



# Comune di Cattolica

Provincia di Rimini



## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 207 DEL 06/04/2021

COLLOCAMENTO A RIPOSO D'UFFICIO, CON DIRITTO ALLA PENSIONE ANTICIPATA CON DECORRENZA 01.10.2021, DELLA DIPENDENTE DI RUOLO MOROSINI LIDIA, ISTRUTTORE DIRETTIVO, CAT. D-D3

**CENTRO DI RESPONSABILITA'**  
SETTORE 01

**SERVIZIO**  
UFFICIO PENSIONI

**DIRIGENTE RESPONSABILE**  
Claudia Rufer

## IL DIRIGENTE

RICHIAMATE le deliberazioni n. 83 e 84 del 17/12/2020, dichiarate immediatamente eseguibili, con le quali il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) e il Bilancio di Previsione Finanziario 2021-2023;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 189 del 30/12/2020, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2021-2023: assegnazione risorse finanziarie;

VISTO l'art. 72, comma 11, del D.L. n. 112/2008 convertito, con modificazioni, dalla legge n. 133/2008, come novellato dall'art. 1, comma 5, del D.L. n. 90/2014, convertito con modificazioni dalla L. n. 114/2014, che attribuisce alle pubbliche amministrazioni la facoltà di risolvere il rapporto di lavoro e il contratto individuale a decorrere dalla maturazione del requisito di anzianità contributiva per l'accesso al pensionamento come rideterminato dall'art. 24, commi 10 e 12, del D.L. n. 201/2011, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 214/2011, con decisione motivata e con un preavviso di sei mesi;

VISTO l'art. 27-ter del CCNL del comparto Regioni – Autonomie Locali del 6 luglio 1995 il quale prevede, tra le cause di cessazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, il raggiungimento dell'anzianità massima di servizio qualora tale ipotesi sia espressamente prevista come obbligatoria, da fonti legislative o regolamentari applicabili all'ente;

DATO ATTO che l'art. 99 del vigente regolamento organico prevede il collocamento a riposo d'ufficio al raggiungimento del 40° anno di servizio utile a pensione;

RICHIAMATO l'articolo 24, comma 10, del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, il quale dispone che: *“A decorrere dal 1° gennaio 2019 e con riferimento ai soggetti la cui pensione è liquidata a carico dell'AGO e delle forme sostitutive ed esclusive della medesima, nonché della gestione separata di cui all'articolo 2, comma 26, della legge 8 agosto 1995, n. 335, l'accesso alla pensione anticipata è consentito se risulta maturata un'anzianità contributiva di 42 anni e 10 mesi per gli uomini e 41 anni e 10 mesi per le donne. Il trattamento pensionistico decorre trascorsi tre mesi dalla data di maturazione dei predetti requisiti”*;

VISTO l'art. 15, comma 2, del D.L. n. 4/2019, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 26/2019, il quale stabilisce che: *“Al requisito contributivo di cui all'articolo 24, comma 10, del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, non trovano applicazione, dal 1° gennaio 2019 e fino al 31 dicembre 2026, gli adeguamenti alla speranza di vita di cui all'articolo 12 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122”*;

VISTA la comunicazione del 05.02.2021 prot. n. 4703/2021, depositata agli atti, avente ad oggetto: “Preavviso di risoluzione del rapporto di lavoro per raggiunti limiti di anzianità contributiva per l'accesso alla pensione anticipata”, notificata alla dipendente Morosini Lidia in data 05.02.2021, entro il termine di preavviso di sei mesi indicato dal citato art. 72, comma 11, del D.L. n. 112/2008;

DATO ATTO che sono stati rispettati i termini di preavviso;

PRESO ATTO che la suddetta dipendente ha presentato all'INPS in data 30.03.2021 domanda *on line* di pensione anticipata n. 2066885500049;

ACCERTATO che alla data del 30 giugno 2021, la dipendente Morosini Lidia, matricola 18, con la qualifica di "Istruttore Direttivo", cat. Giuridica D ed economica D3 sarà in possesso dei requisiti contributivi di 41 anni, 10 mesi e 04 giorni di anzianità contributiva rispetto al requisito minimo richiesto di 41 anni e 10 mesi, utili per il conseguimento del diritto alla pensione anticipata, ed alla data del 30 settembre, trascorsi tre mesi dalla data di maturazione dei predetti requisiti, avrà un'anzianità contributiva pari ad anni 42, mesi 01 e giorni 04 poiché:

- ha prestato servizio presso questa Amministrazione in qualità di dipendente di ruolo dal 05.06.1980, giusta deliberazione di Consiglio Comunale n. 168 del 21.04.1980, maturando un'anzianità contributiva pari ad anni 41, mesi 03 e giorni 26;

- ha presentato, in data 01.04.1988, domanda di ricongiunzione ai sensi dell'art. 2 della legge n. 29/1979 e che in considerazione di ciò alla stessa, con determinazione INPDAP – Ufficio FO/1/1 di Forlì n. FO1 99 10425 del 25.06.1999, sono stati riconosciuti periodi utili ai fini del trattamento di quiescenza pari a mesi 09 e giorni 21;

- è stata autorizzata alla fruizione di un periodo di aspettativa senza assegni, per motivi personali, della durata di 13 giorni, dal 29.09.2008 al 11.10.2008, giusta determinazione dirigenziale n. 658 del 27.09.2008 con oggetto: *"Autorizzazione alla dipendente di ruolo Lidia Morosini a un periodo di aspettativa senza assegni"*;

VISTI gli ordinamenti dell'ex CPDEL e dell'ex INADEL Previdenza, Istituti confluiti nell'INPS gestione ex INPDAP, ai quali la suddetto dipendente è stata regolarmente iscritta e che garantiscono la liquidazione del trattamento di quiescenza e previdenza;

RITENUTO pertanto di avvalersi della facoltà di risoluzione del rapporto di lavoro di cui all'art. 72, comma 11, del D.L. n. 112/2008 convertito, con modificazioni, dalla legge n. 133/2008;

VISTI:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il vigente CCNL Funzioni Locali;

#### D E T E R M I N A

Per le motivazioni esposte in premessa:

- 1) di risolvere con effetto dal 01.10.2021 il rapporto di lavoro con la dipendente di

ruolo Morosini Lidia, matricola 18 avente la qualifica di “Istruttore Direttivo” cat. giuridica D ed economica D3, la quale alla data del **30 settembre 2021, ultimo giorno di servizio**, sarà in possesso dei requisiti contributivi utili per il conseguimento del diritto alla pensione anticipata con **decorrenza dal 01 ottobre 2021**;

- 2) di disporre la trasmissione all'INPS - gestione Dipendenti Pubblici del presente provvedimento e della documentazione utile ai fini del conseguimento, da parte dell'interessato, del trattamento di quiescenza e previdenza, preso atto che ricorrono i requisiti prescritti per il diritto alla pensione di vecchiaia;
- 3) di individuare il dott. Francesco Bendini, titolare di P.O. quale responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione.

Del presente atto verrà data comunicazione ai seguenti uffici:

Settore 01  
Ufficio Stipendi

Ufficio Presenze  
Ufficio Organizzazione Gestione Risorse Umane

#### ESECUTIVITA'

La determinazione sarà esecutiva a partire dalla data di attestazione di regolarità contabile che sarà allegata quale parte integrante.

Cattolica li, 06/04/2021

Firmato  
*Rufer Claudia Marisel / Arubapec S.p.a.*

Atto prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)