

IL DIRIGENTE

Richiamata la deliberazione n. 113 del 20.12.2007, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2008, il Bilancio Pluriennale per il triennio 2008-2010 e la Relazione Previsionale e Programmatica;

Richiamato altresì l'atto della Giunta Comunale n. 46 del 18.03.2008, dichiarato immediatamente eseguibile, con il quale si approva il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) e si assegnano le risorse ai diversi settori dell'ente per l'esercizio 2008;

Considerato opportuno determinare su base mensile il calendario di assunzione delle unità di personale a tempo determinato secondo le necessità, sia per le sostituzioni che per il potenziamento dei servizi in relazione alla stagione turistica, ai sensi dell'art.7 del CCNL successivo a quello del 1 aprile 1999, sottoscritto il 14.09.2000;

Ritenuto necessario procedere alle assunzioni di personale a tempo determinato, per l'anno 2008, sulla base delle richieste pervenute dai dirigenti dei vari settori dell'Ente, conformemente a quanto previsto dall'art. 7 del vigente C.C.N.L. - Enti Locali, sopra citato e al bilancio di previsione con il quale vengono assegnate ad ogni centro di costo le risorse per l'assunzione di detto personale;

Evidenziata infine la necessità di assumere personale a tempo determinato, per sopperire a carenze di

personale conseguenti alle cessazioni di personale di ruolo per i quali non viene previsto il turnover, come pure per far fronte alle assenze per maternità, malattie e infortuni sul lavoro, comportanti, in alcuni casi, anche assenze di lunga durata;

Premesso che in sede di determinazione della dotazione organica e di approvazione del piano occupazionale approvate con delibera di giunta n.62 del 9/4/2008 è stata definita la spesa possibile per il personale e che, sulla base del piano 2008/2010 di fabbisogno del personale, del piano occupazionale per l'anno 2008 risulta la disponibilità di risorse finanziarie per l'assunzione di personale con rapporto di lavoro a tempo determinato;

Rilevato che la legge n.244 del 24/12/2007 (legge finanziaria 2008) ha posto alcune limitazioni alla costituzione di rapporti di lavoro a tempo determinato, come risulta dalla nuova formulazione dell'art.36 del D.lgs 135/2001, nel testo novellato dall'art.3, il quale precisa, testualmente che "...le pubbliche amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato e non possono avvalersi delle forme contrattuali di lavoro flessibile previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa se non per esigenze stagionali o per periodi non superiori a tre mesi, fatte salve le sostituzioni per maternità relativamente alle autonomie locali. Il provvedimento di assunzione deve contenere l'indicazione del nominativo delle persone da sostituire ...";

Evidenziato, pertanto, che la costituzione di rapporti di lavoro a tempo determinato è possibile alle seguenti condizioni:

- a. periodo di servizio massimo effettuabile di mesi tre;
- b. periodo massimo di servizio effettuabile pari al periodo di astensione in caso di sostituzione di titolare per maternità;
- c. periodo di servizio massimo effettuabile pari al periodo di durata dell'attività già individuata come stagionale;

Vista la richiesta del Dirigente settore Scuola dott. Francesco Rinaldini prot.13557/08 in data 22/05/2008 di assunzione della sig.ra Mancini Milena, inserita nella graduatoria vigente, sulla base del Regolamento degli uffici e dei servizi;

Vista la circolare del Ministero della Funzione Pubblica n.3/2008 - UPPA, art.9 "La disciplina specifica delle supplenze nel settore scuola" la quale cita "... nei casi di vacanza d'organico, di assenza degli insegnanti titolari per motivi di: salute maternità o altre legittime cause, è previsto, infatti, che gli enti debbano garantire, attraverso l'istituto della supplenza o della sostituzione, le condizioni standard del servizio ed il rapporto educatore bambino.... per quanto riguarda la durata dei contratti a tempo determinato connessi con la supplenza e, in sede di regolamento da adottare ai sensi dell'art.89 del D.lgs 18/8/2000 n.267, possono prevedere disposizioni speciali per le supplenze che garantiscano la continuità dei servizi ..."

Visto che in esecuzione di quanto precisato nella circolare citata si è recepito tale principio, infatti l'art.28 comma 8 del citato Regolamento degli uffici e dei servizi approvato con Delibera di Giunta n.64/2008 e da ultimo con delibera di giunta n. del 04/06/2008 riporta: "per garantire la costante erogazione dei servizi educativi e scolastici, al personale con profilo di educatore o insegnante assunto a termine presso i nidi d'infanzia e le scuole materne vengono estesi i principi contenuti nella disciplina dettata per la scuola statale dall'art. 4 della legge 3 maggio 1999, n.124 e dal regolamento attuativo approvato con decreto del Ministero della Pubblica Istruzione 13 giugno 2007, n.131. Conseguentemente nei casi in cui non sia possibile assegnare ai posti disponibili personale di ruolo, l'Amministrazione comunale potrà assumere presso le scuole ed i nidi d'infanzia personale a tempo determinato anche per periodi superiori a tre mesi, con le seguenti modalità:
... (omissis)

- mediante supplenze temporanee di durata commisurata al periodo di effettiva permanenza delle esigenze di servizio
... omissis

Visto che la dipendente richiesta dal Dirigente del settore Scuola ha già effettuato 90 giornate lavorative, non continuative, presso questo Ente in qualità di "insegnante supplente", come si evince dalle tabelle allegate alle determinazioni dirigenziali n.158; 221; 289 e 368 del 2008 e, quindi, è in possesso dei requisiti richiesti dalle sopra citate normative e regolamento;

Dato atto che il Dirigente del settore competente ha dichiarato, nella propria richiesta, che l'insegnante di cui trattasi è in graduatoria in posizione utile per poter essere assunta a tempo determinato per le esigenze di continuità del servizio, come precisato dallo stesso;

Ritenuto, quindi di procedere all'assunzione della insegnante scuola materna Mancini Milena, per quanto sopra esposto, con contratto a tempo determinato;

Visto:

- il Dlgs. n. 267/2000;
- il Dlgs. n. 165/2001;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

D E T E R M I N A

- di procedere, per le motivazioni sopra espresse, all'assunzione e al relativo impegno di spesa del personale a tempo determinato, come richiesto dal Dirigente settore 6 "Scuola e politiche sociali" dott. Francesco Rinaldini,

CENTRO DI COSTO 41.3

INSEGNANTE SCUOLA MATERNA

MANCINI MILENA dal 05/06/2008 al 31/08/2008

graduatoria approvata con D.D.325/02

in sostituzione di Girgi Vilma - pensionamento del 01/04/2008

CAP.2000/005

Imp.152 - retrib. euro 5.055,00

Imp.153 - Cpdel euro 1.314,30

Imp.154 - Inadel euro 151,65

Imp.164 - Irap euro 429,68

- di dare atto che l'assunzione è effettuata secondo le modalità previste dalle vigenti disposizioni in materia e nel rispetto dei limiti di spesa posti agli enti locali dalle vigenti disposizioni che prevedono una riduzione complessiva della spesa del personale e sulla base della Legge 244/07 (finanziaria 2008) art.3 comma 79 e della Circolare del Ministero della Funzione Pubblica n.3/2008 - UPPA così come recepita dal "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi" approvato con delibera di giunta n.65 del 23/04/2008 e, da ultimo con delibera di giunta n. 89 del 04/06/2008 - art.28 comma 8;

- di individuare nella persona della dirigente settore 3 "Organizzazione e gestione delle risorse umane" dott.ssa Antonietta Renzi, la responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione.

DEL36202/ASD-DEL Determina D. n. 431 del 13.06.2008 pag.
