



Comune di Cattolica

Provincia di Rimini
<http://www.cattolica.net>
PEC: protocollo@comunecattolica.legalmailpa.it

P.IVA 00343840401
[email:info@cattolica.net](mailto:info@cattolica.net)



SETTORE 1:

Servizi finanziari - Organizzazione e gestione giuridica del Personale - Gestione economica e previdenziale del personale - Economato, acquisti interni, parcometri - Turismo, sport, manifestazioni - Tributi - Partecipate, farmacie - Contratti e gestione demaniale - Manutenzioni e Decoro urbano - URP protocollo, archivio, Messi - Sistemi informativi

Organizzazione e Gestione Giuridica del Personale

Allegato A)

VERBALE CONTRATTAZIONE DECENTRATA ACCORDO DEFINITIVO SULLA DESTINAZIONE ED I CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE PER L'ANNO 2020

Il giorno ____ del mese di dicembre 2020 presso la sede Comunale è stata convocata la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale, per sottoscrivere l'accordo definitivo sulla destinazione ed i criteri di ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2020

Richiamati:

- a) Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni locali triennio 2016/2018, sottoscritto in data 21 maggio 2018 (da ora solo CCNL);
- b) Il D. Lgs. 165/2001 "Testo Unico sul Pubblico Impiego", in particolare per quanto previsto agli artt. 2 comma 2, 5, 7 comma 5, 40 commi 1, 3-bis e 3-quinquies, 45 commi 3 e 4;
- c) Il D. Lgs. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", in particolare artt. 16, 23 e 31 e successive modificazioni ed integrazioni;
- d) Il D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, recante "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";
- e) Il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, adottato con atto G.C. n. 71 del 13/5/2009, modificato -da ultimo- con deliberazione di Giunta comunale n. 214 del 5/12/2017;
- f) Il vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, di cui alle deliberazioni di G.C.:
 - n. 76 del 30/11/2011 ad oggetto: "Approvazione regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance";
 - n. 89 del 21/12/2011 ad oggetto: "Approvazione manuale di valutazione della performance individuale del personale dirigente, del personale dipendente, del

- personale con qualifica di posizione organizzativa e norma transitoria a seguito di approvazione del regolamento adottato con delibera di Giunta n. 76/2011”;
- g) la deliberazione G.C. n. 107 del 12/6/2018 con la quale è stata determinata la composizione della Delegazione Trattante di parte pubblica abilitata alla Contrattazione Collettiva Integrativa area dipendenti;
 - h) La nuova disciplina per il Conferimento, Graduazione e Revoca degli Incarichi di Posizione Organizzativa approvata con D.G.C. n. 82 del 20/5/2019;
 - i) CCNL comparto Regioni-Autonomie Locali sottoscritti in data 06.07.1995, 13.05.1996, 31.03.1999, 1.04.1999, 14.09.2000, 22.01.2004, 9.05.2006, 11.04.2008, 31.07.2009;
 - j) circolari interne di carattere esplicativo;
 - k) la deliberazione G.C. n. 62 del 18/4/2019 ad oggetto: “Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa 2019/2021 - Linee di indirizzo alla Delegazione Trattante di parte pubblica personale non dirigente per: - Contrattazione e successiva sottoscrizione di ipotesi di accordo; Costituzione parte variabile fondo salario accessorio personale non dirigente 2019 e fondo retribuzione posizione e risultato dirigenza 2019”;
 - l) CCI normativo 2019/2021, sottoscritto in data 26/9/2019 , alla cui sottoscrizione la delegazione trattante di parte pubblica è stata autorizzata con deliberazione di G.C. n. 159 del 12/9/2019, previo positivo parere del collegio dei Revisori dei Conti, rimesso in data 9/9/2019, al n. 13, la cui applicazione, salvo ove diversamente disciplinato, ha avuto decorrenza dal 1/10/2019;
 - m) l'accordo di destinazione 2019 in data 20/12/2019, alla cui sottoscrizione la delegazione trattante è stata autorizzata con deliberazione n. 229 del 19/12/2019, previa positiva certificazione rilasciata dal collegio dei revisori dei conti con il verbale n. 27 del 18/12/2019;
 - n) la determina dirigenziale n. 557 del 6/8/2020 con cui, in esecuzione della deliberazione di G.C. n. 68 del 25/5/2020, si è provveduto alla costituzione del fondo delle risorse decentrate anno 2020 per il personale dipendente non dirigente”;

Richiamate:

- la preintesa, sottoscritta dalle parti il 30/11/2020 e trasmessa al collegio dei revisori con nota n. 41095/2020, unitamente alla prescritta relazione illustrativa e tecnico finanziaria, redatta sulla base del fac simile predisposto dalla RGS ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies, D.lgs. 30.3.2001 n. 165; sulla quale il collegio medesimo si è positivamente espresso in data 14/12/2020 con verbale n. 27 ;

- la deliberazione di Giunta Comunale n. _____ del _____ con la quale si è autorizzata la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del presente accordo.

