

IL DIRIGENTE

Richiamata la deliberazione n. 113 del 20.12.2007, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2008, il Bilancio Pluriennale per il triennio 2008-2010 e la Relazione Previsionale e Programmatica;

Richiamato altresì l'atto della Giunta Comunale n. 46 del 18.03.2008, dichiarato immediatamente eseguibile, con il quale si approva il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) e si assegnano le risorse ai diversi settori dell'ente per l'esercizio 2008;

Considerato opportuno determinare su base mensile il calendario di assunzione delle unità di personale a tempo determinato secondo le necessità, sia per le sostituzioni che per il potenziamento dei servizi in relazione alla stagione turistica, ai sensi dell'art.7 del CCNL successivo a quello del 1 aprile 1999, sottoscritto il 14.09.2000;

Ritenuto necessario procedere alle assunzioni di personale a tempo determinato, per l'anno 2008, sulla base delle richieste pervenute dai dirigenti dei vari settori dell'Ente, conformemente a quanto previsto dall'art. 7 del vigente C.C.N.L. - Enti Locali, sopra citato e al bilancio di previsione con il quale vengono assegnate ad ogni centro di costo le risorse per l'assunzione di detto personale;

Premesso che in data 01/04/2008 è stata collocata in pensione n.1 dipendente a tempo indeterminato e

pieno categoria C, profilo di Insegnante scuola materna e si è provveduto alla copertura del predetto posto vacante con una dipendente a tempo determinato il cui contratto scade in data 31/08/2008 (contratto in essere stipulato in data 5/6/2008), - considerato che a fine 2006 e, successivamente nel primo semestre 2007, questo comune ha aderito alla proposta di costituire un ASP per la gestione in modo intercomunale dei servizi alla persona, e quindi non si è ritenuto di procedere alla copertura del posto vacante, in modo definitivo, ritenendo più opportuna una soluzione gestionale di tipo transitorio e non definitivo;

- che in data 5/8/2008, una dipendente a tempo indeterminato con contratto a tempo pieno e part time verticale al 83,33%, con profilo di insegnante scuola materna si è dimessa volontariamente, dando atto che avrebbe interrotto il rapporto di lavoro con questo comune in data 31/8/2008;

- che con apposita determinazione del dirigente settore 3 si è preso atto delle dimissioni volontarie, della vacanza del relativo posto e della necessità di coprire lo stesso, tenuto conto della richiesta del Dirigente del settore Scuola, con personale a tempo determinato di categoria C, profilo insegnante scuola materna, considerato che trattasi di urgenza e che l'Amministrazione Comunale sta valutando anche altri moduli gestionali per i servizi alla persona ed anche per i servizi comunali del Nido e delle Scuole materne, per quanto sopra esposto e per i motivi evidenziati e riportati;

- che compete al dirigente del settore scuola gestire le graduatorie vigenti per il personale a tempo determinato e che rientra nella competenza di questo settore evidenziare che, in base a quanto stabilito da D.L. n.112/2008, convertito, con modificazioni nella legge n.133 del 6/8/2008, i rapporti di lavoro a tempo determinato ex art.36 del D.lgs n.165 del 30/3/2001, come sostituito dall'art.49 del D.L. 25/6/2008 n.112, convertito, con modificazioni nella legge 6/8/2008 n.133, sono soggetti alla disciplina di cui la D.LGS 368/2001 e, quindi, sono consentiti in subordine al tempo indeterminato, che costituisce la norma, tali rapporti di lavoro a tempo determinato, per far fronte ad esigenze di carattere temporaneo ed eccezionale;

- che da quanto richiesto dal dirigente del settore scuola, si palesa la necessità di procedere con assunzione di personale a tempo determinato in quanto, come dispone l'art.1 del D.lgs n.368/2001, è ammissibile la riconduzione di dette esigenze alle ragioni di carattere tecnico, produttivo, organizzativo o sostitutivo (come fattispecie ivi considerata), previste dall'art.1 del citato D.lgs n.368/2001, anche riferibili all'ordinaria attività e quindi al fabbisogno ordinario, purché caratterizzate dalla temporaneità;

