

## IL DIRIGENTE

Richiamata la deliberazione n. 113 del 20.12.2007, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2008, il Bilancio Pluriennale per il triennio 2008-2010 e la Relazione Previsionale e Programmatica;

Richiamato altresì l'atto della Giunta Comunale n. 46 del 18.03.2008, dichiarato immediatamente eseguibile, con il quale si approva il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) e si assegnano le risorse ai diversi settori dell'ente per l'esercizio 2008;

Considerato opportuno determinare su base mensile il calendario di assunzione delle unità di personale a tempo determinato secondo le necessità, sia per le sostituzioni che per il potenziamento dei servizi in relazione alla stagione turistica, ai sensi dell'art.7 del CCNL successivo a quello del 1 aprile 1999, sottoscritto il 14.09.2000;

Ritenuto necessario procedere alle assunzioni di personale a tempo determinato, per l'anno 2008, sulla base delle richieste pervenute dai dirigenti dei vari settori dell'Ente, conformemente a quanto previsto dall'art. 7 del vigente C.C.N.L. - Enti Locali, sopra citato e al bilancio di previsione con il quale vengono assegnate ad ogni centro di costo le risorse per l'assunzione di detto personale;

Evidenziata infine la necessità di assumere personale a tempo determinato, per sopperire a carenza di

personale conseguenti alle cessazioni di personale di ruolo per i quali non viene previsto il turnover, come pure per far fronte alle assenze per maternità, malattie e infortuni sul lavoro, comportanti, in alcuni casi, anche assenze di lunga durata;

Dato atto che le assunzioni nei profili professionali per cui non è richiesto il possesso di un titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo saranno effettuate in osservanza delle vigenti disposizioni in materia di collocamento, mentre le assunzioni nei profili professionali ove è richiesto un titolo di studio superiore alla scuola dell'obbligo saranno effettuate attingendo dalle apposite graduatorie comunali ai sensi del D.lvo n. 165/2001 e in conformità agli artt. 58 e 59 del vigente regolamento per l'accesso, approvato con atto G.M. n. 245 del 23.09.1998 e successive modificazioni;

Vista la richiesta del Dirigente settore 6: scuola e politiche sociali con la quale richiede l'assunzione a tempo determinato dell'Insegnante di Religione per le scuole materne;

Vista la nota prot.21559 in data 02/09/2008 dell'Ufficio Catechistico Diocesano della Diocesi di Rimini con la quale viene indicato il nominativo dell'Insegnante assegnata al Comune di Cattolica per la copertura oraria dell'insegnamento di religione Cattolica nelle scuole infanzia;

Vista la richiesta della Dirigente settore 1 per il servizio Farmacie Comunali;

Ritenuto, quindi, di procedere alle assunzioni di personale a tempo determinato, monitorate su base mensile per avere costantemente sotto controllo la spesa nel corso dell'anno;

Visto:

- il Dlgs. n. 267/2000;
- il Dlgs. n. 165/2001;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

#### D E T E R M I N A

- di procedere, per le motivazioni sopra espresse, alle assunzioni del personale a tempo determinato, come richieste dai Dirigenti, da destinare ai diversi settori dell'Ente con i profili e per i periodi di seguito indicati:

#### CENTRO DI COSTO:

graduatoria Determina Dirigenziale n.633/04  
FARMACISTA CAT.D3  
cap. 5650/005

MACCI SARA dal 08/10/2008 al 30/09/2009  
PART TIME ORIZZONTALE AL 50%  
imp.190 - Retrib euro 2.955  
imp.191 - Cpdel euro 768,30  
imp.192 - Inadel euro 88,65

MARCELLI MARCO dal 08/10/2008 al 30/09/2009  
PART TIME ORIZZONTALE AL 50%  
imp.190 - Retrib euro 2.955  
imp.191 - Cpdel euro 768,30  
imp.192 - Inadel euro 88,65

CENTRO DI COSTO 41.3

INSEGNANTE DI RELIGIONE - SCUOLA MATERNA

SALVI SABINA dal 27/10/2008 al 26/06/2009

part time 30%

CAP.2000/005

Imp.152 - retrib. euro 1.190

Imp.153 - Cpdel euro 309,40

Imp.154 - Inadel euro 35,70

Imp.164 - Irap euro 101,15

- di dare atto che le assunzioni vengono effettuate secondo le modalità previste dalle vigenti disposizioni in materia e nel rispetto dei limiti di spesa posti agli enti locali dalle vigenti disposizioni che prevedono una riduzione complessiva della spesa del personale;

- di inviare copia del presente atto alla rsu.

---