

## LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato il CCNL 11/4/2008, che ha apportato alcune modifiche ed integrazioni alle modalità di costituzione del fondo per le risorse decentrate;

- l'art. 31 del CCNL 22/1/2004, che stabilisce che "Le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (di seguito definite come "risorse decentrate") vengono determinate annualmente dagli Enti, con effetto dal 31.12.2003 ...." (comma 1) e che "...le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale e con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi ..." (comma 2), individuando le disposizioni contrattuali previgenti dalla cui applicazione deriva la corretta costituzione del fondo per il salario accessorio;

Considerato che, con espresso riferimento alla dichiarazione congiunta n. 2 del CCNL, "...tutti gli adempimenti attuativi della disciplina dei contratti di lavoro sono riconducibili alla più ampia nozione di "attività di gestione delle risorse umane" affidate alla competenza dei dirigenti... che vi provvedono mediante l'adozione di atti di diritto comune, con la capacità ed i poteri del privato datore di lavoro....", per cui è da attribuire al dirigente del Personale e Organizzazione la competenza di procedere alla revisione del calcolo ed alla ricostituzione, con propria determinazione, del fondo per il salario accessorio dell'anno 2008;

Considerata la necessità di definire il fondo per il salario accessorio per l'anno 2008 - per il quale sono già state accantonate in bilancio le necessarie risorse- al fine di procedere con l'applicazione degli istituti riservati alla Contrattazione collettiva decentrata integrativa, nelle more di approvazione del nuovo CCDI, dando pertanto mandato al Responsabile del settore Organizzazione e Gestione Risorse Umane di procedere alla costituzione del fondo di cui sopra;

Richiamata la propria deliberazione n. 81 del 6/6/2007, con la quale si sono fornite direttive per la costituzione del fondo per l'anno 2007 sulla base dell'atto G.C. n. 64/2006 con cui si stabiliva di provvedere alla verifica della costituzione dei fondi per il salario accessorio relativi agli anni precedenti;

Considerato che l'art. 73 del D.L. n. 112/2008 ha modificato l'art. 1, comma 59, della legge n. 662/1996 eliminando la possibilità di destinare al fondo per le risorse decentrate, le economie derivanti dal part-time;

Dato atto che con la citata delierazione G.C. n. 61/2007, in relazione alla gestione dell'istituto del comando, è stabilito che le voci di spesa gravanti sul fondo salario accessorio per prestazioni rese per conto di altri Enti non fossero imputate sul fondo salario accessorio dell'ente, ma su apposito capitolo di bilancio, finanziato dal relativo rimborso in entrata delle spese sostenute dall'Amministrazione, all'uopo istituito, ferma restando l'entità del fondo di alimentazione del salario accessorio determinato ai sensi delle vigenti norme contrattuali; parimenti per il personale comandato da altri Enti presso l'Amministrazione, il relativo salario continuerà a gravare sul fondo;

Ritenuto necessario provvedere all'incremento del fondo nella parte stabile, iscrivendo le somme necessarie al riallineamento del fondo di alimentazione delle progressioni economiche orizzontali ai sensi dell'art. 29 e dichiarazione congiunta n. 14 del CCNL 22/1/2004 dei CCNL 5/10/2001 e 9/5/2006 e art. 6, comma 1 del CNL 11/4/2008 all'incremento della parte stabile ai sensi dell'art. 8, c. 2, del CCNL 11/4/2008 pari allo 0,6% del monte salari anno 2005, dando atto che non ci si può avvalere della facoltà di incrementare anche le risorse variabili per lo 0,3% del monte salari anno 2005 in quanto il rapporto SPESA PERSONALE/ENTRATE CORRENTI è superiore al 32%, come si evince dall'apposito prospetto relativo all'analisi storica della spesa per interventi, allegato all'atto C.C. n. 60 del 10/7/2008 ad oggetto: "Rendiconto della gestione dell'esercizio finanziario 2007 - Approvazione", predisposto dal settore finanziario;

