

## LA GIUNTA COMUNALE

Richiamate le seguenti normative attinenti la dotazione organica e relativa determinazione del fabbisogno di personale:

-Legge 24 dicembre 2007, n. 244 (legge finanziaria 2008), in particolare: l'articolo 1 e relativo comma 379; l'articolo 2 e relativi commi 12, 461, da 594 a 599; l'articolo 3 e relativi commi da 55 a 57, da 76 a 77, 79, 90, 94, 106, 120, 137;

-Legge 27 dicembre 2006, n. 296 (Legge finanziaria 2007), in particolare l'articolo 1, commi da 556 a 564;

-Legge 30 dicembre 2004, n. 311 (Legge finanziaria 2005), in particolare, l'articolo 1, comma 93;

Richiamata la circolare F.P. n. 3 del 19/3/2008, per quanto riguarda le assunzioni a tempo determinato e stagionali;

Visto il D.L.112/08, convertito con modificazioni nella n.133 del 6/8/2008;

Richiamato l'art. 9 lett. b) del D.P.R 347/1983, sostituito dall'articolo 4 D.P.R. n. 268/1987, come modificato dal DPR 494/87;

Viste le proprie precedenti deliberazioni n. 61, n. 62, n. 64 e n. 86 del 2008, con le quali si è provveduto rispettivamente: all'approvazione del piano occupazionale 2008; all'approvazione della nuova dotazione organica dell'Ente; all'integrazione del piano occupazionale 2008 con l'inserimento del personale a tempo determinato e stagionale; alla modifica di tale atto di G.C. n. 64/2008 per errore materiale;

Dato atto che il piano dei fabbisogni del tempo determinato e stagionale, di cui alle sopraccitate deliberazioni n. 64/2008 e n. 86/2008, prevedeva l'assunzione di:

- n. 6 mensilità in qualità di operaio necroforo presso il 2 settore;

- n. 6 mensilità in qualità di Esecutore tecnico presso l'Istituzione culturale della Regina (settore 5);

Viste le seguenti richieste pervenute dai dirigenti sotto specificati:

- richiesta prot. n. 20727 del 20/8/08, presentata dal dirigente del settore 2, dott. Mario Sala, indicante il fabbisogno di n. 15 mensilità, dal 1/10/2008 (biennio 2008/2009) in qualità di operaio necroforo, cat. B, in quanto il posto è già stato ricoperto per i sei mesi previsti e, attualmente, presso il Cimitero Comunale è impiegato una sola figura e la carenza di personale potrebbe determinare problemi all'utenza, nonché problemi di salute pubblica;

- richiesta prot. n. 21147 del 27/8/2008, presentata dal Direttore dell'Istituzione, Arch. Daniele Fabbri, indicante il fabbisogno di n. 15 mensilità dal 1/10/2008 (nel biennio 2008/2009) in qualità di Esecutore tecnico, cat. B, presso l'Istituzione culturale della Regina in quanto il posto è già stato ricoperto per i sei mesi individuati e in previsione di un uso quasi quotidiano, nei prossimi mesi, del Teatro derivante dallo svolgimento degli spettacoli per la stagione teatrale e da tutte le manifestazioni che si svolgono all'interno della struttura;

-richiesta prot. n. 24275 del 26/9/2008, presentata dalla dirigente del Settore 1 dott.ssa Claudia Rufer che, in relazione al sottodimensionamento dell'organico del per servizio farmacie, il cui personale

cessato, in previsione dell'esternalizzazione del servizio, non è stato sostituito, rileva, per il periodo 1/10/2008 - 31/12/2009, il seguente fabbisogno:

- farmacista cat. D3:

n. 28 mensilità a tempo determinato

n. 10 mensilità stagionali;

- collaboratore tecnico di farmacia cat. B3:

n. 2 mensilità a tempo determinato

n. 5 mensilità stagionali;

