



# Comune di Cattolica

Provincia di Rimini  
<http://www.cattolica.net>  
PEC: [protocollo@comunecattolica.legalmailpa.it](mailto:protocollo@comunecattolica.legalmailpa.it)

P.IVA 00343840401  
email: [info@cattolica.net](mailto:info@cattolica.net)  
PEC: [protocollo@comunecattolica.legalmailpa.it](mailto:protocollo@comunecattolica.legalmailpa.it)



CITTÀ DI CATTOLICA

## SETTORE 1:

Servizi finanziari - Organizzazione e gestione giuridica del Personale - Gestione economica e previdenziale del personale - Economato, acquisti interni, parcometri - Turismo, sport, manifestazioni - Tributi - Partecipate, farmacie - Contratti e gestione demaniale - Manutenzioni e Decoro urbano - URP protocollo, archivio, Messaggi - Sistemi informativi

## Organizzazione e Gestione Giuridica del Personale

Allegato A)

### **“Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Economico Destinazione Risorse anno 2019 - Area Dirigenza - Integrazione”**

Il giorno ..... del mese di ..... dell'anno 2020 presso la sede comunale è stata convocata la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale area dirigenza, al fine di sottoscrivere il presente documento, relativo all'integrazione dell'accordo di destinazione e criteri di ripartizione del fondo retribuzione di posizione e risultato della dirigenza per l'anno 2019;

Visto il vigente CCNL Area dirigenza;

Visto il CCDIE area dirigenza relativo al triennio 2013/2015 stipulato in data 17/12/2014;

Viste le seguenti deliberazioni di G.C.:

- n. 128 del 05/09/2012 con cui è stata approvata la metodologia per la pesatura e graduazione delle funzioni e delle connesse responsabilità ai fini della retribuzione di posizione dei dirigenti, in linea con le previsioni dell'art. 27 del CCNL 23/12/1999;

- n. 138 dell'8/8/2019 con cui è stato approvato il “Il Nuovo Sistema di Pesatura delle Posizioni Dirigenziali”, con decorrenza 8/8/2019;

- n. 77 del 9/5/2019 ad oggetto: “Approvazione Piano della Performance anni 2019-2021” con la quale si è stabilito di confermare, sentita la RSA dirigenti, l'assegnazione della retribuzione di risultato, da erogarsi all'esito della valutazione dei risultati raggiunti, nella misura del 18,5% delle risorse complessive del fondo, per il triennio di cui a tale Piano della Performance, fatti salvi successivi aggiornamenti;

- n. 170 del 29/10/2014 con cui si è provveduto alla definizione della composizione della delegazione trattante di parte pubblica, area dirigenza, che prevede il Segretario Comunale quale Presidente ed il dirigente del servizio Organizzazione e Gestione Risorse Umane quale componente;

Vista la costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2019 effettuata con d.d. n. 317 del 19/04/2019, in ottemperanza alle linee di indirizzo emanate con deliberazione G.C. n. 62 del 18/4/2019, per un totale complessivo di €159.162,93, come certificato dal collegio dei revisori con verbale n. 8 del 19/4/2019;

Richiamati:

- il documento, sottoscritto dalle parti in data 10/12/2019, denominato "Preintesa Contratto Collettivo Decentrato Integrativo economico destinazione risorse anno 2019– Area Dirigenza", che, unitamente alla prescritta relazione illustrativa e tecnico finanziaria, redatta sulla base del fac simile predisposto dalla RGS ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies, D.lgs. 30.3.2001 n. 165, è stato trasmesso al collegio dei revisori dei conti con nota n. 47826 del 17/12/2019, e su cui il collegio medesimo si è positivamente espresso con verbale n. 26 del 18/12/2019;

- il documento, sottoscritto dalle parti in data 20/12/2020, previa previa autorizzazione della G.C. espressa con atto n. 230 del 19/12/2019, denominato: "Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Economico Destinazione Risorse anno 2019 - Area Dirigenza";

**Preso atto che, per mero errore materiale, nella illustrazione delle destinazioni finanziate con il fondo di cui trattasi, di cui al verbale di preintesa del 10/12/2019, nonché del successivo Accordo sottoscritto dalle parti in data 20/12/2019, non sono stati inseriti i seguenti importi, previsti e certificati nel fondo di cui alla richiamata d.d. n. 317 e nei verbali dei revisori n. 8/2019 e n. 26/2019:**

art. 26 comma 1 lett.e	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione: - Quota dirigenti Commissioni Tributarie (euro 2.232,00 lordi ,al netto oneri 1.687,07) non assoggettati al limite (cfr.C.d.C. sez. riunite del. n. 51/CONTR/11 – RGS Circ. 27/4/2017 n. 19, pag. 167) ); - Quota dirigenti "Regolamento incentivi obiettivi settore entrate" G.C. n. 59/2019 dell'11/4/2019 (euro 2.800,00 lordi, euro 2.116,40 al netto oneri) non assoggettati al limite (art 1, comma 1091, L. n. 145 del 30/12/2018)	€ 3.803,47
------------------------	--	------------

Considerato:

- che i suddetti importi erano stati previsti nelle linee di indirizzo emanate dalla G.C. con deliberazione n. 62 del 18/4/2019;

- che gli stessi non sono assoggettati al limite di cui all'art. 23, comma 2, del Dlgs 25/5/2017 n. 75;

- che occorre provvedere alla integrazione di cui trattasi,

Tutto ciò considerato, le parti

CONCORDANO

quanto segue:

1) prendono atto che gli importi di cui all'art. 26 c. 1 lett e del CCNL 23/12/1999, ammontanti a complessivi euro 3.803,47 (euro 1.687,07 quale quota dirigenti Commissioni Tributarie + euro 2.116,40 quale quota dirigenti "Regolamento incentivi obiettivi settore entrate" G.C. n. 59/2019), previsti nel fondo costituito con d.d. n. 317 del 19/04/2019, come certificato con verbale del collegio dei revisori n. n. 8 del 19/4/2019 non sono stati inseriti **per mero errore materiale** nella richiamata preintesa di destinazione del 10/12/2019 e nel successivo Accordo sottoscritto dalle parti in data 20/12/2019;

2) prendono atto altresì che si rende necessaria l'integrazione, limitatamente alla parte erroneamente omessa, del suddetto Accordo di destinazione del 20/12/2019, che pertanto sarà integrato dal seguente capoverso:

dopo le parole:

*“Le parti stabiliscono altresì che la retribuzione di risultato sarà corrisposta ai dirigenti come segue”,*

prima delle parole

- gli importi di cui all'applicazione del *manuale di valutazione della performance individuale del personale dirigente approvato con delibera di Giunta n. 89 del 21/12/2011*, sono corrisposti direttamente ai 5 dirigenti in servizio presso l'ente (di cui 3 con contratto di lavoro a tempo indeterminato e 2+1 con contratto di lavoro a tempo determinato ex art. 110 Dlgs 165/2001 in servizio presso l'ente sulla base delle relative schede di valutazione delle prestazioni dirigenziali redatte dal Nucleo di Valutazione;

viene inserito il seguente capoverso:

- **gli importi di cui all'art. 26, c. 1 lett. e) CCNL 23/12/1999, quantificati in complessivi euro €3.803,47 (al netto oneri), previa verifica degli effettivi incassi, saranno erogati con le modalità di cui alla richiamata deliberazione G.C. n. 62/2019; eventuali somme non liquidate costituiranno economia per l'Ente;**

Letto, approvato e sottoscritto.

**Delegazione trattante di parte pubblica:**

**Delegazione trattante di parte sindacale:**