



**Comune di Cattolica**  
Provincia di Rimini



#### ADEMPIMENTI

La presente determinazione verrà affissa all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi a decorrere dal 13/07/2011  
Contestualmente all'affissione sarà trasmessa per l'esecuzione ai seguenti uffici:

SERVIZIO PUBBLICA ISTRUZIONE      UFFICIO PRESENZE  
UFFICIO PERSONALE ORGANIZZAZIONE      UFFICIO STIPENDI

Dalla residenza Municipale, li 12/07/2011

L'istruttore Amministrativo  
Sandrino Galli

#### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Istruttore Amministrativo, su attestazione del messo comunale,  
**CERTIFICA**  
che copia della presente determinazione dirigenziale è stata affissa all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal 13/07/2011 al 28/07/2011

Dalla Residenza Municipale, li

L'istruttore Amministrativo  
Cinzia Vincenzetti

### DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

**N. 497 DEL 04/07/2011**

D.LGS 151/2001: ASTENSIONE DAL LAVORO PER MATERNITA' DI  
DIPENDENTE A TEMPO DETERMINATO - CONGEDO OBBLIGATORIO (ART.  
16)

**CENTRO DI RESPONSABILITA'**  
SETTORE 04

**SERVIZIO**  
UFFICIO PERSONALE ORGANIZZAZIONE

**DIRIGENTE RESPONSABILE**  
Ruggero Ruggiero

## IL DIRIGENTE

Richiamata la deliberazione n. 27 del 22.12.2010, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale il Commissario Prefettizio ha approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2011, il Bilancio Pluriennale per il triennio 2011-2013 e la Relazione Previsionale e Programmatica;

Richiamata la deliberazione n. 35 del 15/3/2011, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale il Commissario Prefettizio ha provveduto, all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2011;

Visto che la sig.ra Tasini Francesca, dipendente a tempo determinato dell'Ente presso il sett.3, servizio scuola con il profilo professionale di Insegnante scuola Materna cat.C ha presentato certificazione medica per maternità dal quale risulta che la data prevista del parto è il 15/7/2011, per cui il periodo di interdizione obbligatoria decorre dal 15/5/2011

Preso atto che la dipendente Tasini Francesca è assunta con contratto a tempo determinato dal 1/7/2011 al 31/8/2011;

dato atto che:

- il periodo compreso fra l'astensione anticipata dal lavoro e la scadenza del contratto: dal giorno di assunzione: 1/7/2011 al 31/8/2011, ricadente all'interno del contratto, è valido ai fini dell'anzianità di servizio e ad ogni conseguente effetto giuridico, economico e previdenziale, e farà maturare le ferie e la tredicesima mensilità;
- ai sensi dell'art.24 del Dlgs n.151/2001 comma 2, se il periodo intercorrente fra la fine del contratto e l'inizio del congedo per maternità non è superiore ai 60gg., la dipendente ha diritto al godimento dell'indennità giornaliera di maternità fino alla fine del congedo obbligatorio;
- quindi, per l'ulteriore periodo dal 01/9/2011 al 15/10/2011, alla dipendente Tasini Francesca compete il pagamento dell'indennità di maternità calcolata all'80% dell'ultima retribuzione in godimento ai sensi degli artt.22 e 23 del D.lgs 151/2001;
- che i comuni sono tenuti a corrispondere direttamente il trattamento economico di maternità a norma dell'ultimo comma dell'art.57 del D.lgs 151/2001

Visto:

- il D.lgs. n. 267/2000;
- il D.lgs. n. 165/2001;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

## DETERMINA

1) - di prendere atto, visto il certificato medico presentato, che la sig. Tasini Francesca, dipendente con contratto a tempo determinato presso il settore 3 – servizio scuola, con il profilo professionale di “Insegnante scuola materna” cat.C, , è in astensione obbligatoria dal lavoro, di cui all'art.16 del D.lgs151/2001, dal **15/5/2011 al 15/10/2011**, ovvero, nel caso in cui il parto avvenisse successivamente alla data prevista, fino alla scadenza dei tre mesi dalla data effettiva dello stesso

2) - di dare atto che il periodo di astensione dal lavoro per maternità è ricadente all'interno del periodo di assunzione dal 1/7/2011 al 31/8/2011 ed è valido ai fini dell'anzianità di servizio e ad ogni conseguente effetto giuridico, economico e previdenziale, e farà maturare le ferie e la tredicesima mensilità;

5) - che per l'ulteriore periodo dal 1/9/2011 al 15/10/2011, alla dipendente Tasini Francesca compete il pagamento dell'indennità di maternità calcolata all'80% dell'ultima retribuzione in godimento ai sensi degli artt.22 e 23 del D.lgs 151/2001;

6) - che la spesa relativa all'indennità di maternità troverà copertura finanziaria nei relativi capitoli del bilancio 2011;

7) - di individuare nella persona dell'istruttore amministrativo Anna Buschini, ufficio gestione giuridica del personale, la responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione;

8) - di inviare copia del presente atto , per gli atti di relativa competenza agli uffici: personale, organizzazione, presenze, stipendi, rsu

.....

Il Dirigente Responsabile  
Ruggero Ruggiero

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE  
ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA  
ai sensi dell'art.151 c.4 T.U.EE.LL. D.Lgs.vo 267/2000

Si esprime parere Favorevole

La spesa sarà imputata sui seguenti impegni

Capitolo	Impegno	Anno	Importo

L'entrata sarà imputata sui seguenti accertamenti

Capitolo	Accertamento	Anno	Importo

Cattolica, 04.07.2011

Il Responsabile dei Servizi Finanziari  
Claudia Rufer