

Premesso che:

- l'art. 76 del D.L. n. 112/2008 recante: "Disposizioni urgenti per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività, la stabilizzazione della finanza pubblica e la perequazione Tributaria", contenente criteri per la determinazione del limite di spesa del personale;
- con determina n. 483 in data 1/7/2008 il dirigente del settore 3 ha effettuato una ricognizione per stabilire il limite di spesa per il personale per l'anno 2008, ai sensi e per gli effetti di cui al citato art. 76 del D.L. n. 112/2008;
- con nota in data 7/7/2008 il predetto dirigente ha chiesto al settore finanziario di dare una propria interpretazione circa le voci da includere e quelle da escludere dal calcolo di spesa del personale ed ha inviato, in pari data, analogo quesito alla Ragioneria Generale dello Stato, per avere delucidazioni al riguardo;
- l'art. 76 di cui sopra fa espresso riferimento all'art. 1, comma 557 della legge n. 296/2006 tenuto conto delle disposizioni fissate dalla legge n. 244/2007;

Premesso quanto sopra;

Riscontrato che la normativa citata non consente una lettura univoca e quindi un'interpretazione certa;

Dato atto che il prospetto predisposto dal Settore Organizzazione - Gestione Risorse Umane e dal Settore finanziario, pur prevedendo un margine positivo per il limite di spesa del personale, si fondano su basi interpretative analoghe ma con alcune interpretazioni diverse;

Ritenuto, in via cautelativa, di prendere atto di tali determinazioni e di fornire comunque le direttive sottoriportate, facendo proprie le indicazioni fornite, invitando i dirigenti tutti alla massima cautela operativa in ambito di richieste e di risposte afferenti la materia delle risorse umane;

Evidenziato che trattasi di un atto di indirizzo sul quale non occorrono pareri di regolarità ai sensi dell'art. 49, comma 1 del decreto legislativo 8 agosto 2000, n 267;

Considerato che i dirigenti, in particolare il dirigente del Settore Organizzazione - Gestione Risorse Umane dovrebbero evitare, almeno fino all'emanazione della legge di conversione e salvo diverse indicazioni da fornirsi con separato atto, di attivare o richiedere assunzioni di personale, anche se a tempo determinato, salvo le sostituzioni per personale già in servizio e comunque limitate al periodo strettamente necessario;

Riscontrato che la spesa di personale incide anche sul patto di stabilità interno, gli stessi dirigenti dovranno attivarsi per contenere le spese correnti limitando le stesse a quanto improcrastinabile ed urgente e dovranno monitorare le entrate del cui accertamento e riscossione sono responsabili per essere in linea con le previsioni di bilancio 2008;

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto l'art. 4 del D.lgs n, 165/2001;

Visto :

- il Tuel n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- la L. 244/2007;
- il D.L. n. 112/2008;
- lo Statuto comunale;
- il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Con voto palese unanime,

DELIBERA

1) - di prendere atto della documentazione predisposta dalle dirigenti dei settori 1 e 3 allegata al presente atto;

2) - di fornire ai dirigenti, in particolare al dirigente del Settore Organizzazione - Gestione Risorse Umane, l'indicazione di evitare, almeno fino all'emanazione della legge di conversione e salvo diverse indicazioni da fornirsi con separato atto, di attivare o richiedere assunzioni di personale, anche se a tempo determinato, salvo le sostituzioni per personale già in servizio e comunque limitate al periodo strettamente necessario;

3) di dare atto che in attesa dell'emanazione della legge di conversione del D.L. N. 112/2008 occorre che tutti i dirigenti si facciano parti diligenti per il contenimento della spesa;

4) di trasmettere il presente atto ai dirigenti.

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta del Presidente;

Ritenuto che sussistono particolari motivi d'urgenza, ai sensi dell'art. 134 - 4 comma - del T.U.EE.LL. di cui al Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267;

Con voti unanimi e palesi,

DELIBERA

- di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.
