole componenti nel documento allegato Sub A) alla Determina dirigenziale n. 161 del 18/03/2021 concernente la costituzione della parte stabile del Fondo risorse decentrate personale non dirigente per l'anno 2021, ferma restando la possibilità di un incremento del suddetto limite dell'anno 2016 in relazione ad un variazione in aumento rispetto al 31/12/2018 del personale in servizio nel corso dell'anno 2021 secondo le modalità fissate dal citato art. 33 comma 2 del D.L.34/2019;

Visto l'art. 3 del D. Lgs. 23 giugno 2011, n.118 e s.m.i. recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, secondo il quale "le amministrazioni pubbliche territoriali e i loro enti strumentali in contabilità finanziaria conformano la propria gestione a regole

contabili uniformi definite sottoforma di principi contabili generali e di principi contabili applicati";

Richiamato il principio contabile generale n. 16 della competenza finanziaria cd. potenziata illustrato nell'Allegato 1 del citato D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118 che prevede che "Tutte le obbligazioni giuridicamente perfezionate attive e passive, che danno luogo a entrate e spese per l'ente devono essere registrate nelle scritture contabili quando l'obbligazione è perfezionata, con imputazione all'esercizio in cui l'obbligazione viene a scadenza. E' in ogni caso, fatta salva la piena copertura finanziaria degli impegni di spesa giuridicamente assunti a prescindere dall'esercizio finanziario in cui gli stessi sono imputati";

Visto il principio contabile applicato della competenza finanziaria descritto nell'allegato 4.2 del D. Lgs. 118/2011 e s.m.i. relativo alla spesa di personale che al punto 5.2 stabilisce l'imputazione contabile "nell'esercizio di riferimento, automaticamente all'inizio dell'esercizio, per l'intero importo risultante dai trattamenti fissi e continuativi, comunque denominati, in quanto caratterizzati da una dinamica salariale predefinita dalla legge e/o dalla contrattazione collettiva nazionale";

Richiamata la deliberazione G.C. n. 78 del 20/5/2021 ad oggetto: "Linee di indirizzo per la costituzione Fondo Salario accessorio 2021 Personale non dirigente e Fondo Retribuzione Posizione e Risultato Dirigenza 2021";

Ritenuto necessario provvedere, in ottemperanza alle sopra richiamate linee di indirizzo, alla costituzione del Fondo Retribuzione di Posizione e Risultato della Dirigenza per l'anno 2021, integrando la tabella allegata alla richiamata D.D. n. 169/2021 con l'inserimento della seguenti voci di alimentazione di parte variabile:

- Art. 57 c. 2 lett. b) C.C.N.L. 17/12/2020 - Risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d. lgs. n. 165/2001 (linee di indirizzo emanate con D. G.C. n. 8 del 20/05/2021:

- Progetto di incentivazione avente ad oggetto la liquidazione, ai partecipanti, degli onorari e delle spese di giudizio liquidati dalle commissioni tributarie di primo e secondo grado (ai sensi regolamento approvato con deliberazione G.C. n. 228 del 19/12/2019) - non soggiace a tetto= importo complessivo al lordo oneri a carico Ente euro 8.505,00 (netto euro 6.394,74), di cui euro 3.400,00 (netto euro 2.556,39) sul fondo dirigenti

€ 2.556,39

- Progetto di recupero evasione IMU - TARI (ai sensi regolamento approvato con Delibera di Giunta n. 59 del 11 aprile 2019)= importo complessivo al lordo oneri a carico Ente euro 9.379,97 (netto euro 7.052,61), pari al 1,5% degli importi IMU TARI incassati nel corso dell'anno precedente a quello di riferimento, di cui euro 1.875,99 (netto euro 1.410,52) sul fondo dirigenti - non soggiace a tetto - la liquidazione sarà effettuata previa verifica delle condizioni legittimanti

€ 1.410,52

Preso atto che l'importo complessivo delle voci escluse dal limite di cui all'art. 23. c. 2

del D.lgs 75/2015 ammonta, per l'anno 2021, ad **euro 7.586,03** derivanti da miglioramenti contrattuali (art. 56 c. 1 CCNL 17/12/2020) per € 3.619,12 e da incentivazione e prevista da norma di legge, disciplinata da apposita regolamentazione ed eterofinanziata per € 3.966,91, come segue:

IMPORTI NON SOGGETTI A TETTO ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2015	
-miglioramenti contrattuali	€ 3.619,12
- incentivazione eterofinanziata	€ 3.966,91
Totale	€ 7.586,03

