



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. **91** DEL **03/06/2009**

ATTO DI INDIRIZZO PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER IL SALARIO ACCESSORIO DEI DIPENDENTI ANNO 2009

L'anno duemilanove , il giorno tre , del mese di giugno , alle ore 16:00 nella Residenza comunale.

La Giunta si è riunita sotto la presidenza del Sindaco Pietro Pazzaglini.

Partecipa alla Seduta la Dott.ssa Antonietta Renzi, Segretario Generale, e ne cura la verbalizzazione (T.U. n. 267/2000, art. 97, c. 4).

1	PAZZAGLINI PIETRO	Sindaco	P
2	PRIOLI GIUSEPPE	Vice Sindaco	P
3	MAZZA MARCELLO	Assessore	P
4	RUGGERI ANTONIO	Assessore	
5	DI GIOVANNI ALBA	Assessore	P
6	EPICENO SALVATORE	Assessore	P
7	RUGGERI GIOVANNI	Assessore	P
8	CAVOLI ALBERTO	Assessore	

Totale presenti n. 6 8

Il presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara la seduta valida ed aperta.

Visti i seguenti PARERI previsti dall'art. 49 - comma 1 – del T.U. EE.LL. di cui al Decreto Leg.vo 18.8.2000 n. 267.

Parere favorevole per la Regolarità Tecnica

Il Responsabile del Servizio
Francesco Rinaldini

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato il CCNL 11/4/2008, che ha apportato alcune modifiche ed integrazioni alle modalità di costituzione del fondo per le risorse decentrate;

- l'art. 31 del CCNL 22/1/2004, che stabilisce che "Le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (di seguito definite come "risorse decentrate") vengono determinate annualmente dagli Enti, con effetto dal 31.12.2003" (comma 1) e che "...le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale e con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi ..." (comma 2), individuando le disposizioni contrattuali previgenti dalla cui applicazione deriva la corretta costituzione del fondo per il salario accessorio;

Considerato che, con espresso riferimento alla dichiarazione congiunta n. 2 del CCNL, "...tutti gli adempimenti attuativi della disciplina dei contratti di lavoro sono riconducibili alla più ampia nozione di "attività di gestione delle risorse umane" affidate alla competenza dei dirigenti... che vi provvedono mediante l'adozione di atti di diritto comune, con la capacità ed i poteri del privato datore di lavoro....", per cui è da attribuire al dirigente del Personale e Organizzazione la competenza di procedere alla revisione del calcolo ed alla ricostituzione, con propria determinazione, del fondo per il salario accessorio dell'anno 2008;

Considerata la necessità di definire il fondo per il salario accessorio per l'anno 2009 - per il quale sono già state accantonate in bilancio le necessarie risorse- al fine di procedere con l'applicazione degli istituti riservati alla Contrattazione collettiva decentrata integrativa, nelle more di approvazione del nuovo CCDI, dando pertanto mandato al Responsabile del settore Organizzazione e Gestione Risorse Umane di procedere alla costituzione del fondo di cui sopra;

Richiamata la propria deliberazione n.137 del 23/7/2008, con la quale si sono fornite direttive per la costituzione del fondo per l'anno 2008 sulla base dell'atto G.C. n. 64/2006 con cui si stabiliva di provvedere alla verifica della costituzione dei fondi per il salario accessorio relativi agli anni precedenti;

Considerato che a decorrere dal 25/6/2008, data di entrata in vigore del D.L. n. 112/2008, è stata abrogata la possibilità di destinare al fondo per le risorse decentrate, le economie derivanti dal part-time (art. 73 D.L. 112/2008);

Dato atto che dall'analisi degli uffici si evince che sussistono le condizioni che consentono di incrementare il fondo nella parte stabile, iscrivendo le somme necessarie al riallineamento del fondo di alimentazione delle progressioni economiche orizzontali ai sensi dell'art. 29 e dichiarazione congiunta n. 14 del CCNL 22/1/2004 dei CCNL 5/10/2001 e 9/5/2006 e art. 6, comma 1 del CCNL 11/4/2008, nonchè all'incremento della parte stabile ai sensi dell'art. 8, c.2, del CCNL 11/4/2008 pari allo 0,6% del monte salari anno 2005;

Considerato necessario prevedere, tra le risorse variabili, le ulteriori risorse necessarie per la realizzazione dei progetti riferibili al già citato art. 15, da definire entro i limiti ed i criteri di massima di seguito indicati, dando atto che si rinvia agli appositi progetti che

sono stati presentati dai dirigenti dei rispettivi settori e che saranno approvati con relative determinazioni, come segue:

- Progetti art. 15, comma 1, lettera K),

1. Incentivi ex art. 92 - commi 5 e 6 del D.lgs. 12/4/2006 n. 163 - Regolamento approvato con atto G.C. n. 131/2006 (con modifiche apportate da L. 2/2009)

Capo II- Opere e lavori pubblici:

Tali somme dovranno essere quantificate e corrisposte ai dipendenti che svolgono funzioni di progettazione tecnica interna, ai sensi del sopra citato regolamento. I compensi che gli enti locali, ai sensi dei commi 5 e 6 dell'art. 92 del D. Lgs. 163/2006 ripartiscono, a titolo di incentivo alla progettazione, nella misura non superiore allo 0,5 per cento (come previsto dall'art. 18 L. 2/2009) dell'importo a base di gara di un'opera o di un lavoro, si intendono al lordo di tutti gli oneri accessori connessi alle erogazioni, ivi compresa la quota di oneri accessori a carico degli enti stessi.

2. Progetto poliennale "Sanzioni da condono edilizio" ex L.R. 23/2004, art. 21 in attuazione dell'art. 32 della legge 326/2004" Il progetto riguarda gli adempimenti relativi agli esiti dell'istruttoria delle istanze di condono edilizio, sia nei casi di non accoglimento che di accoglimento parziale delle richieste in sanatoria, ai fini dell'emissione di ordinanze di demolizione, applicazione sanzioni pecuniarie alternative e sanzioni pecuniarie amministrative. Si è verificato che tale progetto, avviato nel 2008, e previsto come obiettivo di PEG per il biennio 2008/2009, riguardando attività istruttorie di verifica e controllo e conseguenti introiti da sanzioni che presumibilmente non si esauriranno in tale arco temporale, ma proseguiranno anche nell'anno 2010.

3. Progetto di Recupero Evasione I.C.I. - D.L. 15 dicembre 1997 n. 446 art. 59 lett. p)

Il progetto, come descritto nella proposta di determina dirigenziale n. 305/2009, riguarda il personale degli uffici tributi, ragioneria, SIT e notifiche; l'importo da assegnare al progetto, per l'anno 2009, è calcolato dal dirigente sull'ammontare delle somme effettivamente versate dai contribuenti a titolo di recupero evasione ICI.

4. Commissioni tributarie - Art. 15 decreto legislativo n. 546/92 - art. 3 L. 28.12.95 n. 549.

Tale progetto, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento per l'applicazione dell'imposta comunale sugli immobili, il cui testo coordinato è stato approvato con atto C.C. n. 12 del 27.2.2002, prevede che gli onorari e le spese di giudizio liquidati dal giudice in caso di vittoria nel contenzioso e recuperati dal contribuente vengano assegnati a favore dell'Ufficio Entrate-Tributi, come indicato nel progetto del dirigente di cui alla proposta di determina dirigenziale n. 264/2009.

5. Convenzione con Comune di San Giovanni in Marignano – L. 449/1997

Il progetto, afferente all'anno 2009 consiste nella rilevazione delle presenze, del personale del Comune di San Giovanni in Marignano, come risulta dalla convenzione approvata con l'atto consiliare n. 114 del 20/12/2007. A tale progetto parteciperà il personale dell'Ente assegnato all'Ufficio Stipendi e Presenze, come individuato da apposita determinazione dirigenziale.

