



Comune di Cattolica

Provincia di Rimini



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 700 DEL 01/10/2020

LIQUIDAZIONE COMPENSI PREMIALITÀ INDIVIDUALE PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2019, CCI 2019/2021: COMPENSI PERFORMANCE INDIVIDUALE DI CUI ALL'ART 10 E MAGGIORAZIONE PREMIO INDIVIDUALE DI CUI ALL'ART 11

CENTRO DI RESPONSABILITÀ'
SETTORE 01

SERVIZIO
UFFICIO ORGANIZZAZIONE GESTIONE RISORSE UMANE

DIRIGENTE RESPONSABILE
Claudia Rufer

IL DIRIGENTE

Richiamate le deliberazioni n. 81 e n. 82 del 20/12/2019, dichiarate immediatamente eseguibili, con le quali il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) e il Bilancio di Previsione Finanziario 2020-2022;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 3 del 09/01/2020, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2020/2022: assegnazione risorse finanziarie;

Visto il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Funzioni locali sottoscritto in data 21 maggio 2018;

Visto il CCI 2019/2021 Personale non dirigente, sottoscritto dalle parti in data 26/9/2019;

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 323 del 23/4/2019 con cui si è provveduto alla costituzione del fondo salario accessorio personale non dirigente 2019, in esecuzione della deliberazione di Giunta n. 62 del 18/4/2019 ad oggetto: *“Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa 2019/2021 - Linee di indirizzo alla Delegazione Trattante di parte pubblica personale non dirigente per: - Contrattazione e successiva sottoscrizione di ipotesi di accordo; Costituzione parte variabile fondo salario accessorio personale non dirigente 2019 e fondo retribuzione posizione e risultato dirigenza 2019”*;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 229 del 19/12/2019 con la quale si è autorizzata la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'accordo definitivo sulla destinazione ed i criteri di ripartizione delle risorse decentrate personale non dirigente per l'anno 2019, sottoscritto dalle parti in data 20/12/2019;

Considerato che il suddetto accordo di destinazione salario accessorio 2019 del 20/12/2019, prevede, tra gli istituti finanziati per l'anno 2019, l'erogazione dei “Premi correlati alla performance individuale” di cui all'art. 10 del CCI, di cui una percentuale per la “Differenziazione del premio individuale”, da destinare al personale non dirigente, come disciplinata all'art. 11 del CCI;

Visto l'art. 10 del richiamato CCI normativo triennale 2019/2021, ad oggetto: "Compensi per premialità individuale" in cui si precisa che l'importo destinato alla performance individuale, al netto della quota per la “Differenziazione del premio individuale” di cui al successivo art. 11, viene suddiviso tra i dipendenti secondo le modalità indicate nell'allegato 2) al medesimo CCI rubricato: “Compensi per premialità individuale”, e nell'allegato sub 3) rubricato “Norme di salvaguardia”;

Considerato che nel suddetto allegato 2) sono dettagliate le modalità di calcolo per la determinazione della quota di salario accessorio spettante al singolo dipendente a titolo di premialità individuale per la partecipazione al raggiungimento degli obiettivi del settore di appartenenza, calcolata sulla base della scheda di valutazione compilata dal dirigente/responsabile, e tenuto conto che è destinatario di produttività il dipendente, non escluso per altre cause, che abbia conseguito una valutazione pari o superiore a 6 e non abbia effettuato assenze a qualsiasi titolo (come risultanti dai riepiloghi mensili delle timbrature) superiori a n. 180 giorni per chi lavori su 5 e a n. 212 giorni per chi lavori su 6,

dando atto che i periodi non lavorativi dovuti ad assunzione o cessazione in corso d'anno sono considerati assenze;

Visto l'art. 11 del richiamato CCI normativo triennale 2019/2021, ad oggetto: "Maggiorazione del premio individuale", il quale precisa che, a valere sulle risorse destinate ai premi di performance individuale, viene erogata una maggiorazione pari ad almeno il 30% del valore medio pro capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente, con le seguenti modalità di cui al relativo allegato 4):

- accantonamento del 5% delle risorse destinate ai premi di performance e calcolo della media pro-capite sul restante 95%;
- divisione del 5% accantonato per il 30% della media pro-capite per ottenere l'importo minimo della maggiorazione e quindi il numero dei beneficiari che possono usufruirne, numero che potrà essere arrotondato solo per difetto, in quanto l'importo del premio individuale non può essere inferiore al sopra citato 30% della media pro-capite;
- assegnazione ai beneficiari, il cui numero complessivo non potrà essere superiore a 10, partendo dal miglior punteggio per ciascuna categoria, mantenendo la proporzione legata alla rappresentatività di ciascuna categoria, secondo il calcolo di cui all'allegato 3) al CCI, rubricato "Criteri di salvaguardia nell'utilizzo della premialità";
- in caso di parità di punteggio, si privilegerà il candidato collocato nella miglior posizione nella propria categoria di appartenenza, in caso di ulteriore parità sarà preferito il candidato con la maggiore anzianità di servizio presso l'Ente, in caso di ennesima parità il più anziano di età.

