



Comune di Cattolica

Provincia di Rimini
<http://www.cattolica.net>
PEC: protocollo@comunecattolica.legalmailpa.it

P.IVA 00343840401
email: info@cattolica.net



SETTORE 1:

Servizi finanziari - Organizzazione e gestione giuridica del Personale - Gestione economica e previdenziale del personale - Economato, acquisti interni, parcometri - Turismo, sport, manifestazioni - Tributi - Partecipate, farmacie - Contratti e gestione demaniale - Manutenzioni e Decoro urbano - URP protocollo, archivio, Messaggi - Sistemi informativi

Organizzazione e Gestione Giuridica del Personale

Allegato A)

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Economico Destinazione Risorse anno 2020 - Area Dirigenza

Il giorno _____ del mese di dicembre dell'anno 2020 presso la sede comunale è stata convocata la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale area dirigenza, per sottoscrivere l'accordo definitivo sulla destinazione ed i criteri di ripartizione del fondo retribuzione di posizione e risultato per l'anno 2020;

Visto il vigente CCNL Area dirigenza;

Visto il CCDIE area dirigenza relativo al triennio 2013/2015 stipulato in data 17/12/2014;

Visto l'accordo di contrattazione decentrata sottoscritto dalle parti in data 20/12/2019, come integrato, per correzione errore materiale, in data 27/7/2020, con cui si provvedeva alla destinazione delle risorse decentrate area dirigenza per l'anno 2019;

Viste le seguenti deliberazioni di G.C.:

- n. 138 dell'8/8/2019 con cui è stato approvato il "Il Nuovo Sistema di Pesatura delle Posizioni Dirigenziali", con decorrenza 8/8/2019;
- n. 27 del 03/03/2020 ad oggetto: "Approvazione Piano della Performance anni 2020-2022" con la quale si è stabilito di confermare per tale triennio la percentuale del 18,5% delle risorse complessive del fondo retribuzione posizione e risultato della dirigenza, quale quota per l'assegnazione della retribuzione di risultato, da erogarsi all'esito della valutazione dei risultati raggiunti, fatti salvi successivi aggiornamenti;
- n. 68 del 25/6/2020 ad oggetto: "Linee di indirizzo per la costituzione Fondo Salario Accessorio personale non dirigente 2020 e Fondo Retribuzione Posizione e Risultato Dirigenza 2020";
- n. 170 del 29/10/2014 con cui si è provveduto alla definizione della composizione della delegazione trattante di parte pubblica, area dirigenza, che prevede il Segretario Comunale quale Presidente ed il dirigente del servizio Organizzazione e Gestione Risorse Umane quale componente;

Vista la costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2020 effettuata con d.d. n. 540 del 3/8/2020, in ottemperanza alle linee di cui alla richiamata deliberazione G.C. n. 68/2020, per un totale complessivo di € 160.291,79, come certificato dal collegio dei revisori con verbale n. 12 dell'11/9/2020;

Richiamata la "Preintesa Contratto Collettivo Decentrato Integrativo economico destinazione risorse anno 2020 – Area Dirigenza" sottoscritta in data 30/11/2020, e trasmessa al collegio dei revisori, unitamente alla prescritta relazione illustrativa e tecnico finanziaria, redatta sulla base del fac simile predisposto dalla RGS ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies, D.lgs. 30.3.2001 n. 165; con nota n. 41097/2020, sulla quale il collegio medesimo si è positivamente espresso con verbale n. 26/2020;

- la deliberazione di Giunta Comunale n. _____ del _____ con la quale si è autorizzata la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del presente accordo.

Tutto ciò considerato, le parti

CONCORDANO

quanto segue:

1) prendono atto che il fondo di cui trattasi è stato costituito sulla base di n. 5 posizioni dirigenziali, come risultanti dalla macrostruttura dell'ente;

2) l'importo che viene destinato alla corresponsione della retribuzione di risultato è quello risultante, ai sensi dell'art. 26 c. 1 del CCNL EE.LL. area dirigenza del 23/12/1999, dall'applicazione, a valere sull'importo complessivo del fondo, della percentuale definita dall'ente, che, come sopra precisato, è stata confermata da ultimo con atto di G.C. n. 27 del 03/03/2020 nel 18,5% per il triennio 2020/2022 come dal seguente prospetto:

QUANTIFICAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO SUL TOTALE DELLE RISORSE DEL FONDO ANNO 2020 (art. 26 c. 1 CCNL 23/12/1999)	
FONDO DIRIGENTI costituito con D.D. n. 540 del 3/8/2020	€ 160.291,79
RETRIBUZIONE DI RISULTATO 18,5%	€ 29.653,98
Risorse art. 26 comma 1 lett.e CCNL 26/12/1999, (importi che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione)	€ 4.932,33
Per retribuzione di posizione	€ 125.705,48

3) L'importo destinato alla retribuzione di posizione viene utilizzato secondo i criteri sotto indicati:

- per i dirigenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato ex art. 110 commi 1 e 2 Dlgs 267/2000 in servizio presso l'Ente, quantificando la suddetta retribuzione con il sistema di pesatura di cui al richiamato sistema adottato con D.G.C. n. 138 dell'8/8/2019;
- per i dirigenti in comando in entrata, per il rimborso della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato, previa comunicazione all'ente di appartenenza della valutazione conseguita per le prestazioni svolte presso l'ente utilizzatore;
- per i dirigenti in convenzione ex art. 30 Dlgs. 165/2001 per il rimborso all'ente di appartenenza della quota parte del dirigente utilizzato;
- per il segretario comunale, in caso di funzioni aggiuntive assegnate allo stesso, per finanziare eventuali maggiori oneri conseguenti;