Considerato necessario prevedere, tra le risorse variabili, le ulteriori risorse necessarie per la

realizzazione dei progetti riferibili al già citato art. 15, da definire entro i limiti ed i criteri di massima di seguito indicati, dando atto che si rinvia agli appositi progetti che sono stati presentati dai dirigenti dei rispettivi settori e che saranno approvati con relative determinine, come segue:

- Progetti art. 15, comma 1, lettera K),

1. Incentivi ex art. 92 - commi 5 e 6 del D.lgs. 12/4/2006 n. 163 - Regolamento approvato con atto G.C. n. 131/2006:

a) Capo II- Opere e lavori pubblici:

Tali somme dovranno essere quantificate e corrisposte ai dipendenti che svolgono funzioni di progettazione tecnica interna, ai sensi del sopra citato regolamento. I compensi che gli enti locali, ai sensi dei commi 5 e 6 dell'art. 92 del D. Lgs. 163/2006 ripartiscono, a titolo di incentivo alla progettazione, nella misura non superiore al 2 per cento dell'importo a base di gara di un'opera o di un lavoro, si intendono al lordo di tutti gli oneri accessori connessi alle erogazioni, ivi compresa la quota di oneri accessori a carico degli enti stessi. Il valore è stato stimato in euro 40.000,00.

2. Progetto sanzioni da condono edilizio - ai sensi L.R. 23/2004 art. 21

Il progetto riguarda gli adempimenti relativi agli esiti dell'istruttoria delle istanze di condono edilizio, sia nei casi di non accoglimento che di accoglimento parziale delle richieste in sanatoria, ai fini dell'emissione di ordinanze di demolizione, applicazione sanzioni pecuniarie alternative e sanzioni pecuniarie amministrative. A fronte di introiti previsti di euro 300.000,00, la quota parte, che ai sensi della L.R. 23/2004, art. 21, si intende destinare alla remunerazione dei dipendenti impegnati nel progetto è di euro 15.672,00;

3. Progetto di Recupero Evasione I.C.I. - D.L. 15 dicembre 1997 n. 446 art. 59 lett. p)

Il progetto riguarda il personale degli uffici tributi, SIT e notifiche; l'importo da assegnare al progetto, per l'anno 2008, è calcolato dal dirigente sull'ammontare delle somme effettivamente versate dai contribuenti a titolo di recupero evasione ICI. Per il valore del progetto si rinvia alle previsioni di bilancio, indicate in euro 15.000,00, non essendoci nella proposta presentata dal dirigente indicazione riportante altro valore.

4. Commissioni tributarie - Art. 15 decreto legislativo n. 546/92 - art. 3 L. 28.12.95 n. 549.

Tale progetto, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento per l'applicazione dell'imposta comunale sugli immobili, il cui testo coordinato è stato approvato con atto C.C. n. 12 del 27.2.2002, prevede che gli onorari e le spese di giudizio liquidati dal giudice in caso di vittoria nel contenzioso e recuperati dal contribuente vengano assegnati a favore dell'Ufficio Entrate-Tributi, come indicato nel progetto del dirigente. Per il valore del progetto si rinvia alle previsioni di bilancio, indicate in euro 8.000,00, non essendoci nella proposta presentata dal dirigente indicazione riportante altro valore;

5. Convenzione con Comune di San Giovanni in Marignano - L. 449/1997

Il progetto, afferente all'anno 2008 consiste nella rilevazione delle presenze, del personale del Comune di San Giovanni in Marignano, come risulta dalla convenzione approvata con l'atto consiliare n. 114 del 20/12/2007. A tale progetto parteciperà il personale dell'Ente assegnato all'Ufficio Stipendi e Presenze, come individuato da apposita determinazione dirigenziale. Il valore di tale progetto è stimato in euro 2.932,03;

6. Applicazione accordo conciliativo del 15/5/2007

Consistente nell'integrazione del fondo per effetto delle obbligazioni assunte, dall'amministrazione, ai

sensi del verbale di conciliazione sottoscritto in data 15/5/2007 cui si è data esecuzione con d.d. n. 357 del 5/6/07, del valore complessivo di euro 17.978,79 (relativo all'assegnazione di un incarico di posizione organizzativa ed allo scorrimento orizzontale nella categoria D di appartenenza);

