



Comune di Cattolica

Provincia di Rimini



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 238 DEL 15/04/2021

COLLOCAMENTO A RIPOSO D'UFFICIO, CON DIRITTO ALLA PENSIONE ANTICIPATA CON DECORRENZA 01.11.2021, DELLA DIPENDENTE DI RUOLO PRIOLI MARIA VITTORIA, ISTRUTTORE DIRETTIVO, CAT. D3-D6

CENTRO DI RESPONSABILITA'
SETTORE 01

SERVIZIO
UFFICIO PENSIONI

DIRIGENTE RESPONSABILE
Claudia Rufer

IL DIRIGENTE

RICHIAMATE le deliberazioni n. 83 e 84 del 17/12/2020, dichiarate immediatamente eseguibili, con le quali il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) e il Bilancio di Previsione Finanziario 2021-2023;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 189 del 30/12/2020, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2021-2023: assegnazione risorse finanziarie;

VISTO l'art. 72, comma 11, del D.L. n. 112/2008 convertito, con modificazioni, dalla legge n. 133/2008, come novellato dall'art. 1, comma 5, del D.L. n. 90/2014, convertito con modificazioni dalla L. n. 114/2014, che attribuisce alle pubbliche amministrazioni la facoltà di risolvere il rapporto di lavoro e il contratto individuale a decorrere dalla maturazione del requisito di anzianità contributiva per l'accesso al pensionamento come rideterminato dall'art. 24, commi 10 e 12, del D.L. n. 201/2011, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 214/2011, con decisione motivata e con un preavviso di sei mesi;

VISTO l'art. 27-ter del CCNL del comparto Regioni – Autonomie Locali del 6 luglio 1995 il quale prevede, tra le cause di cessazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, il raggiungimento dell'anzianità massima di servizio qualora tale ipotesi sia espressamente prevista come obbligatoria, da fonti legislative o regolamentari applicabili all'ente;

DATO ATTO che l'art. 99 del vigente regolamento organico prevede il collocamento a riposo d'ufficio al raggiungimento del 40° anno di servizio utile a pensione;

RICHIAMATO l'articolo 24, comma 10, del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, il quale dispone che: *“A decorrere dal 1° gennaio 2019 e con riferimento ai soggetti la cui pensione è liquidata a carico dell'AGO e delle forme sostitutive ed esclusive della medesima, nonché della gestione separata di cui all'articolo 2, comma 26, della legge 8 agosto 1995, n. 335, l'accesso alla pensione anticipata è consentito se risulta maturata un'anzianità contributiva di 42 anni e 10 mesi per gli uomini e 41 anni e 10 mesi per le donne. Il trattamento pensionistico decorre trascorsi tre mesi dalla data di maturazione dei predetti requisiti”*;

VISTO l'art. 15, comma 2, del D.L. n. 4/2019, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 26/2019, il quale stabilisce che: *“Al requisito contributivo di cui all'articolo 24, comma 10, del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, non trovano applicazione, dal 1° gennaio 2019 e fino al 31 dicembre 2026, gli adeguamenti alla speranza di vita di cui all'articolo 12 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122”*;

VISTA la comunicazione del 16.03.2021 prot. n. 9423/2021, depositata agli atti, avente ad oggetto: “Preavviso di risoluzione del rapporto di lavoro per raggiunti limiti di anzianità contributiva per l'accesso alla pensione anticipata”, notificata alla dipendente Prioli Maria Vittoria in data 16.03.2021, entro il termine di preavviso di sei mesi indicato dal citato art. 72, comma 11, del D.L. n. 112/2008;

DATO ATTO che sono stati rispettati i termini di preavviso;

PRESO ATTO che la suddetta dipendente ha presentato all'INPS in data 09.03.2021 domanda *on line* di pensione anticipata n. 2066883400063;

ACCERTATO che alla data del 31 luglio 2021, la dipendente Prioli Maria Vittoria, matricola 213, con la qualifica di "Funzionario", cat. Giuridica D3 ed economica D6 sarà in possesso dei requisiti contributivi di 41 anni, 10 mesi e 24 giorni di anzianità contributiva rispetto al requisito minimo richiesto di 41 anni e 10 mesi, utili per il conseguimento del diritto alla pensione anticipata, ed alla data del 31 ottobre, trascorsi tre mesi dalla data di maturazione dei predetti requisiti, avrà un'anzianità contributiva pari ad anni 42, mesi 01 e giorni 24 poiché:

- ha prestato servizio presso questa Amministrazione in qualità di dipendente non di ruolo dal 18.06.1979 al 17/10/1979, con successivo ingresso in ruolo dal 28/12/1981 giusta deliberazione di Consiglio Comunale n. 496 del 30.10.1981, maturando un'anzianità contributiva pari ad anni 34, mesi 05 e giorni 11;

