



Comune di Cattolica

Provincia di Rimini



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 242 DEL 15/04/2021

ACCOGLIMENTO DIMISSIONI VOLONTARIE CON DIRITTO A "PENSIONE ANTICIPATA C.D. OPZIONE DONNA" E CON DECORRENZA 07.05.2021 DELLA DIPENDENTE DI RUOLO ERCOLESE MARINA, ASSISTENTE DI BIBLIOTECA, CAT. C-C3.

CENTRO DI RESPONSABILITA'
SETTORE 01

SERVIZIO
UFFICIO PENSIONI

DIRIGENTE RESPONSABILE
Claudia Rufer

IL DIRIGENTE

RICHIAMATE le deliberazioni n. 83 e 84 del 17/12/2020, dichiarate immediatamente eseguibili, con le quali il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) e il Bilancio di Previsione Finanziario 2021-2023;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 189 del 30/12/2020, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2021-2023: assegnazione risorse finanziarie;

VISTO l'art. 16, comma 1, del D.L. n. 4 del 28/01/2019, convertito con modificazioni dalla legge 28 marzo 2019, n. 26 il quale stabilisce che il diritto al trattamento pensionistico anticipato è riconosciuto, secondo le regole di calcolo del sistema contributivo previste dal decreto legislativo 30 aprile 1997, n.180, nei confronti delle lavoratrici che entro il 31 dicembre 2020 hanno maturato un'anzianità contributiva pari o superiore a trentacinque anni e un'età pari o superiore a 58 anni per le lavoratrici dipendenti e che il predetto requisito di età anagrafica di 58 anni non è adeguato agli incrementi alla speranza di vita di cui all'articolo 12 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122;

VISTO l'articolo 12 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, il quale prevede che coloro per i quali sono liquidate le pensioni a carico delle forme di previdenza dei lavoratori dipendenti, conseguono il diritto alla decorrenza del suddetto trattamento pensionistico trascorsi dodici mesi dalla data di maturazione dei previsti requisiti;

VISTA la circolare INPS n. 11 del 29/01/2019;

VISTA la comunicazione assunta al protocollo generale di questo Ente in data 08.04.2021 al n. 12470 (depositata agli atti d'ufficio) ad oggetto: “*Dimissioni con diritto a pensione di Ercoles Marina*”, con la quale la dipendente ha comunicato di aver maturato diritto a pensione anticipata “Regime Sperimentale Donna” e di rassegnare le dimissioni dal servizio con decorrenza 07 maggio 2021 (ultimo giorno di servizio: 06 maggio 2021);

ACCERTATO che l'art. 12 del CCNL Enti Locali sottoscritto in data 09.05.2006, prevede che la risoluzione del rapporto di lavoro per i dipendenti con anzianità di servizio oltre dieci anni avvenga con un preavviso di quattro mesi e che, in caso di dimissioni del dipendente, i termini sono ridotti della metà;

VISTA la nota acquisita al prot. n. 12724 in data 09.04.2021, con la quale la dipendente richiede la rinuncia al preavviso, essendo in aspettativa senza assegni dal 23.11.2020;

ACCERTATO che con nota del 12.04.2021, prot. 13128, si comunica alla dipendente la rinuncia al periodo di preavviso disposta ai sensi dell'art. 12, comma 5, del CCNL Enti Locali sottoscritto in data 09.05.2006;

ACCERTATO che la dipendente Ercoles Marina nata il 30/01/1960, alla data del 31.12.2020 aveva maturato i requisiti anagrafici e di anzianità contributiva prescritti dal predetto decreto, e che alla data di risoluzione del rapporto avrà raggiunto l'età anagrafica

di 61 anni ed un'anzianità contributiva di 35 anni, 7 mesi e 13 giorni, così ricostruita:

- ha prestato servizio presso l'Amministrazione comunale di Reggio nell'Emilia, maturando un'anzianità contributiva pari ad anni 04, mesi 06 e giorni 29;

- ha prestato servizio presso questa Amministrazione in qualità di dipendente a tempo determinato dal 29.06.1991 al 28.06.1992 con successivo ingresso in ruolo a part-time al 50% dal 01.09.1997, giusta deliberazione di Giunta Comunale n. 543 del 27.08.1988 e trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno dal 01.07.1999, maturando un'anzianità contributiva pari ad anni 24, mesi 02 e giorni 22;

- ha presentato, in data 21.10.1997, domanda di ricongiunzione e che in considerazione di ciò alla stessa, con determinazione ex INPDAP n. FO1 00 10500 del 02.10.2000, sono stati riconosciuti periodi utili ai fini del trattamento di quiescenza pari ad anni 03, mesi 04 e giorni 12;

- ha presentato, in data 05.11.1997, domanda di riscatto della laurea e che in considerazione di ciò alla stessa, con determinazione ex INPDAP n. DT007200400025898 del 16.06.2004, sono stati riconosciuti periodi utili ai fini del trattamento di quiescenza pari ad anni 03, mesi 05 e giorni 10;

- ha usufruito di un periodo di astensione dal lavoro non retribuita per aspettativa senza assegni con decorrenza dal 23.11.2020 al 22.05.2021, giusta determinazione dirigenziale n. 900 del 01.12.2020;

PRESO ATTO che la suddetta dipendente ha presentato all'INPS in data 06.04.2021 domanda *on line* di pensione con calcolo contributivo sperimentale lavoratrici D.L. 4/2019 n.2066886200047;

RITENUTO di dover accogliere le dimissioni volontarie dal servizio della dipendente Ercoles Marina con decorrenza 07 maggio 2021 (ultimo giorno di servizio 06 maggio 2021);

VISTI:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il vigente CCNL Funzioni Locali

D E T E R M I N A

Per le motivazioni in premessa:

- 1) di accogliere le dimissioni volontarie, con diritto alla pensione anticipata c.d. Opzione Donna, della dipendente di ruolo Ercoles Marina, matricola 2022, attualmente inquadrata con profilo di "Assistente di Biblioteca" - categoria giuridica C, posizione economica C3, con decorrenza dal 07 maggio 2021 (**ultimo giorno di**

servizio: 06 maggio 2021);

- 2) di avvalersi della facoltà data dall'art. 12, comma 5, del CCNL del 09.05.2006, procedendo alla risoluzione del rapporto di lavoro senza che questa sia preceduta dal periodo di preavviso, tenuto conto che la dipendente è in aspettativa senza assegni dal 23.11.2020;
- 3) di disporre la trasmissione all'INPS - gestione Dipendenti Pubblici del presente provvedimento e della documentazione utile ai fini del conseguimento del trattamento di quiescenza e previdenza da parte dell'interessato, preso atto che ricorrono i requisiti prescritti per il diritto alla pensione anticipata c.d. Opzione donna;
- 4) di individuare nel dott. Francesco Bendini, titolare di P.O., il responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione.

Del presente atto verrà data comunicazione ai seguenti uffici:

Ufficio Stipendi
Ufficio Presenze

Ufficio Organizzazione Gestione Risorse Umane
Settore 02

ESECUTIVITA'

La determinazione sarà esecutiva a partire dalla data di attestazione di regolarità contabile che sarà allegata quale parte integrante.

Cattolica li, 15/04/2021

Firmato
Rufer Claudia Marisel / Arubapec S.p.a.

Atto prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)