- Progetti art. 15, comma 5

#### 7. Progetto sicurezza e qualità dei servizi teatrali

Il progetto, a valere per l'anno 2008, consiste nella gestione diretta delle funzioni attinenti l'uso, la manutenzione e la custodia degli impianti scenici, illuminotecnici, di traduzione simultanea ed elettrici, nonché la gestione in sicurezza degli impianti di condizionamento e la previsione del servizio di vigilanza antinfortunistica e di pronto intervento nel "Teatro della Regina", Salone Snaporaz e Arena di Piazza Repubblica. A tale progetto parteciperà il personale munito dei necessari patentini ed abilitato alla prevenzione e sicurezza in caso di situazioni di emergenza, che opererà in relazione alla programmazione degli spettacoli per l'anno 2008, al di fuori dell'orario di lavoro. Il calcolo è stato stimato dal dirigente in euro 15.672,00

#### 8. Progetto sicurezza urbana.

Tale progetto prevede l'erogazione di servizi diversi e aggiuntivi connessi alla sicurezza sociale e urbana, al contrasto del fenomeno dell'abusivismo commerciale, alla prevenzione e alla repressione, per quanto di competenza. Tale progetto assorbe anche l'eventuale riconoscimento dell'indennità di rischio di cui all'art. 37 del C.C.N.L. 14/9/2000 e dell'indennità di disagio di cui all'art. 17, comma 2, lett. e) del CCNL 1 aprile 1999. (verificare con progetto)

Il valore stimato è di euro 35.500,00;

#### 8. Progetto Pronto Intervento

Tale progetto intende remunerare le maggiori responsabilità attribuite ai tecnici coordinatori delle squadre di reperibilità, ai quali viene riconosciuta un'indennità di 36,15 euro per ogni turno effettuato.

Il valore stimato è di euro 2.170,00.

#### 9. Progetto continuità nido infanzia.

Tale progetto intende remunerare l'attività svolta dalle Educatrici del Nido d'Infanzia per il "Progetto di continuità", con il riconoscimento di un'indennità mensile lorda di euro 41,31 alle educatrici che nel mese di luglio hanno prestato servizio a diretto contatto con i bambini, garantendo la presenza, garantendo la continuità con i mesi precedenti, per una ulteriore settimana, in base alle esigenze di servizio la cui programmazione è stata stabilita con i responsabili del coordinamento delle istituzioni.

Il valore stimato è di euro 3.305,00.

Precisato che sarà cura dei dirigenti competenti provvedere all'approvazione con proprio atto dei singoli progetti, da sviluppare nell'ambito delle proposte presentate, definendo gli specifici a elaborazione dei singoli progetti, da sviluppare nell'ambito delle direttive date, definendo gli specifici obiettivi, le risorse umane, le risorse finanziarie da erogare a ciascun operatore e, ove necessario, strumentali, per la loro realizzazione, pur nel rispetto delle norme previste in materia di contenimento della spesa ed osservando le procedure previste in materia di relazioni sindacali;

Stabilito che per ogni progetto dovranno anche essere indicati, descritti e pesati gli obiettivi da raggiungere, anche in eventuali step intermedi, in modo da poter effettuare a consuntivo la valutazione dei risultati ai fini della liquidazione delle quote di produttività ai partecipanti;

Dato atto che le linee di indirizzo sopra esposte dovranno essere recepite negli atti di competenza gestionale nonché, ove compatibili, nella stesura del prossimo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo;

Vista la relazione predisposta dal settore Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane;

Sulla presente proposta non occorre il parere dei responsabili dei servizi ai sensi dell'art. 49, comma 1 del Dlgs n. 267/2000, trattandosi di atto di indirizzo;