- ha presentato, in data 11.05.1983, domanda di ricongiunzione ai sensi dell'art. 2 della legge n. 29/1979 e che in considerazione di ciò alla stessa, con atto di ricongiunzione INPS – Direzione Provinciale di Rimini n. D/T011202100000514 con data 08.01.2021, sono stati riconosciuti periodi utili ai fini del trattamento di quiescenza pari a mesi 07 e giorni 25;

- ha presentato, domanda di ricongiunzione ai sensi del D.P.R. n. 1092/1973 e che in considerazione di ciò alla stessa, con Decreto n. 24439 emesso da M.I.U.R. U.S.P. Emilia Romagna – Dir. Gen. Ufficio XI Forlì – Uff. Pensioni/Riscatti con data 15.05.2013, sono stati riconosciuti periodi utili ai fini del trattamento di quiescenza pari a anni 01, mesi 03 e giorni 27;

- ha usufruito di un periodo di aspettativa senza assegni per nomina a Consigliere della Regione Emilia-Romagna dal 14.07.1999 al 16.04.2000, come da determinazioni dirigenziali n. 366 del 13.07.1999 e n. 250 del 29.05.2000;

- ha presentato, in data 27.07.2000, domanda di accredito figurativo dei periodi di aspettativa per mandato elettivo dal 14.07.1999 al 31.12.1999 e che in considerazione di ciò alla stessa, con comunicazione prot. n. 10375 del 08.04.2004 di INPDAP – Direzione Centrale delle Entrate- Ufficio 1°, sono stati riconosciuti periodi utili ai fini del trattamento di quiescenza pari a mesi 05 e giorni 17;

- ha presentato, in data 26.04.2013, domanda di riscatto per periodi di sospensione/Interruzione del rapporto di lavoro previsti da disposizioni di legge (posto 31.12.1996) e che in considerazione di ciò alla stessa, con atto di riscatto n. 007202100001039 emesso in data 19.01.2021 da INPS – Gestione dipendenti Pubblici – Direzione provinciale Rimini, sono stati riconosciuti periodi utili ai fini del trattamento di quiescenza pari a mesi 03 e giorni 16;

- ha usufruito di un periodo di aspettativa senza assegni ai sensi dell'art. 90 del D.Lgs. n. 267/2000 dal 07.07.2004 al 25.06.2009, come da determinazioni dirigenziali n. 422 del 07.07.2004 e n. 430 del 07.07.2009;

- ha prestato servizio presso l'Amministrazione Provinciale di Rimini dal 07/07/2004 al 25/06/2009, come risulta da mod. PA04 del 13.10.2009 maturando un'anzianità

contributiva pari ad anni 04, mesi 11 e giorni 18;

VISTI gli ordinamenti dell'ex CPDEL e dell'ex INADEL Previdenza, Istituti confluiti nell'INPS gestione ex INPDAP, ai quali la suddetto dipendente è stata regolarmente iscritta e che garantiscono la liquidazione del trattamento di quiescenza e previdenza;

RITENUTO pertanto di avvalersi della facoltà di risoluzione del rapporto di lavoro di cui all'art. 72, comma 11, del D.L. n. 112/2008 convertito, con modificazioni, dalla legge n. 133/2008;

VISTI:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il vigente CCNL Funzioni Locali;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni esposte in premessa:

- 1) di risolvere con effetto dal 01.11.2021 il rapporto di lavoro con la dipendente di ruolo Prioli Maria Vittoria, matricola 213 avente la qualifica di “Funzionario” cat. giuridica D3 ed economica D6, la quale alla data del **31 ottobre 2021, ultimo giorno di servizio**, sarà in possesso dei requisiti contributivi utili per il conseguimento del diritto alla pensione anticipata con **decorrenza dal 01 novembre 2021**;
- 2) di disporre la trasmissione all'INPS - gestione Dipendenti Pubblici del presente provvedimento e della documentazione utile ai fini del conseguimento, da parte dell'interessato, del trattamento di quiescenza e previdenza, preso atto che ricorrono i requisiti prescritti per il diritto alla pensione anticipata;
- 3) di individuare il dott. Francesco Bendini, titolare di P.O. quale responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione.

Del presente atto verrà data comunicazione ai seguenti uffici:

Ufficio Stipendi
Ufficio Presenze

Ufficio Organizzazione Gestione Risorse Umane
Settore 05

ESECUTIVITA'

La determinazione sarà esecutiva a partire dalla data di attestazione di regolarità contabile che sarà allegata quale parte integrante.

Cattolica li, 15/04/2021

Firmato

Rufer Claudia Marisel / Arubapec S.p.a.

Atto prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)