



Comune di Cattolica

Provincia di Rimini



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 1027 DEL 20/12/2019

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO 2019/2021 - PROGRESSIONI
ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2019 - APPROVAZIONE
GRADUATORIE ED ELENCO BENEFICIARI

CENTRO DI RESPONSABILITA'
SETTORE 01

SERVIZIO
UFFICIO ORGANIZZAZIONE GESTIONE RISORSE UMANE

DIRIGENTE RESPONSABILE
Claudia Rufer

IL DIRIGENTE

Richiamate le deliberazioni n. 59 e n. 60 del 20/12/2018, dichiarate immediatamente eseguibili, con le quali il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) e il Bilancio di Previsione Finanziario 2019-2021;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 08/01/2019, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2019/2021: assegnazione risorse finanziarie;

Viste le seguenti deliberazioni di Giunta Comunale:

- n. 76 del 30/11/2011, con cui si è approvato il regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance;
- n. 89 del 21/12/2011 con cui si è approvato il manuale di valutazione della performance individuale del personale dirigente, dipendente e con qualifica di posizione organizzativa;

Preso atto che con D.G.C. n. 107 del 12/06/2018, è stata definita la composizione della delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla contrattazione collettiva integrativa area dipendenti - ex. art. 7 c. 3 CCNL funzioni locali;

Richiamato il Contratto Collettivo Integrativo (CCI) 2019/2021, stipulato in data 26/9/2019, alla cui sottoscrizione la delegazione trattante di parte pubblica è stata autorizzata con deliberazione di G.C. n. 159 del 12/9/2019, previo positivo parere del collegio dei Revisori dei Conti, rimesso in data 9/9/2019, al n. 13;

Dato atto che con il CCI di cui sopra si sono definiti gli istituti giuridici ed economici attinenti le materie che il contratto nazionale demanda alla contrattazione decentrata, disciplinando altresì i tempi di applicazione del precedente CCDI 2013/2015 in regime di ultravigenza e i tempi di entrata in vigore del nuovo CCI;

Richiamato l'allegato 1 al sopracitato CCI 2019/2021, rubricato "Regolamento delle procedure e criteri per le progressioni economiche orizzontali"

Vista la determina dirigenziale n. 323 del 23/4/2019 ad oggetto: "Costituzione del fondo delle risorse decentrate anno 2019 ai sensi art. 67 del ccnl 21/05/2018 – Personale dipendente non dirigente", come certificato dal Collegio dei Revisori con parere n. 9/2019;

Visti:

- la pre-intesa concernente il Contratto Decentrato per la distribuzione delle risorse anno 2019, sottoscritta dalle parti il 10/12/2019 e trasmessa al collegio dei revisori in data 17/12/2019, unitamente alla prescritta relazione illustrativa e tecnico finanziaria, redatta sulla base del fac simile predisposto dalla RGS ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies, D.lgs. 30.3.2001 n. 165; sulla quale il collegio medesimo si è positivamente espresso in data 18/12/2019 con verbale n. 27;
- il relativo accordo sottoscritto in data 20/12/2019 previa autorizzazione della G.C. espressa con D.G.C. n. 229 del 19/12/2019;

Preso atto che con tale accordo di destinazione, scaturito dai lavori del tavolo di

contrattazione tra delegazione trattante di parte pubblica e rappresentanze sindacali area dipendenti, vengono individuate apposite risorse per l'applicazione nell'anno 2019 del sopracitato regolamento di cui all'allegato 1) al CCI 2019/2021;

Visto che, ai sensi dell'art. 4 del sopracitato regolamento, in data 27/11/2019 è stato avviato, con comunicazione prot. n. 44688 del Dirigente al Personale, il procedimento istruttorio per il riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali del personale dipendente, nei confronti del personale in organico a tale data, mediante il quale si è provveduto alla:

- elaborazione - a cura dei dirigenti competenti - delle schede di valutazione dei dipendenti ammessi alla procedura in quanto in possesso dei requisiti di cui all'art. 5 del regolamento, sulla base dei fac simili allegati al regolamento medesimo;
- convocazione dell'incontro tra i dirigenti coinvolti nel processo valutativo - svoltosi in data - finalizzato alla validazione collegiale delle valutazioni, così come previsto al comma 3 art. 7 del regolamento sopracitato;
- comunicazione ai dipendenti interessati della scheda di valutazione finale, così come previsto al comma 4 del sopracitato art. 7, ovvero comunicazione di non ammissione alle selezioni per carenza dei requisiti previsti dal citato art. 5;

Ritenuto pertanto necessario procedere alla conclusione del procedimento istruttorio di cui sopra, mediante approvazione delle graduatorie - suddivise per categoria ai sensi dell'art. 4. c. 4 del regolamento - relativa ai dipendenti idonei e pertanto utilmente collocati nella stessa, nonché dell'elenco degli esclusi, allegati sub. "A", "B", "C", "D", "E" ed "F" parte integrante e sostanziale al presente atto, es individuazione dei dipendenti beneficiari di P.E.O.;

Precisato che l'art. 6 comma 3 del "Regolamento delle procedure e criteri per le progressioni economiche orizzontali" stabilisce che:

"3. Sulla base delle graduatorie finali di settore risultanti dalla presente procedura, la progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria, individuati in sequenza decrescente nelle graduatorie di riferimento, utilizzando il criterio della salvaguardia della rappresentatività di cui all'allegato 3), lett. A), del presente CCDI.

Una volta definito l'ordine di individuazione con i criteri di cui all'allegato 3), ad ogni posizione, partendo dal nominativo con il quoziente più elevato, sarà associata la spesa annua derivante dalla relativa progressione; sommando via via gli importi, si evidenzieranno le progressioni possibili con le risorse a disposizione. In caso di avanzo di un importo tale che non consenta la progressione del rappresentante della categoria utilmente collocata, si potrà scorrere la graduatoria stessa fino a 3 posizioni, al fine di trovare una progressione di costo compatibile con le risorse a disposizione; qualora ciò non fosse possibile, l'importo non assegnato sarà destinato alla premialità legata alla performance individuale."

Visto che il criterio della salvaguardia della rappresentatività di cui all'allegato 3), lett. A), prevede la seguente procedura:

A) Rappresentatività categorie.

Per garantire la pari opportunità nell'accesso ai benefici di cui all'art. 6 del CCI, laddove il numero dei possibili beneficiari renda opportuno un meccanismo di salvaguardia della rappresentatività nelle categorie,

sarà utilizzato il seguente criterio:

- calcolo della percentuale di presenza nelle categorie A, B, C e D rispetto al totale dei dipendenti;
- divisione di tale percentuale successivamente per 2, per 3, per 4, per 5, per 6, per 7, etc. ;
- individuazione, in successione, della categoria di appartenenza dei possibili beneficiari, selezionando, in ordine decrescente di grandezza, i quozienti ottenuti col calcolo di cui sopra (es. il primo cat. C, il primo cat B, il primo cat. D, il secondo cat C, il secondo cat. B, il terzo cat. C, il secondo cat. D, etc.);
- con tale criterio si andranno ad attingere, nelle relative graduatorie di merito, i beneficiari, fino al raggiungimento del limite previsto (n. persone o budget).“

Preso atto:

- che, alla data del 1/1/2019, data di riferimento per la rilevazione ai sensi dell'art. 2 c. 1 del Regolamento, inserendo anche la categoria B3 in quanto destinataria di apposita scheda di valutazione, come da Regolamento, le categorie erano così rappresentate:

Cat.	n. dip.	%
A	2	1,17
B	24	14,04
B3	22	12,87
C	84	49,12
D	39	22,81
TOTALE	171	100

- che, in considerazione delle risorse destinate alle P.E.O. previste nel sopracitato accordo di destinazione, del 20/12/2019, ammontanti ad euro 18.000,00 su base annua, e tenuto conto dei dipendenti elencati nelle graduatorie di cui sopra, suddivisi nelle cinque categorie oggetto di scheda di valutazione differenziata (A-B-B3-C-D) collocati in ordine sulla base del calcolo relativo all'applicazione del sopra citato criterio di salvaguardia della rappresentatività nelle categorie, possono essere effettuati i seguenti scorrimenti orizzontali:

n. ord.	Cat.
1	C
2	C
3	D
4	C
5	B
6	B3
7	C
8	D
9	C
10	C
11	D

12	B
13	C
14	B3
15	C
16	D
17	C
18	C
19	B

Dato atto che, al raggiungimento del 19° scorrimento, il budget residuo non è sufficiente a finanziare gli scorrimenti relativi al 20° e 21° posto, rispettivamente di cat D e di cat C, per cui, in applicazione del punto 3 dell'art. 6, che testualmente dispone: “... *In caso di avanzo di un importo tale che non consenta la progressione del rappresentante della categoria utilmente collocata, si potrà scorrere la graduatoria stessa fino a 3 posizioni, al fine di trovare una progressione di costo compatibile con le risorse a disposizione...*” si procede a scorrere la graduatoria di due posizioni e ad attribuire il ventesimo scorrimento alla cat. B3, con il seguente risultato finale:

Cat. Giuridica	N. scorrimenti P.E.O.
B	Posizioni dalla n. 1 alla n. 3
B3	Posizioni dalla n. 1 alla n. 3
C	Posizione dalla n. 1 alla n. 10
D	Posizione dalla n. 1 alla n. 4

Considerato che le progressioni economiche, decorrenti dalla data di esecutività del presente atto, sono attribuite sulla base di un costo annuo definito in euro 18.000,00, e che pertanto tale spesa va riproporzionata sul fondo delle risorse decentrate anno 2019 per il corrispondente costo, che viene calcolato in 11 giorni, e relativo rateo di tredicesima mensilità, salvo eventuale ricalcolo;

Ritenuto opportuno inquadrare il personale dipendente beneficiario di P.E.O., di cui alle graduatorie che si approvano con il presente atto, con l'assegnazione della nuova posizione economica orizzontale decorrente dalla data di esecutività del presente atto (20/12/2019), nonché provvedere a liquidare e conguagliare ai medesimi dipendenti sotto indicati le spettanze dovute a titolo di P.E.O.:

Dipendente	Cat Giur	dalla posizione economica	alla posizione economica
Di Gimini Concettina	B	B2	B3
Salvatori Patrizia	B	B2	B3
Terenzi Fabio	B	B5	B6
Gabellini Morena	B3	B4	B5
Serpentini Alessandro	B3	B4	B5

Mazzoli Nadia	B3	B6	B7
Delprete Erika	C	C1	C2
Lepidio Barbara	C	C1	C2
Girometti Daniele	C	C2	C3
Gasperini Marilena	C	C3	C4
Magi Fabiana	C	C3	C4
Castellani Marcello	C	C4	C5
Magnani Stefano	C	C4	C5
Pagliari Sabrina	C	C4	C5
Ruggeri Simonetta	C	C4	C5
Ruggiero Paolo	C	C4	C5
Bartolucci Barbara	D3	D6	D7
Frutteti Mauro	D3	D6	D7
Nanni Marco	D3	D6	D7
Ruggiero Ruggero	D3	D6	D7

Quantificata la spesa per i passaggi di progressione economica orizzontale con decorrenza dal 20/12/2019, a beneficio del personale dipendente, sulla base delle graduatorie che si approvano con il presente atto, per la parte a carico del fondo 2019 e per la quota annua a valere sui futuri fondi per le risorse decentrate, come da tabella depositata agli atti della presente determinazione;

Visti:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

D E T E R M I N A

- 1) - di approvare, per quanto esposto nelle premesse del presente atto, che si danno per integralmente richiamate e riportate, le graduatorie - suddivise per categoria ai sensi dell'art. 4. c. 5 del regolamento - concernenti il riconoscimento delle Progressioni Economiche Orizzontali (P.E.O.) per l'anno 2019, allegati sub. "A", "B", "C", "D" "E" "F", nonché l'elenco degli esclusi allegato sub "E", da intendersi quali parti integranti e sostanziali al presente atto;

- 2) - di dare atto che, in considerazione delle risorse destinate alle P.E.O. per l'anno 2019 e tenuto conto dei dipendenti elencati nelle graduatorie di cui sopra, suddivisi nelle cinque categorie oggetto di scheda di valutazione differenziata (A-B-B3-C-D) previste dal richiamato Regolamento allegato 1) al CCI 2019/2021, potranno essere effettuati i seguenti scorrimenti:

Cat. Giuridica	N. scorrimenti P.E.O.
B	Posizioni dalla n. 1 alla n. 3
B3	Posizioni dalla n. 1 alla n. 3
C	Posizione dalla n. 1 alla n. 10
D	Posizione dalla n. 1 alla n. 4