Tutto ciò premesso,

Le parti convengono che le risorse 2020 siano utilizzate secondo i seguenti criteri, di cui al citato CCI 2019/2021:

Gli istituti finanziati per l'anno 2020 sono i seguenti:

Premi correlati alla performance organizzativa, da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art. 9 del CCI 2019/2021;

Premi correlati alla performance individuale, definita all'art. 10 del CCI, di cui una percentuale per la "differenziazione del premio individuale", da destinare al personale non dirigente, come disciplinata all'art. 11 del CCI;

Indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis, definita dall'art. 13 del CCI, da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'allegato sub 5) rubricato "Indennità condizioni di lavoro" del CCI stesso;

Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché per compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14/09/2000 (finanziate prioritariamente con risorse variabili non a destinazione vincolata e, ad esaurimento delle stesse, con risorse stabili), le quali verranno erogate periodicamente, di norma a cadenza mensile, secondo le misure contrattuali vigenti;

Compensi per specifiche responsabilità, secondo la disciplina di cui all'art. 70 quinquies CCNL e all'art. 14 CCI, da destinare al personale non dirigente, prevedendo l'erogazione delle indennità di cui al comma 1 del medesimo articolo, sulla base dei criteri definiti dall'allegato sub 6) rubricato "Indennità specifiche responsabilità" del CCI, e delle indennità di cui al comma 2 del medesimo articolo 70 quinquies e all'art. 15 CCI, sulla base dei criteri definiti dall'allegato sub 7 "Indennità ulteriori specifiche responsabilità";

Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies CCNL ed indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quater CCNL, da destinare al personale della polizia locale non dirigente sulla base dei criteri definiti all'art. 19 del CCI che rinvia all'allegato sub 9) al CCI 2019/2021, ad oggetto "Sezione Polizia Locale – Art. 56-bis e segg. CCNL";

Compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter (Istat), da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art.16 del CCI 2019/2021;

Progressioni economiche orizzontali, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili, da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art. 8 del CCI 2019/2021, e ss.mm.ii.;

Le risorse 2020 vengono distribuite come segue:

1) - L'importo complessivo del fondo è destinato, per ciascuna voce di salario accessorio cui è finalizzato, per le finalità di cui alla tabella di destinazione allegata alla presente preintesa, in cui sono riportati i relativi importi, stimati in base al consuntivo 2019; l'importo che residua in seguito all'applicazione degli altri istituti viene utilizzato per il premio legato alla Performance individuale, ed alla correlata Maggiorazione, di cui agli artt. 10 e 11 del CCI 2019/2021. Nel caso in cui, a conclusione delle relative liquidazioni dovessero risultare risorse ancora disponibili, ovvero nel caso in cui gli importi quantificati dovessero rivelarsi insufficienti, si procederà alla modifica (in incremento o in riduzione) dell'importo relativo alla voce "Premio correlato alla performance individuale" con esclusione degli importi derivanti da risorse aggiuntive a specifica destinazione;

2) - la ripartizione garantisce prioritariamente la corresponsione delle indennità, per i relativi importi, stabilite dal CCNL o altra normativa i cui oneri gravano sulla parte stabile del fondo delle risorse decentrate, quali indennità di comparto, progressioni economiche orizzontali storiche e nuove progressioni, indennità educatori e insegnanti, indennità ex VIII Q.F., come identificate con la numerazione da 1) a 6);

3) - Le risorse "stabili" eventualmente ancora disponibili dopo avere sottratto le somme destinate al finanziamento degli istituti "stabili", sono utilizzate per il salario accessorio, ad integrazione delle risorse "variabili", fino alla concorrenza del totale complessivo delle risorse decentrate, come risultanti dall'allegata tabella, ad eccezione delle destinazioni legate alle performance organizzative di cui all'art. 9 del CCI;

4) - Le risorse destinate alle performance organizzative, relative al raggiungimento di specifici obiettivi di qualità e produttività individuati con D. G.C. n. 68 del 25/6/2020) per complessivi euro 10.000,00 sono così definite:

- Elaborazione e proposta del piano urbanistico generale (in breve PUG):
€ 5.000,00
- Progetto P.L. (Lotta all'abusivismo; Emergenza Covid 19 – Controllo assembramenti e Tutela salute pubblica; Controllo dei quartieri) Celebrazione matrimoni e unioni civili nelle giornate di chiusura degli uffici comunali:
€ 5.000,00

Per l'erogazione delle relative somme si stabilisce che potrà procedersi a liquidazione previa verifica effettuata sulla base della relazione finale del Dirigente sul raggiungimento degli obiettivi assegnati, la quale:

- attesti il grado /la misura di raggiungimento del risultato;
- attesti che sussistono le condizioni di cui alle indicazioni e/o orientamenti applicativi ARAN per l'effettiva erogazione del compenso;
- individui il personale effettivamente coinvolto;
- quantifichi la percentuale di impegno di ogni singolo dipendente coinvolto;

e valutazione della stessa da parte del Nucleo di Valutazione:

5) - Gli importi derivanti da specifiche disposizioni di legge art 68 c. 2 lett. g) CCNL 21/5/2018, di cui all'art. 16 del CCI, sono utilizzati ad incremento della somma prevista per l'erogazione dei compensi incentivanti la produttività dei relativi uffici, come segue:

- Commissioni Tributarie primo e secondo grado L.556/1996 – Sentenze con spese in giudizio in favore dell'Ente - Art. 67 c. 3 lett. C – CCNL 2016/2018. Importo al netto degli oneri riflessi € 3.338,35

- Regolamento incentivi settore entrate DGC 59/2019 art.1 c.1091 L. 145/2018) art. 67 c. 3 lett. c – CCNL 2016/2018. importo al netto degli oneri riflessi € 8.120,30

Le relative somme saranno erogate ai dipendenti secondo la disciplina prevista negli appositi Regolamenti comunali, con atto del Dirigente del Settore competente.

Allegati:

- A) -Costituzione fondo 2020
- B) - Destinazione fondo 2020

Letto, approvato e sottoscritto:

Letto, approvato e sottoscritto:

DELEGAZIONE TRATTANTE PARTE PUBBLICA

**DELEGAZIONE TRATTANTE PARTE SINDACALE
R.S.U.**

OO.SS. Territoriali