6. Applicazione accordo conciliativo del 15/5/2007 Consistente nell'integrazione del fondo per effetto delle obbligazioni assunte, dall'amministrazione, ai sensi del verbale di conciliazione sottoscritto in data 15/5/2007 cui si è data esecuzione con d.d. n. 357 del

5/6/07, (relativo all'assegnazione di un incarico di posizione organizzativa ed allo scorrimento orizzontale nella categoria D di appartenenza);

- Progetti art. 15, comma 5

7. Costituzione temporanea di un gruppo operativo specializzato per la vigilanza antinfortunistica e di pronto intervento nelle strutture teatrali comunali. Il progetto coinvolge personale comunale (dotato di specifica professionalità suffragata da apposito patentino) "assegnato in via straordinaria ed extra ufficio" all'Istituzione Culturale della Regina e riguarda essenzialmente:

- creazione di un gruppo specialistico per interventi legati alla sicura utilizzazione delle strutture teatrali;
- servizio di vigilanza antinfortunistica, pronto intervento e supporto ai VV.FF.;
- pronto intervento tecnico, programmazione e gestione operativa, supporto tecnico e tecnologico;
- verifica funzionamento impianti elettrici, illuminazione, scenici, audiovisivi e di traduzione simultanea ed impianti cinematografici.

I soggetti coinvolti, le modalità di valutazione e relativi indicatori sono descritti nella relazione del dirigente.

8. Progetto sicurezza urbana. Tale progetto prevede:

- a) miglioramento sicurezza e condizioni di vita nella città e sulla spiaggia (accordo programma con la Regione E.R. per la promozione e istituzione del corpo di P.M. Di Cattolica);
- b) prevenzione della criminalità e riduzione del rischio;
- c) potenziamento attività di controllo nel periodo turistico e gestione di servizi non ordinari in occasione di eventi o manifestazioni, di incidenti stradali di particolare rilevanza e di ricoveri per TSO;
- d) corsi di educazione stradale nelle scuole;
- e) gestione efficace ed economica del parco mezzi in dotazione al settore P.M..

I soggetti coinvolti, le modalità di valutazione e relativi indicatori sono descritti nella relazione del dirigente.

9. Progetto Pronto Intervento. Tale progetto intende remunerare le maggiori responsabilità attribuite ai tecnici coordinatori delle squadre di reperibilità, ai quali viene riconosciuta un'indennità di 36,15 euro per ogni turno effettuato.

10. Progetto continuità nido infanzia. Tale progetto intende remunerare l'attività svolta dalle Educatrici del Nido d'Infanzia per il "Progetto di continuità", con il riconoscimento di un'indennità mensile lorda di euro 41,31 alle educatrici che nel mese di luglio hanno prestato servizio a diretto contatto con i bambini, garantendo la presenza, garantendo la continuità con i mesi precedenti, per una ulteriore settimana, in base alle esigenze di servizio la cui programmazione è stata stabilita con i responsabili del coordinamento delle istituzioni.

11. Progetto ritiro e contazione contenuto parchimetri nel periodo di durata del servizio sperimentale di gestione diretta a noleggio dei parchimetri. Tale progetto. Riguardante il personale dell'ufficio economato, è finalizzato ad assicurare il puntuale e preciso conteggio e riversamento degli incassi giornalieri, che, oltre al miglioramento del saldo di cassa assicura una pronta disponibilità degli introiti e condizioni di miglior economicità dell'Ente. Il progetto, come descritto nel documento presentato dal servizio

finanziario, viene compensato con un importo variabile in base ai risultati prodotti.

Precisato che sarà cura dei dirigenti competenti provvedere all'approvazione con proprio atto dei singoli progetti, da sviluppare nell'ambito delle proposte presentate, definendo gli specifici obiettivi, le risorse umane, le risorse finanziarie da erogare a ciascun operatore e, ove necessario, strumentali, per la loro realizzazione, pur nel rispetto delle norme previste in materia di contenimento della spesa ed osservando le procedure previste in materia di relazioni sindacali;

Stabilito che per ogni progetto dovranno anche essere indicati, descritti e pesati gli obiettivi da raggiungere, anche in eventuali step intermedi, in modo da poter effettuare a consuntivo la valutazione dei risultati ai fini della liquidazione delle quote di produttività ai partecipanti;

Dato atto che le linee di indirizzo sopra esposte dovranno essere recepite negli atti di competenza gestionale nonché, ove compatibili, nella stesura del prossimo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo;

Sulla presente proposta non occorre il parere dei responsabili dei servizi ai sensi dell'art. 49, comma 1° del Dlgs n. 267/2000, trattandosi di atto di indirizzo;

A voti unanimi e palesi,

D E L I B E R A

1) - di dare mandato al Responsabile del Settore Personale ed organizzazione, per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono integralmente richiamati e trasfusi, di procedere alla costituzione provvisoria del fondo per il salario accessorio per l'anno 2009, tenendo conto delle proposte presentate dai dirigenti dei singoli settori per i progetti di cui all'art. 15 comma 1 lettera K) ed art. 15, c. 5 del vigente C.C.N.L. 1999;

2) - di dare atto che dalle analisi degli uffici si evince la sussistenza delle condizioni che consentono di incrementare il fondo, nella parta stabile, iscrivendo le somme necessarie al riallineamento del fondo di alimentazione delle progressioni economiche orizzontali ai sensi dell'art. 29 e dichiarazione congiunta n. 14 del CCNL 22/1/2004 dei CCNL 5/10/2001 e 9/5/2006 e art. 6, comma 1 del CCNL 1/4/2008;

3) - di prevedere, tra le risorse variabili, lo stanziamento, entro i limiti del bilancio e nel rispetto dei parametri di cui al patto di stabilità, delle risorse necessarie per la realizzazione dei progetti riferibili all'art. 15 comma 1 lettera K) del vigente C.C.N.L. 1999 ed art. 15, c. 5 prima e seconda parte, come indicato in narrativa, alla quale si rinvia, facendola propria;

4) - di provvedere, relativamente al progetto di cui al sopracitato punto 6) in narrativa, all'integrazione del fondo per effetto delle obbligazioni assunte, dall'amministrazione, ai sensi del verbale di conciliazione sottoscritto in data 15/5/2007 cui si è data esecuzione con d.d. n. 357 del 5/6/07, del valore complessivo di euro 17.978,79 (relativo all'assegnazione di un incarico di posizione organizzativa ed allo scorrimento orizzontale nella categoria D di appartenenza);

5) - di precisare che i dirigenti competenti si dovranno fare carico dell'approvazione con proprio atto dei singoli progetti, da sviluppare nell'ambito delle direttive date, definendo gli specifici obiettivi, le risorse umane, le risorse finanziarie da erogare a ciascun

operatore e, ove necessario, strumentali, per la loro realizzazione, nel rispetto delle norme previste in materia di contenimento della spesa ed osservando le procedure previste in materia di relazioni sindacali;

6) - di stabilire che per ogni progetto dovranno anche essere indicati, descritti e pesati gli obiettivi da raggiungere, anche in eventuali step intermedi, in modo da poter effettuare a consuntivo la valutazione dei risultati ai fini della liquidazione delle quote di produttività ai partecipanti;

7) - di dare atto che le linee di indirizzo sopra esposte dovranno essere recepite negli atti di competenza gestionale, nonché, ove compatibili, nella stesura del prossimo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per la destinazione delle risorse.

.....

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta del Presidente;

Ritenuto che sussistono particolari motivi d'urgenza, ai sensi dell'art. 134 - 4° comma - del T.U.EE.LL. di cui al Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267;

Con voti unanimi e palesi,

D E L I B E R A

- di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

.....

VERBALE APPROVATO E SOTTOSCRITTO

IL PRESIDENTE
Pietro Pazzaglini

IL SEGRETARIO GENERALE
Antonietta Renzi

PUBBLICAZIONE ED ADEMPIMENTI

La presente delibera, verrà affissa all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi a decorrere dal 18.07.2009 (T.U. n.267/2000, art. 124, c.1).

Contestualmente all'affissione sarà comunicata ai capigruppo consiliari e trasmessa per l'esecuzione ai seguenti uffici:

- personale – stipendi – rsu – oo.ss. - dirigenti

Dalla Residenza Municipale, li 09.07.2009

Istruttore Amministrativo
Sandrino Galli

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto, su attestazione del Messo Comunale,
CERTIFICA

che copia della presente delibera è stata affissa all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal 18.07.2009 al 02.08.2009 senza reclami, ed è divenuta esecutiva in quanto (T.U. n.267/2000):

dichiarata immediatamente eseguibile (art.134, c.4);

decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, c.3).

Dalla Residenza Municipale, li _____

Istruttore Amministrativo
Sandrino Galli