- richiesta prot. n. 22743 del 15/9/2008, presentata dal Dirigente del Settore 4, dott. Ruggero Ruggiero, con cui si manifesta la necessità di procedere all'ampliamento del periodo di stagionalità per il servizio di Polizia Municipale, stabilito con il richiamato atto G.C. n. 64/2008, portandolo dal periodo maggio/settembre al periodo maggio/ottobre;

Preso atto dell'improrogabile esigenza manifestata dal dirigente del Settore 6, dott. Francesco Rinaldini in merito alla copertura di n. 2 posti a tempo pieno di Autista Scuolabus, cat. B3, vacanti a seguito di collocamento a riposo di n. 2 dipendenti, tenuto conto che il suddetto dirigente ha palesato l'opportunità di procedere ad assunzioni a tempo determinato, essendo tuttora in corso di definizione le modalità gestionali del servizio, con l'ipotesi di conferirlo alla costituenda Azienda speciale ASP Ceccarini di Riccione, cui il Comune ha dato la propria adesione, e di cui sta valutando un'eventuale maggiore partecipazione;

Vista la sopra richiamata deliberazione G.C. n. 61/2008, con la quale, riepilogando il piano occupazionale 2008, si riportava la programmazione 2008 di assunzioni a tempo indeterminato stabilite con i propri precedenti atti n. 198/2006, n. 48/2007, n. 168/2007;

Ritenuto opportuno, in riferimento a tali assunzioni a tempo indeterminato 2008, a tutt'oggi non ancora attuate, unificare la decorrenza delle medesime alla data del 1 /10/2008, come segue:

-n. 1 educatrice asilo nido Cat.C1 part time verticale 83,33%

- graduatoria approvata con D.D. n. 324 del 25/05/2002 prorogata con d.d. n. 282/2005 = dall'1/10/2008 (anzichè dall'1/12/2008);

-n. 1 insegnante scuola materna Cat.C1 part time verticale 83,33% - graduatoria approvata con D.D. 326 del 25/05/2002 prorogata con D.D. n. 282/2005 = dall'1/10/2008 (anzichè dall'1/12/2008);

-n. 1 istruttore tecnico geometra - Cat. C - graduatoria approvata con d.d. n. 269 del 7/5/2004, con inquadramento nel V settore, con decorrenza 1/10/2008;

Richiamata la propria deliberazione n. 144 del 6/8/2008, con la quale, alla luce del D.L. n. 112/2008 e relativa conversione in legge, ed a seguito di verifica finanziaria sulla spesa del personale a tale data, si emanavano direttive per dare attuazione al vigente piano occupazionale, stabilendo, in particolare, di sospendere, fino a diversa indicazione, le procedure per la copertura di n. 2 posti a tempo indeterminato e pieno di cat. D (uff. progettazione e uff. contratti);

Dato atto che, a seguito di ricognizione effettuata dall'ufficio stipendi e dall'ufficio servizi finanziari sul rispetto dei limiti di spesa sopra richiamati, in relazione alle spese effettivamente sostenute rispetto alle previsioni di bilancio, viene assicurato il rispetto dei limiti di spesa;

Ritenuto opportuno approvare la proposta di integrazione del sopra richiamato piano occupazionale 2008/2009, come segue:

A) - inserimento nel fabbisogno delle mensilità sottoelencate:

-Settore 1: n. 28 mensilità a tempo determinato e n. 10 mensilità stagionali in qualità di farmacista cat.

D3 per il periodo 8/10/2008 - 31/12/2009;

n. 2 mensilità a tempo determinato e n. 5 mensilità stagionali in qualità di collaboratore tecnico di farmacia cat. B3, per il periodo 1/12/2008 - 31/12/2009, personale che sarà reclutato tramite graduatorie attualmente vigenti;

- Settore 2: n. 15 mensilità, dal 1 /10/2008 (biennio 2008/2009) in qualità di operaio necroforo, cat. B, da reclutarsi tramite asta dal collocamento;