- che il dirigente al settore ha precisato che allo stato attuale:

a) il contratto a tempo determinato, già in essere stipulato in data 04/06/2008, derivante da graduatoria approvata con D.D.325/02 ed in base alla quale la dipendente è stata assunta per il periodo dal 05/06/2008 al 31/08/2008 (D.D.431/2008) sia prorogato fino al 30/06/2009;

b) il contratto a tempo determinato, già in essere stipulato in data 27/06/2008, derivante da graduatoria approvata con D.D.451/08 ed in base alla quale la dipendente è risultata la prima, nell'ordine di merito, che aveva accettato ed è stata assunta dal 01/07/2008 al 31/08/2008 (D.D.478/08) occorre sia prorogato fino al 30/06/2009;

Tutto ciò premesso e considerato;

Riscontrato che la proroga dei due contratti in essere avanzata dal dirigente si riferisce a contratti a tempo determinato per i quali non è già intervenuta, in precedenza, altra proroga, e non sono stati raggiunti i tre anni di lavoro, come stabilito dal D.L. n.112/2008 convertito in legge n.133/2008, limite massimo che, con proroga del contratto, l'ordinamento oggi consente (art.4 del D.lgs n.368/2001).

Si precisa, inoltre che il limite triennale nel quinquennio di cui all'art.36 del D.lgs n.165/01, non opera laddove il rapporto di lavoro in atto costituito nel quinquennio precedente l'ultimo rapporto di lavoro in atto sia della stessa natura (lavoro subordinato a tempo determinato);

Precisato che il rapporto di lavoro a tempo determinato, ancorché prorogato (rapporto originario e proroga nei termini sopra citati), non supera i complessivi 36 mesi di durata con questa amministrazione comunale, nel rispetto di quanto stabilito dall'art.49 del D.L. n.112/2008 convertito in Legge n.133/2008;

Preso atto della predetta richiesta del dirigente del settore scuola nella quale sono indicati nominativamente le persone già in servizio con contratto a tempo determinato e per le quali è stata richiesta la proroga di n.1 contratto in essere dal 01/09/2008 al 30/06/2009, senza soluzione di continuità anche per garantire la continuità didattica per gli utenti minori e per consentire la regolare partecipazione di tutto il corpo insegnante ai corsi di formazione che precedono, necessariamente, l'inizio del prossimo anno scolastico 2008/2009 e di n.1 contratto dal 01/09/2008 al 30/06/2009;

Visto:

- il Dlgs. n. 267/2000;
- il Dlgs. n. 165/2001;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

D E T E R M I N A

1) - di procedere, per le motivazioni sopra espresse, alla proroga dei contratti sopra citati e al relativo impegno di spesa del personale a tempo determinato, come richiesto dal Dirigente settore 6 "Scuola e politiche sociali" dott. Francesco Rinaldini,

CENTRO DI COSTO 41.3
INSEGNANTE SCUOLA MATERNA
MANCINI MILENA dal 01/09/2008 al 30/06/2009 (PROROGA)
graduatoria approvata con D.D.325/02
in sostituzione di Girgi Vilma - pensionamento del 01/04/2008

CAP.2000/005
Imp.152 - retrib euro 7.340,00
Imp.153 - Cpdel euro 1.908,40
Imp.154 - Inadel euro 220,20
Imp.164 - Irap euro 623,90

CORRADINI SCILLA dal 01/09/2008 al 30/06/2009 (PROROGA)
graduatoria approvata con D.D.478/2008
in sostituzione di Aiudi Federica - dimissioni dal 01/09/2008

CAP.2000/005
Imp.152 - retrib euro 7.340,00
Imp.153 - Cpdel euro 1.908,40
Imp.154 - Inadel euro 220,20
Imp.164 - Irap euro 623,90

2) - di dare atto che l'assunzione è effettuata secondo le modalità previste dalle vigenti disposizioni in materia e nel rispetto dei limiti di spesa posti agli enti locali dalle vigenti disposizioni che prevedono una riduzione complessiva della spesa del personale;

3) - di individuare nella persona della dirigente settore 3 "Organizzazione e gestione delle risorse umane" dott.ssa Antonietta Renzi, la responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione.

4) - di inviare copia del presente atto oo.ss., rsu.

DEL36545/ASD-DEL Determina D. n. 591 del 28.08.2008 pag.