A voti unanimi e palesi

## DELIBERA

- 1) - di dare mandato al Responsabile del Settore Personale ed Organizzazione, per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono integralmente richiamati e trasfusi, di procedere alla costituzione provvisoria del fondo per il pagamento del salario accessorio per l'anno 2008;
  - 2) - di dare disposizioni affinché le voci di spesa gravanti sul fondo salario accessorio per prestazioni rese per conto di altri Enti non siano imputate sul fondo salario accessorio dell'ente, ma su apposito capitolo di bilancio, finanziato dal relativo rimborso in entrata delle spese sostenute dall'Amministrazione, da istituirsi, ferma restando l'entità del fondo di alimentazione del salario accessorio determinato ai sensi delle vigenti norme contrattuali; parimenti nel caso di personale comandato da altri Enti presso l'Amministrazione, il relativo salario accessorio graverà sul fondo;
  - 3) - di incrementare il fondo, nella parte stabile, iscrivendo le somme necessarie al riallineamento del fondo di alimentazione delle progressioni economiche orizzontali ai sensi dell'art. 29 e dichiarazione congiunta n. 14 del CCNL 22/1/2004 dei CCNL 5/10/2001 e 9/5/2006 e art. 6, comma 1 del CNL 11/4/2008 all'incremento della parte stabile ai sensi dell'art. 8, c. 2, del CCNL 11/4/2008 per lo 0,6% del monte salari anno 2005, dando atto che non ci si può avvalere della facoltà di incrementare anche le risorse variabili per lo 0,3% del monte salari anno 2005 in quanto il rapporto SPESA PERSONALE/ENTRATE CORRENTI è superiore al 32%, come si evince dall'apposito prospetto relativo all'analisi storica della spesa per interventi, allegato all'atto C.C. n. 60 del 10/7/2008 ad oggetto: "Rendiconto della gestione dell'esercizio finanziario 2007 - Approvazione", predisposto dal settore finanziario;
  - 4) - di prevedere, tra le risorse variabili, le ulteriori risorse necessarie per la realizzazione dei progetti riferibili all'art. 15 comma 1 lettera K) del vigente C.C.N.L. 1999 ed art. 15, c. 5 prima e seconda parte, come indicato in narrativa, alla quale si rinvia, facendola propria;
  - 5) - di provvedere, relativamente al progetto di cui al sopracitato punto 6), all'integrazione del fondo per effetto delle obbligazioni assunte, dall'amministrazione, ai sensi del verbale di conciliazione sottoscritto in data 15/5/2007 cui si è data esecuzione con d.d. n. 357 del 5/6/07, del valore complessivo di euro 17.978,79 (relativo all'assegnazione di un incarico di posizione organizzativa ed allo scorrimento orizzontale nella categoria D di appartenenza);
  - 6) - di precisare che i dirigenti competenti si dovranno fare carico dell'approvazione con proprio atto dei singoli progetti, da sviluppare nell'ambito delle direttive date, definendo gli specifici obiettivi, le risorse umane, le risorse finanziarie da erogare a ciascun operatore e, ove necessario, strumentali, per la loro realizzazione, pur nel rispetto delle norme previste in materia di contenimento della spesa ed osservando le procedure previste in materia di relazioni sindacali;
  - 7) - di stabilire che per ogni progetto dovranno anche essere indicati, descritti e pesati gli obiettivi da raggiungere, anche in eventuali step intermedi, in modo da poter effettuare a consuntivo la valutazione dei risultati ai fini della liquidazione delle quote di produttività ai partecipanti;
  - 8) - di dare atto che le linee di indirizzo sopra esposte dovranno essere recepite negli atti di competenza gestionale, nonché, ove compatibili, nella stesura del prossimo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo.
-

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta del Presidente;

Ritenuto che sussistono particolari motivi d'urgenza, ai sensi dell'art. 134 - 4 comma - del T.U.EE.LL. di cui al Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267;

Con voti unanimi e palesi,

**D E L I B E R A**

- di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

---

DEL36441/ASD-DEL Delibera G.C. n. 137 del 23.07.2008 pag.

---