Considerato altresì che, a conclusione delle liquidazioni degli altri istituti, calcolato prudenzialmente l'importo di euro 18.000,00 quale importo massimo, determinato su base annua, per l'eventuale ricalcolo delle Peo 2019 -importo suscettibile di riduzione a consuntivo e conseguente successivo conguaglio- residua per la destinazione ai premi di performance individuale l'importo di euro 177.949,80 da suddividersi, in ottemperanza a quanto sopra esposto, come segue:

Premialità individuale complessiva	€ 177.949,80
Maggiorazione premio individuale art. 11 (5% di € 177.949,80)	€ 8.897,49
Premialità individuale art. 10 (differenza)	€ 169.052,31

Viste ed acquisite agli atti le valutazioni espresse dai Dirigenti/Responsabili sul personale di loro competenza nell'anno 2019 ed effettuati i conteggi in applicazione:

- del citato art. 10 ed allegati 2) "Compensi per premialità individuale" e 3 "Criteri di salvaguardia nell'utilizzo della premialità" al CCI 2019/2021, per l'importo di complessivi euro 169.052,31;
- del citato art. 11) e relativo allegato 4) "Maggiorazione del premio individuale" al CCI 2019/2021 per l'importo di complessivi euro 3.286,00, quale massimo liquidabile sull'importo disponibile per tale finalità di euro 8.897,49,

come risultanti dalla relazione depositata agli atti d'ufficio, le cui risultanze sono riportate

nell'elenco allegato alla presente, indicante l'importo spettante a ciascun dipendente, sia a titolo di premialità individuale che di maggiorazione premio individuale;

Dato atto che rispetto agli importi complessivamente destinati alla premialità individuale, si registra una minore spesa di euro 5.611,49 che, riferendosi a risorse regolarmente destinate, e riconducibili a voci di alimentazione stabili (in quanto le voci di alimentazione variabili non a destinazione vincolata sono state prioritariamente utilizzate per la liquidazione di destinazioni variabili liquidate in corso d'anno, quali turni, maggiorazioni, condizioni di lavoro legate a rischio e disagio, etc.), costituiscono un'economia non soggetta a limiti di spesa ed utilizzabile nella costituzione del fondo dell'anno successivo, fatto salvo, come sopra esposto, il possibile ricalcolo per le Peo 2019;

VISTI:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

D E T E R M I N A

1) - di provvedere, per le motivazioni espresse in narrativa, che si danno per integralmente richiamate:

- alla liquidazione della somma di euro 169.052,31 destinata ai compensi per la premialità individuale di cui all'art. 10 del richiamato CCI 2019/2021, negli importi individuali calcolati, sulla base delle valutazioni effettuate dai Dirigenti/Responsabili, con le modalità di cui agli allegati 2) e 3) al citato CCI 2019/2021;

- alla liquidazione dell'importo di euro 3.286,00, quale massimo liquidabile sull'importo disponibile per tale finalità di euro 8.897,49, quale maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 11 del richiamato CCI 2019/2021, calcolato con le modalità di cui all'allegato 4 al citato CCI 2019/2021;

- di dare atto che rispetto agli importi destinati alla premialità individuale, ammontanti a complessivi euro 177.949,80, si registra una minore spesa di euro 5.611,49 che, riferendosi a risorse regolarmente destinate e riconducibili a voci di alimentazione stabili, costituiscono un'economia non soggetta a limiti di spesa ed è pertanto utilizzabile nella costituzione del fondo dell'anno successivo, fatto salvo, come sopra esposto, il possibile ricalcolo per le Peo 2019;

2) - di liquidare ai dipendenti individuati nel prospetto allegato agli atti della presente determinazione gli importi agli stessi spettanti, dando atto che il procedimento per la determinazione dei medesimi è riportato nella relazione depositata agli atti d'ufficio;

3) – di imputare la spesa complessiva di euro 228.003,58 di cui euro 169.052,31 per produttività individuale, euro 3.286,00 per maggiorazione premio individuale, euro 41.016,52 per oneri a carico dell'Amministrazione ed euro 14.648,76 per IRAP a carico dell'Amministrazione farà carico come segue:

- quanto a Euro 169.052,31 sul Cap. 200.005 "Indennità di produttività al personale di ruolo" del bilancio di previsione 2020 – Imp. 994 sub 14- Piano dei Conti Finanziario: 1.01.01.01.000;
- quanto a Euro 3.286,00 sul Cap. 200.005 "Indennità di produttività al personale di ruolo" del bilancio di previsione 2020 – Imp. 994 sub 15 - Piano dei Conti Finanziario: 1.01.01.01.000;
- quanto ad Euro 41.016,52 sul Cap. 200.009 “Contributi su fondi salario accessorio (straordinari, produttività personale e dirigenti)” del bilancio di previsione 2020 – Imp. 821 – Piano dei Conti Finanziario: 1.01.02.01.000;
- quanto ad Euro 14.648,76 sul Cap. 420.001 “IRAP servizio segreteria generale, personale e organizzazione” del bilancio di previsione 2020 – Imp. 547 - Piano dei Conti Finanziario: 1.02.01.01.000;

4) – di individuare il sottoscritto dirigente quale responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione.

Del presente atto verrà data comunicazione ai seguenti uffici:

Organizzazione E Gestione Giuridica - Del
Personale

Ufficio Stipendi

ESECUTIVITA'

La determinazione sarà esecutiva a partire dalla data di attestazione di regolarità contabile che sarà allegata quale parte integrante.

Cattolica lì, 01/10/2020

Firmato
Rufer Claudia Marisel / Arubapec S.p.a.

Atto prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)