



Comune di Cattolica

Provincia di Rimini



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 512 DEL 27/07/2020

LIQUIDAZIONE INDENNITA' RELATIVA A MANEGGIO VALORI ANNO 2019 - ART. 15 CCDI 2013/2015 PER IL PERIODO 1/1/2019 - 30/9/2019; INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO ART. 70 BIS CCNL 21/5/2020 PER IL PERIODO 1/10/2019 - 31/12/2019

CENTRO DI RESPONSABILITÀ'
SETTORE 01

SERVIZIO
UFFICIO ORGANIZZAZIONE GESTIONE RISORSE UMANE

DIRIGENTE RESPONSABILE
Claudia Rufer

IL DIRIGENTE

Richiamate le deliberazioni n. 81 e n. 82 del 20/12/2019, dichiarate immediatamente eseguibili, con le quali il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) e il Bilancio di Previsione Finanziario 2020-2022;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 3 del 09/01/2020, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2020/2022: assegnazione risorse finanziarie;

Visto il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Funzioni locali sottoscritto in data 21 maggio 2018;

Visto il CCDI 2013/2015 Personale non dirigente, sottoscritto dalle parti in data 20/5/2015;

Visto il CCI 2019/2021 Personale non dirigente, sottoscritto dalle parti in data 26/9/2019;

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 323 del 23/4/2019 con cui si è provveduto alla costituzione del fondo salario accessorio personale non dirigente 2019, in esecuzione della deliberazione di Giunta n. 62 del 18/4/2019 ad oggetto: *“Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa 2019/2021 - Linee di indirizzo alla Delegazione Trattante di parte pubblica personale non dirigente per: - Contrattazione e successiva sottoscrizione di ipotesi di accordo; Costituzione parte variabile fondo salario accessorio personale non dirigente 2019 e fondo retribuzione posizione e risultato dirigenza 2019”*;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 229 del 19/12/2019 con la quale si è autorizzata la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'accordo definitivo sulla destinazione ed i criteri di ripartizione delle risorse decentrate personale non dirigente per l'anno 2019, sottoscritto dalle parti in data 20/12/2019;

Considerato:

- che il suddetto accordo di destinazione salario accessorio 2019 del 20/12/2019, prevede:

- l'applicazione, fino all'ultimo giorno del mese di sottoscrizione del surrichiamato CCI 2019/2021 (quindi fino al 30/9/2019), ove non diversamente specificato, dei contratti precedenti, nazionale e decentrato, in regime di ultravigenza;
- l'applicazione, a decorrere dal primo giorno del mese successivo alla sottoscrizione del suddetto CCI, (quindi dal 1/10/2019), del medesimo, fatte salve eventuali decorrenze diversamente disciplinate;
- che, tra gli istituti finanziati per l'anno 2019, il maneggio di valori sia compensato come segue: *“Indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis, da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art.13 del CCI a decorrere dal 1/10/2019; fino a tale data il disagio, il rischio e il maneggio valori saranno compensati sulla base del previgente CCDI”*;

- che pertanto, relativamente al primo periodo (1/1/2019 – 30/9/2019), si applica l'art. 15 “Indennità maneggio valori art. 36 CCNL 14.09.2000” del richiamato CCDI 2013/2015, che prevede l'erogazione di un'indennità giornaliera a favore dei dipendenti adibiti in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, per un valore annuo superiore ad euro 516.456,90, nella misura di euro 1,55 per ogni giornata, importo che, ai sensi dell'art. 12, punto 9 lett. c) del richiamato CCDI 2013/2015, viene proporzionato in caso di part time orizzontale;

- che relativamente al secondo periodo (1/10/2019 – 31/12/2019), si applica l'allegato 5) al CCI 2019/2021 “Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL)” che prevede al punto 11 l'individuazione dei fattori implicanti maneggio valori nei confronti dei dipendenti adibiti in via continuativa a funzioni che comportino necessariamente il maneggio di valori di cassa (denaro contante, buoni pasto) per l'espletamento delle mansioni di competenza e formalmente incaricati della funzione di “agenti contabili”, per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito a tali servizi, e la seguente graduazione:

	Condizione di lavoro	Importo per giorno di effettivo servizio	Importo previsto
C	personale con funzioni di agente contabile	C1) media mensile di valori di cassa maneggiati maggiore di euro 500,00 fino ad euro 2.000,00	€ 1,00
		C2) media mensile di valori di cassa maneggiati superiore ad euro 2.000,00 fino ad euro 10.000,00	€ 1,50
		C3) media mensile di valori di cassa maneggiati oltre € 10.000,00	€ 2,00

Verificati, attraverso i rendiconti resi dagli agenti contabili:

- il superamento del valore di riferimento per il periodo 1/1/2019 – 30/09/2019, con la registrazione di una maneggio valori ammontante a € 674.219,55 a fronte di un limite di € 387.342,68 (9/12 di € 516.456,90) da parte del servizio parcometri;

- la media mensile dei valori di cassa maneggiati nei singoli mesi di ottobre, novembre e dicembre dal servizio economato e dal servizio parcometri;

Individuati i dipendenti adibiti in via continuativa ai servizi di cui sopra, come confermati dalla P.O. dei servizi finanziari;

Visto il conteggio, effettuato, con le modalità sopra indicate per i due distinti periodi, sulla base della presenza in servizio dei dipendenti, in relazione alle giornate lavorative con servizio cassa effettuate nell'anno 2019 le cui risultanze finali sono riportate nella tabella deposita agli atti della presente determinazione, nella quale sono elencati gli importi spettanti agli aventi diritto, per complessivi € 460,30;

Visti:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;

- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;

- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

D E T E R M I N A

- 1) - di quantificare, per i motivi esposti in narrativa, l'indennità spettante ai dipendenti indicati nella tabella depositata agli atti della presente determinazione, che compensa l'attività di maneggio valori, calcolata, come precisato in narrativa, con le modalità di cui all'art. 15 “Indennità maneggio valori art. 36 CCNL 14.09.2000” del richiamato CCDI 2013/2015 per il periodo 1/1/2019 – 30/9/2019, e con le modalità di cui all'allegato 5) al CCI 2019/2021 “Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL)” per il periodo 1/10/2019 – 31/12/2019;
- 2) - di dare atto che la spesa complessiva a titolo di maneggio valori anno 2019 ammonta ad euro 569,29 di cui euro 460,30 per indennità, euro 102,41 per oneri riflessi a carico dell'Amministrazione ed euro 36,58 per IRAP a carico dell'Amministrazione e sarà imputata come segue:

- quanto ad euro 460,30 sul Cap. 200.005 “Indennità di produttività al personale di ruolo” del bilancio di previsione 2020 – Imp. 994 sub 11 – Piano dei Conti finanziario: 1.01.01.01.000;

- quanto ad euro 102,41 sul Cap. 200.009 “Contributi su fondi salario accessorio (straordinari, produttività personale e dirigenti)” del bilancio di previsione 2019 – Imp. 821 – Piano dei Conti finanziario: 1.01.02.01.000;

- quanto ad euro 36,58 sul Cap. 420.001 “IRAP servizio segreteria generale, personale e organizzazione” del bilancio di previsione 2019 – Imp. 547 – Piano dei Conti finanziario: 1.02.01.01.000;

- di individuare nella persona dell'istruttore direttivo Lidia Morosini la responsabile del procedimento per gli atti di adempimento alla presente determinazione.

Del presente atto verrà data comunicazione ai seguenti uffici:

Ufficio Stipendi

Ufficio Organizzazione Gestione Risorse Umane

ESECUTIVITA'

La determinazione sarà esecutiva a partire dalla data di attestazione di regolarità contabile che sarà allegata quale parte integrante.

Cattolica li, 27/07/2020

Firmato

Rifer Claudia Marisel / Infocert Spa

Atto prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)