-Settore 5 - Istituzione Culturale della Regina: n. 15 mensilità dal 1/10/2008 (nel biennio 2008/2009) in qualità di Esecutore tecnico, cat. B, da reclutarsi tramite asta dal collocamento;

- Settore 6: n. 20 mensilità dal 1/11/2008 (nel biennio 2008/2009) in qualità di Autista scuolabus, cat. B3, da reclutarsi tramite esperimento di procedure concorsuali;

B) - ampliamento del periodo di stagionalità per il servizio di Polizia Municipale (di cui all'atto G.C. n. 64/2008) che pertanto riguarderà il periodo maggio/ottobre;

C) - unificazione alla data del 1 /10/2008 della decorrenza delle assunzioni a tempo indeterminato previste per l'anno 2008, come segue:

- n. 1 educatore asilo nido p.t. verticale 83,33%;

- n. 1 insegnante scuola materna p.t. verticale 83,33%;

- n. 1 istruttore tecnico geometra a tempo pieno:

Dato atto che la presente proposta di integrazione, riassunta nella tabella che si allega alla presente sotto la lettera A), è stata oggetto di confronto ai sensi dell'art. 7 del CCNL 1 aprile 1999, come confermato dall'art. 3 del CCNL 22 gennaio 2004, e ribadito dall'articolo 6 del D.Lgs. 31 marzo 2001, n. 165, anche alla luce di quanto disposto dalla Legge n. 244/2007, in particolare dall'articolo 3, comma 94, con le rappresentanze sindacali in data 22/9/2008, del quale è stato redatto apposito verbale;

Dato atto altresì che, in data 1/10/2008, è stato acquisito il relativo parere da parte del COLlegio dei Revisori dei Conti, che si allega alla presente sotto la lettera B);

Precisato che la programmazione triennale potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze, connesse agli obiettivi dati ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme, che disciplinano le possibilità occupazionali nella pubblica amministrazione;

Ritenuto di attuare il piano occupazionale per l'anno 2008 conseguente alla determinazione della dotazione organica ed alla programmazione triennale 2008 - 2010 di fabbisogno del personale, come integrata con il presente atto;

Precisato che il piano occupazionale 2008/2009 sarà attuato anche nel rispetto dei limiti di spesa del personale, posti dal comma 557 dell'articolo 1 della Legge n. 296/2006 come integrato dall'art.76 del D.L.112/08 convertito in legge n.133 del 06/08/2008;

Visto :

- il D.Lgs. n. 267/2000;

- il D.Lgs. n. 165/2001;

- lo Statuto comunale;
- il Regolamento di contabilità;
- la Legge 27 dicembre 2006, n. 296;
- la Legge 24 dicembre 2007, n. 244;
- il Regolamento sull'ordinamento generale dei servizi e degli uffici;

Con voti palesi unanimi,

## DELIBERA

1) - di approvare la proposta di integrazione del piano occupazionale 2008/2009, di cui alla programmazione triennale di fabbisogno del personale 2008/2010, approvata con le proprie deliberazioni n. 61/2008, n. 64/2008 e n. 86/2008 sopra richiamate, come segue:

A) - inserimento nel fabbisogno delle mensilità sottoelencate:

- Settore 1: n. 28 mensilità a tempo determinato e n. 10 mensilità stagionali in qualità di farmacista cat. D3 per il periodo 8/10/2008 - 31/12/2009;  
n. 2 mensilità a tempo determinato e n. 5 mensilità stagionali in qualità di collaboratore tecnico di farmacia cat. B3, per il periodo 1/12/2008 - 31/12/2009, personale che sarà reclutato tramite graduatorie attualmente vigenti;
- Settore 2: n. 15 mensilità, dal 1 /10/2008 (biennio 2008/2009) in qualità di operaio necroforo, cat. B, da reclutarsi tramite asta dal collocamento;
- Settore 5 - Istituzione Culturale della Regina: n. 15 mensilità dal 1/10/2008 (nel biennio 2008/2009) in qualità di Esecutore tecnico, cat. B, da reclutarsi tramite asta dal collocamento;
- Settore 6: n. 20 mensilità in qualità di Autista scuolabus, cat. B3, dal 1/11/2008 (nel biennio 2008/2009) da reclutarsi tramite esperimento di procedure concorsuali;

