



Comune di Cattolica

Provincia di Rimini



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 169 DEL 22/03/2021

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PERSONALE DIRIGENTE ANNO 2021 RELATIVAMENTE ALL'IMPORTO UNICO ANNUALE DI CUI ALL'ART.57 COMMA 2 LETTERA A) DEL CCNL 2016-2018 DEL 17.12.2020)

CENTRO DI RESPONSABILITA'
SETTORE 01

SERVIZIO
UFFICIO ORGANIZZAZIONE GESTIONE RISORSE UMANE

DIRIGENTE RESPONSABILE
Claudia Rufer

IL DIRIGENTE

Richiamate le deliberazioni n. 83 e 84 del 17/12/2020, dichiarate immediatamente eseguibili, con le quali il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) e il Bilancio di Previsione Finanziario 2021-2023;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 189 del 30/12/2020, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2021-2023: assegnazione risorse finanziarie;

Premesso che:

- le risorse finanziarie destinate al Fondo per il Finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato sono determinate annualmente dagli enti ai sensi dei vigenti CCNL di comparto e compatibilmente con i vincoli di bilancio e gli strumenti di programmazione economica e finanziaria dell'Ente;

Visto il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro della dirigenza dell'Area Funzioni Locali 2016 – 2018, sottoscritto in data 17/12/2020 (di seguito CCNL 17/12/2020);

Dato atto che il CCNL 17/12/2020 regola in modo esaustivo i principali istituti contrattuali, molti dei quali sono stati adeguati ai numerosi interventi legislativi che si sono susseguiti negli ultimi anni, intervenendo su pressoché tutti gli aspetti inerenti al rapporto di lavoro della dirigenza, dal sistema delle relazioni sindacali, all'attualizzazione delle disposizioni concernenti la responsabilità disciplinare, dal sistema delle tutele (es. quelle concernenti le gravi patologie) alle misure di welfare (es. ferie e i riposi solidali per i dirigenti con figli minori bisognosi di cure) fino alla ridefinizione strutturale del sistema di costituzione del Fondo della dirigenza semplificandone le modalità di costituzione ed utilizzo;

Visto l'art. 57 del CCNL 17/12/2020 "Nuova disciplina del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato", che detta le modalità per la costituzione del Fondo in oggetto a decorrere dal 2021;

Visto in particolare il comma 2, lettera a) del citato articolo 57 che individua tra le risorse costituenti il fondo a decorrere dal 2021, consolidate per gli esercizi futuri in modo permanente: *"a) unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili - negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RLA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno"*;

Verificato che l'incremento delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato previsto con decorrenza 1/1/2018 dall'art. 56 del CCNL 16-18 nella misura pari al 1,53%, da calcolarsi sul monte salari anno 2015 come desunto dalle tabelle di spesa 12 e 13 del conto annuale 2015 riferite al personale dirigenziale, risulta pari ad euro 3.619,12 (1,53% del monte salari 2015 di euro 236.544,00) ;

Visto l'art. 62 del CCNL 17/12/2020, che ha disapplicato dal 18/12/2020, data di entrata in vigore dello stesso CCNL, l'art. 26 del CCNL 23/12/1999 rubricato "Finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato" con il quale erano

precedentemente individuate le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza;

Ritenuto pertanto opportuno costituire l'importo unico annuale quale componente del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, operando anche una ricognizione puntuale delle previgenti disposizioni contrattuali e dei relativi importi delle risorse certe e stabili, pari a complessivi € 155.359,46 utilizzate nella costituzione definitiva del fondo dirigenziale dell'anno 2020, effettuata con determina dirigenziale n. 540 del 3/8/2020 e certificato dal collegio dei revisori dell'ente con verbale n. 12 dell'11/9/2020;

Dato atto pertanto che l'unico importo annuale del Fondo 2021, alimentato dalle risorse certe e stabili individuate dalle disposizioni contrattuali sopra richiamate utilizzate per la costituzione del Fondo 2020, nonché dall'incremento disposto dall'art. 56 del CCNL 17/12/2020, come sopra quantificato è pari ad euro € 158.978,58 di cui euro € 155.359,46 pari alle risorse certe e stabili del Fondo 2020 ed euro 3.619,12 pari all'incremento fissato dal citato art. 56);

Dato atto che, nella costituzione dell'Unico Importo annuale, sono state inserite le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità come individuate nelle istruzioni, e nell'apposita modulistica, messe a disposizione per la compilazione del Conto Annuale 2019 - Rilevazione prevista dal titolo V del decreto legislativo 30 marzo 2001 n.165, di cui alla circolare n. 16 del 15/6/2020 della Ragioneria Generale dello Stato;

Visto l'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 il quale, modificando la disciplina per il calcolo del limite del Fondo, ha stabilito che *"....a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016" senza più, quindi, alcun obbligo di decurtazione proporzionale alla riduzione del personale in servizio"* ;

Visto l'art. 33 comma 2 del Decreto Legge n. 34 del 30 aprile 2019, che testualmente recita: *"...Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018"*;

Vista la d.d. n. 540 del 3/8/2020, con la quale si è provveduto alla costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato dell'area della dirigenza per l'anno 2020, rinviando a successiva verifica l'eventuale applicazione della norma sopracitata, sia in relazione all'effettiva consistenza del personale in servizio al 31/12/2020, che all'emanazione di eventuali pareri e indicazioni in merito;

Preso atto che con circolare esplicativa n. 1374 del 8 giugno 2020 emanata dal Dipartimento per la Funzione Pubblica, di concerto con il Ministero dell'economia e delle finanze e il Ministero dell'interno si sono forniti chiarimenti in merito al D.M. 17 marzo 2020, attuativo del richiamato art. 33, comma 2 del d.l. 34/2019, convertito con modificazioni dalla legge n. 58 del 2019, in particolare in merito all'entrata in vigore delle relative disposizioni al 20/4/2020 e la specificazione che è comunque fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio fosse inferiore al limite rilevato al 31/12/2018;

Viste le seguenti note Mef RGS che forniscono indicazioni in merito alle modalità di adeguamento del citato limite al salario accessorio di cui al citato art. 23 c. D.lgs 25/5/2017 n. 75:

- prot. n. 179877 dell'1/9/2020, ad oggetto: "Richiesta di parere relativamente alla gestione dei vincoli di spesa del personale a seguito della disciplina di cui all'articolo 11 del Decreto-Legge 30 aprile 2019, n. 35 e successive modifiche ed integrazioni";

- prot. n. 12454 del 15/1/2021 ad oggetto: "Richiesta parere su facoltà assunzionali e sostenibilità finanziaria";

Verificato, sulla base dei dati comunicati dal competente ufficio stipendi, che nel 2020 non si è registrato un aumento del personale non dirigenziale in servizio a tempo indeterminato rispetto al 31/12/2018 secondo i criteri individuati per tale quantificazione con la citata nota Mef RGS prot. n. 179877 dell'1/9/2020, e pertanto non si procede, per tale anno, alla variazione in aumento del limite 2016 delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale non dirigenziale in applicazione dell'art. 33, comma 2 del d.l. 34/2019, convertito con modificazioni dalla legge n. 58 del 2019;

Vista la circolare Mef-Rgs n. 16 del 15/6/2020 avente ad oggetto "Il conto annuale 2019 - rilevazione prevista dal titolo V del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165" secondo la quale, ai fini della determinazione del limite delle risorse destinate al trattamento accessorio nell'anno 2016 in applicazione della disciplina prevista dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs .75/2017 "*...a seguito di diverse ma costanti indicazioni di sezioni regionali della Corte dei Conti il limite va rispettato per l'amministrazione nel suo complesso, in luogo che distintamente per le diverse categorie di personale (es. dirigente e non dirigente) che operano nell'amministrazione...*";

Dato atto che le risorse complessivamente destinate al trattamento accessorio del personale dell'Ente nell'anno 2021 assoggettate a limite non potranno superare le corrispondenti risorse complessivamente destinate nell'anno 2016 pari ad € 1.002.990,78, importo dettagliato nelle singole componenti nel documento allegato Sub A) alla Determina dirigenziale n. 161 del 18/03/2021 concernente la costituzione della parte stabile del Fondo risorse decentrate personale non dirigente per l'anno 2021, ferma restando la possibilità di un incremento del suddetto limite dell'anno 2016 in relazione ad un variazione in aumento rispetto al 31/12/2018 del personale in servizio nel corso dell'anno 2021 secondo le modalità fissate dal citato art. 33 comma 2 del D.L.34/2019;

