

## IL DIRIGENTE

Vista la nota prot. n.24411 del 27/09/2008 con la quale la sig. BARBANTI SERENA, Istruttore di P.M. , Cat.C, in stato di gravidanza, comunica di proseguire l'attività lavorativa per tutto l'ottavo mese di gestazione precedente la data presunta del parto, con un prolungamento del periodo post partum pari al numero delle giornate lavorate durante l'ottavo mese, ai sensi dell'art. 20 - comma 1 - del decreto Legislativo n. 151 del 26 marzo 2001;

Rilevato che, dalla certificazione medica rilasciata in data 25/09/2007 dal dott. Cristina Pari, allegata dalla dipendente a corredo della domanda, risulta che la data del parto è prevista per il 10/12/2008 e che non esistono motivi ostativi al rinvio del congedo parentale;

Visto inoltre il certificato del medico competente per la prevenzione e tutela della salute e sicurezza sul lavoro, richiesto ai sensi delle vigenti disposizioni, che attesta che l'attività lavorativa svolta dalla sig. Barbanti Serena, non è pregiudizievole per la salute della gestante nè a quella del bambino;

Dato atto che il periodo di congedo per maternità calcolato, tenendo conto del rinvio richiesto, in relazione alla data del parto avrà inizio in data 10/11/2008 e terminerà il 10/04/2009, con la sola eccezione che, se il parto avvenisse in data successiva rispetto a quella prevista, il congedo di maternità post-partum decorrerà dalla data effettiva del parto stesso;

Visto :

- il Dlgs. n. 267/2000;
- il Dlgs. n. 165/2001;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

#### D E T E R M I N A

- di prendere atto che la sig.ra Barbanti Serena, dipendente del Comune di Cattolica a tempo indeterminato, è in congedo di maternità per il periodo dal 10 novembre 2008 al 10 aprile 2009, con la sola eccezione che nel caso il parto avvenisse in data successiva rispetto quella prevista (10/12/2008), il congedo di maternità decorrerà dal giorno successivo a quello del parto;
  - di precisare che alla dipendente verrà corrisposto l'intero trattamento economico retributivo, per il periodo sopra indicato, ai sensi del combinato disposto dall'art. 16, comma 1, del D. Lgs. 101/2001 e dall'art.17, comma 4, del C.C.N.L. 14.09.2000 e che detto periodo sarà valido per la maturazione della anzianità di servizio e ad ogni conseguente effetto sul piano giuridico, economico e previdenziale, e farà maturare le ferie e la tredicesima mensilità;
  - di individuare nella persona della Dirigente Settore 3 "Organizzazione e gestione delle risorse umane" dott.ssa Antonietta Renzi la responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione;
  - di inviare copia del presente atto alla rsu.
-