



# Comune di Cattolica

## Provincia di Rimini



### VERBALE DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**N. 82 DEL 20/05/2019**

**ART. 13 E SEGG. CCNL PERSONALE NON DIRIGENTE 21/5/2018 - APPROVAZIONE  
REGOLAMENTO CONFERIMENTO, GRADUAZIONE E REVOCA INCARICHI DI  
POSIZIONE ORGANIZZATIVA - ASSETTO AREE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

L'anno duemiladiciannove , il giorno venti , del mese di Maggio , alle ore 14:00 nell' Ufficio del Segretario della Residenza comunale la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori:

Pos.	Cognome Nome	Carica	Pres.
1	GENNARI MARIANO	Sindaco	P
2	ANTONIOLI VALERIA	Vice Sindaco	A
3	BATTISTEL FAUSTO ANTONINO	Assessore	P
4	PESCI PATRIZIA	Assessore	P
5	OLIVIERI NICOLETTA	Assessore	A

Totale presenti n. 3

Partecipa alla Seduta con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, art. 97, comma 4) il Vice - Segretario Generale d.ssa Claudia Rufer .

Il Sindaco, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara la seduta valida ed aperta ed invita i presenti a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

VISTA l'allegata proposta di delibera n. 108 (proponente: GENNARI MARIANO) predisposta in data 17/05/2019 dal Responsabile del Procedimento;

VISTI i seguenti pareri richiesti ai sensi del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, art. 49, comma 1, ( allegati all'originale del presente atto):

- a) Parere Favorevole per la Regolarità Tecnica espresso in data 20/05/2019 dal Dirigente Responsabile del SETTORE 01 Dott RUFER CLAUDIA MARISEL / ArubaPEC S.p.A. ;
- b) Parere Favorevole per la Regolarità Contabile firmato digitalmente espresso in data 20/05/2019 dal Dirigente Responsabile del Settore Servizi Finanziari Dott. \_RUFER CLAUDIA MARISEL/ArubaPEC S.p.A\_ ;

Con voti unanimi espressi in forma palese,

### D E L I B E R A

- 1) – di approvare l'allegata proposta di deliberazione n. 108 con la seguente integrazione del punto 5 del dispositivo: "Coordinatore logistico Manifestazioni Turistiche e Decoro Urbano"

Successivamente,

## LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta del Sindaco;

Ritenuto che sussistono particolari motivi d'urgenza, ai sensi dell'art. 134 - 4° comma - del T.U.EE.LL. di cui al Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Con voti unanimi espressi in forma palese,

### D E L I B E R A

- di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.



# Comune di Cattolica

## Provincia di Rimini



### PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER LA GIUNTA COMUNALE

*N. 108 del 17/05/2019*

#### **ART. 13 E SEGG. CCNL PERSONALE NON DIRIGENTE 21/5/2018 - APPROVAZIONE REGOLAMENTO CONFERIMENTO, GRADUAZIONE E REVOCA INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - ASSETTO AREE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

**Assessore competente:** GENNARI MARIANO

**Settore proponente:** SETTORE 01

**Dirigente responsabile:**

RICHIAMATE le deliberazioni n. 59 e n. 60 del 20/12/2018, dichiarate immediatamente eseguibili, con le quali il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) e il Bilancio di Previsione Finanziario 2019-2021;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 08/01/2019, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2019/2021: assegnazione risorse finanziarie;

VISTO del personale comparto Funzioni Locali e, in particolare, l'art. 13 CCNL 21/05/2018 che stabilisce che gli enti istituiscono l'area delle posizioni organizzative di lavoro, che richiedono lo svolgimento di funzioni di direzione di unità complesse caratterizzate da un livello di autonomia gestionale ed assunzione di responsabilità di risultato o di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;

VISTO, altresì, l'art. 14 del CCNL medesimo che stabilisce che gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti;

DATO ATTO che, sulla base della disciplina contrattuale per il conferimento degli incarichi al personale della categoria gli enti devono tenere conto, rispetto alle funzioni ed attività da svolgere:

- della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
- dei requisiti culturali posseduti;

- delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti;

RILEVATO che l'art. 15 comma 2 del suddetto contratto stabilisce che il nuovo importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 16.000,00 per le categorie D e che ciascun ente ne stabilisce la graduazione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative individuate;

RILEVATO che è necessario provvedere in merito, in quanto l'ente è tenuto ad approvare un sistema di pesatura delle posizioni in linea con le disposizioni contrattuali vigenti, tenuto conto che l'art. 13, comma 3, prevede che gli incarichi di posizione organizzativa già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del CCNL ovvero al 20 maggio 2019;

RICHIAMATI gli artt. 17 e 23 del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi da ultimo modificato con deliberazione di G.C. n. 214 del 5/12/2017, rubricati rispettivamente "Alte Professionalità" e "Area delle posizioni organizzative";

RICHIAMATE le seguenti proprie deliberazioni:

