



# Comune di Cattolica

Provincia di Rimini



## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 645 DEL 15/09/2020

DIMISSIONI VOLONTARIE DELLA DIPENDENTE ASSUNTA CON CONTRATTO A TEPO DETERMINATO E QUALIFICA DI AGENTE DI P.M. CAT. C GAUDENZI SARA

**CENTRO DI RESPONSABILITA'**  
SETTORE 01

**SERVIZIO**  
UFFICIO ORGANIZZAZIONE GESTIONE RISORSE UMANE

**DIRIGENTE RESPONSABILE**  
Claudia Rufer

## IL DIRIGENTE

RICHIAMATE le deliberazioni n. 81 e n. 82 del 20/12/2019, dichiarate immediatamente eseguibili, con le quali il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) e il Bilancio di Previsione Finanziario 2020-2022;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 3 del 09/01/2020, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2020/2022: assegnazione risorse finanziarie;

Vista l'assunzione con contratto a tempo determinato e qualifica di Agente di P.M. cat. C di Gaudenzi Sara per il periodo dal 2/7/2020 al 16/10/2020;

Vista la nota prot. n. 27252 del 10/9/2020 con la quale la dipendente ha presentato le proprie dimissioni volontarie con decorrenza dal 14/9/2020, ultimo giorno lavorativo 13/9/2020;

Dato atto che, in base all'art. 51 comma 4 del CCNL del 23/5/2019, il dipendente a tempo determinato può recedere dal contratto, con un preavviso fissato in 1 giorno per ogni periodo di lavoro di 15 gg. contrattualmente stabiliti, fino a un massimo di 30 giorni,

Considerato, quindi, che i giorni di preavviso previsti dal CCNL, calcolati sulla base del periodo di assunzione stabilito dal contratto del dipendente suddetto, sono n. 7 e quindi la comunicazione di dimissioni non è stata presentata nel rispetto dei tempi stabiliti;

VISTO l'art 51 C. 4 del CCNL 23/5/2019:

4. In tutti i casi in cui il presente CCNL prevede la risoluzione del rapporto con preavviso o con corresponsione dell'indennità sostitutiva dello stesso, ad eccezione di quelli previsti dal comma 10 dell'art. 50 e dal comma 2 del presente articolo, per il rapporto di lavoro a tempo determinato il termine di preavviso è fissato in un giorno per ogni periodo di lavoro di 15 giorni contrattualmente stabilito e, comunque, non può superare i 30 giorni, nelle ipotesi di durata dello stesso superiore all'anno. In caso di dimissioni del dipendente, i termini sono ridotti alla metà, con arrotondamento all'unità superiore dell'eventuale frazione di unità derivante dal computo.  
, quindi,

Dato atto dche la dipendente Gaudenzi Sara non ha rispettato il periodo di preavviso pevisto e di procedere alla relativa trattenuta della somma dovuta, demandando la pocedura al competente ufficio stipendi;

VISTI:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;

- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;

- lo Statuto Comunale;

- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

## D E T E R M I N A

- 1) di prendere atto, come da quanto riportato in narrativa, che si da per integralmente riportato e trascritto, delle dimissioni volontarie della dipendente Gaudenzi Sara, assunta con contratto a tempo determinato e qualifica di Agente di P.M. cat. C, con decorrenza 14/9/2020 (ultimo giorno lavorativo 13/9/2020)
- 2) che la dipendente non ha rispettato il periodo di preavviso di gg. 7 come dal vigente CCNL, art. 51 c. 4;
- 3) di demandare al competente ufficio stipendi la quantificazione e la relativa procedura di recupero della somma dovuta;
- 4) di individuare nella persona dell'istruttore amministrativo Anna Buschini, ufficio gestione giuridica del personale, /la responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione;

Del presente atto verrà data comunicazione ai seguenti uffici:

Ufficio Stipendi  
Ufficio Presenze

Polizia Municipale

## ESECUTIVITA'

La determinazione sarà esecutiva a partire dalla data di attestazione di regolarità contabile che sarà allegata quale parte integrante.

Cattolica lì, 15/09/2020

Firmato  
*Rufer Claudia Marisel / Arubapec S.p.a.*

Atto prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)