



Comune di Cattolica

Provincia di Rimini



VERBALE DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 186 DEL 22/12/2020

AUTORIZZAZIONE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA AREA DIPENDENTI ALLA SOTTOSCRIZIONE ACCORDO DEFINITIVO DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA SULLA DESTINAZIONE E CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE PER L'ANNO 2020

L'anno duemilaventi , il giorno ventidue , del mese di Dicembre , alle ore 14:30 , la Giunta Comunale si è riunita in audio videoconferenza, come previsto dall'art 4 del Regolamento approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 32 del 12.03.2020 , con la presenza dei Signori:

| Pos. | Cognome Nome | Carica | Pres. |
|------|---------------------------|--------------|-------|
| 1 | GENNARI MARIANO | Sindaco | P |
| 2 | OLIVIERI NICOLETTA | Vice Sindaco | P |
| 3 | BATTISTEL FAUSTO ANTONINO | Assessore | A |
| 4 | FILIPPINI LUCIO | Assessore | P |
| 5 | STOPPIONI MARIA LUISA | Assessore | P |
| 6 | CERRI DANIELE | Assessore | P |

Totale presenti n. 5

Partecipa alla Seduta, dalla sede municipale, con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, art. 97, comma 4) il Segretario Generale Dott. Andrea Volpini .

Il Sindaco, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara la seduta valida ed aperta ed invita i presenti a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA l'allegata proposta di delibera n. 234 (proponente: GENNARI MARIANO) predisposta in data 21/12/2020 dal Responsabile del Procedimento;

VISTI i seguenti pareri richiesti ai sensi del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, art. 49, comma 1, (allegati all'originale del presente atto):

- a) Parere Favorevole per la Regolarità Tecnica espresso in data 22/12/2020 dal Dirigente Responsabile del SETTORE 01 Dott RUFER CLAUDIA MARISEL / ArubaPEC S.p.A. ;
- b) Parere non necessario per la Regolarità Contabile firmato digitalmente espresso in data 22/12/2020 dal Dirigente Responsabile del Settore Servizi Finanziari Dott.ssa _RUFER CLAUDIA MARISEL/ArubaPEC S.p.A_ ;

Con voti unanimi espressi in forma palese,

D E L I B E R A

- 1) – di approvare l'allegata proposta di deliberazione n. 234

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta del Sindaco;

Ritenuto che sussistono particolari motivi d'urgenza, ai sensi dell'art. 134 - 4° comma - del T.U.EE.LL. di cui al Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Con voti unanimi espressi in forma palese,

D E L I B E R A

- di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.



Comune di Cattolica

Provincia di Rimini



PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER LA GIUNTA COMUNALE

N. 234 del 21/12/2020

AUTORIZZAZIONE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA AREA DIPENDENTI ALLA SOTTOSCRIZIONE ACCORDO DEFINITIVO DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA SULLA DESTINAZIONE E CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE PER L'ANNO 2020

Assessore competente: GENNARI MARIANO

Settore proponente: SETTORE 01

Dirigente responsabile:

Richiamate le deliberazioni n. 81 e n. 82 del 20/12/2019, dichiarate immediatamente eseguibili, con le quali il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) e il Bilancio di Previsione Finanziario 2020-2022;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 3 del 09/01/2020, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2020/2022: assegnazione risorse finanziarie;

Premesso che ai sensi dell'art. 2 c. 3 D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. i rapporti individuali di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche sono disciplinati contrattualmente, mediante stipulazione di appositi contratti collettivi;

Richiamati:

- l'art. 47 del d.lgs. 165/2001, che disciplina il procedimento di contrattazione collettiva a livello nazionale;

- l'art. 7, comma 5, del d.lgs. 165/2001, il quale recita: *“Le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese”*;

- l'art. 40 del d.lgs. 165/2001, laddove stabilisce, al comma 3-quinquies, che *“Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche*

amministrazioni”;

- l'art. 45, comma 3, del d.lgs.165/2001, che dispone: *“I contratti collettivi definiscono, in coerenza con le disposizioni legislative vigenti, trattamenti economici accessori collegati:*

- 1. alla performance individuale;*
- 2. alla performance organizzativa con riferimento all'amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'amministrazione;*
- 3. all'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate ovvero pericolose o dannose per la salute”;*

Visto CCNL del comparto Funzioni locali, sottoscritto il 21 maggio 2018 e in particolare:

- gli artt. 7 e 8 - Titolo II (Relazioni Sindacali) , che disciplinano soggetti, materie, tempi e procedure per la contrattazione collettiva integrativa, prevedendo che il contratto integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materia di cui all'art. 7, c.4, mentre i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa possono essere negoziati con cadenza annuale;
- gli artt. 67 e 68 che disciplinano rispettivamente le modalità di costituzione e utilizzo del fondo risorse decentrate;

Viste le seguenti deliberazioni di Giunta comunale:

- n. 76 del 30/11/2011, con cui si è approvato il regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance;
- n. 89 del 21/12/2011 con cui si è approvato il manuale di valutazione della performance individuale del personale dirigente, dipendente e con qualifica di posizione organizzativa;
- n. 107 del 12/06/2018, con cui si è disciplinata la composizione della delegazione trattante di parte pubblica per il personale non dirigente, stabilendo che la stessa sia composta dal Segretario Comunale in qualità di Presidente e dal Dirigente Organizzazione e Personale in qualità di Componente;
- n. 82 del 20/5/2019 ad oggetto: “Art. 13 e segg. CCNL personale non dirigente 21/5/2018 - Approvazione regolamento conferimento, graduazione e revoca incarichi di Posizione Organizzativa - Assetto aree di posizione organizzativa”;

Richiamata la propria deliberazione n. 62 del 18/4/2019 ad oggetto: *“Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa 2019/2021 - Linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica personale non dirigente per: - Contrattazione e successiva sottoscrizione di ipotesi di accordo; Costituzione parte variabile fondo salario accessorio personale non dirigente 2019 e fondo retribuzione posizione e risultato dirigenza 2019”;*

Richiamato il Contratto Collettivo Integrativo (CCI) 2019/2021, stipulato i data 26/9/2019, alla cui sottoscrizione la delegazione trattante di parte pubblica è stata autorizzata con deliberazione di G.C. n. 159 del 12/9/2019, previo positivo parere del collegio dei Revisori dei Conti, rimesso in data 9/9/2019, al n. 13;

Dato atto che con il CCI di cui sopra si sono definiti gli istituti giuridici ed economici attinenti le materie che il contratto nazionale demanda alla contrattazione decentrata, con decorrenza, salvo ove diversamente disciplinato, dall'1/10/2019;

Visto il documento, denominato **“Verbale Contrattazione Decentrata - Accordo definitivo sulla destinazione ed i criteri di ripartizione delle risorse decentrate personale non dirigente per l'anno 2020”** allegato alla presente sub A), per costituirne parte integrante e sostanziale;

Considerato che il predetto documento scaturisce dalle trattative svoltesi tra le parti sulle proposte presentate a titolo di piattaforma dalla Delegazione Trattante, nell'ambito delle direttive e degli intendimenti dell'Amministrazione, in coerenza con i sopra richiamati documenti;

Vista la positiva certificazione rilasciata dal collegio dei revisori dei conti con il verbale n. 27 del 14/12/2020, depositata agli atti, in merito all'accordo di contrattazione decentrata relativo a destinazione e criteri di ripartizione del fondo salario accessorio 2020, la cui preintesa è stata sottoscritta dalle parti il 30/11/2020 e trasmessa al collegio medesimo, unitamente alla prescritta relazione illustrativa e tecnico finanziaria, redatta sulla base del fac simile predisposto dalla RGS ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies, D.lgs. 30.3.2001 n. 165, con nota n. 41095/2020;

Ritenuto pertanto necessario autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del documento denominato **“Verbale Contrattazione Decentrata - Accordo definitivo sulla destinazione ed i criteri di ripartizione delle risorse decentrate personale non dirigente per l'anno 2020”** allegato sub A) alla presente, per costituirne parte integrante e sostanziale;

Visti:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

P R O P O N E

1) - di autorizzare, per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono integralmente richiamati e trascritti, il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica a procedere alla definitiva sottoscrizione del documento denominato **“Verbale Contrattazione Decentrata - Accordo definitivo sulla destinazione ed i criteri di ripartizione delle risorse decentrate personale non dirigente per l'anno 2020”**, allegato sub A) alla presente, per costituirne parte integrante e sostanziale;

2) - di dare atto che sul verbale di contrattazione decentrata relativo a destinazione e criteri di ripartizione del fondo salario accessorio 2020, la cui preintesa è stata sottoscritta dalle parti il 30/11/2020, si è positivamente espresso il collegio revisori dei conti con il verbale n. 27 del 14/12/2020;

3) - di dare atto che le indicazioni espresse nel documento di cui sopra dovranno essere recepite negli atti di competenza gestionale;

4) - di dare atto che il responsabile del procedimento è il dirigente del Servizio Organizzazione e Gestione Risorse Umane;

5) - di inviare comunicazione telematica del presente atto ai seguenti uffici: Organizzazione, Gestione Risorse Umane, ai sigg. Dirigenti e, per opportuna conoscenza, alle OO.SS. ed alla RSU;

6) - di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 - 4° comma del T.U.EE.LL. di cui al D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 per consentire l'immediata attuazione di quanto disposto.

.....

VERBALE APPROVATO E SOTTOSCRITTO

IL SINDACO
MARIANO GENNARI

IL SEGRETARIO COMUNALE
ANDREA VOLPINI

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)