



Comune di Cattolica
Provincia di Rimini



ADEMPIMENTI

La presente determinazione verrà affissa all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi a decorrere dal 12/01/2011
Contestualmente all'affissione sarà trasmessa per l'esecuzione ai seguenti uffici:

SERVIZIO PUBBLICA ISTRUZIONE UFFICIO PRESENZE
UFFICIO PERSONALE ORGANIZZAZIONE UFFICIO STIPENDI

Dalla residenza Municipale, li 10/01/2011

L'istruttore Amministrativo
Sandrino Galli

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Istruttore Amministrativo, su attestazione del messo comunale,
CERTIFICA
che copia della presente determinazione dirigenziale è stata affissa all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal 12/01/2011 al 27/01/2011

Dalla Residenza Municipale, li

L'istruttore Amministrativo
Sandrino Galli

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 898 DEL 17/12/2010

D.LGS 151/2001: ASTENSIONE ANTICIPATA DAL LAVORO (ART.17) E CONGEDO DI MATERNITA' (ART.16) DI DIPENDENTE A TEMPO DETERMINATO IN STATO DI GRAVIDANZA

CENTRO DI RESPONSABILITA'
SETTORE 04

SERVIZIO
UFFICIO PERSONALE ORGANIZZAZIONE

DIRIGENTE RESPONSABILE
Ruggero Ruggiero

IL DIRIGENTE

Richiamata la deliberazione n. 105 del 22.12.2009, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2010, il Bilancio Pluriennale per il triennio 2010-2012 e la Relazione Previsionale e Programmatica;

Richiamato l'atto della Giunta Comunale n. 44 del 22/03/2010, dichiarato immediatamente eseguibile, con il quale si è provveduto all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2010 e all'assegnazione delle risorse ai diversi settori dell'Ente;

Visto che la Sig.ra GURINI ELENA, dipendente a tempo determinato dell'Ente presso il sett.3, servizi scolastici con il profilo di "Insegnante scuola materna" cat.C, ha inviato alla Direzione Provinciale del Lavoro – Servizio politiche del lavoro di Rimini domanda e certificazione medica per ottenere l'autorizzazione, ai sensi dell'art.17, comma 3 del D.lgs 151/2001 e s.m., alla astensione anticipata per maternità ai sensi del 2° comma del medesimo art.17;

Vista la comunicazione prot. n.22615 del 1/12/2010 del Ministero del lavoro e delle politiche sociali - Direzione Provinciale del Lavoro Servizio politiche del lavoro di Rimini, pervenuta in data 2/12/2010 prot.34717 (depositata agli atti della presente determinazione) che, accogliendo l'istanza della dipendente autorizza l'astensione anticipata dal lavoro della sig.ra Gurini Elena, ai sensi dell'art. 17, 2° comma, lettera a) dal giorno 27/11/2010 fino alla data di inizio del periodo di interdizione obbligatoria dal lavoro di cui all'art.16, 1° comma, lett.a) del medesimo d.lgs;

Visto il certificato medico per maternità anticipata, presentato dalla dipendente nel quale la data prevista del parto è il 10/5/2011, per cui il periodo di interdizione obbligatoria dal lavoro decorre dal 10/3/2011;

Preso atto che la dipendente Gurini Elena è assunta con contratto a tempo determinato dal 1/7/2010 al 31/8/2011 (d.d.512 e 646/2010);

dato atto che:

- l'intero periodo di astensione obbligatoria dal lavoro (10/3/2011 - 10/8/2011) è ricadente all'interno del contratto ed è valido ai fini dell'anzianità di servizio e ad ogni conseguente effetto giuridico, economico e previdenziale, e farà maturare le ferie e la tredicesima mensilità;
- che i comuni sono tenuti a corrispondere direttamente il trattamento economico di maternità a norma dell'ultimo comma dell'art.57 del D.lgs 151/2001

Visto:

- il D.lgs. n. 267/2000;
- il D.lgs. n. 165/2001;
- lo Statuto Comunale;

- il Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

D E T E R M I N A

- 1) - di prendere atto che la sig.ra Gurini Elena, dipendente con contratto a tempo determinato presso il settore 3 – servizi scolastici, con il profilo professionale di “Insegnante scuola materna” cat.C, con autorizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali - Direzione Provinciale del Lavoro Servizio politiche del lavoro di Rimini, è in astensione anticipata dal lavoro ai sensi dell'art.17, 2° comma, lettera a), del D.lgs 151/01, dal 27/11/2010;
- 2) Di dare atto che dal certificato medico presentato dalla dipendente Gurini Elena risulta che la data presunta del parto è il 10/5/2011;
- 3) di precisare che il periodo di interdizione obbligatoria dal lavoro, di cui all'art.16 del D.lgs151/2001, decorrerà dal 10/3/2011 ovvero, nel caso in cui il parto avvenga successivamente alla data prevista, fino alla scadenza dei tre mesi dalla data effettiva dello stesso;
- 4) di dare atto che il periodo di astensione dal lavoro per maternità è interamente ricadente all'interno del periodo di assunzione ed è valido ai fini dell'anzianità di servizio e ad ogni conseguente effetto giuridico, economico e previdenziale, e farà maturare le ferie e la tredicesima mensilità;
- 5) di individuare nella persona dell'istruttore amministrativo Anna Buschini, ufficio gestione giuridica del personale, la responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione;
- 6) di inviare copia del presente atto , per gli atti di relativa competenza agli uffici: personale, organizzazione, presenze, stipendi, ufficio scuola, rsu

Il Dirigente Responsabile
Ruggero Ruggiero

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE
ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA
ai sensi dell'art.151 c.4 T.U.EE.LL. D.Lgs.vo 267/2000

Si esprime parere Favorevole

La spesa sarà imputata sui seguenti impegni

Capitolo	Impegno	Anno	Importo

L'entrata sarà imputata sui seguenti accertamenti

Capitolo	Accertamento	Anno	Importo

Cattolica,

Il Responsabile dei Servizi Finanziari
Claudia Rufer