I L D I R I G E N T E

Richiamata la deliberazione n. 113 del 20.12.2007, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2008, il Bilancio Pluriennale per il triennio 2008-2010 e la Relazione Previsionale e Programmatica;

Richiamato altresì l'atto della Giunta Comunale n. 46 del 18.03.2008, dichiarato immediatamente eseguibile, con il quale si approva il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) e si assegnano le risorse ai diversi settori dell'ente per l'esercizio 2008;

Premesso che:

- con deliberazione G.C. n.207 in data 17 dicembre 2008, dichiarata immediatamente eseguibile, si è indicata la necessità di procedere alla modifica della programmazione triennale del fabbisogno, provvedendo all'adozione del piano del fabbisogno del personale a tempo determinato e indeterminato per l'anno 2009;

- con la definizione del piano occupazionale, l'amministrazione ha deciso anche le modalità di copertura delle posizioni di lavoro e quindi la scelta del percorso di stabilizzazione del personale non dirigenziale in servizio a tempo determinato, con l'avvertenza che l'integrazione al piano di stabilizzazione è stato predisposto con la delibera sopra citata, sentite le organizzazioni sindacali, come risulta dagli atti

comprovanti l'intervenuta concertazione e depositati negli uffici del settore organizzazione-gestione delle risorse umane;

- che a seguito della citata deliberazione G.C. n.207 in data 17 dicembre 2008, immediatamente eseguibile il dirigente del settore organizzazione- gestione delle risorse umane deve seguire la seguente procedura:

a) adottare gli atti necessari e consequenziali per il perfezionamento del percorso di stabilizzazione affinché le assunzioni a tempo indeterminato possano decorrere, con la relativa sottoscrizione del necessario contratto di lavoro a tempo indeterminato dal prossimo 1 aprile 2009, facendo propria la proposta avanzata dal dirigente del settore 5 - in qualità di Direttore dell' Istituzione culturale della regina, servizio interessato dal processo di stabilizzazione in quanto il soggetto di cui al piano di stabilizzazione 2009 risulta assegnato come personale dipendente a tempo determinato alla Biblioteca Comunale;

b) adottare gli atti necessari e consequenziali affinché, nelle more del completamento del predetto percorso di stabilizzazione, in attesa di procedere all'assunzione a tempo indeterminato, si disponga la proroga, del contratto a tempo determinato tuttora in essere;

Premesso quanto sopra;

Ritenuto che la proroga del contratto a tempo determinato in essere per n. 1 dipendente al 92,00% categoria B3, profilo "Collaboratore professionale terminalista", è consentita in deroga al regime restrittivo di cui all'art. 36 del decreto legislativo n. 165 del 2001 in quanto applicabile alle fattispecie sopra considerate e rientranti nelle previsioni di cui all'art. 3, comma 90 della legge n. 244 del 2007 e successive modificazioni;

Vista la nota del dirigente del settore 5 in qualità di Direttore dell'Istituzione Culturale della Regina prot. n.31606 in data 09/12//2008 con la quale si richiede, l'assunzione a tempo indeterminato a partire dal 01/01/2009, del dipendente attualmente in servizio presso la Biblioteca Comunale con contratto a tempo determinato con scadenza al 31/12/2008;

Riscontrato che nel piano occupazionale 2009, approvato con la già citata Delibera di Giunta n.207/08 l'assunzione a tempo indeterminato a seguito di stabilizzazione del dipendente richiesto è prevista in data 01/04/2009, si procederà alla proroga del contratto attualmente in essere per il dipendente PRITELLI GIUSEPPE cat. B3 con orario a part time orizzontale al 92,00% dal 01/01/2009 al 31/03/2009;

Dato atto che:

-la copertura finanziaria è garantita come risulta dai relativi capitoli di bilancio che presentano la necessaria disponibilità finanziaria;
-il parere da parte del Collegio dei Revisori è stato acquisito in data 15/12/2008 e allegato alla Delibera di Giunta n.207/08;
-con successivo atto si procederà all'assunzione del predetto dipendente Pritelli Giuseppe con decorrenza 1 aprile 2009, precisando che l'attivazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato si perfezionerà con la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro;

Visto:

- il Dlgs. n. 267/2000;
- il Dlgs. n. 165/2001;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

D E T E R M I N A

1) di prorogare, per le motivazioni espresse in premessa, il contratto a Tempo determinato del Sig. Giuseppe Pritelli per il periodo dal 01/01/2009 al 31/03/2009 con inquadramento nella categoria B3 profilo "Collaboratore professionale terminalista"con orario a P.T. al 92,00%, in applicazione dell'articolo 3 della Legge 24 dicembre 2007 n. 244 e successive modificazioni e della relativa circolare F.P. n. 5/2008;

2) di stabilire che al predetto dipendente compete il trattamento giuridico ed economico della normativa vigente, in particolare del C.C.N.L. del comparto regioni - autonomie locali, relativamente alla categoria e profilo professionale di inquadramento;

3) che troverà copertura finanziaria nei relativi capitoli del bilancio 2009;

4) di individuare nella persona dell'Istruttore Amministrativo, Ufficio gestione giurdica del personale Anna Buschini la responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione