



Comune di Cattolica

Provincia di Rimini



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 893 DEL 27/11/2020

FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DIRIGENZA
ANNO 2019 - EROGAZIONE QUOTE RETRIBUZIONE DI RISULTATO.

CENTRO DI RESPONSABILITA'
SETTORE 01

SERVIZIO
UFFICIO ORGANIZZAZIONE GESTIONE RISORSE UMANE

DIRIGENTE RESPONSABILE
Claudia Rufer

IL DIRIGENTE

Richiamate le deliberazioni n. 81 e n. 82 del 20/12/2019, dichiarate immediatamente eseguibili, con le quali il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) e il Bilancio di Previsione Finanziario 2020-2022;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 3 del 09/01/2020, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2020/2022: assegnazione risorse finanziarie;

Viste le seguenti deliberazioni di G.C.:

- n. 89 del 21/12/2011 con la quale è stato approvato il manuale di valutazione della performance individuale del personale dirigente, del personale dipendente e del personale con posizione organizzativa;
- n. 128 del 05/09/2012 con cui è stata approvata la metodologia per la pesatura e graduazione delle funzioni e delle connesse responsabilità ai fini della retribuzione di posizione dei dirigenti, in linea con le previsioni dell'art. 27 del CCNL 23/12/1999;
- n. 138 dell'8/8/2019 con cui è stato approvato il "Il Nuovo Sistema di Pesatura delle Posizioni Dirigenziali", con decorrenza 8/8/2019;
- n. 77 del 9/5/2019 ad oggetto: "Approvazione Piano della Performance anni 2019-2021" con la quale si è stabilito di confermare, sentita la RSA dirigenti, l'assegnazione della retribuzione di risultato, da erogarsi all'esito della valutazione dei risultati raggiunti, nella misura del 18,5% delle risorse complessive del fondo, per il triennio di cui a tale Piano della Performance, fatti salvi successivi aggiornamenti;

Vista la costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2019 effettuata con d.d. n. 317 del 19/04/2019, in ottemperanza alle linee di indirizzo emanate con deliberazione G.C. n. 62 del 18/4/2019, per un totale complessivo di €159.162,93, come certificato dal collegio dei revisori con verbale n. 8 del 19/4/2019;

Visto il documento, sottoscritto dalle parti in data 10/12/2019, denominato "Preintesa Contratto Collettivo Decentrato Integrativo economico destinazione risorse anno 2019- Area Dirigenza", che, unitamente alla prescritta relazione illustrativa e tecnico finanziaria, redatta sulla base del fac simile predisposto dalla RGS ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies, D.lgs. 30.3.2001 n. 165, è stato trasmesso al collegio dei revisori dei conti con nota n. 47826 del 17/12/2019, e su cui il collegio medesimo si è positivamente espresso con verbale n. 26 del 18/12/2019;

Vista la deliberazione di G.C. n. 230 del 19/12/2019 con la quale si è autorizzata la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo sulla destinazione del fondo per la retribuzione di posizione e risultato dirigenza per l'anno 2019, previo parere favorevolmente espresso dal collegio dei revisori con verbale n. 26 del 18/12/2019 sulla relativa preintesa del 10/12/2019, inoltrata al collegio medesimo, unitamente alla prescritta relazione illustrativa e tecnico finanziaria, redatta sulla base del fac simile predisposto dalla RGS ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies, D.lgs. 30.3.2001 n. 165, n. 47826 del 17/12/2019, ed il relativo accordo definitivo sottoscritto dalle parti in data

20/12/2019;

Vista la deliberazione di G.C. n. 80 del 16/07/2020 con la quale si autorizzava a delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione di integrazione al suddetto accordo definitivo del 20/12/2019, con l'inserimento della parte, erroneamente omessa nella preintesa del 10/12/2019 e nell'accordo del 20/12/2019, relativa alle risorse di cui all'art. 26 comma 1 lett.e del CCNL 23/12/1999, ammontanti a complessivi euro 3.803,47;

Dato atto che il contratto di cui sopra, come integrato, è stato definito nel pieno rispetto delle norme vigenti e coerentemente con le indicazioni fornite con le linee di indirizzo sopra richiamate;

Visto l'accordo del 20/9/2019, come integrato in data 27/7/2020, con cui, relativamente alla destinazione risorse 2019, si individua l'importo da erogare ai cinque dirigenti in rapporto diretto di servizio con l'ente nell'anno 2019, sulla base delle relative schede di valutazione delle prestazioni dirigenziali di cui al sistema adottato con il richiamato atto di Giunta Comunale n. 89/2011;

