

IL DIRIGENTE

RICHIAMATA la deliberazione n.16 del 26 marzo 2012, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2012, il Bilancio Pluriennale per il triennio 2012/2014 e la Relazione Previsionale e Programmatica;

Richiamata la deliberazione della Giunta n. 124 del 08/08/2012, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale si è provveduto all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2012 ed all'assegnazione delle risorse ai diversi settori dell'Ente;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 111 del 4 luglio 2012, dichiarata immediatamente eseguibile, ad oggetto: "Approvazione progetto sperimentale rivolto principalmente ai cittadini di Cattolica a contrasto della crisi economica denominato "LAVORO PER CATTOLICA" – Creazione di una lista di disponibilità per lavori di cui all'art. 71 del Decreto Legislativo 276/2003 – ATTO DI INDIRIZZO";

RICHIAMATA la propria determinazione dirigenziale n. 596 del 17 luglio 2012 ad oggetto: " Progetto sperimentale rivolto ai cittadini di cattolica a contrasto della crisi economica denominato "lavoro per cattolica" - creazione di una lista di disponibilità per lavori di cui all'art. 71 del decreto legislativo 273/2003" con la quale si provvedeva ad approvare tra l'altro il progetto in oggetto e il relativo bando, provvedendo ad impegnare un importo di Euro 16.000,00;

ACCERTATO che con i sopracitati atti il Comune di Cattolica ha avviato, in considerazione del perdurare della situazione di crisi economica, crisi che continua a colpire praticamente tutti i settori economici con particolare riferimento a quelli industriali e artigianali, ma anche quelli turistici e ovviamente commerciali, l'iter di un progetto sperimentale che tra l'altro può rappresentare una opportunità di lavoro rivolta a soggetti in situazione di difficoltà dovuta anche alla crisi economica;

CONSIDERATO che il lavoro occasionale di tipo accessorio, previsto dal D.Lgs. n.276 del 2003, costituisce una valida occasione di impiego e di integrazione al reddito a favore dei soggetti colpiti dalla perdita del e/o mancanza lavoro garantendo loro una copertura previdenziale e contro gli infortuni;

DATO ATTO che negli ultimi due anni varie fonti normative hanno disciplinato la regolamentazione delle prestazioni di lavoro occasionale di tipo accessorio, individuando nell'I.N.P.S. il ruolo di concessionario del servizio, estendendo progressivamente l'ambito di utilizzo di questa modalità di lavoro;

DATO ATTO che con la Circolare n. 17 del 3 febbraio 2010, in seguito alle innovazioni normative apportate dalla Legge n. 191/2009 (Finanziaria 2010), l'Istituto Nazionale di Previdenza Sociale (I.N.P.S.) ha fornito indicazioni in merito all'utilizzo dei buoni-lavoro, che qualsiasi ente e ditta privata può acquistare ed utilizzare per il pagamento di prestazioni occasionali accessorie;

ACCERTATO che entro la scadenza di presentazione delle domande sono giunte al Comune di Cattolica 44 domande di disponibilità;

VISTA l'istruttoria delle stesse effettuata dai competenti Servizi sociali dell'Amministrazione dalla quale si evince che le domande ritenute valide, suddivise per settore di scelta del servizio ove effettuare l'eventuale servizio, del lavoratore sono quelle dei candidati di cui agli allegati "A", "B", "C", "D", "E", "F", "G" alla presente determinazione e depositati agli atti della stessa;

ACCERTATO che per il progetto di cui al presente atto, in sede di assestamento del bilancio di previsione 2012 l'Amministrazione ha integrato la disponibilità finanziaria iniziale, prevista in Euro 16.000,00, elevandola ad Euro 66.000,00;

RITENUTO al momento di impegnare, in attesa della verifica finale del rispetto dei parametri imposti per il rispetto del patto di stabilità del personale, Euro 46.000,00;

DI PRECISARE che, in considerazione delle preferenze espresse dai candidati, l'utilizzo di alcune unità, di cui al progetto in oggetto, avverrà nei sottoelencati settori:

- a) Gestione manutenzione patrimonio (verde pubblico, manutenzione strade, edifici e monumenti) – Allegato "B";
- b) Servizi culturali (C.C.P., Museo, Teatri ed Arena della Regina – Allegato "F");
- c) Servizi sociali e caritatevoli – Allegato "D";

VISTA a tal proposito la Legge n.133 del 2008 e la successiva Legge n.33 del 2009;

ACCERTATO che le coperture previdenziali sono garantite dall'INPS e quella assicurativa dall'INAIL, precisando che lo svolgimento di prestazioni di lavoro occasionale accessorio non darà diritto alle prestazioni a sostegno del reddito dell'INPS (disoccupazione, maternità, malattia, assegni familiari ecc.), mentre è riconosciuto ai fini del diritto alla pensione.

VISTE le Circolari dell'Inps numero 104 del 2008 (settore commercio, turismo, servizi), la 44 del 2009 (settore domestico) e la 76 del 2009 (impresa familiare).

CONSIDERATO inoltre che:

- il lavoro occasionale di tipo accessorio è una particolare tipologia di lavoro, inizialmente prevista dalla Legge 30 del 2002;
- la sua finalità è quella di regolamentare quelle prestazioni occasionali, definite appunto accessorie, che non sono riconducibili a contratti di lavoro in quanto svolte in modo saltuario;
- si offrono, così, occasioni di impiego e di integrazione di reddito a soggetti usciti o non ancora entrati nel mondo del lavoro, garantite dalla copertura previdenziale e contro gli infortuni sul lavoro;
- i prestatori di lavoro occasionale possono essere pensionati, studenti, casalinghe, disoccupati, titolari di disoccupazione ordinaria o a requisiti ridotti di disoccupazione speciale per agricoltura ed edilizia, i cassaintegrati e i lavoratori in mobilità;
- tra i pensionati possono accedere quelli in trattamento pensionistico in regime obbligatorio, mentre sono considerati studenti i giovani con meno di 25 anni e più di 16, regolarmente iscritti a un ciclo di studi;
- le prestazioni ammesse che rientrano in tale normativa (legge n. 133 del 6 agosto 2008) sono quelle relative a manifestazioni sportive, culturali, fieristiche,

- caritatevoli, nonché lavori di emergenza e/o solidarietà, ai lavori di giardinaggio, pulizia e manutenzione di edifici, strade, parchi e monumenti, alla consegna a porta a porta e della vendita ambulante di stampa quotidiana o periodica.
- i prestatori possono svolgere attività di lavoro fino a un limite economico di Euro 5.000,00 per singolo committente nell'anno solare;
 - nel caso di cassaintegrati o lavoratori in mobilità il limite è di Euro 3.000,00;
 - questi compensi sono esenti da ogni imposizione fiscale e non incidono sullo stato di disoccupato o inoccupato e sono totalmente cumulabili con i trattamenti pensionistici;
 - i buoni, acquistabili singolarmente o in multipli da 5, hanno valore di Euro 10,00 ciascuno, che comprendono sia la retribuzione, sia la contribuzione previdenziale e assicurativa;
 - il valore nominale di ogni buono comprende i contributi INPS (13%), l'Assicurazione INAIL (7%) e un compenso all'INPS per la gestione del servizio (5%).
 - il valore netto di un voucher è pertanto di Euro 7,50.

RICHIAMATA la propria Determinazione Dirigenziale n. 406 del 17 maggio 2012 ad oggetto: "Accreditamento del comune di cattolica presso l'INPS per utilizzo di voucher lavoro per studenti, pensionati, cassaintegrati, ecc. per lavoro di tipo occasionale accessori." con la quale si utilizzava il prodotto voucher per la gestione di alcuni servizi dei teatri di Cattolica e dell'Arena della Regina;

RICHIAMATA altresì la Determinazione Dirigenziale n. 429 del 24 maggio 2012 ad oggetto: "Determina dirigenziale n. 406 del 17 maggio 2012 ad oggetto: "Accreditamento del Comune di Cattolica presso l'INPS per l'utilizzo di voucher lavoro per studenti, pensionati cassaintegrati, ecc. per lavoro di tipo occasionale accessorio" - Assunzione impegno di spesa" con la quale si provvedeva ad impegnare l'importo di Euro 16.000,00 per regolare le prestazioni di cui al sopracitato atto n. 406;

RITENUTO ora di dover rendere unico il progetto precisando che dal momento di approvazione del presente atto cessa la validità di eventuali precedenti graduatorie o liste di disponibilità e che i servizi interessati all'inserimento di lavoratori di cui al presente progetto potranno attingere esclusivamente dalle allegate liste di disponibilità;

VISTO:

- il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.;
- lo Statuto Comunale;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.
- il Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

D E T E R M I N A

- di approvare le graduatorie di disponibilità del progetto sperimentale denominato "LAVORO PER CATTOLICA" di cui agli allegati "A", "B", "C", "D", "E", "F", "G" alla presente determina dirigenziale e depositate agli atti della stessa;
- di dare atto che dal momento di approvazione del presente atto cessa la validità di eventuali precedenti graduatorie o liste di disponibilità e che i servizi interessati all'inserimento di lavoratori di cui al presente progetto o comunque retribuiti con voucher lavorativi dovranno attingere esclusivamente dalle allegate liste di

disponibilità;

-di dare atto, che in considerazione delle preferenze espresse dai candidati, l'inserimento sperimentale di alcune unità di cui al progetto in oggetto, avverrà nei sottoelencati settori:

- a) Gestione manutenzione patrimonio (verde pubblico, manutenzione strade, edifici e monumenti) – Allegato “B”;
- b) Servizi culturali (C.C.P., Museo, Teatri ed Arena della Regina – Allegato “F”;
- c) Servizi sociali e caritatevoli – Allegato “D”;

di precisare che i soggetti chiamati al lavoro di cui al presente atto saranno retribuiti con il rilascio di voucher lavorativi in applicazione della Legge 30 del 2002 e delle successive Legge n.133 del 2008 e Legge n. 33 del 2009;

di precisare altresì che i buoni, avranno valore di Euro 10,00 per ogni ora lavorativa e che comprendono sia la retribuzione, sia la contribuzione previdenziale e assicurativa, infatti il valore nominale di ogni buono comprende i contributi INPS (13%), l'Assicurazione INAIL (7%) e un compenso all'INPS per la gestione del servizio (5%), in considerazione del quale il valore netto di un voucher è di Euro 7,50;

di impegnare con il presente atto, condizionando l'efficacia della presente alla verifica finale del rispetto dei parametri imposti per il rispetto del limite del 50% delle spese del personale a tempo determinato (da effettuarsi a cura del Dirigente Servizio Staff del Segretario Generale) Euro 46.000,00 a fronte di una disponibilità complessiva di Euro 66.000,00 autorizzando il Responsabile del procedimento del presente atto all'acquisto presso l'INPS dei voucher lavorativi per l'importo citato (Euro 46.000,00);

La maggiore spesa di Euro 30.000,00 farà carico al Cap. 4900.005 “Retribuzioni al personale non di ruolo assistenza e sostegno a favore di persone socialmente svantaggiate e a rischio di esclusione sociale” del bilancio di previsione 2012 – Cod. SIOPE 1104 con impinguamento dell'impegno 1068 già precedentemente assunto con atto dirigenziale n. 596 del 17 luglio 2012 precisando che al momento la spesa a disposizione del progetto sperimentale “LAVORO PER CATTOLICA” è di Euro 46.000,00;

-di dare altresì atto che Euro 16.000,00 sono già stati precedentemente impegnati con atto dirigenziale n. 429 del 24 maggio 2012 per le esigenze dei Teatri di Cattolica e dell'Arena della Regina;

-di dare altresì atto che all'acquisto dei voucher presso l'INPS e al relativo pagamento si provvederà provvederà entro il 4° trimestre 2012

-di individuare nella persona del Responsabile Amministrativo/contabile dei servizi sociali Rag. Mariano LUMBARDU il responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione;

- di inviare copia del presente atto, per gli adempimenti di rispettiva competenza, agli uffici: Servizi sociali, Personale, Stipendi, Ragioneria, Segreteria,

Il Dirigente Responsabile
Francesco Rinaldini

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE
ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA
ai sensi dell'art.151 c.4 T.U.EE.LL. D.Lgs.vo 267/2000

Si esprime parere 1-Favorevole

La spesa sarà imputata sui seguenti impegni

Capitolo	Impegno	Anno	Importo
4900005	1068	2012	+ 30000,00

L'entrata sarà imputata sui seguenti accertamenti

Capitolo	Accertamento	Anno	Importo

Cattolica, 23/10/2012

Il Responsabile dei Servizi Finanziari
Claudia Rufer