- 3) - di individuare pertanto i seguenti beneficiari della progressioni medesime, cui viene attribuito, con decorrenza dalla data di esecutività del presente atto, il trattamento economico specifico della nuova posizione economica di inquadramento, secondo gli importi della retribuzione tabellare di cui alle tabelle C e D del CCNL del 21/05/2018:

Dipendente	Cat Giur	dalla posizione economica	alla posizione economica
Di Giminiani Concettina	B	B2	B3
Salvatori Patrizia	B	B2	B3
Terenzi Fabio	B	B5	B6
Gabellini Morena	B3	B4	B5
Serpentini Alessandro	B3	B4	B5
Mazzoli Nadia	B3	B6	B7
Delprete Erika	C	C1	C2
Lepidio Barbara	C	C1	C2
Girometti Daniele	C	C2	C3
Gasparini Marilena	C	C3	C4
Magi Fabiana	C	C3	C4
Castellani Marcello	C	C4	C5
Magnani Stefano	C	C4	C5
Pagliari Sabrina	C	C4	C5
Ruggeri Simonetta	C	C4	C5
Ruggiero Paolo	C	C4	C5
Bartolucci Barbara	D3	D6	D7
Frutteti Mauro	D3	D6	D7
Nanni Marco	D3	D6	D7
Ruggiero Ruggero	D3	D6	D7

4)- di quantificare la spesa per i passaggi di progressione economica orizzontale assegnati al personale di cui sopra con decorrenza dal 20/12/2019, fatto salvo eventuale ricalcolo, per la parte a carico del fondo delle risorse decentrate anno 2019 (11 giorno + 11/365 per rateo di tredicesima mensilità) e per la quota annua a carico dei fondi futuri, come definito nella tabella economica depositata agli atti della presente determinazione;

5) - di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini degli adempimenti di pubblicità di cui al d.Lgs. n. 33/2013;

6) - di individuare nella persona del Dirigente Organizzazione e Gestione Giuridica del Personale la responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione;

7) - trasmettere il presente provvedimento alle OO.SS. e alla R.S.U. interna.

Del presente atto verrà data comunicazione ai seguenti uffici:

ESECUTIVITA'

La determinazione sarà esecutiva a partire dalla data di attestazione di regolarità contabile che sarà allegata quale parte integrante.

Cattolica li, 20/12/2019

Firmato
Rufer Claudia Marisel / Infocert Spa

Atto prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)

Allegato A)

Dipendente	Cat. Giur.	Cat.Econ.
Congia Teddi	A	A2

Allegato B)

Dipendente	Cat. Giur.	Cat.Econ.
Terenzi Fabio	B	B5
Salvatori Patrizia	B	B2
Di Giminiani Concettina	B	B2
Fabbri Maurizio	B	B4
Arces Angela	B	B1
Pritelli Giorgio	B	B5
Carciani Veronica	B	B1
Foschi Arianna	B	B1
Innocenti Massimo	B	B5
Ancarani Alfio	B	B2
Galanti Flavio	B	B5
Lorini Claudio	B	B2
Migani Silvia	B	B1
Calarco Antonino	B	B2
Antonelli Luca	B	B2
Galeazzi Fabrizio	B	B2
Tardini Enrico	B	B5
Hayworth Rosa	B	B1

Allegato C)

Dipendente	Cat. Giur.	Cat.Econ.
Gabellini Morena	B3	B4
Mazzoli Nadia	B3	B6
Serpentini Alessandro	B3	B4
Delbianco Maurizio	B3	B5
Pritelli Giuseppe	B3	B3
Pari Miriam	B3	B5
Franchi Davide	B3	B3
Fabbri Piera	B3	B3
Matacotta Daniele	B3	B5
Dini Maurizio	B3	B5
Girometti Lydia	B3	B4

Allegato D)