- n. 114 del 01.10.2003 ad oggetto: *"Integrazione disciplina di organizzazione degli uffici e dei servizi: Approvazione criteri per l'istituzione, valutazione e nomina delle posizioni organizzative"*;

n. 89 del 21/12/2011 ad oggetto: *"Approvazione manuale di valutazione della performance individuale del personale dirigente, del personale dipendente, del personale con qualifica di posizione organizzativa e norma transitoria a seguito di approvazione del regolamento adottato con delibera di Giunta n. 76/2011"*;

- n. 128 del 5/9/2012 ad oggetto: *"Posizioni Dirigenziali e Posizioni Organizzative: Approvazione schede di pesatura"*;

- n. 97 del 29/05/2018, ad oggetto: *"Aggiornamento dell'organigramma dell'Ente, ai sensi dell'art. 7 del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi: Approvazione Macrostruttura e relativa assegnazione risorse umane – Proroga Aree di Posizione Organizzativa"*, con la quale tra l'altro si stabiliva la proroga, sino alla data del 20/05/2019, dell'assetto delle n. 5 aree di posizione organizzativa in essere;

RITENUTO che, ai sensi del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, spetta alla Giunta comunale, determinare i criteri generali per la valutazione delle posizioni organizzative e la relativa graduazione delle funzioni, ai fini del conferimento degli incarichi e della relativa valutazione periodica;

RITENUTO necessario approvare i criteri per il conferimento degli incarichi di PO (art. 14 del CCNL 21 maggio 2018), nonché i criteri per la quantificazione dell'indennità di posizione da assegnare alle posizioni organizzative (art. 15, comma 4, del CCNL 21 maggio 2018);

RILEVATO che detti criteri sono stati oggetto di confronto con le OO.SS. (art. 5, comma 3, lett. d) e e), del CCNL) in data 13/05/2019;

ACQUISITO il verbale di sintesi dei lavori e delle posizioni emerse al termine della suddetta procedura di confronto;

RILEVATO che occorre procedere con urgenza in quanto gli incarichi già conferiti secondo le

previgenti disposizioni, come sopra specificato, andranno a scadenza in data 20/05/2019;

CONSIDERATO che le posizioni organizzative individuate dalla richiamata deliberazione G.C. n. 97/2018, erano le seguenti:

- Coordinatore Manifestazioni Turistiche;
- Coordinatore Servizi Culturali;
- Comandante Polizia Municipale;
- Coordinatore Servizio economico-finanziari
- Coordinatore Servizi Sociali e Organizzazione e gestione giuridica del personale;

RITENUTO opportuno rinviare la definizione di ulteriori posizioni organizzative, che pertanto al momento non vengono assegnate, all'atto di riorganizzazione dei servizi conseguente alla prossima cessazione di personale per pensionamento e/o internalizzazione o diversa modalità di gestione dei servizi.

Nelle more della sopra citata riorganizzazione si propone di definire le seguenti n. 4 aree di posizione organizzativa:

- Coordinatore Manifestazioni Turistiche e Decoro Urbano;;
- Coordinatore Servizi Culturali;
- Comandante Polizia Municipale;
- Coordinatore Servizio economico-finanziario;

Visti:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

#### P R O P O N E

- 1) per le motivazioni in premessa esposte che si intendono di seguito riportate, di approvare i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa (art. 14 del CCNL 21 maggio 2018), nonché i criteri per la graduazione dell'indennità di posizione da assegnare alle posizioni organizzative ed alle alte professionalità, con relative schede di pesatura, di cui all'allegato 1) e suoi allegati A) e B);
- 2) di disporre che il nuovo sistema di graduazione delle posizioni organizzative avrà decorrenza dalla data di approvazione del presente atto;
- 3) di precisare che la nuova disciplina di cui al presente atto annulla e sostituisce ogni precedente disposizione in merito con essa incompatibile;
- 4) di ritenere opportuno rinviare la definizione di ulteriori posizioni organizzative, che pertanto al momento non vengono assegnate, all'atto di riorganizzazione dei servizi conseguente alla prossima cessazione di personale per pensionamento e/o internalizzazione o diversa modalità di gestione dei servizi.
- 5) Di approvare, nelle more della sopra citata riorganizzazione, l'individuazione delle seguenti n. 4 aree di posizione organizzativa:

- Coordinatore Manifestazioni Turistiche e Decoro Urbano;;
  - Coordinatore Servizi Culturali;
  - Comandante Polizia Municipale;
  - Coordinatore Servizio economico-finanziario;
- 6) di trasmettere il presente provvedimento:
- a. alle OOSS e alla RSU interna;
  - b. al nucleo di valutazione.
- 7) di dare atto che il responsabile del procedimento è la dirigente al Settore 1;
- 8) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 -4° comma del T.U.EE.LL. di cui al D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 per consentire l'immediata attuazione di quanto disposto

.....

---

---

**VERBALE APPROVATO E SOTTOSCRITTO**

IL SINDACO  
MARIANO GENNARI

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE  
CLAUDIA M.RUFER

---

---

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)