

IL DIRIGENTE

Richiamata la deliberazione n. 113 del 20.12.2007, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2008, il Bilancio Pluriennale per il triennio 2008-2010 e la Relazione Previsionale e Programmatica;

Richiamato altresì l'atto della Giunta Comunale n. 46 del 18.03.2008, dichiarato immediatamente eseguibile, con il quale si approva il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) e si assegnano le risorse ai diversi settori dell'ente per l'esercizio 2008;

Premesso che i dipendenti Benelli Simona e Berti Gabriele sono stati assunti in ruolo con rapporto a part time verticale in data 12/04/1999 dalla graduatoria approvata con D.D.150 del 27/3/1999 nella quale sono classificati al 6 e 7 posto;

Considerato che, per i dipendenti classificati nelle posizioni immediatamente precedenti, è già stata applicata l'estensione del rapporto di lavoro da part time verticale a tempo pieno in attuazione di quanto espressamente stabilito nel Piano occupazionale dell'Ente;

Vista le Delibere di Giunta n.61 e 64 del/4/2008 e 23/04/2008 aventi ad oggetto: "Modifica alla programmazione triennale del fabbisogno di personale - piano occupazionale anno 2008 _ personale a tempo determinato e stagionale" e "Integrazione delibera di G.C. n.61 ad oggetto Modifica alla programmazione

triennale del fabbisogno di personale - piano occupazionale anno 2008 _ personale a tempo determinato e stagionale" nelle quali viene riportato, infatti, anche il piano del fabbisogno 2008 del personale a tempo indeterminato che prevede l'estensione del part time al 83,33% a tempo pieno per due Istruttori di Polizia a far data dal 01/09/2008, inseriti nella graduatoria sopra detta;

Visto il verbale di concertazione con le OO.SS. "Illustrazione proposta alle rappresentanze sindacali ed esito del confronto - modifica dotazione organica - programma del fabbisogno del personale 2008/2010 - piano occupazionale 2008 con indicazioni per stabilizzazioni" approvato in data 12/03/2008;

Visto:

- il Dlgs. n. 267/2000;
- il Dlgs. n. 165/2001;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

D E T E R M I N A

1) di adempiere a quanto stabilito dal piano occupazionale e dal piano dei fabbisogni, così come descritto in narrativa, estendendo il rapporto di lavoro da part time verticale dal 83,33% a Tempo Pieno dei dipendenti:

BENELLI SIMONA
BERTI GABRIELE

dipendenti con il profilo professionale di "Istruttore di Polizia Municipale" cat. C)

2) di dare atto che la data di decorrenza della estensione del rapporto lavorativo è stabilita dal 01/09/2008, come da piano triennale del fabbisogno di personale;

3) di precisare che il rapporto di lavoro a tempo pieno è disciplinato, per la parte giuridica ed economica, dalle vigenti disposizioni contrattuali e di legge e che con i dipendenti suddetti verrà stipulato un nuovo contratto, a termine di legge

4) di dare atto che, con decorrenza dal 1 settembre 2008, il trattamento economico spettante è erogato in conformità alla nuova percentuale lavorativa, così come i giorni di ferie spettanti dovranno essere ricalcolati in relazione al periodo lavorativo;

5) di apportare le necessarie integrazioni ai contratti individuali di lavoro degli interessati;

6) di dare atto che la spesa troverà copertura nel bilancio dell'Ente per l'esercizio finanziario 2008, nei seguenti capitoli:
cap.1600.001; cap.1600.002; cap.1740.002;

7) di individuare nella persona della Responsabile Organizzazione e gestione delle risorse umane dott.ssa Antonietta Renzi la responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione;

8) di inviare copia del presente atto alla rsu e alle oo.ss..