Dipendente	Cat. Giur.	Cat.Econ.
Delprete Erika	C	C1
Lepidio Barbara	C	C1
Magi Fabiana	C	C3
Castellani Marcello	C	C4
Gasperini Marilena	C	C3
Pagliari Sabrina	C	C4
Ruggeri Simonetta	C	C4
Girometti Daniele	C	C2
Ruggiero Paolo	C	C4
Magnani Stefano	C	C4
Incandela Fabio	C	C4
Garavelli Raffaella	C	C3
Gaudenzi Fabrizio	C	C5
Fabbri Gianfranco	C	C4
Zanca Primo	C	C5
Fraternali Mara	C	C2
Malinverni Davide	C	C2
Venturini Stefano	C	C4
Tonti Oscar	C	C4
Benelli Simona	C	C3
Poggiaspalla Ornella	C	C4
Berti Gabriele	C	C3
Giannei Catia	C	C1
Mini Alessandro	C	C1
Buschini Anna	C	C5
Cecchini Valerio	C	C2
Ostan Luca	C	C2
Vanzolini Dorigo	C	C2
Villa Antonella	C	C4
Piva Maurizio	C	C4
Pritelli Donatella	C	C4
Vico Maria	C	C3
Bacchini Cristiana	C	C4
Berti Daniela	C	C4
Dellapasqua Claudia	C	C1
Savini Benvenuti Elisabetta	C	C4
Pagliarani Daniele	C	C2
Arduini Rolando	C	C5
Della Bianca Franco	C	C4
Delfattore Maria Cristina	C	C3
Spadoni Enrica	C	C5
Matrà Giuseppina	C	C3
Vescovelli Oriana	C	C2
Maj Elisabetta	C	C1
Cavalli Michele	C	C3
Prioli Maria Giulia	C	C4
Callarelli Stefano	C	C1
Ferrucci Alfredo	C	C4
Ottaviani Lorenzo	C	C3
Lombardo Giovanna Emilia	C	C2
Perazzini Rosella	C	C4
Villani Cristina	C	C3

Giommi Micaela	C	C1
Tristari Emilio	C	C3
Dall'Oco Antonella	C	C3
Manetti Chiara	C	C1
Ercoles Marina	C	C3
Laneve Nicola	C	C3
Tonnini Maria	C	C2
Bossoli Sergio	C	C5
Savini Benvenuti Cristiana	C	C1
Tonti Mirella	C	C1
Fabbri Daniela	C	C1

Allegato E)

Dipendente	Cat. Giur.	Cat.Econ.
Nanni Marco	D3	D6
Frutteti Mauro	D3	D6
Ruggiero Ruggero	D3	D6
Bartolucci Barbara	D3	D6
Corradi Catia	D	D2
Matacotta Mariangela	D	D2
Rossini Fabio	D3	D5
Nardin Renzo Franco	D	D3
Lombardi Simone	D3	D6
Ubalducci Giovanni	D	D3
Livi Claudia	D	D3
Turrini Paolo	D	D4
Delbaldo Roberta	D	D4
Gamucci Luca	D	D4
Lumbardu Mariano	D	D3
Gaudiano Stefano	D3	D6
Tommasin Donatella	D3	D6

Allegato F)

**ELENCO ESCLUSI PER CARENZA
REQUISITI ART. 5 REGOLAMENTO**

1	Alessandrini Massimiliano
2	Amadori Francesco
3	Andruccioli Marina
4	Barbanti Serena
5	Belemmi Valeria
6	Bendini Francesco
7	Berni Massimo
8	Bulletti Giovanni
9	Castellani Luca
10	Celli Massimiliano
11	Cerri Nicoletta
12	Ciaroni Cristina
13	Coppola Patrizia
14	Costa Lorella
15	D'Angeli Sara
16	De Angeli Giovanni
17	Delbianco Ulisse
18	Della Bianca Cinzia
19	Fabbri Gigliola
20	Franchini Emanuela
21	Fraternali Carla
22	Gabellini Nicoletta
23	Gasparotto Alberto
24	Giustini Silvia
25	Guerra Lorenza
26	Leardini Miria
27	Macaluso Giuseppina
28	Mentani Gastone
29	Montanari Marzia
30	Morosini Lidia
31	Nicolini Alessandro
32	Pagliarani Antonietta
33	Paoletti Paola
34	Pasini Roberta
35	Pellegrini Danila
36	Prioli Maria Vittoria
37	Pritelli Alvio
38	Sabatini Giuliana
39	Salveti Simonetta
40	Saracino Maria Altomare
41	Stoppioni Maria Luisa
42	Tardini Maurizio
43	Tebaldi Orietta
44	Tecchi Tiziana
45	Terenzi Elena
46	Tiraferri Angela
47	Vanzolini Claudia
48	Verzino Tiziana
49	Vescovelli Marco
50	Villani Davide