

Accordo sulla Individuazione delle gravi e documentate situazioni familiari che giustificano l'elevazione del contingente fissato dall'art.4 comma 2 del CCNL 14/9/2000 in materia di numero dei rapporti di lavoro a tempo parziale.

1) - Ai sensi dell'art. 4 comma 11 del CCNL 14/9/2000, il numero dei rapporti a tempo parziale, tenendo conto altresì delle esigenze organizzative del comune, è elevato di un ulteriore 10% rispetto al limite del 25% della dotazione organica complessiva di personale a tempo pieno per ciascuna categoria, con esclusione delle posizioni di lavoro di particolari responsabilità individuate nel comma successivo, in presenza di gravi e documentate situazioni familiari di seguito individuate:

- dipendenti portatori di handicap
- dipendenti in particolari condizioni psicofisiche o affette da gravi patologie
- familiari che assistono persone portatrici di handicap non inferiore al 70%, persone in particolari condizioni psicofisiche o affette da gravi patologie o anziani non autosufficienti
- dipendenti con figli minori

2) – Le posizioni di particolare responsabilità da escludere dal tempo parziale sono:

le Posizioni Organizzative

le Posizioni di alta professionalità

3) – Il lavoratore titolare delle particolari responsabilità sopra individuate può ottenere la trasformazione del suo rapporto in rapporto a tempo parziale solo a seguito di espressa rinuncia all'incarico conferitogli.

4) – Il predetto limite complessivo è arrotondato per eccesso onde arrivare all'unità.