Visto il prospetto relativo alla costituzione del Fondo Retribuzione Posizione e Risultato Dirigenza 2021, come riportato nel documento che si allega sub A) alla presente determinazione per costituirne parte integrante e sostanziale;

Dato atto:

- che il limite complessivo art. 23 c. 2 D.lgs 75/2017, di cui alla richiamata tabella allegata sub A) alla d.d. n. 161 del 18/3/2021 risulta ad oggi rispettato e viene costantemente monitorato;
- che in prossimità della fine d'anno si verificherà l'esistenza delle condizioni per un eventuale aumento, ai sensi dell'art. 33 comma 2 del Decreto Legge n. 34 del 30 aprile 2019, del sopra richiamato limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, con riferimento al personale previsto in servizio 31/12/2021 rispetto a quello in servizio al 31/12/2018;
- che qualora insorgessero nuove interpretazioni e/o pareri in merito all'assoggettabilità o meno al tetto 2016 di specifiche voci inserite nel fondo medesimo, le stesse saranno liquidate a consuntivo, esistendone le condizioni, solo per l'importo che non eccede il corrispettivo importo 2016;

Visti:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

D E T E R M I N A

1) -di costituire, per le motivazioni esposte nella premessa, la parte variabile del Fondo Retribuzione Posizione e Risultato Dirigenza per l'anno 2021 ai sensi dell'art. 57 del CCNL del 17/12/2020, integrando la tabella relativa all'importo unico annuale di cui all'art. 57 comma 2 lettera a) del CCNL 2016-2018 del 17/12/2020 costituito con d.d. n.

169 del 22/3/2021, come risulta dall'allegato A alla presente, di cui si riportano le risultanze finali:

Descrizione	Importi
Risorse stabili	€ 158.978,58
Risorse variabili	€ 3.966,91
Totale fondo Retribuzione di Posizione e Risultato 2021	€ 162.945,49

2) – di dare atto:

- che il limite complessivo art. 23 c. 2 D.lgs 75/2017, di cui alla richiamata tabella allegata sub A) alla d.d. n. 161 del 18/3/2021 risulta ad oggi rispettato e viene costantemente monitorato;

- che in prossimità della fine d'anno si verificherà l'esistenza delle condizioni per un eventuale aumento, ai sensi dell'art. 33 comma 2 del Decreto Legge n. 34 del 30 aprile 2019, del sopra richiamato limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, con riferimento al personale previsto in servizio 31/12/2021 rispetto a quello in servizio al 31/12/2018;

- che qualora insorgessero nuove interpretazioni e/o pareri in merito all'assoggettabilità o meno al tetto 2016 di specifiche voci inserite nel fondo medesimo, le stesse saranno liquidate a consuntivo, esistendone le condizioni, solo per l'importo che non eccede il corrispettivo importo 2016;

- che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al d.Lgs. n. 33/2013;

3) - di precisare che, sulla base dei dati forniti dall'ufficio gestione economica del personale, l'importo di euro **162.945,49** relativo alla costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza dell'ente per l'anno 2021, troverà copertura come segue:

- quanto ad Euro 34.012,03 sul Cap. 700.003 "Salario accessorio personale dirigenziale servizi tributari" del bilancio di previsione 2021 - Imp. 188 - Piano dei Conti Finanziario: 1.01.01.01.000;
- quanto ad Euro 58.477,90 sul Cap. 1000.003 "Salario accessorio al personale dirigenziale servizi tecnici" del bilancio di previsione 2021 - Imp. 186 e 187 - Piano dei Conti Finanziario: 1.01.01.01.000;
- quanto ad Euro 23.320,31 sul Cap. 2600.003 "Salario accessorio personale dirigenziale servizi di pubblica istruzione" del bilancio di previsione 2021 - Imp. 189 - Piano dei Conti Finanziario: 1.01.01.01.000;
- quanto ad Euro 3.636,20 sul Cap. 500.001 "Retribuzioni al personale di ruolo servizio gestione economica e finanziaria" del bilancio di previsione 2021 - Imp. 959 - Piano dei Conti Finanziario: 1.01.01.01.000;
- quanto ad Euro 47.135,35 sul Cap. 200.010 "Fondo salario accessorio personale dirigenziale" del bilancio di previsione 2022 - Imp. 44 – Piano dei Conti

Finanziario: 1.01.01.01.000;

4) -di individuare nella persona della sottoscritta Dirigente la responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione:

5) - di trasmettere il presente provvedimento all'Organo di revisione ai fini dell'acquisizione della certificazione sulla compatibilità dei costi della costituzione del fondo con i vincoli di bilancio.

