



Comune di Cattolica

Provincia di Rimini



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 509 DEL 27/07/2020

INDENNITA' PER LO SVOLGIMENTO DELLE FUNZIONI DI CUI: -
ALL'ART. 17 COMMA 2 LETT. F CCNL 1/4/1999 PER IL PERIODO 1/1/2019 -
30/9/2019; - ALL'ART. 70 QUINQUIES CCNL 21/5/2018 PER IL PERIODO
1/10/19 - 31/12/19 - LIQUIDAZIONE ANNO 2019.

CENTRO DI RESPONSABILITA'
SETTORE 01

SERVIZIO
UFFICIO ORGANIZZAZIONE GESTIONE RISORSE UMANE

DIRIGENTE RESPONSABILE
Claudia Rufer

IL DIRIGENTE

Richiamate le deliberazioni n. 81 e n. 82 del 20/12/2019, dichiarate immediatamente eseguibili, con le quali il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) e il Bilancio di Previsione Finanziario 2020-2022;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 3 del 09/01/2020, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2020/2022: assegnazione risorse finanziarie;

Visto il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Funzioni locali sottoscritto in data 21/05/2018;

Visto il CCDI 2013/2015 Personale non dirigente, sottoscritto dalle parti in data 20/5/2015;

Visto il CCI 2019/2021 Personale non dirigente, sottoscritto dalle parti in data 26/9/2019;

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 323 del 23/4/2019 con cui si è provveduto alla costituzione del fondo 2019, in esecuzione della deliberazione di Giunta n. 62 del 18/4/2019 ad oggetto: *“Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa 2019/2021 - Linee di indirizzo alla Delegazione Trattante di parte pubblica personale non dirigente per: - Contrattazione e successiva sottoscrizione di ipotesi di accordo; Costituzione parte variabile fondo salario accessorio personale non dirigente 2019 e fondo retribuzione posizione e risultato dirigenza 2019”*;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 229 del 19/12/2019 con la quale si è autorizzata la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'accordo definitivo sulla destinazione ed i criteri di ripartizione delle risorse decentrate personale non dirigente per l'anno 2019, sottoscritto dalle parti in data 20/12/2019;

Considerato:

- che il suddetto accordo di destinazione 2019 del 20/12/2019, prevede:

- l'applicazione, fino all'ultimo giorno del mese di sottoscrizione del surrichiamato CCI 2019/2021 (quindi fino al 30/9/2019), ove non diversamente specificato, dei contratti precedenti, nazionale e decentrato, in regime di ultravigenza;
- l'applicazione, a decorrere dal primo giorno del mese successivo alla sottoscrizione del suddetto CCI, quindi dal 1/10/2019, del medesimo, fatte salve eventuali decorrenze diversamente disciplinate;

- che, relativamente al primo periodo (1/1/2019 – 30/9/2019), si applica pertanto l'art. 14 *“Indennità particolari responsabilità art. 17 c. 2 lett. f e lett. i CCNL 1/4/1999”* del richiamato CCDI 2013/2015, il quale riporta le modalità di erogazione di tale indennità, come approvate con successivi accordi stralcio, rispettivamente del 27/7/2012 e del 10/4/2014; le stesse prevedono la suddivisione, tra i beneficiari dell'indennità di cui trattasi, di un budget predefinito, fissato in euro 25.000,00 anche per l'anno 2019 che, in relazione ai 9 mesi di vigenza, viene riproporzionato in euro 18.750,00 (25.000,00/12*9);

- che relativamente al secondo periodo (1/10/2019 – 31/12/2019), si applica pertanto l'allegato 6) al CCI 2019/2021 *“Indennità specifiche responsabilità - art. 70-quinquies, c. 1, CCNL”* che prevede il proporzionamento del punteggio di pesatura, attribuito alla singola posizione, alla pesatura massima possibile sulla base della scheda di pesatura (12 punti) rapportato all'importo massimo individuale di euro 2.000,00 su base annua, ed in relazione alla durata della permanenza nella posizione;

Visti i provvedimenti di attribuzione, da parte dei dirigenti, delle specifiche responsabilità, e graduazione della relativa indennità, ai sensi dell'art. 17 - comma 2 lettera f) CCNL 01/04/1999 e ai sensi art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21/5/2018 nei confronti dei dipendenti del Comune di Cattolica per l'anno 2019, depositati agli atti presso l'ufficio preposto e tenuto conto di quanto emerso nelle conferenze dei dirigenti del 5.11.2019 e 29.1.2020, relativamente alla conferma/proroga dei provvedimenti di assegnazione;

