



Comune di Cattolica

Provincia di Rimini



VERBALE DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 47 DEL 25/03/2021

APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2021/2023, EX ART. 48 DLGS. 198/2006 "CODICE DELLE PARI OPPORTUNITA' TRA UOMO E DONNA, A NORMA DELL'ART. 6 LEGGE 28 NOVEMBRE 2005, N. 246."

L'anno duemilaventuno , il giorno venticinque , del mese di Marzo , alle ore 15:15 la Giunta Comunale si è riunita in audio videoconferenza, come previsto dall'art 4 del Regolamento approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 32 del 12.03.2020 , si è riunita con la presenza dei Signori:

Pos.	Cognome Nome	Carica	Pres.
1	GENNARI MARIANO	Sindaco	P
2	OLIVIERI NICOLETTA	Vice Sindaco	P
3	BATTISTEL FAUSTO ANTONINO	Assessore	P
4	FILIPPINI LUCIO	Assessore	P
5	STOPPIONI MARIA LUISA	Assessore	P
6	CERRI DANIELE	Assessore	P

Totale presenti n. 6

Partecipa alla Seduta, dalla sede municipale, con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, art. 97, comma 4) il Segretario Generale Dott. Andrea Volpini .

Il Sindaco, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara la seduta valida ed aperta ed invita i presenti a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA l'allegata proposta di delibera n. 56 (proponente: GENNARI MARIANO) predisposta in data 17/03/2021 dal Responsabile del Procedimento;

VISTI i seguenti pareri richiesti ai sensi del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, art. 49, comma 1, (allegati all'originale del presente atto):

- a) Parere Favorevole per la Regolarità Tecnica espresso in data 25/03/2021 dal Dirigente Responsabile del SETTORE 01 Dott RUFER CLAUDIA MARISEL / ArubaPEC S.p.A. ;
- b) Parere non necessario per la Regolarità Contabile firmato digitalmente espresso in data 25/03/2021 dal Dirigente Responsabile del Settore Servizi Finanziari Dott.ssa _RUFER CLAUDIA MARISEL/ArubaPEC S.p.A_ ;

Con voti unanimi espressi in forma palese,

D E L I B E R A

- 1) – di approvare l'allegata proposta di deliberazione n. 56

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta del Sindaco;

Ritenuto che sussistono particolari motivi d'urgenza, ai sensi dell'art. 134 - 4° comma - del T.U.EE.LL. di cui al Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Con voti unanimi espressi in forma palese,

D E L I B E R A

- di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.



Comune di Cattolica

Provincia di Rimini



PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER LA GIUNTA COMUNALE

N. 56 del 17/03/2021

APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2021/2023, EX ART. 48 D.LGS. 198/2006 "CODICE DELLE PARI OPPORTUNITA' TRA UOMO E DONNA, A NORMA DELL'ART. 6 LEGGE 28 NOVEMBRE 2005, N. 246."

Assessore competente: GENNARI MARIANO

Settore proponente: SETTORE 01

Dirigente responsabile:

Richiamate le deliberazioni n. 83 e n. 84 del 17/12/2020, dichiarate immediatamente eseguibili, con le quali il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) e il Bilancio di Previsione Finanziario 2021-2023;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 189 del 30/12/2020, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2021-2023: assegnazione risorse finanziarie;

Visti:

- D. Lgs. n. 198 del 1.04.2006, "Codice delle Pari opportunità, a norma dell'articolo 6 della Legge 28/11/2005, n. 246";
- D. Lgs. n. 81 del 9 aprile 2008 "Attuazione dell'art. 1 della Legge 3 agosto 2007 n. 123 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro";
- D.Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- Legge n. 183 del 4 novembre 2010 (art. 21), "Deleghe al Governo in materia di lavori usuranti, di riorganizzazione di enti, di congedi, aspettative e permessi, di ammortizzatori sociali, di servizi per l'impiego, di incentivi all'occupazione, di apprendistato, di occupazione femminile, nonché misure contro il lavoro sommerso e disposizioni in tema di lavoro pubblico e di controversie di lavoro";
- Legge n. 124 del 7 agosto 2015, "Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche"
- Legge n. 81 del 22 maggio 2017, "Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato";

Richiamata la Legge Regionale Emilia Romagna n. 6 del 27 giugno 2014, "Legge quadro per la parità e contro le discriminazioni di genere";

Viste inoltre:

- Direttiva 4 marzo 2011 concernente le Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";
- Direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri recante Indirizzi per l'attuazione dei commi 1 e 2 dell'articolo 14 della Legge 7 agosto 2015, n. 124 e Linee Guida contenenti regole inerenti all'organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti (Direttiva n. 3/2017 in materia di lavoro agile);
- Direttiva Presidenza del Consiglio dei Ministri - Ministro per la Pubblica Amministrazione e il Sottosegretario Delegato alle Pari Opportunità n. 2/19 "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche"

Premesso che, in ossequio alla normativa di cui all'art. 48 del D.Lgs. 198/2006, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici sono tenuti a progettare ed attuare i Piani di Azioni Positive;

Considerato che a seguito della Legge n. 183/2010, a norma della quale *"le Pubbliche Amministrazioni costituiscono al proprio interno [...] il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (d'ora in poi CUG), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing [...], nonché della Direttiva del 4 marzo 2011 contenente le "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"*, il Comune di Cattolica, con D.D. n. 4 del 2/01/2017, ha provveduto al rinnovo del CUG nominando i componenti effettivi e supplenti ed è in procinto di adottare un nuovo provvedimento dirigenziale di nomina dei nuovi componenti del CUG a seguito di pensionamenti e trasferimenti di membri attualmente presenti nel Comitato;

Richiamata la seguenti proprie deliberazioni

- n. 53 del 19/10/2011 ad oggetto: *"Approvazione piano triennale delle azioni positive 2011/2013. D.lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della legge 28/11/2005 n. 246"*;
- n. 171 del 18/12/2013 con la quale si è confermato per il triennio 2014/2016 il piano precedentemente approvato;
- n. 32 del 27/2/2018 ad oggetto: *"Approvazione piano triennale delle azioni positive 2017/2019, ex art. 48 d.lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 legge 28 novembre 2005, n. 246"*;
- n. 44 del 19/3/2019 ad oggetto: *"Approvazione piano triennale delle azioni positive 2019/2021, ex art. 48 d.lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 legge 28 novembre 2005, n. 246."*

Considerato che, in continuità con il precedente Piano delle Azioni Positive, recependo anche le proposte pervenute dal C.U.G. (rif. Verbale seduta del 18/2/2021), è stato definito un nuovo schema di "Piano delle azioni positive per il triennio 2021/2023", allegato sub A), quale parte integrante e sostanziale, al presente atto;

Precisato al riguardo che nel sopracitato Piano il tema delle "Pari Opportunità" è stato declinato

con una prospettiva di ampio respiro, non limitandone l'ambito al genere ma tenendo conto anche di altre categorie di soggetti potenzialmente vittime di discriminazioni ed in particolare, per quanto riguarda il tema della "conciliazione dei tempi di vita e di lavoro", si é dato risalto alle disposizioni ed indicazioni guida concernenti il c.d. "Lavoro Agile", mentre in materia di benessere organizzativo si propone lo svolgimento periodico di apposite riunioni all'interno dei singoli settori, finalizzate al confronto ed alla risoluzione di eventuali conflitti interni;

Dato atto che è necessario adottare il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2021-2023 con il presente provvedimento, prendendo atto che per l'anno 2021, in continuità con il triennio precedente, devono intendersi confermate le linee approvate con il precedente piano.

Visti:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

P R O P O N E

- 1) - di approvare, per le motivazioni indicate in premessa che devono intendersi integralmente richiamate, il **"Piano Triennale delle Azioni Positive 2021/2023 redatto ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. n. 198/2006 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della Legge 28/11/2005, n. 246"**, allegato quale parte integrante e sostanziale al presente atto, precisando che lo stesso dovrà essere pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente;
- 2) - di stabilire che l'Ufficio "Organizzazione e gestione giuridica del Personale" promuoverà e/o coordinerà, in collaborazione con il C.U.G., le attività previste dal sopracitato Piano Triennale delle Azioni Positive 2021/2023;
- 3) - di inviare copia del presente atto alla Consigliera di Parità della Provincia di Rimini, al Comitato Unico di Garanzia del Comune di Cattolica, alla R.S.U. comunale, ai dirigenti dell'Ente;
- 4) - di dare atto che responsabile del procedimento è la dirigente sett. 1 dott.ssa Claudia M. Rufer
- 5) - di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 -4° comma del T.U.EE.LL. di cui al D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 per consentire l'immediata attuazione di quanto disposto.

.....

VERBALE APPROVATO E SOTTOSCRITTO

IL SINDACO
MARIANO GENNARI

IL SEGRETARIO COMUNALE
ANDREA VOLPINI

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)