

IL DIRIGENTE

Richiamata la deliberazione n. 113 del 20.12.2007, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2008, il Bilancio Pluriennale per il triennio 2008-2010 e la Relazione Previsionale e Programmatica;

Richiamato altresì l'atto della Giunta Comunale n. 46 del 18.03.2008, dichiarato immediatamente eseguibile, con il quale si approva il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) e si assegnano le risorse ai diversi settori dell'ente per l'esercizio 2008;

Richiamato il Piano dei fabbisogni dichiarato con Delibera di Giunta n.159 del 01/10/2008;

Considerato opportuno determinare su base mensile il calendario di assunzione delle unità di personale a tempo determinato secondo le necessità, sia per le sostituzioni che per il potenziamento dei servizi in relazione alla stagione turistica, ai sensi dell'art.7 del CCNL successivo a quello del 1 aprile 1999, sottoscritto il 14.09.2000;

Ritenuto necessario procedere alle assunzioni di personale a tempo determinato, per l'anno 2008, sulla base delle richieste pervenute dai dirigenti dei vari settori dell'Ente, conformemente a quanto previsto dall'art. 7 del vigente C.C.N.L. - Enti Locali, sopra citato e al bilancio di previsione con il quale vengono assegnate ad ogni centro di costo le risorse per l'assunzione di detto personale;

Dato atto che le assunzioni nei profili professionali per cui non è richiesto il possesso di un titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo saranno effettuate in osservanza delle vigenti disposizioni in materia di collocamento, mentre le assunzioni nei profili professionali ove è richiesto un titolo di studio superiore alla scuola dell'obbligo saranno effettuate attingendo dalle apposite graduatorie comunali ai sensi del D.lvo n. 165/2001 e in conformità agli artt. 58 e 59 del vigente regolamento per l'accesso, approvato con atto G.M. n. 245 del 23.09.1998 e successive modificazioni;

Ritenuto, quindi, di procedere alle assunzioni di personale a tempo determinato, monitorate su base mensile per avere costantemente sotto controllo la spesa nel corso dell'anno;

Visto:

- il Dlgs. n. 267/2000;
- il Dlgs. n. 165/2001;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

D E T E R M I N A

1) di procedere, per i motivi espressi in narrativa all'assunzione, e al relativo impegno di spesa, del personale a tempo determinato, come richiesto dai Dirigenti dei vari settori dell'Ente con i profili e i periodi di seguito indicati:

CENTRO DI COSTO: 52.1

ESECUTORE TECNICO TEATRO B1

CUEVA NOLIVOS BETTY MARGHERITA DAL 1/12/2008 AL 28/2/2009

(Asta ex art.16 L.56/87 del 17/9/08 - verbale commissione prot.30338/2008)

CAP.3000/5

impegno 165 - Retrib. euro	1.511,15
impegno 166 - Cpdel euro	393,02
impegno 167 - Inadel euro	43,26

CENTRO DI COSTO:

COLLABORATORE TECNICO DI FARMACIA

CHIODI GIORGIA DAL 15/12/2008 AL 05/1/2009

(graduatoria approvata con D.D.450/2004)

CAP.5650/005

impegno 190 - Retrib. euro	850,71
impegno 191 - Cpdel euro	221,00
impegno 192 - Inadel euro	24,44

- di dare atto che le assunzioni vengono effettuate secondo le modalità previste dalle vigenti disposizioni in materia e nel rispetto dei limiti di spesa posti agli enti locali dalle vigenti disposizioni che prevedono una riduzione complessiva della spesa del personale;

- di individuare nella persona dell' Istruttore Amministrativo Anna Buschini la responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione;

- di inviare copia del presente atto alla rsu e alle oo.ss..