Vista la macro struttura dell'Ente approvata con Deliberazione di Giunta n. 179 del 30 ottobre 2018, come aggiornata con Deliberazione di Giunta n. 114 del 27/6/2019, ed i conseguenti incarichi dirigenziali affidati con i propri decreti di seguito elencati:

- **Dott.ssa Claudia Marisel Rufer:**
Incarico relativo al Settore 1 - D.S. n. 3/2018 - decorrenza 1° novembre 2018;
Incarico ad interim relativo al settore 4 – D.S. n. 8/2019
Incarico ad interim relativo al settore 3 – D.S. n. 10/2019
- **Arch. Alessandro Costa:**
Incarico relativo al settore 2° - D.S. n. 2 /2017 – decorrenza 1° febbraio 2017;
- **Dott. Francesco Rinaldini:**
Incarico relativo al Settore 3 - D.S. n. 7 /2017 – decorrenza 1° ottobre 2017 (P.M. 27 ottobre 2017);
- **Dott. Pier Giorgio De Iuliis**
incarico art. 110 relativo al Settore 3 – D.S. n. 11 /2019 decorrenza 7/10/2019;
- **Dott.ssa Silvia Santato:**
incarico relativo al Settore 4 - D.S. n. 4 del 22 novembre 2018
- **Dott.ssa Lia Piraccini**
dirigente Settore 4 - D.S. n. 16/2019 – decorrenza 29/11/2019
- **Dott. Baldino Gaddi:**
Incarico art. 110 relativo al Servizio Progetti speciali - D.S. n. 10 del 28 dicembre 2017;
Incarico relativo al Settore 5 - D.S. n. 7 del 08/08/2019
Incarico ad interim relativo al settore 2 – D.S. n. 9 del 25/09/2019

Visto il sistema di valutazione della performance individuale del personale dirigente approvato con la richiamata delibera di Giunta n. 89/2011, il quale prevede, al punto

“Conversione della valutazione in trattamento economico accessorio”, le seguenti modalità: *“La conversione della valutazione in trattamento economico accessorio nella fase di sospensione dell'utilizzo delle fasce (in base al D.Lgs. 141 del 2011), che verranno individuate nel momento della loro attuazione, avviene applicando la tabella che segue all'indennità di risultato massima riconosciuta dall'Ente:*

Punteggio finale	% di indennità riconosciuta
Da 8,5 a 10	100,00%
Da 7,6 a 8,4	80,00%
Da 7 a 7,5	60,00%
Da 6 a 6,9	40,00%
Sotto 6	0,00%

Viste le schede contenenti la “Valutazione della performance individuale dei dirigenti” relative all'anno 2019, a firma dal Sindaco, supportato nella valutazione dal nucleo di valutazione, trasmesse agli interessati e sottoscritte dagli stessi, riportanti il punteggio finale conseguito da ciascuno, depositate agli atti d'ufficio;

Considerato che:

- nell'anno 2019 le 5 posizioni dirigenziali previste nell'Ente sono state coperte come segue:
 - o settore n. 1 ricoperto con incarico dirigente a tempo indeterminato dal 01/1/2019 al 31/12/2019;
 - o settore n. 2 ricoperto con art. 110 TUEL dal 1/1/2019 al 15/9/2019 e con incarico ad interim dal 16/9/2019 al 31/12/2019;
 - o settore 3 ricoperto da dirigente a tempo indeterminato dall'1/1/2019 al 7/8/2019; dall'8/8/2019 al 6/10/2019 con incarico ad interim; dal 7/10/2019 al 31/12/2019 con art. 110 TUEL;
 - o settore 4 ricoperto dal Segretario Generale fino all'8/8/2019; con incarico ad interim a dirigente a tempo indeterminato fino al 28/11/2019 e dal Segretario comunale dal 29/11/2019;
 - o settore Progetti Speciali art. 110 TUEL dal 1/1/2019 al 7/8/2019;
 - o sett. 5 ricoperto incarico dirigente a tempo indeterminato dall'8/8/2019 al 31/12/2019;

- in caso di interim su un posto vacante in dotazione organica oppure in caso di interim per aspettativa senza assegni del posto dirigenziale non viene applicata, in linea con il criterio di omnicomprensività della retribuzione dei dirigenti, alcuna maggiorazione della retribuzione di posizione, fatto salvo quanto disciplinato dal punto D del sistema di pesatura di cui al richiamato atto G.C. n. 138/2019; sarà invece corrisposta al dirigente incaricato ad interim la retribuzione di risultato collegata al raggiungimento degli obiettivi della struttura adespota (cfr. documento MEF ad oggetto: "Le risultanze delle indagini svolte dai servizi ispettivi di finanza pubblica in materia di spese di personale e del comparto Regioni ed Enti Locali, con particolare riferimento agli oneri della contrattazione decentrata – Anno 2011" Cap. 3.2.4 – L'applicazione del principio di omnicomprensività);
- che relativamente ai dirigenti in comando la retribuzione di risultato viene corrisposta dall'Ente di appartenenza, con rimborso della quota di spettanza da parte di questo Ente;
- che relativamente ai dirigenti in convenzione art. 30 Tuel si rinvia a quanto stabilito in convenzione;
- che il Segretario Comunale è assoggettato a specifica disciplina;
- che occorre pertanto provvedere alla liquidazione della retribuzione di risultato 2019 nei confronti dei cinque dirigenti in rapporto di servizio diretto con l'Ente;

Quantificato, secondo i criteri di riparto indicati nel richiamato accordo del 20 dicembre 2019, in euro 490,75 per ciascuna mensilità l'importo max della retribuzione di risultato da erogare ai 5 dirigenti alle dirette dipendenze dell'ente, per l'importo di complessivi euro 25.355,56, calcolati moltiplicando l'importo di euro 490,75 per n. 51,67 mensilità, di cui n. 9,14 ad interim;

Ritenuto necessario provvedere, in riferimento al punteggio della valutazione della performance 2019, alla liquidazione della retribuzione di risultato ai 5 dirigenti alle dirette dipendenze dell'ente, come indicato nella tabella depositata agli atti della presente determinazione;

Preso atto che i contenuti della presente determinazione sono coerenti con il richiamato accordo del 20/12/2019, come successivamente integrato;

Visti:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

D E T E R M I N A

1) di liquidare, per i motivi espressi in premessa e narrativa, che si danno per integralmente richiamati e trascritti, ai dirigenti individuati nella tabella depositata

agli atti della presente determinazione, la retribuzione di risultato per l'anno 2019 per complessivi **euro 23.936,30**;

2) di dare atto che gli importi di cui sopra sono stati calcolati in ottemperanza al “Sistema di valutazione della performance individuale del personale dirigente” approvato con delibera di Giunta Comunale n. 89 del 21 dicembre 2011;

3) di demandare all'ufficio Stipendi la liquidazione della spesa complessiva di Euro 31.667,72 relativa alla liquidazione dell'indennità di risultato 2019 al personale dirigenziale in diretto rapporto di dipendenza con l'Ente di cui Euro **23.936,30** per indennità di risultato, Euro 5.696,84 per oneri riflessi a carico dell'Amministrazione ed Euro 2.034,59 per IRAP a carico dell'Amministrazione, farà carico come segue:

- quanto ad Euro 23.936,30 sul Cap. 200.010 “Fondo salario accessorio personale dirigenziale” del bilancio di previsione 2020 – Imp. 48 sub 4 – Piano dei conti finanziario: 1.01.01.01.000;

- quanto ad Euro 5.696,84 sul Cap. 200.009 “Contributi su fondi salario accessorio Straordinari, produttività personale e dirigenti” del bilancio di previsione 2020 – Imp. 821 - Piano dei conti finanziario: 1.01.02.01.000;

- quanto ad Euro 2.034,59 sul Cap. 420.001 “IRAP servizio segreteria generale, personale e organizzazione” del bilancio di previsione 2020 – Imp. 547 – Piano dei conti finanziario: 1.02.01.01.000;

4) - di dare atto che il responsabile degli atti di adempimento alla suddetta determinazione è il dirigente Organizzazione e Gestione Risorse Umane;

5) - di inviare copia telematica del presente atto, per opportuna conoscenza, alle OO.SS. dirigenti.

Del presente atto verrà data comunicazione ai seguenti uffici:

Organizzazione E Gestione Giuridica - Del
Personale

Ufficio Stipendi

Ufficio Organizzazione Gestione Risorse Umane

ESECUTIVITA'

La determinazione sarà esecutiva a partire dalla data di attestazione di regolarità contabile che sarà allegata quale parte integrante.

Cattolica lì, 27/11/2020

Firmato

Rufer Claudia Marisel / Arubapec S.p.a.

Atto prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)