Accertato che le risorse certe e stabili iscritte per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2021 di cui al presente provvedimento costituenti l'unico importo annuale ai sensi dell'art. 57 comma 2 lettera a) del CCNL 17/12/2020 pari ad euro 158.978,58, di cui euro € 155.359,46 pari alle risorse certe e stabili del Fondo 2020 ed euro 3.619,12 pari all'incremento fissato dal citato art. 56 CCNL 2016/2018, rientrano nel limite complessivo delle risorse per il trattamento accessorio del personale dell'ente pari ad € 1.002.990,78 come sopra richiamato, fermo restando che in sede di definitiva costituzione del Fondo dirigenza per l'anno 2021, comprensivo anche delle ulteriori risorse previste dall'art. 57 comma 1 lettere b), c), d) ed e) del CCNL 17/12/2020, si procederà alla verifica del rispetto del suddetto limite complessivo per l'anno 2021, tenendo conto altresì delle risorse per il trattamento accessorio destinate al personale non dirigenziale, al personale incaricato di posizioni organizzative e al segretario comunale;

Visto l'art. 3 del D. Lgs. 23 giugno 2011, n.118 e s.m.i. recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, secondo il quale "le amministrazioni pubbliche territoriali e i loro enti strumentali in contabilità finanziaria conformano la propria gestione a regole

contabili uniformi definite sottoforma di principi contabili generali e di principi contabili applicati";

Richiamato il principio contabile generale n. 16 della competenza finanziaria cd. potenziata illustrato nell'Allegato 1 del citato D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118 che prevede che "Tutte le obbligazioni giuridicamente perfezionate attive e passive, che danno luogo a entrate e spese per l'ente devono essere registrate nelle scritture contabili quando l'obbligazione è perfezionata, con imputazione all'esercizio in cui l'obbligazione viene a scadenza. E' in ogni caso, fatta salva la piena copertura finanziaria degli impegni di spesa giuridicamente assunti a prescindere dall'esercizio finanziario in cui gli stessi sono imputati";

Visto il principio contabile applicato della competenza finanziaria descritto nell'allegato 4.2 del D. Lgs. 118/2011 e s.m.i. relativo alla spesa di personale che al punto 5.2 stabilisce l'imputazione contabile "nell'esercizio di riferimento, automaticamente all'inizio dell'esercizio, per l'intero importo risultante dai trattamenti fissi e continuativi, comunque denominati, in quanto caratterizzati da una dinamica salariale predefinita dalla legge e/o dalla contrattazione collettiva nazionale";

Ritenuto opportuno procedere alla costituzione della parte stabile del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2021 costituente altresì l'unico importo annuale quantificato ai sensi dell'art. 57 comma 2 lettera a) del CCNL 16-18, per l'importo complessivo di euro 158.978,58, come dettagliato nell'allegato sub A) alla presente determinazione, per costituirne parte integrante e sostanziale;

Dato atto che a seguito della formulazione di apposite linee di indirizzo da parte della Giunta Comunale, si provvederà alla costituzione complessiva, comprendente anche le voci di parte variabile, del fondo per la Retribuzione di posizione e di Risultato della Dirigenza anno 2021;

Visti:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

D E T E R M I N A

1) -di costituire, per le motivazioni esposte nella premessa, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto, l'Unico importo annuale, nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza dell'ente per l'anno 2021, quantificato ai sensi dell'art. 57 comma 2 lettera a) del CCNL 17/12/2020, come risultante dall'allegato **sub A)**, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, per complessivi euro **158.978,58**, di cui euro € 155.359,46 pari alle risorse certe e stabili del Fondo 2020 ed euro 3.619,12 pari all'incremento fissato dal citato art. 56 CCNL 2016/2018;

2) – di dare atto che, a seguito della formulazione di apposite linee di indirizzo da parte della Giunta Comunale, si provvederà alla costituzione complessiva, comprendente

anche le voci di parte variabile, del fondo per la Retribuzione di posizione e di Risultato della Dirigenza anno 2021;

3) - di precisare che, sulla base dei dati forniti dall'ufficio gestione economica del personale, l'importo di euro **158.978,58** relativo alla costituzione della parte stabile del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza dell'ente per l'anno 2021, troverà copertura come segue:

- quanto ad Euro 33.781,80 sul Cap. 700.003 "Salario accessorio personale dirigenziale servizi tributari" del bilancio di previsione 2021 - Imp. 188 - Piano dei Conti Finanziario: 1.01.01.01.000
- quanto ad Euro 57.966,61 sul Cap. 1000.003 "Salario accessorio al personale dirigenziale servizi tecnici" del bilancio di previsione 2021 - Imp. 186 e 187 - Piano dei Conti Finanziario: 1.01.01.01.000
- quanto ad Euro 23.013,14 sul Cap. 2600.003 "Salario accessorio personale dirigenziale servizi di pubblica istruzione" del bilancio di previsione 2021 - Imp. 189 - Piano dei Conti Finanziario: 1.01.01.01.000;

quanto ad Euro 44.197,03 sul Cap. 200.010 "Fondo salario accessorio personale dirigenziale " del bilancio di previsione 2022 - Imp. 44 - Piano dei Conti Finanziario: 1.01.01.01.000;

4) -di individuare nella persona della sottoscritta Dirigente la responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione.

Del presente atto verrà data comunicazione ai seguenti uffici:

Ufficio Organizzazione Gestione Risorse Umane Ufficio Stipendi

ESECUTIVITA'

La determinazione sarà esecutiva a partire dalla data di attestazione di regolarità contabile che sarà allegata quale parte integrante.

Cattolica lì, 22/03/2021

Firmato
Rufer Claudia Marisel / Arubapec S.p.a.

Atto prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)

PROSPETTO COSTITUZIONE IMPORTO UNICO ANNUALE PER IL FINANZIAMENTO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DIRIGENZA 2021 – ART. 57 C. 2 LETT. A) CCNL 17/12/2020		
ESCLUSI ONERI RIFLESSI		
UNICO IMPORTO ANNUALE ART. 57 COMMA 1 LETT. A (INCLUDE LE RISORSE DI CUI ALL'ART. 56) CCNL 17/12/2020		€ 158.978,58
Risorse storiche consolidate		€ 92.459,83
CCNL 23/12/1999 art. 26 comma 1 lett. a	Importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e risultato per l'anno 1998 (d.d. n. 140/2006)	€ 109.244,68
CCNL 12/2/2002 Art. 1 – comma 3 – lett. e	Riduzione retribuzione di posizione euro 3.356,97 per ciascun dirigente in dotazione nell'anno di riferimento (in sede prima applicazione calcolato su n. 10 posizioni, ricalcolato su n. 5 in applicazione c. 6 medesimo art.)	-16.784,85
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL		€ 50.038,18
CCNL 23/12/1999 art. 26 comma 1 lett. d	1,25% monte salari anno 1997 (euro 411.126,63)	€ 5.139,08
CCNL 22/2/2006 Art. 23 comma 1	Aumento euro 520 per ciascuna funzione dirigenziale prevista dall'ordinamento alla data di applicazione (n. 10 dirigenti)	€ 5.200,00
CCNL 22/2/2006 Art. 23 comma 3	Incremento 1,66% monte salari 2001 (euro 515.565,49)	€ 8.558,39
CCNL 14/5/2007 Art. 4 comma 1	Incremento euro 1.144,00 per ogni posizione ricoperta all'1.1.2005 (n. 9)	€ 10.296,00
CCNL 14/5/2007 Art. 4 commi 4 e 5	Incremento 0,89% monte salari 2003 (euro 511.750,00)	€ 4.554,58
CCNL 22/2/2010 Art. 16 comma 1	Euro 478,40 per ogni posizione ricoperta alla data dell'1/1/2007	€ 3.348,80
CCNL 14/5/2007 Art. 4 comma 4 Art. 16 cc. 4 e 5	Incremento 1,78% monte salari 2005 (euro 545.262,00)	€ 9.705,66
CCNL 3/8/2010 Art. 5 comma 4	0,73% monte salari anno 2007 (euro € 443.244,00)	€ 3.235,68
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità		€ 12.861,45
CCNL 23/12/1999 art. 26 comma 1 lett. g	Retribuzione ind. Anzianità e maturato economico dirigenti cessati (destinazione finalità art. 27)	€ 12.861,45
CCNL 17/12/2020 art. 56 comma 1	Con decorrenza 1/1/2018 le risorse destinate a posizione e risultato sono incrementate di un importo pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015 (1,53% di euro 236.544,00)	€ 3.619,12