



# Comune di Cattolica

## Provincia di Rimini



### VERBALE DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**N. 39 DEL 11/03/2021**

**APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE 2021 - 2023**

L'anno duemilaventuno , il giorno undici , del mese di Marzo , alle ore 15:30 la Giunta Comunale si è riunita in audio videoconferenza, come previsto dall'art 4 del Regolamento approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 32 del 12.03.2020, con la presenza dei Signori:

<b>Pos.</b>	<b>Cognome Nome</b>	<b>Carica</b>	<b>Pres.</b>
1	GENNARI MARIANO	Sindaco	P
2	OLIVIERI NICOLETTA	Vice Sindaco	P
3	BATTISTEL FAUSTO ANTONINO	Assessore	P
4	FILIPPINI LUCIO	Assessore	P
5	STOPPIONI MARIA LUISA	Assessore	P
6	CERRI DANIELE	Assessore	P

Totale presenti n. 6

Partecipa alla Seduta, dalla sede municipale, con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, art. 97, comma 4) il Segretario Generale Dott. Andrea Volpini .

Il Sindaco, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara la seduta valida ed aperta ed invita i presenti a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA l'allegata proposta di delibera n. 47 (proponente: GENNARI MARIANO) predisposta in data 05/03/2021 dal Responsabile del Procedimento;

VISTI i seguenti pareri richiesti ai sensi del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, art. 49, comma 1, ( allegati all'originale del presente atto):

- a) Parere Favorevole per la Regolarità Tecnica espresso in data 10/03/2021 dal Dirigente Responsabile del SETTORE 01 Dott RUFER CLAUDIA MARISEL / ArubaPEC S.p.A. ;
- b) Parere non necessario per la Regolarità Contabile firmato digitalmente espresso in data 10/03/2021 dal Dirigente Responsabile del Settore Servizi Finanziari Dott.ssa \_RUFER CLAUDIA MARISEL/ArubaPEC S.p.A\_ ;

Con voti unanimi espressi in forma palese,

D E L I B E R A

- 1) – di approvare l'allegata proposta di deliberazione n. 47

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta del Sindaco;

Ritenuto che sussistono particolari motivi d'urgenza, ai sensi dell'art. 134 - 4° comma - del T.U.EE.LL. di cui al Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Con voti unanimi espressi in forma palese,

D E L I B E R A

- di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.



# Comune di Cattolica

## Provincia di Rimini



### PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER LA GIUNTA COMUNALE

**N. 47 del 05/03/2021**

#### APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE 2021 - 2023

**Assessore competente: GENNARI MARIANO**

**Settore proponente: SETTORE 01**

**Dirigente responsabile:**

Richiamate le deliberazioni n. 83 e n. 84 del 17/12/2020, dichiarate immediatamente eseguibili, con le quali il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) e il Bilancio di Previsione Finanziario 2021-2023;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 189 del 30/12/2020, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2021-2023: assegnazione risorse finanziarie;

Premesso che:

- l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000 stabilisce che agli organi di governo spettano le funzioni di indirizzo politico ed amministrativo, mentre ai dirigenti spetta la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;

- l'art. 169 del D.Lgs. 267/2000, stabilisce che la Giunta comunale provvede alla definizione del piano esecutivo di gestione sulla base del bilancio di previsione annuale deliberato dal Consiglio Comunale;

- il D.Lgs n.150/2009, di attuazione della legge delega n.15/2009, ha disposto il "rinnovo" del sistema di valutazione permanente del personale dipendente, con l'obbligo per gli Enti Locali, a norma dell'art.16 dello stesso decreto, di adottare la nuova metodologia di valutazione delle performance, volgendola "*al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento.*" (Cfr. Art.3 c.1 del decreto 150/2009 come da ultimo modificato ai sensi del D.Lgs. 74/2017);

- con deliberazione di G.C. n. 89 del 21/12/2011 è stato approvato il nuovo "Regolamento di Disciplina della valutazione delle performance del Comune di Cattolica;

Considerato che:

- in attuazione del D.lgs.150/09, con deliberazione n.112/2010 la CIVIT ha espressamente previsto che i principi ivi riportati debbono assumersi quali indirizzi per gli Enti Locali;

- Il ciclo delle performance del Comune di Cattolica è coincidente – per la prassi amministrativa adottata nell'organizzazione e per la strategia programmatoria consolidata negli anni – al ciclo di programmazione, implementazione, rendicontazione e valutazione già in atto attraverso gli strumenti di programmazione e valutazione previsti nel TUEL e nei Contratti Nazionali di Lavoro, che dovranno essere integrati in termini di indicatori di qualità e di trasparenza al cittadino;

- che i documenti ritenuti indispensabili per la suddetta ciclicità amministrativa e di programmazione sono: il DUP e il Bilancio di Previsione, il Piano Esecutivo di Gestione, il Rendiconto della Gestione e la Relazione al Rendiconto della Gestione, che gli Enti locali sono tenuti ad adottare ai sensi, rispettivamente, degli artt.151, 169, 197,c.2, lett.a), 227 e 231 del D.Lgs.267/2000;

- con l'adozione di tali atti, nel rispetto dei principi recati dagli artt. 4 e 5, comma 2, del D.Lgs. 150/2009, l'Ente realizza il ciclo di gestione delle Performance, schematizzabile nelle seguenti fasi:

### **Programmazione:**

- Documento unico di programmazione
- Bilancio
- Piano esecutivo di gestione

### **Controllo:**

- Indicatori obiettivi di Peg

### **Valutazione:**

- Sistema di valutazione dei risultati e della posizione dei dirigenti
- Sistema unico di valutazione delle prestazioni del restante personale dipendente

### **Premialità:**

- Risultanze valutazione dei dirigenti
- Risultanze valutazioni dei dipendenti

### **Rendicontazione:**

- Relazione sulla performance

Dato atto che, alla data di approvazione del presente provvedimento, questo ente ha già approvato i principali documenti strategico-contabili (bilancio previsionale e peg finanziario) e che è in corso di predisposizione la relazione al rendiconto di gestione anno precedente;

Richiamata la propria deliberazione n. 27 del 03/03/2020, con la quale si è stabilito di confermare, relativamente al fondo retribuzione di posizione e risultato dirigenza, per il triennio 2020/2022, l'assegnazione della retribuzione di risultato, da erogarsi all'esito della valutazione dei risultati raggiunti, nella misura del **18,5%** delle risorse complessive del relativo fondo;

Visto lo schema di Piano delle Performance allegato sub A;

Ritenuto di rinviare ad un provvedimento successivo l'assegnazione della graduazione fra i differenti obiettivi del piano delle performance e del piano esecutivo di gestione;

Ravvisata l'urgenza di assumere il presente provvedimento in considerazione della necessità di poter dar corso in tempi celeri alla fase operativa per l'anno 2021;

Visto il D.Lgs. 165/2001 (con particolare riferimento all'art.40) e ss.mm.ii., afferente le materie oggetto di contrattazione;

Visto il vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e servizi;

Acquisiti i pareri di cui all'art. 49 del D.Lgs.18.08.2000, n. 267;

Richiamato il vigente Regolamento di contabilità, come modificato ed integrato, da ultimo, con la deliberazione C.C. n. 70 del 29/11/2019, ed in particolare l'art. 18, rubricato: **“Il piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio, il piano esecutivo di gestione e piano delle performance”**, che al comma 1 testualmente recita quanto segue:

*“1. Il Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio, il piano esecutivo di gestione e piano delle performance (PLANO) costituiscono un unico documento che si inserisce nel quadro dei documenti di pianificazione strategica ed operativa dell'Ente.”*

Visti gli obiettivi strategici e operativi dell'Amministrazione rappresentati nella Sezione strategica e nella Sezione operativa del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2021/2023, di cui alla citata deliberazione C.C. n. 83/2020;

#### P R O P O N E

- 1) di approvare l'allegato piano delle performance (sub A) del Comune di Cattolica per il triennio 2021-2023 che, ai sensi dell'art. 18 del vigente regolamento di contabilità costituisce, assieme al Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio, e al PEG - approvato con deliberazione n. 189 del 30/12/2020 - un unico documento di pianificazione dell'ente;
- 2) di confermare, relativamente al fondo retribuzione di posizione e risultato dirigenza, per il triennio di cui al presente Piano della Performance 2021/2023, l'assegnazione della retribuzione di risultato, da erogarsi all'esito della valutazione dei risultati raggiunti, nella misura del **18,5%** delle risorse complessive del fondo, fatti salvi successivi aggiornamenti;
- 3) di inviare comunicazione telematica del presente atto a tutti i dirigenti di settore;
- 4) di dare atto che il responsabile del procedimento è la dott.ssa Claudia M. Rufer, Dirigente Settore 1;
- 5) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 -4° comma del T.U.EE.LL. di cui al D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 per consentire l'immediata attuazione di quanto disposto.

.....



---

---

**VERBALE APPROVATO E SOTTOSCRITTO**

IL SINDACO  
MARIANO GENNARI

IL SEGRETARIO COMUNALE  
ANDREA VOLPINI

---

---

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)