Del presente atto verrà data comunicazione ai seguenti uffici:

Servizi Finanziari

Ufficio Stipendi

Ufficio Organizzazione Gestione Risorse Umane

ESECUTIVITA'

La determinazione sarà esecutiva a partire dalla data di attestazione di regolarità contabile che sarà allegata quale parte integrante.

Cattolica li, 11/06/2021

Firmato

Rufer Claudia Marisel / Arubapec S.p.a.

Atto prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)

PROSPETTO COSTITUZIONE FONDO PER IL FINANZIAMENTO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DIRIGENZA 2021 – ART. 57 CCNL 17/12/2020			
ESCLUSI ONERI RIFLESSI			
CCNL 17/12/2020			
Incremento stabilito da nuovo CCNL			
	Art. 56 c. 1	Con decorrenza 1/1/2018 le risorse destinate a posizione e risultato sono incrementate di un importo pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015 (1,53% di euro 236.544,00) - importo che non soggiace a tetto (copertura normativa presente nelle disposizioni di cui all'art 11, comma 1, let. a), del DI 135, convertito in legge 12/2019 – C.fr .Corte dei conti sez. autonomie Delibera 19/2018)	€ 3.619,12
1	Risorse stabili non assoggettate a tetto		€ 3.619,12
Risorse storiche 2020			
	Art. 57 c. 2 lett. a)	Unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili destinate a retribuzione di posizione e risultato nell'anno 2020, ivi comprese quelle di cui all'art 56 e la RIA del personale cessato in tale anno, come costituito con d.d. n. 169 del 22/03/2021= euro 158.978,58	
2		Risorse storiche consolidate	€ 92.459,83
3		Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	€ 50.038,18
4		Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	€ 12.861,45
5	Risorse stabili assoggettate a tetto		€ 155.359,46
6	TOTALE RISORSE AVENTI NATURA STABILE		€ 158.978,58
	Art. 57 c. 2 lett. b)	Risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d. lgs. n. 165/2001 (linee di indirizzo emanate con D. G.C. n. 8 del 20/05/2021	
7		- Progetto di incentivazione avente ad oggetto la liquidazione, ai partecipanti, degli onorari e delle spese di giudizio liquidati dalle commissioni tributarie di primo e secondo grado (ai sensi regolamento approvato con deliberazione G.C. n. 228 del 19/12/2019)= importo complessivo al lordo oneri a carico Ente euro 8.505,00 (netto euro 6.394,74), di cui euro 3.400,00 (netto euro 2.556,39) sul fondo dirigenti - non soggiace a tetto	€ 2.556,39
8		- Progetto di recupero evasione IMU - TARI (ai sensi regolamento approvato con Delibera di Giunta n. 59 del 11 aprile 2019)= importo complessivo al lordo oneri a carico Ente euro 9.379,97 (netto euro 7.052,61), pari al 1,5% degli importi IMU TARI incassati nel corso dell'anno precedente a quello di riferimento, di cui euro 1.875,99 (netto euro 1.410,52) sul fondo dirigenti - non soggiace a tetto - la liquidazione sarà effettuata previa verifica delle condizioni legittimanti	€ 1.410,52
	Art. 57 c. 2 lett. c)	Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo, dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, in misura intera in ragione d'anno; solo per tale anno successivo, nel Fondo confluiscono altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni;	0,00
	Art. 57 c. 2 lett. d)	le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60	0,00
	Art. 57 c. 2 lett. e)	risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili.	0,00
	Risorse variabili non assoggettate a tetto		€ 3.966,91
9	TOTALE RISORSE AVENTI NATURA VARIABILE		€ 3.966,91
10	TOTALE FONDO RETRIBUZIONE POSIZIONE E RISULTATO DIRIGENZA 2021		€ 162.945,49
11	TOTALE RISORSE NON SOGGETTE A TETTO (Voce 1 + Voce 9)		€ 7.586,03
	Totale fondo retribuzione posizione e risultato dirigenza anno 2021 esclusi importi non soggetti a tetto (voce 10 – voce 11) da utilizzare per la verifica complessiva art. 23 c. 2 D.lgs 75/2018		€ 155.359,46