Tenuto conto che, nell'elaborazione del prospetto depositato agli atti della presente determinazione:

- a) - i valori relativi alla pesatura sono stati moltiplicati per 0,85 in caso di appartenenza dell'incaricato alla cat. C, o, solo per il CCI 2019/2021, per 0,60 in caso di appartenenza dell'incaricato alla cat. B;
- b) - sono stati rapportati i valori risultati dai provvedimenti di cui sopra, ai sensi dell'art. 12, punto 9 lett. a) del CCDI 2013/2015 e dell'art. 5 dell'allegato 6 al CCI 2019/2021, alle percentuali di part time ed agli eventuali mesi di servizio;
- c) - sono stati proporzionati i medesimi valori, ai sensi del V capoverso art. 1 dell'allegato A.3) al CCDI 2013/2015, e del IV comma dell'art. 1 dell'allegato 6 al CCI 2019/2021 alle assenze, per qualsiasi causa, superiori a 60 giorni nell'anno;
- d) - è stato applicato, al compenso per indennità per specifiche responsabilità, l'art. 71 del D.L. 112/2008 convertito in legge n. 133/08 (cfr. Aran Ral 1321) relativamente alla decurtazione in caso di malattia fino a 10 giorni;

Visti:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

D E T E R M I N A

- 1) - di prendere atto, per le motivazioni espresse in narrativa ed integralmente richiamate, della quantificazione delle indennità destinate a remunerare lo svolgimento nell'anno 2019:
 - a) delle specifiche responsabilità di cui all'art. 17 - comma 2 lettera F) CCNL

01/04/1999, che, stanziata per complessivi € 25.000,00 su base annuale e proporzionate in euro 18.750,00 per il periodo 1/1/2019 – 30/9/2019 sono erogate agli interessati per complessivi euro 18.620,71;

b) delle specifiche responsabilità di cui all'allegato 6) al CCI 2019/2021 *“Indennità specifiche responsabilità - art. 70-quinquies, c. 1, CCNL”*, erogate agli interessati per complessivi euro 9.307,66;

2) - di dare atto che la spesa complessiva di Euro 36.949,23 di cui Euro 27.928,37 per compensi, Euro 6.646,95 per oneri riflessi a carico dell'Amministrazione ed Euro 2.373,91 per IRAP a carico dell'Amministrazione, farà carico come segue:

- quanto ad euro 27.928,37 sul Cap. 200.005 *“Indennità di produttività del personale di ruolo”* del bilancio di previsione 2020 - Imp. 994 sub. 09 - Piano dei conti finanziario: 1.01.01.01.000;

- quanto ad Euro 6.646,95 sul Cap. 200.009 *“Contributi su fondi salario accessorio (straordinari, produttività a personale e dirigenti)”* del bilancio di previsione 2020- Imp. 821 - Piano dei conti finanziario: 1.01.02.01.000;

- quanto ad Euro 2.373,91 sul Cap. 420.001 *“IRAP Servizio segreteria generale, personale e organizzazione”* del bilancio di previsione 2020 - Imp. 547 - Piano dei conti finanziario: 1.02.01.01.000;

3) - di precisare che ai compensi per indennità per specifiche responsabilità di cui trattasi per l'annualità 2019, è applicata la riduzione per euro 155,92 prevista dall'art. 71 D.L. 112/2008 convertito in L. 133/2008 (Cfr. Orientamento applicativo Aran Ral 1321), come risulta nella tabella depositata agli atti d'ufficio, le cui risultanze finali sono riportate nell'elenco depositato agli atti della presente determinazione;

4) - di precisare altresì che per il calcolo delle singole indennità, previa moltiplicazione del punteggio di pesatura per il coefficiente 0,85 per gli appartenenti alla cat. C e 0,60 per gli appartenenti alla cat. B, si è tenuto conto di quanto stabilito dai richiamati CCDI 2013/2015 e CCI 2019/2021 relativamente alla parametrizzazione alle percentuali di part time ed agli eventuali mesi di servizio, nonché al proporzionamento dell'indennità alle assenze, per qualsiasi causa, superiori a 60 giorni nell'anno;

5) - di individuare nella persona della Dr.ssa Claudia Rufer la responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione.

Del presente atto verrà data comunicazione ai seguenti uffici:

Ufficio Stipendi

Ufficio Organizzazione Gestione Risorse Umane

ESECUTIVITA'

La determinazione sarà esecutiva a partire dalla data di attestazione di regolarità contabile che sarà allegata quale parte integrante.

Cattolica lì, 27/07/2020

Firmato
Rifer Claudia Marisel / Infocert Spa

Atto prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)