

COMUNE DI CATTOLICA
Provincia di Rimini

COLLEGIO DEI REVISORI
PARERE N. 11/2021

Oggetto: Parere su proposta di delibera di Giunta Comunale n. 70 del 08/04/2021 “ P.T.F.P. (PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE) TRIENNIO 2021-2023 AI SENSI DELL’ART. 91 DEL D.LGS. 267/2000 E DELL’ART. 6 DEL D.LGS. 165/2001 COME NOVELLATO CON D.LGS. 75/2017.APPROVATO CON D.G. N.165/2020 - MODIFICA”

Il Collegio dei Revisori del Comune di Cattolica, nelle persone:

- Dott. Danilo Sartori - Presidente
- Dott. Stefano Mulazzi - Componente
- Rag. Fabio Ghirelli - Componente

Vista la richiesta di parere, ai sensi dell'art. 239, comma 1, lett. b), p.to 2) del D.Lgs n.267/2000, sulla proposta di deliberazione di Consiglio Comunale n. 70 del 08/04/2021 avente ad oggetto:

“P.T.F.P. (PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE) TRIENNIO 2021-2023 AI SENSI DELL’ART. 91 DEL D.LGS. 267/2000 E DELL’ART. 6 DEL D.LGS. 165/2001 COME NOVELLATO CON D.LGS. 75/2017.APPROVATO CON D.G. N.165/2020 - MODIFICA”

VISTI:

* la L. 448/2001 in particolare l'art. 19, comma 8, relativamente alla programmazione del fabbisogno di personale, il quale stabilisce che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di complessiva riduzione della spesa e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

* l'art. 1, comma 557 delle Legge n. 296/2006, che recita "Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell' IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da rimodulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:

b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;

c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali;"

* l'art. 1, comma 557 ter della Legge n. 296/2006 che prevede che in caso di mancato rispetto del

comma 557, si applica il divieto di cui all'art. 76, comma 4 del D.L. 112/2008, convertito con modificazioni nella L. 133/2008, e precisamente che "in caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'esercizio precedente è fatto divieto agli enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione continuata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto. E' fatto altresì divieto agli enti di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della presente disposizione;

* l'art. 1, comma 557 quater Legge n. 296/2006, che stabilisce, a decorrere dall'anno 2014, il riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 e non più al valore relativo all'anno precedente;

PRESO ATTO:

- della delibera della Giunta comunale n. 165 del 23/11/2020 ad oggetto "*Approvazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2021-2023, ai sensi dell'art. 91 del D.lgs. 267/2000 e dell'art. 6 del D.lgs. 165/2001 come novellato con D.Lgs. 75/2017*" e dei relativi allegati A – B – C- D – E;

ATTESO CHE:

- con la proposta deliberativa della Giunta comunale n. 70 del 08/04/2021 ad oggetto "*P.T.F.P. (PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE) TRIENNIO 2021-2023 AI SENSI DELL'ART. 91 DEL D.LGS. 267/2000 E DELL'ART. 6 DEL D.LGS. 165/2001 COME NOVELLATO CON D.LGS. 75/2017.APPROVATO CON D.G. N.165/2020 - MODIFICA*" si richiamano tutte le tabelle sopra citate nella delibera n.165 del 23/11/2020 e solamente la tabella D viene modificata

RILEVATO CHE con il presente atto:

- sono previste assunzioni a tempo indeterminato come si evince da allegato D", che non sono altro che la copertura del turnover per i nuovi pensionamenti, mobilità intersettoriale e copertura di un posto già previsto nel precedente P.T.F.P. previo declassamento con conseguente minor spesa di personale;

VISTI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente dai Dirigenti competenti, ai sensi degli articoli 49 - 1° comma - e 147 bis del D.Lgs. n. 267/200;

per tutto quanto sopra espresso, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. 448/2001, a seguito dell'istruttoria svolta, raccomanda prima di procedere alle assunzioni previste, di verificare il rispetto delle condizioni necessarie per dar seguito a detti fabbisogni;

DATO ATTO delle certificazioni già espresse sulla delibera della Giunta comunale n. 165 del 23/11/2020;

esprime

parere favorevole alla proposta deliberativa della Giunta comunale n. 70 del 08/04/2021 ad oggetto "*P.T.F.P. (PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE) TRIENNIO 2021-2023 AI SENSI DELL'ART. 91 DEL D.LGS. 267/2000 E DELL'ART. 6 DEL D.LGS. 165/2001 COME NOVELLATO CON D.LGS. 75/2017.APPROVATO CON D.G. N.165/2020 - MODIFICA*".

Cattolica, lì 20 aprile 2021

Il Collegio dei Revisori

Dott. Danilo Sartori

(documento informatico firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs. 82/2005 e s.

Dott. Stefano Mulazzi

(documento informatico firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs. 82/2005 e s.

Rag. Fabio Ghirelli

(documento informatico firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs. 82/2005 e s.