B) - ampliamento del periodo di stagionalità per il servizio di Polizia Municipale (di cui all'atto G.C. n. 64/2008) che pertanto riguarderà il periodo maggio/ottobre;

C) - unificazione alla data del 1 /10/2008 della decorrenza delle assunzioni a tempo indeterminato previste per l'anno 2008, come segue:

- n. 1 educatore asilo nido p.t. verticale 83,33%;
- n. 1 insegnante scuola materna p.t. verticale 83,33%;
- n. 1 istruttore tecnico geometra a tempo pieno;

2) - di dare atto che:

-la proposta di cui trattasi, come riassunta nella tabella allegata sotto la lettera A), è stata oggetto di

confronto ai sensi dell'art. 7 del CCNL 1 aprile 1999, come confermato dall'art. 3 del CCNL 22 gennaio 2004, e ribadito dall'articolo 6 del D.Lgs. 31 marzo 2001, n. 165, anche alla luce di quanto disposto dalla Legge n. 244/2007, in particolare dall'articolo 3, comma 94, con le rappresentanze sindacali in data 22/9/2008, del quale è stato redatto apposito verbale;

- in data 1/10/2008 è stato acquisito il parere del Collegio dei Revisori dei Conti, come risulta dal verbale allegato alla presente sotto la lettera B);

- il rispetto del limite di spesa è garantito come indicato nella propria deliberazione n. 144/2008, sopra richiamata, e come confermato dalla ricognizione effettuata dall'ufficio stipendi e dall'ufficio servizi finanziari;

- la programmazione triennale potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze, connesse agli obiettivi dati ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme, che disciplinano le possibilità occupazionali nella pubblica amministrazione;

- le integrazioni di cui alla presente proposta saranno comunque assunte nel rispetto dei limiti di spesa stabiliti dall'articolo 1, comma 557 della Legge n. 296/2006;

- relativamente alla stagionalità si rinvia, per quanto compatibili, alle disposizioni di cui al DPR 267/87 e ss.mm.;

3) - di precisare che per la copertura finanziaria per l'attuazione delle presenti integrazioni si rinvia al bilancio di previsione 2008, la cui disponibilità è prevista sui seguenti capitoli di spesa:

- Cap. 2000/5 (Servizi scolastici);
- Cap. 3000/5 (Teatro della Regina);
- Cap. 4600/5 (Asilo Nido);
- Cap. 5000/5 (Servizio necroscopico);
- Cap. 5650/5 (Servizio Farmacie),

dando atto che, tra le mensilità a tempo determinato previste dalla presente integrazione, faranno carico sul bilancio di previsione 2008 esclusivamente:

- n. 4 mensilità in qualità di farmacista, cat. D3;
- n. 1 mensilità in qualità di collaboratore tecnico di farmacia, cat. B3;
- n. 3 mensilità in qualità di operaio necroforo, cat. B;
- n. 3 mensilità in qualità di Esecutore tecnico, cat. B;
- n. 4 mensilità in qualità di Autista scuolabus, cat. B3

e che per le restanti mensilità si rinvia alla predisposizione del bilancio di previsione 2009;

4) - di dare atto che sul presente provvedimento sono stati espressi favorevolmente i pareri previsti dall'articolo 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, così come dettagliatamente richiamati in premessa;

---

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta del Presidente;

Ritenuto che sussistono particolari motivi d'urgenza, ai sensi dell'art. 134 - 4 comma - del T.U.EE.LL.  
di cui al Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267;

Con voti unanimi e palesi,

**D E L I B E R A**

- di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

---

---

DEL36546/ASD-DEL Delibera G.C. n. 159 del 01.10.2008 pag.

---