- in caso di comando in uscita, le relative risorse vengono accantonate costituendo un risparmio per l'ente;
- in caso di interim su un posto vacante in dotazione organica oppure in caso di interim per aspettativa senza assegni del posto dirigenziale non viene applicata, in linea con il criterio di omnicomprensività della retribuzione dei dirigenti, alcuna maggiorazione della retribuzione di posizione, fatto salvo quanto disciplinato dal punto D del sistema di pesatura di cui al richiamato atto G.C. n. 138/2019; sarà invece corrisposta al dirigente incaricato ad interim la retribuzione di risultato collegata al raggiungimento degli obiettivi della struttura adespota (cfr. documento MEF ad oggetto: "Le risultanze delle indagini svolte dai servizi ispettivi di finanza pubblica in materia di spese di personale e del comparto Regioni ed Enti Locali, con particolare riferimento agli oneri della contrattazione decentrata – Anno 2011" Cap. 3.2.4 – L'applicazione del principio di omnicomprensività).

4) Le parti stabiliscono altresì che la retribuzione di risultato sarà corrisposta ai dirigenti come segue:

- gli importi di cui all'art. 26, c. 1 lett. e) CCNL 23/12/1999, quantificati in complessivi euro 4.932,33 (al netto oneri) previa verifica degli effettivi incassi, saranno erogati con le modalità di cui alla richiamata deliberazione G.C. 68 del 25/6/2020; eventuali somme non liquidate costituiranno economia per l'Ente;
- gli importi di cui all'applicazione del *manuale di valutazione della performance individuale del personale dirigente approvato con delibera di Giunta n. 89 del 21/12/2011*, sono corrisposti direttamente ai 4 dirigenti in servizio presso l'ente (di cui 2 con contratto di lavoro a tempo indeterminato e 2 con contratto di lavoro a tempo determinato ex art. 110 Dlgs 165/2001) in servizio presso l'ente sulla base delle relative schede di valutazione delle prestazioni dirigenziali redatte dal Nucleo di Valutazione;

Riepilogato, come di seguito, il trattamento accessorio di destinazione del fondo dell'area dirigenza nel rispetto dei criteri di cui sopra:

DESCRIZIONE VOCI	ANNO 2020
Totale Fondo Dirigenti costituito con D.D. n. 540 del 3/8/2020	€ 160.291,79
Retribuzione di risultato 18,5% importo relativo alle 5 posizioni dell'ente così ricoperte: - Settore 1 dirigente a tempo indeterminato ; - Settore 2 dirigente art. 110 c. 1 TUEL; - Settore 3 dirigente art. 110 c. 2 TUEL - Settore 4 segretario comunale dall'1/1/20 al 30/4/20; dall'1/5/20 al 6/9/20 dirigente a tempo indeterminato ad interim; dal 7/9/20 al 31/12/2020 segretario comunale; - Settore 5 / P.L. Dirigente a tempo indeterminato;	€ 29.653,98
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione: - Quota dirigenti Commissioni Tributarie (euro 2.960,00, al netto oneri euro 2.225,56) non assoggettati al limite (cfr.C.d.C. sez. riunite del. n. 51/CONTR/11 – RGS Circ. 27/4/2017 n. 19, pag. 167)); - Quota dirigenti "Regolamento incentivi obiettivi settore entrate" G.C. n. 59/2019 dell'11/4/2019 (euro 3.600,00, al netto oneri euro 2.706,77) non assoggettati al limite (art. 1, comma 1091, L. n. 145 del 30/12/2018)	€ 4.932,33
Per retribuzione di posizione	€125.705,48

Precisato che l'importo di € 29.653,98 quantificato a titolo di retribuzione di risultato fondo dirigenza – anno 2020 è conteggiato come di sotto in dettaglio:

Definizione importo per risultato dirigenti in rapporto diretto di dipendenza	
n. posizioni dirigenziali	5
Retribuzione di risultato complessiva per n. 5 posizioni dirigenziali (60 mensilità)	€ 29.653,98
Quota risultato per mensilità (€ 29.653,98/60)	€ 494,23
Importo da destinare alla retribuzione di risultato dei n. 4 dirigenti in rapporto diretto di dipendenza con l'Ente: - n. 2 dirigenti a tempo indeterminato per l'intera annualità 2020 = 24 mensilità - n. 1 dirigente art. 110 c. 1 per l'intera annualità 2020 = 12 mensilità - n. 1 dirigente art. 110 c. 2 per intera annualità 2020 = 12 mensilità - n. 1 dirigente ad interim per n. = 4,2 mensilità totale n. 52,2 mensilità (€ 494,23 *52,2)	€ 25.798,96

Eventuali importi, destinati al risultato dei dirigenti in rapporto diretto di dipendenza con l'ente, non liquidati per mancato, o solo parziale, raggiungimento degli obiettivi nell'anno di riferimento, costituiscono economia per l'ente (Cfr. Aran All 132 del 8/7/2015);

Dato atto del rispetto dei vincoli che prescrivono la destinazione dei seguenti incrementi al solo risultato, il cui totale non supera la somma di € 29.653,98 complessivamente destinata al risultato:

IMPORTI CONTRATTUALMENTE DESTINATI ALLA SOLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	
CCNL 22/2/2010 Art. 16 cc. 4 e 5 Incremento 1,78% monte salari 2005 (euro 545.262,00)	€ 9.705,66
CCNL 3/8/2010 Art. 5 comma 4 0,73% monte salari anno 2007 (euro € 443.244,00)	€ 3.235,68
Totale	€ 12.941,34

Letto, approvato e sottoscritto.

Delegazione trattante di parte pubblica:

Delegazione trattante di parte sindacale: